

Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2025

Sulzfluh
2'817 m

Für die beste Zukunft aller Zeiten.
report.gkb.ch



Graubündner
Kantonalbank

Inhaltsverzeichnis

Auf einen Blick

- 3 Vorwort
- 9 Geschäftsverlauf
- 10 Kennzahlen

GKB-Finanzgruppe

- 12 Geschäftsmodell
- 13 Strategie der GKB
- 18 Strategie der Beteiligungen
- 19 Über die GKB

Finanzbericht

- 22 Konsolidierte Jahresrechnung
- 23 – Bilanz
- 24 – Erfolgsrechnung
- 25 – Eigenkapitalnachweis
- 26 – Geldflussrechnung
- 28 – Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung
- 58 – Revisionsbericht

- 62 Jahresrechnung Einzelabschluss
- 63 – Bilanz
- 64 – Erfolgsrechnung
- 65 – Gewinnverwendung
- 66 – Eigenkapitalnachweis
- 67 – Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss
- 79 – Revisionsbericht

Lage- und Risikobericht

- 84 Lagebericht
- 87 Risikobericht

Corporate Governance

- 93 Konzernstruktur und Eigentümer
- 94 Kapitalstruktur
- 95 Bankrat
- 102 Geschäftsleitung
- 104 Entschädigungen, Beteiligungen und Darlehen
- 106 Mitwirkungsrechte der Aktionäre, Kontrollwechsel und Abwehrmassnahmen
- 106 Aufsicht
- 106 Kontrollorgane
- 107 Informationspolitik
- 107 Handelssperrzeiten

Nachhaltigkeitsbericht

- 110 Vorwort
- 111 Nachhaltigkeitsstrategie
- 116 – Nachhaltigkeitsratings
- 117 – Nachhaltigkeitsziele
- 118 Wesentliche Themen
- 119 – Nachhaltiges Kreditgeschäft
- 125 – Nachhaltiges Anlagegeschäft
- 134 – Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden
- 148 – Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität
- 156 – Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity
- 162 – Weitere Nachhaltigkeitsthemen

Klimabericht

- 170 Einleitung zu den Klimabelangen
- 171 Governance
- 172 Klimastrategie
- 173 – Klimabezogene Chancen und Risiken
- 176 – Auswirkungen der klimarelevanten Chancen und Risiken
- 176 – Resilienz
- 177 – Übergeordnete Netto-Null-Ziele
- 179 – Transitionsplan
- 182 Risikomanagement
- 185 Metriken, Ziele und Massnahmen
- 185 – Betriebliche THG-Emissionen
- 189 – Finanzierte THG-Emissionen

- 200 Appendix
- 203 Über diesen Bericht
- 205 GRI Inhaltsindex
- 213 OR Inhaltsindex

Organisation

- 219 Organigramm
- 220 Geschäftsstellen

Vorwort

Die hohe Ertragskraft im Berichtsjahr 2025 schafft ideale Voraussetzungen für die nächste GKB Strategieperiode 2026–2030.

Die GKB darf erneut auf ein solides Geschäftsergebnis zurückblicken und die **Strategieperiode 2021–2025** erfolgreich abschliessen. Sie hat ihre Position als sehr gut kapitalisierte Universalbank mit starker regionaler Verankerung, wachsendem Innovationsanspruch und konsequentem Nachhaltigkeitsfokus weiter gefestigt; gleichzeitig gewährleiten die hohe Ertragskraft im Berichtsjahr und der rückblickend zeitlich ideale Stabswechsel im Bankpräsidium einen nahtlosen **Übergang in die Strategieperiode 2026–2030**.



Bankpräsident Heinz Huber mit CEO Daniel Fust

Das Geschäftsjahr 2025 war von wirtschaftlichen, geopolitischen und gesellschaftlichen Umwälzungen geprägt. Das veränderte Zinsumfeld, die volatilen Märkte und die rasante technologische Entwicklung forderten auch die GKB. In diesem Umfeld hat sich die Bank als verlässliche Partnerin für Kundinnen und Kunden, Wirtschaft und Kanton erwiesen. Mit der Lancierung des neuen Wirtschaftsmonitors und des neuen Immobilienbarometers steuerte sie zudem wertvolle Impulse zur Analyse und zur Zukunftsgestaltung in Graubünden bei.

Der Geschäftserfolg 2025 bestätigt die Stärke des Geschäftsmodells der GKB und das hohe Engagement ihrer Mitarbeitenden. Er schafft direkten Mehrwert in und für Graubünden und dient der nachhaltigen Entwicklung unseres Lebensraums. So steht die GKB aktuell 61% aller Privatkundinnen und Privatkunden in Graubünden und 62% aller Bündner Geschäfts- und KMU-Kunden als marktführende Universalbank zur Seite. Der Erfolg der GKB spiegelt sich auch in der seit Jahren attraktiven Dividende wider, die rund 12'200 Partizipantinnen und Partizipanten zugutekommt; der Kanton als Haupteigentümer profitiert von der jährlichen Ausschüttung und der Abgeltung der Staatsgarantie. Mit rund CHF 4.86 Mio. engagierte sich die GKB auch im Berichtsjahr wieder in kulturellen, sozialen, sportlichen, wirtschaftlichen oder ökologischen Projekten, die ihr seit vielen Jahren ein Anliegen sind.

In der neuen Strategieperiode von 2026 bis 2030 baut die GKB nicht nur auf Bewährtem auf; sie passt sich auch flexibel den technologischen und gesellschaftlichen Veränderungen an. Die aktualisierte Strategie erlaubt der Bank, die Chancen der neuen Arbeitswelt und neuer Technologien wertschöpfend zu nutzen. Ziel sind eine erstklassige ganzheitliche Beratung, hohe Effizienz und unternehmerische Fitness.

Trotz Digitalisierung sind uns die persönlichen Begegnungen sehr wichtig. Die Nähe zu Ihnen, geschätzte Kundinnen und Kunden, bleibt die Grundlage für unsere Leistungsfähigkeit. Für Ihre Verbundenheit und Ihr Vertrauen danken wir Ihnen herzlich.



Heinz Huber
Bankpräsident



Daniel Fust
CEO

Premessa

L'elevata redditività nell'esercizio in rassegna 2025 crea le premesse ideali per il prossimo periodo strategico BCG 2026–2030.

La BCG può vantare ancora una volta un solido risultato di esercizio e chiudere positivamente il **periodo strategico 2021–2025**. Ha consolidato ulteriormente la sua posizione di banca universale con un'ottima capitalizzazione e un forte radicamento regionale, una crescente attenzione all'innovazione e una focalizzazione sistematica sulla sostenibilità; al contempo, l'elevata redditività nell'esercizio in rassegna e il cambio di testimone nella presidenza della banca, avvenuto in un momento ideale, garantiscono una **transizione armoniosa al periodo strategico 2026–2030**.



Presidente della Banca Heinz Huber e CEO Daniel Fust

L'esercizio 2025 è stato caratterizzato da sconvolgimenti economici, geopolitici e sociali. Il mutato contesto dei tassi d'interesse, la volatilità dei mercati e il vertiginoso sviluppo tecnologico hanno messo alla prova anche la BCG. In questo contesto la banca si è dimostrata un partner affidabile per la clientela, il tessuto economico e il Cantone. Con il lancio del nuovo Monitoraggio economico e del nuovo Barometro immobiliare ha inoltre fornito preziosi impulsi all'analisi e alla definizione del futuro nei Grigioni.

Il risultato 2025 conferma la forza del modello operativo della BCG e l'elevato impegno del suo personale: entrambi creano plusvalore diretto nei Grigioni e per i Grigioni, contribuendo allo sviluppo sostenibile del nostro spazio vitale. Attualmente, come banca universale leader di mercato, la BCG affianca il 61% della clientela privata e il 62% della clientela commerciale e delle PMI nei Grigioni. Il successo della BCG si riflette anche nell'interessante dividendo distribuito da anni ai circa 12 200 titolari di buoni di partecipazione; il Cantone, in qualità di proprietario principale, beneficia della distribuzione annuale e della copertura della garanzia dello Stato. Anche nell'esercizio in rassegna la BCG si è impegnata nuovamente in progetti culturali, sociali, sportivi, economici o ecologici che le stanno a cuore da molti anni per i quali ha stanziato circa CHF 4,86 milioni.

Nel nuovo periodo strategico 2026–2030 la BCG non si limiterà a consolidare i traguardi raggiunti, ma si adeguerà con flessibilità ai cambiamenti tecnologici e sociali. La strategia aggiornata consente alla banca di cogliere le opportunità offerte dal nuovo mondo del lavoro e dalle nuove tecnologie, creando valore aggiunto. L'obiettivo è garantire una consulenza globale di prim'ordine, un'elevata efficienza e un'ottima prestazione imprenditoriale.

Nonostante la digitalizzazione, l'incontro personale resta molto importante per noi. La vicinanza alla nostra stimata clientela rimane alla base della nostra performance. Ringraziamo sentitamente tutti voi per la vostra fedeltà e la vostra fiducia.



Heinz Huber
Presidente della Banca



Daniel Fust
CEO

Prefaziun

La gronda rentabilitad durant l'onn da rapport 2025 stgaffescha las premissas idealas per la proxima perioda strategica da la BCG 2026–2030.

La BCG po danovamain guardar enavos sin in resultat da fatschenta solid e po terminar cun success la **perioda strategica 2021–2025**. Ella ha pudì rinforzar sia posiziun sco banca universal chapitalisada fitg bain grazia a fermas ragischs en la regiun, la pretensiun d'adina dapli innovaziun ed in focus consequent sin la persistenza; a medem temp garanteschon la gronda rentabilitad durant l'onn da rapport e la surdada da la batgetta en il presidi da la banca, ch'è succedida retrospectivamain en il dretg mument, ina fitg buna **transiziun en la perioda strategica 2026–2030**.



President da la banca Heinz Huber e CEO da la banca Daniel Fust

L'onn da gestiun 2025 è stà marcà da midadas economicas, geopoliticas e socialas. L'ambient dals tschains midà, ils martgads volatils ed il svilup tecnologic rasant èn stads pretensius per la BCG. En quest ambient è la banca sa cumprovada sco partenaria fidabla per la clientella, l'economia ed il Chantun. Cun lantschar il nov monitor economic ed il nov barometer d'immobiglias ha ella plinavant dà impuls custavels per analisar e crear l'avegnir en il chantun Grischun.

Il resultat da fatschenta 2025 conferma la fermezza dal model da fatschenta da la BCG ed il grond engaschament da sias collavuraturas e ses collavuratur. El procura per ina plivalur directa en e per il Grischun e serva al svilup persistent da noss spazi da viver. Uschia accompogna la BCG sco banca universal dominanta actualmain 61% da tut la clientella privata grischuna e 62% da tut la clientella da fatschenta e d'interpresas pitschnas e mesaunas en il chantun. Il success da la BCG sa mussa er en la dividenda attractiva dapi blers onns che vegn dabun a radund 12'200 participantas e participants; il Chantun sco proprietari principal profitescha d'ina distribuziun e da l'indemnisaziun da la garanzia chantunala. Cun radund CHF 4.86 miu. è la BCG s'engaschada era durant l'onn da rapport per projects culturals, socials, economics u ecologics ed eveniments da sport che stattan a cor ad ella gia dapi blers onns.

En la nova perioda strategica 2026–2030 na sa funda la BCG betg mo sin ina basa gia sa cumprovada; ella s'adattescha er a moda flexibla a midadas tecnologicas e socialas. La strategia actualisada lubescha a la banca da crear valur cun nizzegiar las schanzas dal nov mund professiunal e da las novas tecnologias. La finamira èn ina cussegliaziun cumplessiva d'emprima classa, ina gronda effizienta e fitness d'interpresa.

Malgrà la digitalisaziun èn inscunters persunals fitg impurtants per nus. La proximitad a Vus, prezias clientas e preziads clients, resta la basa per nossa prestaziun. Per Vossa attaschadadad e Vossa fidanza As engraziain nus cordialmain.



Heinz Huber
President da la banca



Daniel Fust
CEO da la banca

Geschäftsverlauf 2025 – solides Jahresergebnis

Die Graubündner Kantonalbank (GKB) erzielt im Geschäftsjahr 2025 trotz anspruchsvollem Tiefzinsumfeld einen erfreulichen Gewinn von 224.6 Millionen Franken. Das erfolgreiche Geschäftsmodell der GKB mit dem Anlage- und Vorsorgegeschäft als zweite Säule neben dem Zinsengeschäft bewährt sich und trägt bedeutend zur regionalen Wertschöpfung bei. Die Partizipanten erhalten eine unveränderte Dividende von 47.50 Franken pro Partizipationsschein.

224.6

CHF Mio. Konzerngewinn
(-2.1%)

Erfreulicher Konzerngewinn in anspruchsvollem Umfeld

Während die operativen Ertragskomponenten im Zins-, Kommissions- und Handelsgeschäft steigen, erhöhen sich die Risikovorsorge und Investitionen in die Zukunft. Als Folge davon reduziert sich der Geschäftserfolg um 9.6% auf 229.9 Millionen Franken. Die Beteiligungen tragen weiterhin mit einem erfreulichen Gewinnbeitrag von 8.6% zum guten Ergebnis bei. Der **Konzerngewinn** fällt mit 224.6 Millionen Franken leicht tiefer aus als im Vorjahr (-2.1%).

Umsichtige Risikovorsorge

Der Geschäftsertrag sinkt um 2.9%. Grund dafür ist die erhöhte Risikovorsorge. Der Brutto-Zinserfolg steigt um 1.3%. Der infolge des Nullzinsumfelds erfolgte Margenrückgang wird durch das Wachstum und die erfolgreiche Anlagestrategie des Eigenkapitals der GKB kompensiert. Der Erfolg aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft steigt insbesondere wegen der positiven Börsenentwicklung und der Akquisition von Anlagevolumen im Stammhaus um 1.9%. Die Quote des zinsunabhängigen Geschäfts liegt damit bei 37.7% und bestätigt das erfolgreiche und robuste Geschäftsmodell mit dem Anlage- und Vorsorgegeschäft als zweitem starken Standbein.

Produktivität der Bank weiterhin hoch

Der Geschäftsaufwand erhöht sich um 4.1%. Für die erfolgreiche Gestaltung der Zukunft investiert die GKB kontinuierlich in die ganzheitliche Kundenberatung sowie in Digitalisierungsthemen und rekrutiert dazu zielgerichtet Fachkräfte. Setzt man den eingesetzten Aufwand ins Verhältnis zum erwirtschafteten Ertrag, resultiert eine erfreuliche **Cost/Income-Ratio** von 48.0%.

78.8

CHF Mrd. Geschäftsvolumen
(+3.5%)

Breit abgestütztes Wachstum im Privatkundengeschäft

Das **Geschäftsvolumen** der GKB beläuft sich auf 78.8 Milliarden Franken (+3.5%). Die Zunahme bei den **Kundenausleihungen** beträgt 1.5%. Das Kreditwachstum wird wie bereits im Vorjahr vorwiegend durch das traditionelle Geschäft mit Privat- und KMU-Kunden im Heimmarkt generiert. Der Bestand an **Kundenvermögen** nimmt um 4.5% zu. Während die positive Börsenentwicklung zu einem Anstieg führt, belasten Abflüsse von einzelnen, grösseren institutionellen Kunden das Nettoneu-geld. Bei Privat- und Geschäftskunden wächst die GKB solide mit 0.3 Milliarden Franken.

Sehr starke Eigenkapitalausstattung

Die anrechenbaren **Eigenmittel** betragen 2.8 Milliarden Franken. Die GKB legt grossen Wert auf Sicherheit und Stabilität. Die strategisch angestrebte Krisenresistenz zeigt sich in der gewichteten Kapitalquote von hohen 20.0% (CET-1-Ratio).

20.0%

CET-1-Ratio
(strategisches Zielband 17.5%-22.5%)

Kanton, Partizipanten und Öffentlichkeit profitieren

Es wird eine unveränderte **Dividende** von 47.50 Franken ausgeschüttet. Insgesamt fließen über Dividenden 118.8 Millionen Franken an den Kanton Graubünden und die Partizipanten. Der Kanton Graubünden erhält inklusive Abgeltung der Staatsgarantie 103.6 Millionen Franken. Das sind umgerechnet rund 503 Franken pro Bündnerin und Bündner.

47.50

CHF Dividende
(unverändert)

GKB Kennzahlen 2025

Geschäftsvolumen¹

78.8

Mrd. CHF



Konzerngewinn



Dividende

47.50

CHF



Produktivität



GKB Engagement-Fonds

3.5

Mio. CHF



Eigenkapitalrendite

7.6%

ROE



Ausschüttung

125.8

Mio. CHF

Kanton
Partizipanten
Öffentlichkeit
inkl. GKB Engagement-
Fonds und Abteilung
Staatsgarantie



Standard & Poor's Credit Rating



MSCI ESG Nachhaltigkeitsrating

A

Nachhaltig-
keitsrating



Marktdurchdringung

Privat-
kunden



Geschäfts-
kunden



Quelle: LINK/YouGov

¹ Kundenausleihungen + Kundenvermögen (exkl. Cash Management)

	in CHF 1'000				
	2025	2024	2023	2022 ⁹	2021
Erfolgsrechnung					
Geschäftsertrag	513'204	528'411	525'906	460'494	456'184
Geschäftsaufwand	258'609	248'335	234'430	215'801	204'378
Geschäftserfolg	229'950	254'279	258'539	218'166	230'168
Gewinn vor Reservenbildung ohne Minderheitsanteile	216'321	239'960	243'287	207'781	204'230
Konzerngewinn	224'632	229'501	230'638	207'538	202'941
	In CHF Mio.				
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Bilanz/Ausserbilanz					
Kundenvermögen ¹	53'792	51'461	49'150	46'760	42'402
Nettoneugeld ^{1/2}	-683	-88	-498	1'641	1'703
Kundenausleihungen	25'058	24'688	23'963	22'571	21'378
Eigenkapital ³	2'972	2'939	2'878	2'801	2'757
Risikogewichtete Positionen	14'198	14'866	14'610	13'787	13'019
Kennzahlen					
Cost/Income-Ratio I (CIR I) ⁴	48.0%	46.7%	44.3%	48.3%	44.8%
Cost/Income-Ratio II (CIR II) ⁵	51.4%	50.4%	48.8%	51.9%	48.1%
Eigenkapitalrendite (ROE) ⁶	7.6%	8.5%	8.8%	7.7%	7.7%
Gewinn je PS (EPS) ⁷	86.9	96.4	97.6	83.4	81.9
Eigenkapital je PS ⁸	1'193.2	1'180.2	1'154.9	1'123.9	1'106.1
Leverage-Ratio	7.6%	7.6%	8.1%	7.8%	7.9%
ROE auf dem geforderten Eigenkapital (inkl. Minderheiten)	12.0%	12.9%	13.3%	12.1%	14.3%
Kernkapitalquote (CET-1-Ratio / Tier-1-Ratio)	20.0%	18.8%	18.7%	19.3%	20.3%
Personalbestand					
Personaleinheiten (teilleitbereinigt; Lehrstellen zu 50%)	925.7	902.4	860.5	825.0	818.2

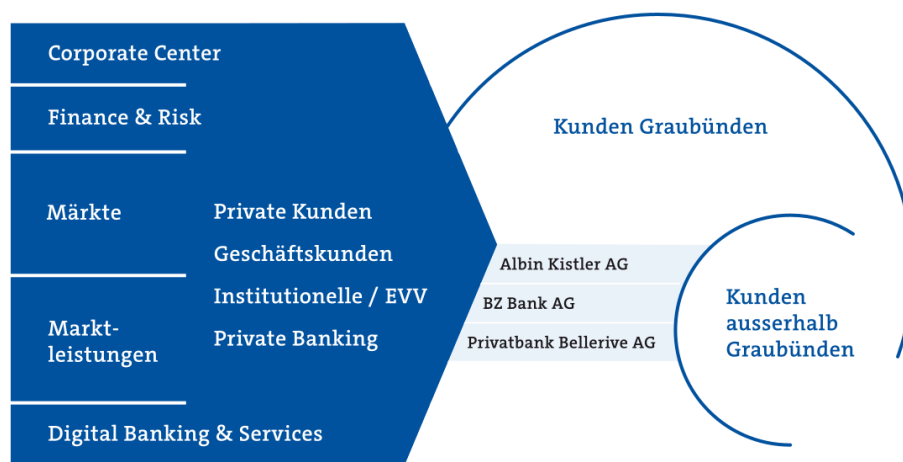
- 1 Verpflichtungen aus Kundeneinlagen - Cash Management + Kassenobligationen + Depotvolumen Kunden + Treuhandgeschäfte + Kundenvermögen mit Konto- und Depotführung bei Drittbanken (inkl. Doppelzahlungen)
- 2 Zuflüsse Kundenvermögen - Abflüsse Kundenvermögen (jeweils exkl. Marktschwankungen und Kapitalerträge)
- 3 Eigenkapital vor Gewinnverwendung ohne Minderheitsanteile
- 4 Geschäftsaufwand / (Geschäftsertrag - Veränderungen von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft)
- 5 (Geschäftsaufwand + Abschreibungen exkl. Goodwill) / (Geschäftsertrag - Veränderungen von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft)
- 6 Konzerngewinn vor Reserven ohne Minderheitsanteile / (Eigenkapital vor Gewinnverwendung ohne Minderheitsanteile - (Konzerngewinn vor Reserven ohne Minderheitsanteile / 2))
- 7 Konzerngewinn vor Reserven ohne Minderheitsanteile / (Gesellschaftskapital - eigene Kapitalanteile)
- 8 Eigenkapital vor Gewinnverwendung ohne Minderheitsanteile / (Gesellschaftskapital - eigene Kapitalanteile)
- 9 Das Jahr 2022 beinhaltet die erstmalige Vollkonsolidierung der BZ Bank Aktiengesellschaft per 1.7.2022 (Kundenvermögen: CHF +5.5 Mrd., Kommissionsertrag: CHF +9.4 Mio.)

Geschäftsmodell der Graubündner Kantonalbank

Die Graubündner Kantonalbank (GKB) ist als marktführende Universalbank in ihrem Heimmarkt Graubünden tätig. Mit ihrem bewährten Geschäftsmodell und ihren ergänzenden Beteiligungen, die überregionales Wachstum ermöglichen und zentral zur Ertrags- und Risikodiversifikation beitragen, bietet sie umfassende Dienstleistungen für Privat- und Geschäftskunden sowie institutionelle und vermögende Kundinnen und Kunden.

Das Unternehmen mit Hauptsitz in Chur ist an über 40 Standorten in Graubünden vertreten. Mit rund 1'000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist die GKB eine der grössten Arbeitgeberinnen im Kanton. Neben ihren wirtschaftlichen Aktivitäten engagiert sie sich durch ihr Sponsoring, ihren GKB Engagement-Fonds sowie über ihre Freiwilligenarbeit für den Kanton Graubünden.

Geschäftsmodell und Kundenfokus



Dank dem Geschäftsmodell der GKB profitieren ausgewählte Kundinnen und Kunden innerhalb der GKB-Finanzgruppe von der erweiterten spezialisierten Expertise ihrer Beteiligungen. Gleichzeitig kann die GKB damit Verarbeitungs-Synergien in Graubünden wertschöpfend nutzen.

Strategie der Graubündner Kantonalbank

Rückblick 2021–2025

Die GKB hat die Jahre 2021 bis 2025 genutzt, um sich gezielt weiterzuentwickeln. Auf Basis ihrer Strategie 2020 stärkte sie ihre Position als verlässliche Universalbank mit tiefen regionalen Wurzeln, baute ihren Anspruch auf Innovation konsequent aus und vertiefte ihr Engagement für Nachhaltigkeit.

Die GKB hat in dieser Strategieperiode bewiesen, dass Stabilität und Entwicklung sich nicht gegenseitig ausschliessen, sondern vielmehr stärken. Trotz anspruchsvoller Rahmenbedingungen hat sie ihr Geschäftsmodell gefestigt, ihr Betriebsmodell modernisiert und Nachhaltigkeit als integralen Bestandteil ihrer Strategie etabliert. Die Bank steht heute auf einem soliden Fundament mit stabiler Ertragsbasis, hoher Kapitalstärke, klarer strategischer Fokussierung und einer Unternehmenskultur, die Wandel als Chance begreift.

In einem von einer lang anhaltenden Tiefzinsphase, zunehmender Regulierung in der Bankenbranche, geopolitischen Unsicherheiten und beschleunigtem technologischem Wandel geprägten Umfeld blieb die GKB ihrem Kernauftrag treu: Wertschöpfung in und für Graubünden zu schaffen – für ihre Kundinnen und Kunden, ihre Mitarbeitenden, den Kanton und die Partizipantinnen und Partizipanten.

Engagement für und in Graubünden

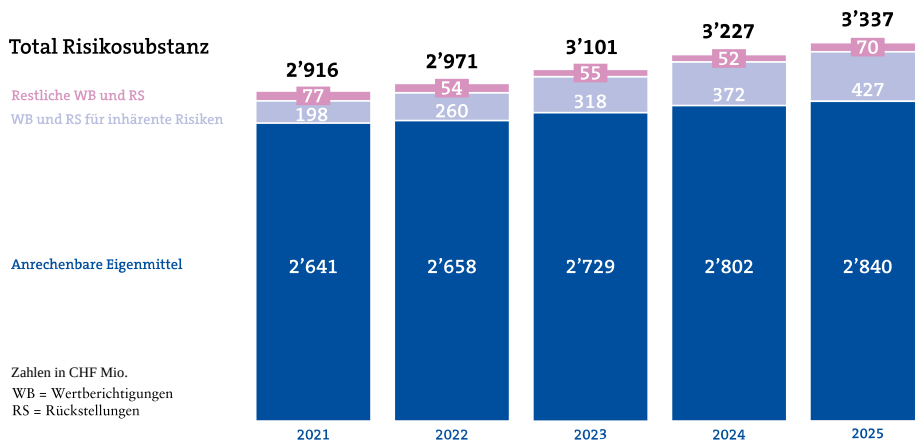


Wertschöpfung und finanzielle Stärke in und für Graubünden

Dank ihrer vorausschauenden Strategie präsentierte sich die GKB von 2021 bis 2025 als stabile, wachstumsfähige und verantwortungsbewusste Bank. Sie konnte ihre hohe Ertragskraft ausbauen und ihren Auftrag zur regionalen Wertschöpfung weiter erfüllen.

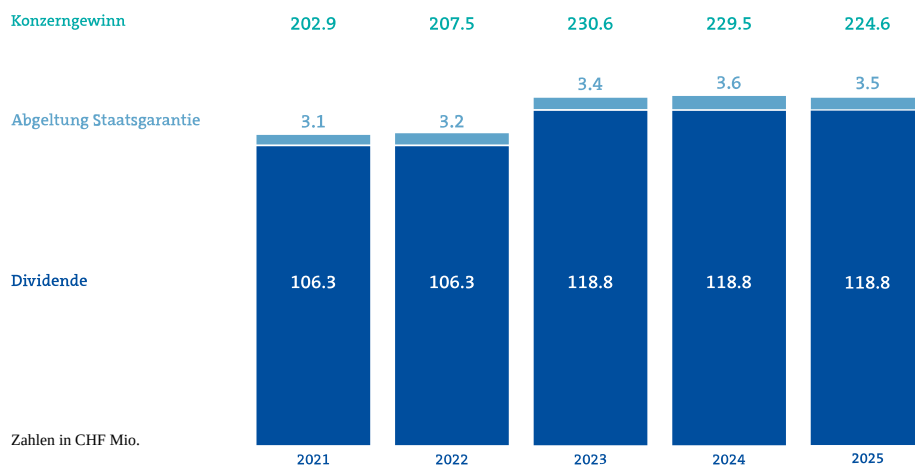
Durch gezielte strategische Beteiligungen und Partnerschaften gelang es der GKB, auch ihr Ertragsprofil breiter abzustützen. Der Ausbau des Anlage- und Vorsorgegeschäfts innerhalb der GKB-Finanzgruppe trug wesentlich dazu bei, die Abhängigkeit vom Zinsengeschäft zu verringern und neue Wachstumsquellen zu erschliessen. Gleichzeitig konnte die Risikosubstanz der Bank weiter gestärkt werden.

Risikosubstanz und anrechenbare Eigenmittel



Die hohe Ertragskraft ermöglichte es der Bank, eine stabile Ausschüttungspolitik gegenüber dem Kanton Graubünden sowie den PS-Inhaberinnen und -Inhabern zu gewährleisten.

Konzerngewinn und Dividenden



Digitalisierung und Stärkung des Betriebsmodells

Der Fokus der GKB lag auf den Bereichen Digitalisierung, Prozessoptimierung und Effizienzsteigerung. Wesentliche Fortschritte wurden durch vermehrt automatisierte Abläufe und verbesserte Datenprozesse erzielt. Durch gezielte IT- und Cybersicherheitsprojekte stärkte die GKB zudem ihre operative Sicherheit und ihre Resilienz.

Nachhaltigkeit und gesellschaftliches Engagement

Ökonomische, soziale und ökologische Nachhaltigkeit bilden einen integralen Bestandteil der Gesamtstrategie. Die Bank begegnete den Anliegen ihrer Anspruchsgruppen und erhöhte die Transparenz, indem sie ihren Nachhaltigkeitsbericht nach den GRI-Standards und zusätzlich einen Klimabericht erstellte. Über den GKB Engagement-Fonds investierte die Bank jährlich in die Bereiche Kultur, Sport, Wirtschaft und Soziales im Kanton Graubünden. Damit förderte sie die Lebensqualität, die Vielfalt und die Zukunftschancen im Kanton.

Arbeitgeberprofil und Unternehmenskultur

Mit einer Strategie für neue Formen der Zusammenarbeit sowie der individuellen Förderung der Mitarbeitenden und der Unternehmenskultur hat sich die GKB zu einer der attraktivsten Arbeitgeberinnen der Schweizer Bankenlandschaft entwickelt, was verschiedene Gütesiegel belegen. Neben gezielten Führungstrainings wurden sämtliche Weiterbildungsprogramme der Bank zur fachlichen und persönlichen Entwicklung aller Mitarbeitenden in der GKB Academia vereint.

Ausblick 2026–2030

Die Bedürfnisse der Kundinnen und Kunden entwickeln sich weiter und das wirtschaftliche Umfeld wird wiederum anspruchsvoller. Mit dem Strategieprogramm 2026–2030 investiert die GKB in ihre unternehmerische Zukunftsfähigkeit. Das übergeordnete Ziel besteht darin, die Ertragsseite weiter zu stärken und gleichzeitig durch Kostensteuerung und Investitionen in die Vereinfachung von Prozessen Effizienzgewinne zu erzielen, um die Marktführerschaft der Bank weiter auszubauen.

Konkret schafft die GKB mit dem Strategieprogramm 2026–2030 durch vereinfachte und effiziente Prozesse mehr Zeit für ganzheitliche Beratungen. Zudem wird die GKB als Marke für Kundinnen und Kunden künftig noch sichtbarer und erlebbarer werden. Die Bank stärkt den Hauptmarkt Graubünden und diversifiziert ihre Erträge und Risiken durch die erfolgreiche Partner- und Beteiligungsstrategie. Die GKB fokussiert sich auf eine ganzheitliche Beratung in allen Lebens- und Firmenphasen, auf attraktive regionale Arbeitsplätze und auf die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten in ihre Geschäftstätigkeit.



Strategisch verantwortlich: Martin Gredig, Ines Pöschel, Christoph Caviezel, Michèle F. Sutter-Rüdisser, Heinz Huber, Barbara A. Heller und Fulvio A. Bottoni.



Operativ verantwortlich: Enrico Lardelli, Martina Müller-Kamp, Daniel Fust, Urs Widmer und Jon Fadri Pitsch.

Leitbild 2026–2030

Das GKB-Leitbild bildet die Grundlage für die fünf strategischen Stossrichtungen, die sich am übergeordneten Purpose und den Werten der GKB ausrichten. Es bietet eine klare Orientierung für das Strategieprogramm 2026–2030.

Leitbild: Die GKB DNA auf den Punkt gebracht



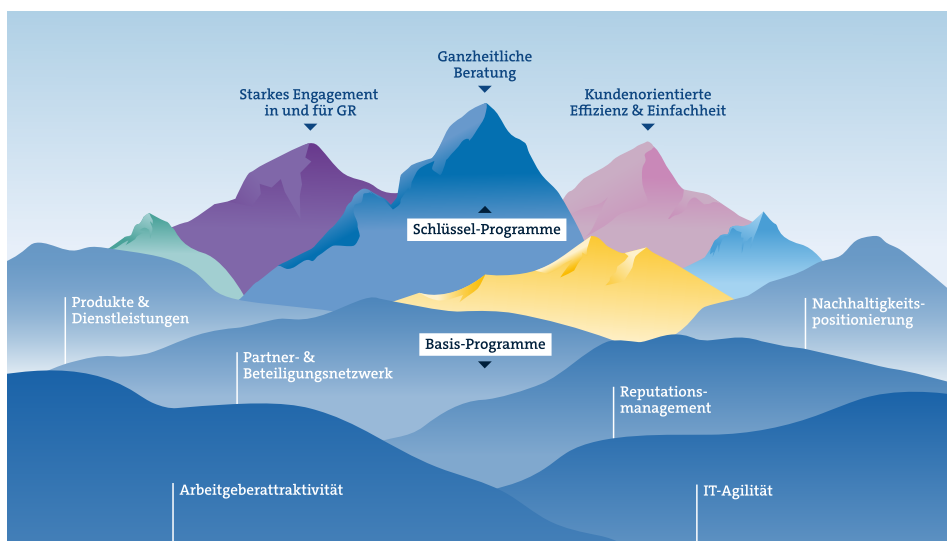
Strategieperiode 2026–2030

Mit ihrer Strategie für die Jahre 2026 bis 2030 ([Link zum Video](#)) setzt die GKB auf ihr solides Fundament und reagiert flexibel auf technologische und gesellschaftliche Veränderungen. Dabei nutzt sie aktiv die Chancen der neuen Arbeitswelt und innovativer Technologien. Ihr Ziel ist es, erstklassige und ganzheitliche Beratung in allen Lebensphasen und Unternehmensstadien zu bieten, sich stark für Graubünden zu engagieren und durch hohe Effizienz sowie unternehmerische Agilität zu überzeugen.

Strategische Schlüssel-Programme 2026–2030

Im Fokus des Strategieprogramms 2026–2030 steht die Stärkung der drei wettbewerbsentscheidenden Erfolgsfaktoren «Ganzheitliche Beratung», «Kundenorientierte Effizienz und Einfachheit» und «Starkes Engagement in und für Graubünden».

Strategie 2026–2030: Schlüssel- und Basis-Programme im Überblick



Ganzheitliche Beratung

Die GKB bietet ihren Kundinnen und Kunden individuelle und einfache Lösungen für ihre spezifische Lebenssituation. Zentral sind dabei eine ganzheitliche Beratung sowie ein effizienter Zugang zu den entsprechenden physischen und digitalen Angeboten und Services. Im kommenden Jahr wird die ganzheitliche Beratung bankweit konsequent umgesetzt. Geplant sind eine Weiterbildungsoffensive und die Pilotierung neuer Filialtypen, um den hybriden GKB Beratungsansatz zu stärken.

Kundenorientierte Effizienz und Einfachheit

Die GKB setzt sich zum Ziel, für ihre Kundinnen und Kunden sowie ihre Mitarbeitenden im Alltag noch zugänglicher, effizienter und serviceorientierter zu werden. Um dies zu erreichen, wird mehr Zeit für persönliche Beratung und die Weiterentwicklung von Kundenbeziehungen geschaffen. Gleichzeitig sollen die operative Komplexität reduziert und eine schnellere Bearbeitung aller Anliegen sichergestellt werden. Im kommenden Jahr wird eine neue zentrale Arbeitsplattform für Beraterinnen und Berater getestet. Darüber hinaus werden ein digitaler Posteingang eingeführt und die Konto- sowie Produktprozesse für Privatkunden weiter automatisiert.

Starkes Engagement in und für Graubünden

Die GKB steht für Qualität, Nähe und Vertrauen. Mit ihrem Purpose «Für die beste Zukunft aller Zeiten» verfolgt sie das Ziel, Kundinnen und Kunden durch exzellente Beratung, innovative Produkte, erstklassige Dienstleistungen und herausragenden Service zu begeistern. Im kommenden Jahr wird die Markenidentität weiter geschärft, die Unternehmenskommunikation gezielt optimiert und das Reputationsmanagement strategisch ausgebaut. Gleichzeitig treibt die GKB die Automatisierung von Marketingaktivitäten voran und stärkt die Sichtbarkeit ihres Engagements in der Öffentlichkeit.

Strategische Basis-Programme

Die Basis-Programme widmen sich der laufenden strategiekonformen Entwicklung der grundlegenden Erfolgsfaktoren für die Bank.

Reputationsmanagement

Die GKB legt grossen Wert auf ihre Reputation, die auf Glaubwürdigkeit, ethischem Verhalten und einer offenen Unternehmenskultur basiert. Ihre Corporate Governance, Kommunikation und Offenlegungspraxis sollen vorbildlich sein, was durch einen kontinuierlichen Dialog mit relevanten Anspruchsgruppen unterstützt wird.

Produkte und Dienstleistungen

Die GKB entwickelt ein modulares, bedürfnisorientiertes und aktiv bewirtschaftetes Dienstleistungs- und Produkteportfolio. Im Kontext ganzheitlicher Beratung ermöglicht es, individuelle Lösungen für Kundinnen und Kunden anzubieten. In der digitalen Entwicklung legt sie ein besonderes Augenmerk auf die Sicherheit und den Datenschutz.

Partner- und Beteiligungsnetzwerk

Die GKB nutzt ihr Partner- und Beteiligungsnetzwerk, um ihre Erträge zu diversifizieren. Gleichzeitig ergänzt sie über lokale Partnerschaften ihr Angebot mit banknahen Dienstleistungen. Strategiekonforme Partnerschaften gewährleisten dabei hochwertige, moderne und sichere Lösungen für die Kundschaft.

Nachhaltigkeitspositionierung

Die GKB strebt eine glaubwürdige Nachhaltigkeitspositionierung an, um die ökonomische, ökologische und gesellschaftliche Entwicklung in Graubünden zu fördern. Sie arbeitet unter anderem mit dem Kanton im Rahmen des Green Deal zusammen, engagiert sich aktiv im Green Tech Graubünden Netzwerk und unterstützt die für sie relevanten UN-Nachhaltigkeitsziele (SDGs).

IT-Agilität

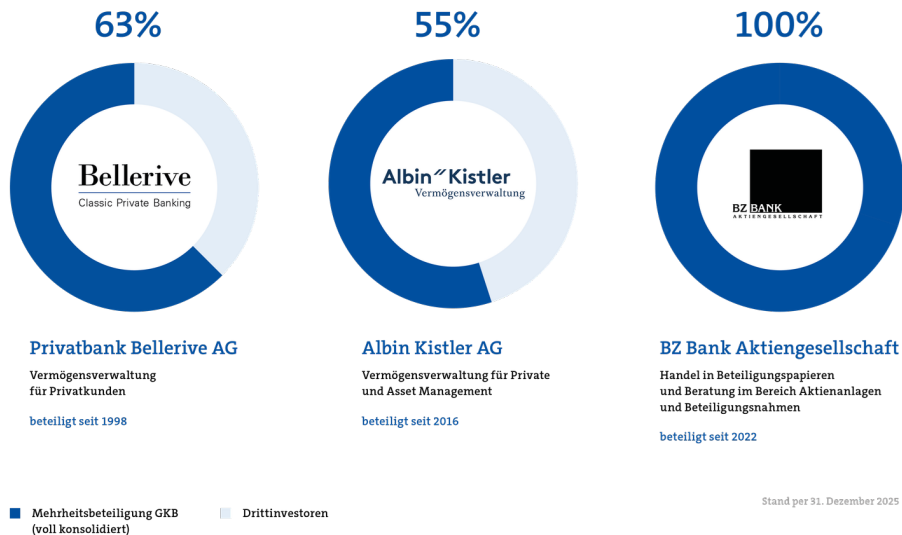
Die Agilität der GKB basiert auf dem Teamwork ihrer Mitarbeitenden sowie dem Einsatz moderner Technologien. Mithilfe zeitgemässer Technologie fördert die Bank die interne Zusammenarbeit und bietet Kundinnen und Kunden Self-Service-Lösungen.

Arbeitgeberattraktivität

Die GKB positioniert sich als attraktive Arbeitgeberin in der Finanzdienstleistungsbranche. Sie fördert moderne Arbeitsplätze, inspirierende Führung und hohe Eigenverantwortung. Das Ziel besteht darin, die Arbeitgeberattraktivität weiter zu stärken und eine leistungsorientierte Teamkultur zu etablieren.

Strategien der Beteiligungen

Graubündner Kantonalbank – unsere Beteiligungen



Privatbank Bellerive AG

Die Privatbank Bellerive AG positioniert sich als führende Vermögensverwaltungsbank mit einem einzigartigen Investmentstil, der in negativen Marktphasen nachweislich Schutz bietet. Eine weitere Besonderheit liegt darin, dass die Kundenbetreuung auch durch die Geschäftsleitung erfolgt, die zugleich Miteigentümerin der Bank ist. Kundinnen und Kunden schätzen die damit verknüpfte unternehmerische Entscheidungskompetenz in der Beratung.

Albin Kistler AG

Die Albin Kistler AG ist ein Vermögensverwalter für private und institutionelle Kunden mit Fokus auf der langfristigen und nachhaltigen Vermögensanlage und -bewirtschaftung. Ihre Glaubwürdigkeit basiert auf eigenständiger umfassender Analyse der Investitionsobjekte mit tiefgreifender Expertise im Schweizer Markt. Darüber hinaus agiert die Albin Kistler AG als Immobilienfondsleitung für Fonds mit Schweizer Wohnimmobilien. Das oberste Ziel ist die Kundenzufriedenheit und die darauf aufbauende langfristige und vertrauensbasierte Kundenbeziehung.

BZ Bank Aktiengesellschaft

Die BZ Bank Aktiengesellschaft positioniert sich als führende Aktienboutique in der Schweiz und zeichnet sich durch ihren klaren Fokus auf ausgewählte Aktien sowie durch ihre Agilität aus. Die Nähe zu Investments wirkt sich nicht nur positiv auf die Anlageperformance aus, sondern ermöglicht auch wertvolle Einblicke für ihre Kunden. Diese Differenzierungsmerkmale stärken die Bindung zu bestehenden Kunden und erschliessen neue Kundengruppen im Schweizer Markt. Zudem eröffnet das Angebot an Private-Equity-Investments den Zugang zu einer anspruchsvollen und vermögenden Privatkundschaft.

Über die Graubündner Kantonalbank

Kotiert an der SIX Swiss Exchange

Valor 134 020

Kurs: CHF 1'835.00 (per 31. Dezember 2025)

Kursentwicklung GKB PS im Jahr 2025



Quelle: Bloomberg Finance L.P.

Die Graubündner Kantonalbank (GKB) ist an der Börse SIX kotiert. Die für die Strategieperiode 2021–2025 gesetzten finanziellen Ziele und deren Erreichungsgrad sind in folgender Tabelle dargestellt:

	Ziel 2025	2025	2024	2023	2022	2021
Ertragsquote indifferentes Geschäft [Konzern]	45%	37.7%	37.8%	36.4%	39.5%	42.9%
Produktivität (Cost/Income-Ratio II) [Konzern]	<55%	51.4%	50.4%	48.8%	51.9%	48.1%
Eigenkapital (CET-1-Ratio) [Konzern]	17.5–22.5%	20.0%	18.8%	18.7%	19.3%	20.3%
Überrendite (Vergleich 10-jährige Bundesanleihe) [Konzern]	>3%	7.2%	7.9%	7.8%	7.0%	8.0%
Anteil an ausserkantonalen Hypotheken (Diversifikation Immobilienmarkt)	>15% und <50%	27.8%	28.9%	29.7%	26.7%	24.9%
Ausschüttung Stammhaus (Pay-out-Ratio) an den Eigner (Einwohner des Kantons)	50–70%	53.4%	49.5%	49.2%	49.8%	51.6%
Kumuliertes Nettoneugeld 2021-2025 [Konzern]	CHF 3 Mrd.	CHF 2.1 Mrd.	CHF 2.8 Mrd.	CHF 2.8 Mrd.	CHF 3.3 Mrd.	CHF 1.7 Mrd.

Kapitalstruktur

Dotations- und PS-Kapital: CHF 250 Mio.
Dotationskapital: CHF 175 Mio.
PS-Kapital: CHF 75 Mio. (750'000 PS à CHF 100 nominal)

Aktionariat

Kanton Graubünden: 84.6% des Kapitals (per 31. Dezember 2025)
Bankrat/Management: 0.04% der PS (per 31. Dezember 2025)

Bankrat/Management

Präsident Bankrat: Heinz Huber (seit Juli 2025)
CEO: Daniel Fust (seit Oktober 2019)
Anzahl Mitglieder Bankrat und Geschäftsleitung 2025: 7/5

Rating von «S&P Global Ratings»

Langfristige Verbindlichkeiten: «AA»
Ausblick: stabil

Termine

Datum Ex-Dividende: 13. März 2026
PS-Versammlung: 9. Mai 2026
Halbjahreszahlen 2026: 21. August 2026

Weitere Informationen zum Partizipationsschein der GKB unter:

[!\[\]\(486bed401f4fb097f8b045650d678c18_img.jpg\) Partizipationsschein](#)

Finanzbericht.



Finanzbericht

Konsolidierte Jahresrechnung

Konsolidierte Bilanz

				in CHF 1'000	
	Anhang	31.12.2025	31.12.2024	Veränderung	in %
Aktiven					
Flüssige Mittel	9.23	8'213'384	8'023'144	190'240	2.4
Forderungen gegenüber Banken	9.23	99'255	78'977	20'278	25.7
Forderungen gegenüber Kunden	9.2/9.23	2'936'778	3'126'558	-189'780	-6.1
Hypothekarforderungen	9.2/9.23	22'121'375	21'560'973	560'402	2.6
Handelsgeschäft	9.3/9.23	5	1'410	-1'405	-99.6
Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	9.4/9.23	9'748	15'123	-5'375	-35.5
Finanzanlagen	9.5/9.23	2'676'716	2'526'461	150'255	5.9
Aktive Rechnungsabgrenzungen		49'783	40'188	9'595	23.9
Nicht konsolidierte Beteiligungen	9.6/9.7/9.37	25'591	26'392	-801	-3.0
Sachanlagen	9.8/9.37	129'169	132'045	-2'877	-2.2
Immaterielle Werte	9.9	9'026	15'044	-6'018	-40.0
Sonstige Aktiven	9.10	36'558	51'747	-15'189	-29.4
Total Aktiven		36'307'387	35'598'061	709'326	2.0
Total nachrangige Forderungen		1'291	1'300	-9	-0.7
Passiven					
Verpflichtungen gegenüber Banken	9.23	2'374'535	2'169'737	204'798	9.4
Verpflichtungen aus Wertpapierfinanzierungsgeschäften	9.1/9.23	2'135'000	1'990'000	145'000	7.3
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen	9.23	21'203'216	21'236'284	-33'068	-0.2
Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	9.4/9.23	106	899	-793	-88.3
Kassenobligationen	9.23	0	265	-265	-100.0
Anleihen und Pfandbriefdarlehen	9.15/9.23	7'144'000	6'633'000	511'000	7.7
Passive Rechnungsabgrenzungen		193'691	184'997	8'694	4.7
Sonstige Passiven	9.10	181'922	322'819	-140'897	-43.6
Rückstellungen	9.16	63'142	59'183	3'959	6.7
Reserven für allgemeine Bankrisiken	9.16	1'147'965	1'202'682	-54'717	-4.5
Gesellschaftskapital	9.17/9.20	250'000	250'000	0	-
Kapitalreserven		37'558	36'881	677	1.8
Gewinnreserven		1'335'393	1'247'108	88'284	7.1
Eigene Kapitalanteile	9.21	-15'554	-14'804	-750	5.1
Minderheitsanteile am Eigenkapital		31'782	49'510	-17'728	-35.8
Konzerngewinn		224'632	229'501	-4'869	-2.1
davon Minderheitsanteile am Konzerngewinn		8'311	12'041	-3'730	-31.0
Total Passiven		36'307'387	35'598'061	709'326	2.0
Ausserbilanzgeschäfte					
Eventualverpflichtungen	9.2/9.28	74'766	71'815	2'951	4.1
Unwiderrufliche Zusagen	9.2	1'030'676	1'273'939	-243'263	-19.1
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen	9.2	1'446	2'946	-1'500	-50.9
Treuhandgeschäfte	9.30	5'079	6'212	-1'133	-18.2
Depotvolumen Kunden		25'665'439	22'823'595	2'841'845	12.5
Kundenvermögen mit Konto- und Depotführung bei Drittbanken		7'581'778	8'408'178	-826'399	-9.8

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Konsolidierte Erfolgsrechnung

		in CHF 1'000			
	Anhang	2025	2024	Veränderung	in %
Zins- und Diskontertrag	9.33	423'146	566'360	-143'214	-25.3
Zins- und Dividendenertrag aus Handelsgeschäft		-0	13	-13	<-100
Zins- und Dividendenertrag aus Finanzanlagen		13'053	8'336	4'717	56.6
Zinsaufwand	9.33	100'859	243'671	-142'812	-58.6
Brutto-Erfolg Zinsengeschäft		335'340	331'038	4'302	1.3
Veränderung von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft		-25'406	-3'478	-21'928	>100
Netto-Erfolg Zinsengeschäft		309'934	327'560	-17'626	-5.4
Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft		165'726	160'710	5'016	3.1
Kommissionsertrag Kreditgeschäft		3'199	2'826	372	13.2
Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft		23'683	23'212	471	2.0
Kommissionsaufwand		17'696	15'137	2'559	16.9
Erfolg aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft		174'912	171'611	3'301	1.9
Erfolg aus dem Handelsgeschäft und der Fair-Value-Option		21'626	20'832	793	3.8
Erfolg aus Veräusserung von Finanzanlagen		2'415	969	1'446	>100
Beteiligungsertrag		3'256	3'520	-264	-7.5
davon aus nach Equity-Methode erfassten Beteiligungen		0	248	-248	-100.0
davon aus übrigen nicht konsolidierten Beteiligungen		3'256	3'272	-16	-0.5
Liegenschaftenerfolg		4'171	5'069	-898	-17.7
Anderer ordentlicher Ertrag		312	411	-99	-24.1
Anderer ordentlicher Aufwand		3'422	1'561	1'860	>100
Übriger ordentlicher Erfolg		6'732	8'408	-1'675	-19.9
Geschäftsertrag		513'204	528'411	-15'207	-2.9
Personalaufwand	9.34	160'529	154'898	5'631	3.6
Sachaufwand	9.35	94'553	89'824	4'729	5.3
Abgeltung Staatsgarantie	9.35	3'527	3'613	-86	-2.4
Geschäftsaufwand		258'609	248'335	10'274	4.1
Wertberichtigungen auf Beteiligungen sowie Abschreibungen auf Sachanlagen und immateriellen Werten	9.6/9.8/9.9	24'255	26'026	-1'771	-6.8
davon Abschreibungen auf Goodwill	9.9	6'018	6'479	-462	-7.1
Veränderungen von Rückstellungen und übrigen Wertberichtigungen sowie Verluste		-390	229	-619	<-100
Geschäftserfolg		229'950	254'279	-24'329	-9.6
Ausserordentlicher Ertrag	9.36	3'231	4'059	-829	-20.4
Ausserordentlicher Aufwand	9.36	2'663	98	2'564	>100
Veränderungen von Reserven für allgemeine Bankrisiken	9.16/9.36	0	-22'500	22'500	-100.0
Steuern	9.39	5'886	6'239	-353	-5.7
Konzerngewinn		224'632	229'501	-4'869	-2.1
davon Minderheitsanteile am Konzerngewinn		8'311	12'041	-3'730	-31.0

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Konsolidierter Eigenkapitalnachweis

in CHF 1'000

	Gesellschafts- kapital	Kapital- reserven	Gewinn- reserven	Reserven für allgemeine Bankrisiken, nicht zweck- gebunden	Eigene Kapitalanteile	Minderheits- anteile	Konzern- gewinn	Total
Eigenkapital am 01.01.2025	250'000	36'881	1'247'108	1'202'682	-14'804	49'510	229'501	3'000'877
Übertrag Gewinn des Vorjahres	0	0	217'460	0	0	12'041	-229'501	0
Veränderung im Konsolidierungskreis	0	0	-7'009	0	0	0	0	-7'009
Erwerb eigener Kapitalanteile	0	0	0	0	-2'449	0	0	-2'449
Veräusserung eigener Kapitalanteile	0	0	0	0	1'700	0	0	1'700
Gewinn (Verlust) aus Veräusserung eigener Kapitalanteile	0	228	0	0	0	0	0	228
Dividenden und andere Ausschüttungen	0	449	-122'250	0	0	-13'642	0	-135'443
Entnahme Reserven für allgemeine Bankrisiken zur erfolgsneutralen Bildung von Wertberichtigungen für inhärente Risiken	0	0	0	-54'717	0	0	0	-54'717
Veränderung der Minderheitsanteile	0	0	84	0	0	-16'127	0	-16'043
Konzerngewinn	0	0	0	0	0	0	224'632	224'632
Eigenkapital am 31.12.2025	250'000	37'558	1'335'393	1'147'965	-15'554	31'782	224'632	3'011'776

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Konsolidierte Geldflussrechnung

	2025		2024	
	Geldzufluss	Geldabfluss	Geldzufluss	Geldabfluss
Geldfluss aus operativem Ergebnis (Innenfinanzierung)	129'352		205'350	
Konzerngewinn	224'632		229'501	
Veränderung der Reserven für allgemeine Bankrisiken		54'717		32'218
Wertberichtigungen auf Beteiligungen sowie Abschreibungen auf Sachanlagen und immateriellen Werten	24'255		26'026	
Rückstellungen und übrige Wertberichtigungen	3'959		6'245	
Veränderungen der ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste	82'225	14'210	63'535	19'496
Aktive Rechnungsabgrenzungen		9'595	799	
Passive Rechnungsabgrenzungen	8'694		62'958	
GKB Engagement-Fonds		3'500		3'500
Ausschüttung Kanton Vorjahr (ohne PS-Anteile)		83'125		83'125
Ausschüttung PS-Inhaber Vorjahr		35'625		35'625
Ausschüttung Minderheiten Vorjahr		13'642		9'750
Geldfluss aus Eigenkapitaltransaktionen		7'082		1'487
Verbuchungen über die Reserven	677		628	
Veränderung eigener Beteiligungstitel	1'700	2'449	1'339	1'308
Veränderung im Konsolidierungskreis		7'009		2'147
Geldfluss aus Vorgängen in Beteiligungen, Sachanlagen und immateriellen Werten		30'604		12'967
Konsolidierte Beteiligungen		16'043		3'790
Nicht konsolidierte Beteiligungen	801	265		1'360
Beteiligungen nach Equity-Methode bewertet			3'090	248
Liegenschaften	538	12'607		11'436
Übrige Sachanlagen		3'026		4'302
Immaterielle Werte			5'079	

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Konsolidierte Geldflussrechnung (Fortsetzung)

	2025		2024	
	Geldzufluss	Geldabfluss	Geldzufluss	Geldabfluss
	in CHF 1'000			
Geldfluss aus dem Bankgeschäft		91'667		190'895
Mittel- und langfristiges Geschäft (> 1 Jahr)		242'238		831'826
Verpflichtungen gegenüber Banken		10'000	10'000	
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen		64'179		25'410
Kassenobligationen		265		270
Anleihen		50'000		200'000
Pfandbriefdarlehen	561'000		573'000	
Sonstige Passiven		140'897	171'760	
Forderungen gegenüber Kunden	117'601			54'042
Hypothekarforderungen		607'237		680'932
Finanzanlagen		63'451		627'956
Sonstige Aktiven	15'189		2'024	
Kurzfristiges Geschäft	340'811		2'402'752	
Verpflichtungen gegenüber Banken	214'798			97'555
Verpflichtungen aus Wertpapierfinanzierungsgeschäften	145'000		925'000	
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen	31'110		1'385'000	
Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente		793		41'771
Forderungen gegenüber Banken		20'278	162'530	
Forderungen gegenüber Kunden	50'999			33'168
Handelsgeschäft	1'405		5'029	
Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	5'375		130'147	
Finanzanlagen		86'804		32'460
Liquidität		190'240		1'761'821
Veränderung flüssige Mittel		190'240		1'761'821
Total	129'352	129'352	205'350	205'350

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung

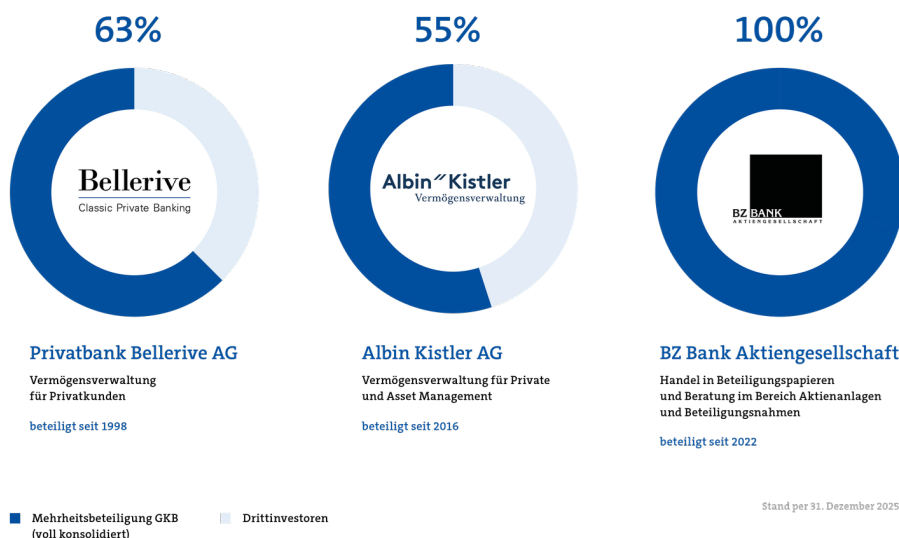
1. Angaben zur Firma

1.1 Allgemeines zum Auftrag

Die Graubündner Kantonalbank (GKB) ist eine selbstständige Anstalt des kantonalen öffentlichen Rechts mit Sitz in Chur. Als moderne Universalbank bietet sie eine umfassende Dienstleistungspalette für Privatpersonen, die Wirtschaft und die öffentliche Hand. Durch ihre Geschäftstätigkeit unterstützt sie eine ausgewogene Entwicklung der Bündner Wirtschaft (Art. 2 Gesetz über die Graubündner Kantonalbank). Die Grundlage für die strategischen und operativen Massnahmen der GKB ist ein ganzheitliches Value Management. Dieses steht für eine ausgewogene Orientierung an den Interessen der Anspruchsgruppen. Dazu zählen Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende, Investorinnen und Investoren sowie die Öffentlichkeit.

Die GKB ist als marktführende Universalbank in ihrem Heimmarkt Graubünden tätig. Mit ihren Beteiligungen an der Privatbank Bellerive AG, der Albin Kistler AG und der BZ Bank Aktiengesellschaft bildet sie die GKB-Finanzgruppe. Sie bietet umfassende Dienstleistungen für Privat- und Geschäftskunden, einschliesslich institutioneller und vermögenger Kundinnen und Kunden. Dadurch ermöglicht sie überregionales Wachstum und das Geschäftsmodell trägt zur Ertrags- und Risikodiversifikation bei.

Graubündner Kantonalbank – unsere Beteiligungen



1.2 Mitarbeitende

Der Personalbestand der GKB-Finanzgruppe betrug teilzeitbereinigt per Ende Jahr 925.72 Mitarbeitende (FTE; Vorjahr: 902.35). Darin enthalten sind 15.00 Mitarbeitende (FTE; Vorjahr: 14.40) bei der Privatbank Bellerive AG in Zürich, 46.85 Mitarbeitende (FTE; Vorjahr: 46.00) bei der Albin Kistler AG sowie 12.47 Mitarbeitende (FTE; Vorjahr: 11.40) bei der BZ Bank Aktiengesellschaft. Die GKB beschäftigt 41 Auszubildende (Vorjahr: 36), die gemäss den Vorschriften der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA) mit 50 Prozent im Personalbestand enthalten sind.

2. Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

2.1 Allgemeine Grundsätze

Buchführung, Bilanzierung und Bewertung erfolgen nach den Vorschriften des Obligationenrechts, dem Bankengesetz, der Bankenverordnung, der Rechnungslegungsverordnung-FINMA (ReIV-FINMA) und dem Rundschreiben 2020/1, «Rechnungslegung – Banken», der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA).

Sämtliche Geschäftsvorfälle werden am Abschlusstag in den Büchern der GKB erfasst und ab diesem Zeitpunkt bewertet. Die in den jeweiligen Bilanzrubriken zusammengefassten Detailpositionen sind einzeln bewertet. Die konsolidierte Jahresrechnung vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage.

In den Anhängen werden die einzelnen Zahlen für die Publikation gerundet. Die Berechnungen werden jedoch anhand der nicht gerundeten Zahlen vorgenommen, weshalb kleine Rundungsdifferenzen entstehen können.

2.2 Konsolidierungsgrundsätze

Die konsolidierte Jahresrechnung umfasst die Graubündner Kantonalbank in Chur, die Privatbank Bellerive AG in Zürich, die Albin Kistler AG in Zürich sowie die BZ Bank Aktiengesellschaft in Wilen. Der Konsolidierungskreis zur Berechnung der erforderlichen Eigenmittel ist identisch. Die Privatbank Bellerive AG, die Albin Kistler AG sowie die BZ Bank Aktiengesellschaft werden vollkonsolidiert. Dabei werden Aktiven und Passiven sowie Aufwand und Ertrag zu 100 Prozent erfasst. Konzerninterne Forderungen und Verpflichtungen sowie Aufwand und Ertrag werden gegenseitig verrechnet. Die Kapitalkonsolidierung wurde zum Zeitpunkt des Erwerbs nach der angelsächsischen Purchase-Methode erstellt. Die Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze der GKB werden zu Konsolidierungszwecken auch für die Abschlüsse der Konzerngesellschaften angewendet.

2.3 Umrechnung von Fremdwährungen

Transaktionen in Fremdwährungen sind zu den jeweiligen Tageskursen verbucht. Aktiven, Verbindlichkeiten und Ausserbilanzgeschäfte rechnen wir am Bilanzstichtag zu den Stichtageskursen um. Kursdifferenzen zwischen dem Abschluss des Geschäfts und seiner Erfüllung sowie unrealisierte Kursdifferenzen auf Finanzaktiven und -verpflichtungen werden über die Erfolgsrechnung verbucht.

Fremdwährungsbestände sowie Kursdifferenzen der Konzerngesellschaften werden nach den gleichen Grundsätzen behandelt.

Bilanzstichtageskurse

	Noten		Devisen	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
USD	0.7580	0.8700	0.7921	0.9042
CAD	0.5435	0.5940	0.5784	0.6290
GBP	1.0025	1.0700	1.0665	1.1339
EUR	0.9060	0.9165	0.9311	0.9414
JPY	0.4650	0.5375	0.5058	0.5765

Die Bewertung der Barbestände erfolgt zu Notenkursen, alle übrigen Fremdwährungsbestände werden zu Devisenkursen (Mittelkurse) bewertet.

2.4 Flüssige Mittel

Die Bilanzierung erfolgt zum Nominalwert.

2.5 Wertpapierfinanzierungsgeschäfte

Wertpapierfinanzierungsgeschäfte umfassen Pensionsgeschäfte (Repurchase- und Reverse-Repurchase-Geschäfte) sowie Darlehensgeschäfte mit Wertschriften (Securities Lending and Securities Borrowing).

Repurchase-Geschäfte werden als Bareinlage mit Verpfändung von Wertschriften in der Bilanz erfasst. Reverse-Repurchase-Geschäfte werden als Forderung gegen Deckung durch Wertschriften behandelt. Die ausgetauschten Barbeträge werden bilanzwirksam zum Nominalwert erfasst. Darlehensgeschäfte mit Wertschriften werden wie Pensionsgeschäfte behandelt, sofern sie einem täglichen Margenausgleich unterliegen und bar gedeckt sind. Erhaltene und gelieferte Wertpapiere werden nur dann bilanzwirksam erfasst resp. ausgebucht, wenn die wirtschaftliche Verfügungsmacht über die vertraglichen Rechte abgetreten wird, welche diese Wertschriften beinhalten.

2.6 Forderungen gegenüber Banken

Die Bilanzierung erfolgt zum Nominalwert. Bei den Forderungen gegenüber Banken gelangt ein einfaches Modell zur Bestimmung der Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken zur Anwendung, das auch externe Gegenpartieratings einbezieht.

2.7 Forderungen gegenüber Kunden und Hypothekarforderungen

Die Bilanzierung erfolgt zum Nominalwert. Für erkennbare Ausfallrisiken werden Wertberichtigungen für gefährdete Forderungen gebildet. Für nicht gefährdete Forderungen erfolgt die Bildung von Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken nach dem von der GKB definierten Modell (alle relevanten Informationen hierzu finden sich im Kapitel 4, «[Erläuterung der angewandten Methoden zur Identifikation von Ausfallrisiken und Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs](#)»). Die Einzelwertberichtigungen werden von der entsprechenden Aktivposition der Bilanz in Abzug gebracht. Falls eine Wertberichtigung den Nettoschuldbetrag (Risikobetrag) einer Forderung übersteigt, so wird der den Nettoschuldbetrag übersteigende Anteil in der Position «Rückstellungen» auf der Passivseite ausgewiesen.

Zinsen und Kommissionen, die seit mehr als 90 Tagen ausstehend sind, sowie sich darauf beziehende Rechnungsabgrenzungen werden nicht als Ertrag verbucht.

Gefährdete Forderungen gelten wieder als vollwertig, wenn die ausstehenden Kapitalbeträge und Zinsen wieder fristgerecht gemäss den vertraglichen Vereinbarungen geleistet und weitere Bonitätskriterien erfüllt werden.

2.8 Verpflichtungen gegenüber Banken und Verpflichtungen aus Kundeneinlagen

Diese Positionen werden zu Nominalwerten erfasst.

2.9 Handelsgeschäfte

Die Handelsgeschäfte werden zu Marktwerten am Bilanzstichtag bewertet, sofern ein repräsentativer Markt besteht. Fehlt diese Voraussetzung, werden sie nach dem Niederstwertprinzip bewertet. Die aus der Bewertung resultierenden Kursgewinne und -verluste werden erfolgswirksam verbucht.

2.10 Finanzanlagen

Festverzinsliche Schuldtitel, die mit der Absicht zur Haltung bis zur Endfälligkeit erworben werden, sind nach der Accrual-Methode bewertet. Bei diesen Finanzanlagen gelangt ein einfaches Modell zur Bestimmung der Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken zur Anwendung, das auch externe Gegenparteiratings einbezieht.

Wertschriftenbestände, welche weder mit der Absicht des Handels noch mit der Absicht der dauernden Anlage gehalten werden, sind zum Einstandspreis oder zum tieferen Marktwert bewertet.

Aus dem Kreditgeschäft übernommene und zur Veräusserung bestimmte Liegenschaften werden nach dem Niederstwertprinzip bewertet.

Aus dem Kreditgeschäft zwecks Sanierung übernommene und zur Veräusserung bestimmte Beteiligungen werden nach dem Niederstwertprinzip bewertet.

Die physischen Edelmetalle, die zur Deckung von Kundenverpflichtungen ausgeschieden sind, werden zu Marktwerten am Bilanzstichtag bewertet.

2.11 Beteiligungen

Unter Beteiligungen werden Anteile an anderen Unternehmen (inkl. solcher mit Infrastrukturcharakter und Gemeinschaftswerken) ausgewiesen, bei denen die Absicht der dauernden Anlage besteht. Die Beteiligungen werden zum Anschaffungswert abzüglich betriebswirtschaftlich notwendiger Wertberichtigungen bewertet und jährlich überprüft, wobei geringwertige Beteiligungen (Anschaffungswert < 1 Million Franken und Stimmenanteil < 20 Prozent) im Anschaffungsjahr direkt wertberichtigt werden.

Die Bilanzierung von wesentlichen strategischen Beteiligungen mit einem Anteil zwischen 20 Prozent und 50 Prozent erfolgt nach der Equity-Methode.

2.12 Sachanlagen

Die Bilanzierung der Bankgebäude und Liegenschaften erfolgt zu Anschaffungskosten, zuzüglich wertvermehrender Investitionen, abzüglich planmässiger linearer Abschreibungen auf der Basis der vorsichtig geschätzten Nutzungsdauer der Objekte. Die nach Art der Investitionen differenzierte Abschreibungsdauer beträgt:

- Bankliegenschaften maximal (Abschreibung bis auf Landwert)
33 Jahre

- Andere Liegenschaften maximal (Abschreibung bis auf Ertragswert)
33 Jahre
- Einrichtungen/Einbauten maximal
10 Jahre

Die übrigen Sachanlagen werden über die geschätzte Nutzungsdauer linear abgeschrieben:

- EDV-Anlagen, Hard- und Software maximal
3 Jahre
- Mobiliar, Fahrzeuge maximal
5 Jahre
- Strategische Grossprojekte maximal
3 Jahre

Die externen Kosten von strategischen Grossprojekten mit ausgewiesenem Nutzen werden aktiviert. Die Aktivierung beginnt mit dem Zeitpunkt des Projektentscheides. Die Abschreibung erfolgt linear ab dem Zeitpunkt der Aktivierung.

Die Werthaltigkeit wird an jedem Bilanzstichtag überprüft. Geringwertige Anschaffungen werden direkt dem Sachaufwand belastet.

2.13 Immaterielle Werte

Immaterielle Werte werden höchstens zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten unter Abzug der notwendigen Abschreibungen bilanziert. Die Werthaltigkeit wird an jedem Bilanzstichtag überprüft.

2.14 Goodwill

Ein allfällig anfallender Goodwill wird aktiviert und über die geschätzte Nutzungsdauer abgeschrieben. Die Abschreibungsdauer beträgt maximal fünf Jahre.

2.15 Vorsorgeverpflichtungen

Im Anhang wird unter Punkt 9.12, «[Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen](#)», und Punkt 9.13, «[Wirtschaftliche Lage der Vorsorgeeinrichtungen](#)», detailliert informiert.

2.16 Steuern

Die für das Berichtsjahr zu erwartenden Steuerverpflichtungen auf Gewinn und Kapital sind im Abschluss berücksichtigt. Die Berechnung der Steuerrückstellungen für die steuerpflichtigen Konzerngesellschaften richtet sich nach den einschlägigen Steuergesetzen.

2.17 Rückstellungen

Für alle am Bilanzstichtag erkennbaren Risiken werden nach dem Vorsichtsprinzip Rückstellungen gebildet. Die Veränderungen werden in der Position «Veränderungen von Rückstellungen und übrigen Wertberichtigungen sowie Verluste» erfasst.

2.18 Eigene Schuld- und Beteiligungstitel

Eigene Bestände an Partizipationsscheinen werden zu Anschaffungskosten als separate Position «Eigene Kapitalanteile» vom Eigenkapital in Abzug gebracht. Entsprechende Erfolge werden der Position «Gesetzliche Gewinnreserven» zugeführt.

Der Bestand an eigenen Anleihen und Kassenobligationen wird mit der entsprechenden Passivposition nominal verrechnet. Allfällig entstehende Erfolge werden über den Handelserfolg ausgebucht.

2.19 Reserven für allgemeine Bankrisiken

Die Reserven für allgemeine Bankrisiken werden im Sinne von Art. 21 Abs. 1 lit. c der Verordnung über die Eigenmittel und Risikoverteilung der Banken und Wertpapierhäuser (Eigenmittelverordnung, ERV) als Eigenmittel angerechnet.

Die Reserven für allgemeine Bankrisiken werden im Stammhaus gebildet und sind damit von den Ertrags- und Kapitalsteuern befreit.

2.20 Ausserbilanzgeschäfte

Der Ausweis in der Ausserbilanz erfolgt zum Nominalwert. Für Ausfallrisiken von Ausserbilanzgeschäften erfolgt die Bildung von Rückstellungen nach dem von der GKB definierten Modell (alle relevanten Informationen hierzu finden sich im Kapitel 4, «Erläuterung der angewandten Methoden zur Identifikation von Ausfallrisiken und Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs»).

2.21 Erfolg aus dem Zinsengeschäft

Die Zinskomponenten des Erfolgs aus Devisenswaps aus dem Liquiditätsmanagement werden gemäss FINMA-RS 20/1, Anhang 2, Rz 7, in der Position «Zins- und Diskontertrag» verbucht.

Bezahlte Negativzinsen auf Aktivgeschäften werden gemäss FINMA-RS 20/1, Anhang 2, Rz 8, in der Position «Zins- und Diskontertrag» als Reduktion erfasst. Erhaltene Negativzinsen auf Passivgeschäften werden gemäss FINMA-RS 20/1, Anhang 2, Rz 14, in der Position «Zinsaufwand» als Reduktion verbucht.

2.22 Änderungen gegenüber dem Vorjahr

Es sind keine wesentlichen Veränderungen in den Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen vorgenommen worden.

3. Risikomanagement

3.1 Einleitung

Als Ergänzung zum Risikobericht werden in diesem Kapitel die Grundlagen des Umgangs mit Risiken bei der GKB beschrieben. Weitere Ausführungen zum Risikomanagement sind im Offenlegungsbericht zu finden.

3.2 Risikopolitik

Als Bank sieht sich die GKB mit verschiedenen bankspezifischen Risiken konfrontiert: Kreditrisiken, Bilanzstrukturrisiken, übrige Marktrisiken, operationelle Risiken (inkl. Rechts- und Compliance-Risiken), Reputationsrisiken sowie strategischen Risiken. Der Umgang mit Risiken gehört zu den Kernaufgaben der GKB. Das entsprechende Risikomanagement geniesst einen hohen Stellenwert. Die vom Bankrat genehmigte Risikopolitik bildet die Grundlage des Rahmenkonzepts für das institutsweite Risikomanagement gemäss FINMA-Rundschreiben 2017/01, «Corporate Governance – Banken».

Der Bankrat ist das oberste Organ in der Risikoorganisation. Er legt die Risikopolitik fest und definiert darin die risikopolitischen Grundsätze und Ziele des Risikomanagements sowie die Grundsätze der Compliance-Funktion und der Risikokontrolle. Die Risikopolitik ist auf die Fähigkeit der Bank abgestimmt, Risiken zu erkennen und zu beurteilen. Der Bankrat erlässt das Rahmenkonzept für das institutsweite Risikomanagement und genehmigt darin die Limiten für die einzelnen Risiken innerhalb der verschiedenen Risikokategorien, basierend auf der Risikotragfähigkeit der GKB. Diese Limitierung stellt die zwingende Einhaltung der definierten Risikotoleranz sowohl auf Ebene Stammhaus und GKB-Finanzgruppe als auch je Risikokategorie sicher. Unter Einbezug der operationellen Risiken wird dabei der potenzielle finanzielle Verlust in einem aktuell unvorstellbaren, extremen Ereignis quantifiziert. Sollte ein solcher Fall eintreten, will die GKB den finanziellen Verlust durch das Eigenkapital decken können, ohne Inanspruchnahme der Staatsgarantie. Seltene, aber vorstellbare Ereignisse wie eine Immobilienkrise sollen mit dem überschüssigen Eigenkapital aufgefangen werden. Die Risikobegrenzung erfolgt bei den Kreditrisiken durch Geschäftsverzicht und bei den Bilanzstrukturrisiken durch Gegengeschäfte resp. derivative Absicherungsinstrumente (Interest Rate Swaps (IRS), Forward Rate Agreements (FRA), Devisenswaps). Die GKB reagiert auf die zunehmende Bedeutung von operationellen Risiken mit einer zurückhaltend definierten qualitativen Risikotoleranz in den Bereichen Reputation, Recht sowie Mitarbeitende und Systeme.

Der Prüf- und Risikoausschuss des Bankrats überwacht die Risikopolitik und deren Umsetzung. Er unterstützt den Bankrat in der Beurteilung und Überwachung der Funktionsfähigkeit und Zweckmässigkeit des internen Kontrollsystems (IKS) sowie der Angemessenheit und Wirksamkeit des Risikomanagements.

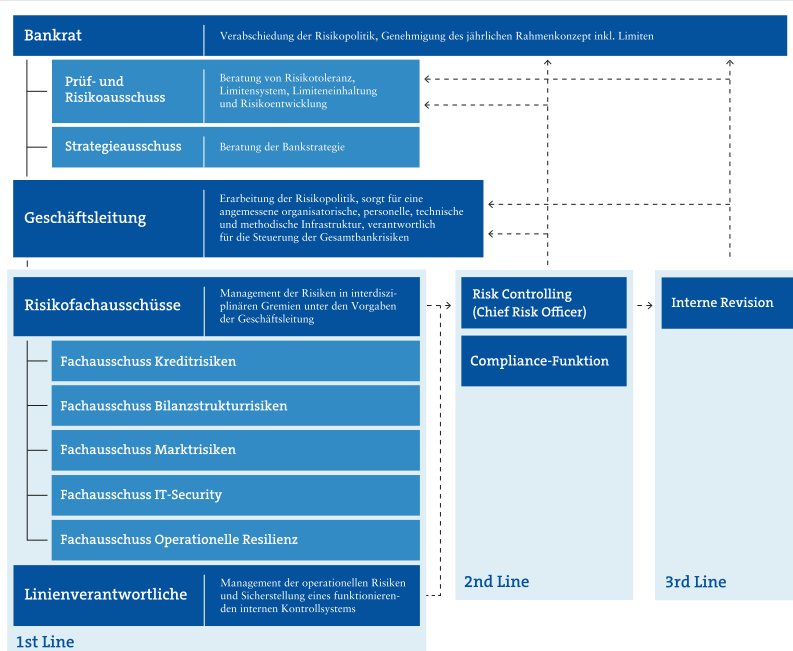
Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für die Umsetzung der Risikopolitik und damit für die Entwicklung adäquater Systeme und geeigneter Prozesse für die Identifikation, Bewertung, Begrenzung und Überwachung der eingegangenen Risiken. Dies umfasst auch die Delegation der operativen Führung im Rahmen der Limiten an die Linienverantwortlichen resp. die zuständigen Fachausschüsse sowie die Konkretisierung der Aktivitäten der Compliance-Funktion und des Risk Controllings.

Die GKB verfügt über eine von den Geschäftsprozessen unabhängige Risikokontrolle. Das Risk Controlling ist ein eigener Bereich der Geschäftseinheit Finance & Risk und verfügt über direkten Zugang zur Geschäftsleitung, zum Prüf- und Risikoausschuss und zum Bankrat. Es besteht eine direkte Be-

richtslinie zum CEO. Unter der Leitung des Chief Risk Officers (CRO) ist das Risk Controlling für die Überwachung und die Berichterstattung in Bezug auf sämtliche wesentlichen Risiken zuständig. Das Risk Controlling rapportiert quartalsweise mittels Risk Report über die Risikosituation an die Geschäftsleitung, den Prüf- und Risikoausschuss und den Bankrat. Der Risk Report wird ergänzt mit eigenständigen Schwerpunktanalysen zu ausgewählten Themen. Neben Kennzahlen zu Struktur und Bonität der Ausleihungen enthält er Risikokennzahlen zu Bilanzstruktur- und übrigen Marktrisiken sowie zur Zinssensitivität des Eigenkapitals. Zudem informiert der CRO bei besonderen Entwicklungen zeitgerecht die Geschäftsleitung und die Interne Revision sowie bei Sachverhalten von grosser Tragweite zusätzlich den Bankrat.

Die GKB verfügt über eine von den ertragsorientierten Geschäftsaktivitäten unabhängige Compliance-Funktion. Diese unterstützt die Geschäftsleitung und die Mitarbeitenden bei der Durchsetzung und Überwachung der Compliance. Die Compliance-Funktion identifiziert und beurteilt das Compliance-Risiko, berichtet über Änderungen des Compliance-Risikos und meldet schwerwiegende Compliance-Verletzungen. Die Compliance-Funktion ist in der Geschäftseinheit Finance & Risk angesiedelt und verfügt über eine direkte Berichtslinie zum CEO. Sie rapportiert halbjährlich an die Geschäftsleitung, den Prüf- und Risikoausschuss und den Bankrat über ihre Tätigkeit in der vergangenen Berichtsperiode sowie über die Einschätzung des Compliance-Risikos.

Risikoorganisation



Risikomesssysteme

Die Grundlage für Risikoauswertungen bei der GKB ist ihr Kernbankensystem. Zusätzlich setzt die GKB spezialisierte Software oder eigene Analysetools ein. Für das regulatorische Reporting zur Berechnung der Eigenmittel und Risikoverteilung wird eine in der Bankbranche weit verbreitete Software verwendet.

Internes Kontrollsystem

Das interne Kontrollsystem (IKS) ist für die GKB ein wichtiges Führungsinstrument. Die GKB versteht unter diesem Begriff die Gesamtheit der Kontrollstrukturen und -prozesse, welche auf allen Ebenen des Instituts die Grundlage für die Erreichung der geschäftspolitischen Ziele und einen ordnungsgemässen Betrieb bilden. Eine zentrale Funktion nimmt dabei das Konzept der drei Kontrolllinien ein. Als erste Kontrolllinie (1st Line) werden die risikoeingehenden Geschäftseinheiten bezeichnet. Die zweite Kontrolllinie (2nd Line) besteht aus der Risikokontrolle und der Compliance-Funktion. Die dritte Kontrolllinie (3rd Line) wird durch die interne Revision wahrgenommen.

Das IKS ist ein integraler Bestandteil des Risikomanagements und trägt zur Einhaltung der unternehmerischen Ziele sowie zur Einhaltung der anwendbaren Normen (Compliance) bei.

Business Continuity Management (BCM)

Die GKB hat zum Ziel, die businesskritischsten Dienstleistungen auch in Krisensituationen aufrechtzuerhalten oder schnellstmöglich wieder anbieten zu können. Zu diesem Zweck verfügt die GKB über eine Notfallorganisation und für wichtige Prozesse sind Notfallpläne erarbeitet. Beide werden regelmässig überprüft und bei Bedarf aktualisiert. Der Krisenstab der Bank übt regelmässig die Bewältigung von Krisenszenarien.

Operationelle Resilienz

Unter der Fähigkeit eines Unternehmens, ihre kritischen Funktionen innerhalb einer gewissen Zeit (Unterbrechungstoleranz) wieder herstellen zu können, wird als Operationelle Resilienz verstanden. Die GKB hat ihre kritischen Funktionen identifiziert und deren Unterbrechungstoleranzen festgelegt. Die Wirksamkeit der Massnahmen zur Sicherstellung der Operationellen Resilienz wird regelmässig mit Tests und Übungen überprüft. Allfällige Handlungsempfehlungen werden dem Bankrat rapportiert.

3.3 Bilanzstrukturrisiken

Ausführungen zu den Zins- und Liquiditätsrisiken sind im Offenlegungsbericht zu finden.

➤ [Offenlegungsbericht der Graubündner Kantonalbank](#)

3.4 Übrige Marktrisiken

Positionen, welche den «Finanzanlagen Performance» zugewiesen sind, werden mit der Absicht gehalten, von der langfristigen Attraktivität der Finanzmärkte zu profitieren und dabei Kursgewinne und Dividenden zu erwirtschaften. Der Fachausschuss Marktrisiken entscheidet über die strategische Asset Allocation und den Investitionsgrad. Die operative Umsetzung wird an interne und/oder externe Asset Manager delegiert. Die Risiken werden monatlich gemessen und rapportiert.

Mit Positionen im Handelsbuch sollen kurz- bis mittelfristige Gewinne erzielt werden. Zusätzlich werden im Eigenbestand gehaltene GKB-PS ebenfalls im Handelsbuch geführt. Die Risiken werden monatlich gemessen und rapportiert.

3.5 Kreditrisiken

Etablierte Prozesse und Instrumente gewährleisten eine vertiefte Beurteilung und Analyse der Finanzierungsgeschäfte und damit einen qualitativ hochstehenden Kreditentscheid.

Die ständige Überwachung der Bestände stellt eine zeitnahe Risikofrüherkennung sicher. Die GKB arbeitet eng mit der RSN Risk Solution Network AG zusammen. Das Netzwerk aus über 25 Banken fördert den Austausch von professionellem und spezialisiertem Kreditrisiko-Know-how und bietet den Mitgliedern moderne Instrumente und Modelle zur Quantifizierung von Kreditrisiken. Zudem verfügt dieses Netzwerk über den grössten Datenpool mit Informationen zu Geschäftsabschlüssen von KMU in der Schweiz.

Kreditbewilligung

Die Kreditprüfung geht ausführlich auf die Kreditfähigkeit und Kreditwürdigkeit ein und berücksichtigt dabei Bonitäts-, Tragbarkeits- und Deckungsanforderungen sowie mögliche Reputationsrisiken. Die Kreditbewilligung erfolgt entlang der Kompetenzrichtlinien, deren Einhaltung durch das interne Kontrollsystem sichergestellt wird. Die Beurteilung und Genehmigung von Kreditanträgen erfolgt innerhalb klarer Rahmenbedingungen (z.B. Höhe der Finanzierung, kreditpolitische Vorgaben zu Tragfähigkeit und/oder Besicherung) durch die Kundenberaterin oder den Kundenberater. Weitergehende Finanzierungsanträge richtet die Kundenberatung zur vertieften Analyse und Beschlussfassung an das zentral organisierte und ertragsunabhängige Credit Office. Sind z.B. aufgrund der Höhe des Gesamt-Kreditengagements auch die Kreditkompetenzen des Credit Office ausgeschöpft, wird das Geschäft mit entsprechenden Empfehlungen dem Kreditausschuss (Gremium bestehend aus Mitgliedern der Direktion) oder dem Kreditkomitee (Gremium bestehend aus Mitgliedern der Geschäftsleitung) vorgelegt, welches final über die Kreditvergabe entscheidet.

Ratingverfahren

Das Ratingsystem teilt Gewerbe- und Firmenkunden in zehn Bonitätsklassen ein und berücksichtigt dabei quantitative (Ertragskraft, Verschuldung, Liquidität) und qualitative (Unternehmensbeurteilung) Informationen. Jeder Bonitätsklasse ist eine bestimmte Ausfallwahrscheinlichkeit zugeordnet, die anhand statistischer Datenreihen aus dem Datenpool der RSN Risk Solution Network AG periodisch kalibriert wird. Die Risikozuordnung aus dem Ratingverfahren dient als Grundlage für eine risikoorientierte Bewirtschaftung der Ausleihungen sowie die risikogerechte Preisfestlegung.

Für die Bonitätseinstufung von öffentlich-rechtlichen Körperschaften im Kanton Graubünden wendet die GKB ein bankinternes Ratingverfahren an, welches unter anderem Finanzkennzahlen aus der Gemeindefinanzstatistik (GEFIS) des Amtes für Gemeinden (AFG) des Kantons Graubünden berücksichtigt.

Banken

Die GKB strebt Geschäftsbeziehungen mit Banken von sehr guter Bonität (Ratings «AAA» bis «A») an. Banken mit guter Bonität (Rating «BBB») qualifizieren sich nur für eine selektive Zusammenarbeit. Mit Banken unterhalb Investment Grade (Rating $\leq$ «BB») wird nur in Ausnahmefällen zusammengearbeitet. Für jede Bank wird in Abhängigkeit von ihrer Bonität eine Limite mit maximaler Laufzeit festgelegt.

Länder

Das Stammhaus geht Auslandsengagements vornehmlich mit ausgewählten OECD-Ländern mit stabiler innen- und aussenpolitischer Lage ein. Dabei gilt der Grundsatz, dass keine Länderrisiken zur Ertragsoptimierung eingegangen werden. Es werden Totallimiten für jede Bonitätsklasse sowie Limiten pro Land festgelegt.

Portfoliosteuerung

Der Fachausschuss Kreditrisiken verantwortet die Steuerung des Kreditportfolios und ist für den Einsatz von sensiblen Risikomessmethoden und das periodische Reporting der Risikosituation zuständig. Dem Ausschuss obliegen Umsetzung und Überwachung aufsichtsrechtlicher Veränderungen im Kreditrisikomanagement. Potenzielle Risiken (Bonitäten und Deckungen) werden spezifisch analysiert und aufbereitet. Die Risikoentwicklung wird für das gesamte Portfolio und für einzelne Branchen und Regionen untersucht. Eine periodische Berichterstattung mit Kommentaren zuhanden der Geschäftsleitung und des Bankrats fasst die Risikosituation zusammen. Mit eingeschlossen sind eine Aufstellung der grössten Kreditengagements und allenfalls meldepflichtiger Klumpenrisiken sowie die Meldung, ob die vom Bankrat definierten Limiten zur Begrenzung der Bonitätsrisiken im Kundenausleihungsgeschäft (Risikoappetit) eingehalten wurden. Jährlich bewertet der Fachausschuss die Risikotragfähigkeit unter der Voraussetzung eines Stressszenarios. Dabei werden eine massive Verschlechterung der Kundenbonitäten, steigende Kreditausfälle sowie ein ausserordentlicher Einbruch der als Sicherheit dienenden Immobilienwerte angenommen.

3.6 Operationelle Risiken

Unter operationellen Risiken wird die Gefahr von Verlusten verstanden, die infolge der Unangemessenheit oder des Versagens von internen Verfahren, Menschen und Systemen oder infolge von externen Ereignissen eintreten. Darin enthalten sind auch rechtliche Risiken und Compliance-Risiken. Das operationelle Risikomanagement der GKB verfolgt das Ziel, die aufgrund der Geschäftstätigkeit der Bank entstehenden operationellen Risiken zu begrenzen. Bei der Beurteilung der operationellen Risiken und der Compliance-Risiken werden die direkten finanziellen Verluste bewertet und die Folgen von Verlust von Kundenvertrauen und von Reputation mitberücksichtigt.

3.6.1 Regelwerk, Rahmenbedingungen und Leitlinien

Das Management der operationellen Risiken orientiert sich an den aufsichtsrechtlichen Anforderungen sowie an betriebswirtschaftlichen Kriterien. Operationelle Risiken werden durch interne Reglemente und Weisungen zur inneren Organisation, ein internes Kontrollsystem, Führungskontrollen sowie Versicherungen beschränkt. Der Bankrat verabschiedet jährlich die Jahresstrategie zu den operationellen Risiken als Teil des Rahmenkonzepts Risikomanagement.

3.6.2 Struktur und Organisation

Die operationellen Risiken werden mit folgenden organisatorischen Massnahmen gesteuert und begrenzt:

- Der Bankrat erlässt Leitlinien und finanzielle Grenzwerte zur Tragbarkeit, welche von der Geschäftsleitung umzusetzen sind.
- Identifikation, Bewertung und Steuerung der operationellen Risiken liegen in der dezentralen Verantwortung der Fach- und Linienabteilungen. Für jedes wesentliche identifizierte Risiko ist ein Risikoverantwortlicher bestimmt, welcher für die Begrenzung der Risiken verantwortlich ist.
- Die Begrenzung der Rechtsrisiken erfolgt durch den eigenen Rechtsdienst. Bei Bedarf werden externe Rechtsberater beigezogen. Die Compliance-Funktion unterstützt die operative Führung insbesondere bei der rechtskonformen Umsetzung des geltenden (Aufsichts-)Rechts.
- Der Chief Information Security Officer (CISO) überwacht als vom operationellen Informatikbetrieb unabhängige Funktion die Cyber-Risiken sowie die Umsetzung und die Einhaltung der entsprechenden Vorgaben. Er wird hierzu durch die operative IT-Security sowie durch das Cyber Resilience Center der Inventx AG unterstützt.

- Der Datenschutzbeauftragte stellt sicher, dass Risiken im Umgang mit Personendaten und kritischen Daten erkannt werden und die Bearbeitung dieser Daten den regulatorischen Vorgaben entspricht.
- Das Risk Controlling unterstützt die Risikoverantwortlichen, sorgt für Konsistenz und setzt Standards bei der Identifikation, Bewertung und Steuerung der Risiken, überwacht die Einhaltung der Limiten der Bank und damit verbunden die Einhaltung der aggregierten Risikotoleranz. Darüber hinaus stellt es das Reporting sicher.

3.6.3 Systeme zur Risikomessung

Zur Berechnung der Eigenmittelanforderungen für operationelle Risiken verwendet die GKB den Basisindikatoransatz. Für das Management der operationellen Risiken setzt die GKB ein dediziertes System ein, welches gleichzeitig die Überwachung und die Beurteilung des internen Kontrollsystems unterstützt.

3.6.4 Risikoberichterstattung

Das Risk Controlling informiert Geschäftsleitung und Bankrat quartalsweise über erlittene Abwicklungsverluste, über Einschätzungen zu bestehenden operationellen Risiken und ihren Trend, über das IKS sowie über Verlustereignisse bei anderen Banken mit Relevanz für die GKB. Zusätzlich erfolgt halbjährlich eine detaillierte Berichterstattung, die den Fokus auf Schlüsselrisiken legt. Für Compliance- und Rechtsrisiken besteht zusätzlich ein separates internes Reporting. Durch das Information Security Office erfolgt halbjährlich ein dediziertes Reporting zu Informationssicherheitsrisiken an die Geschäftsleitung und den Bankrat.

3.6.5 Schlüsselrisiken

Risiken, welche die GKB massgeblich negativ beeinträchtigen könnten, werden in einem Portfolio für Schlüsselrisiken zusammengefasst und bewirtschaftet. Die folgenden Risiken werden bei der GKB als Schlüsselrisiken eingestuft:

Drittparteien

Die GKB bezieht zur Erfüllung ihrer wesentlichen Funktionen verschiedene Dienstleistungen von externen Partnern. Dazu gehören insbesondere IT-Betriebsleistungen. Die Leistungserbringung erfolgt aufgrund von Verträgen (Service-Level-Agreements), in welchen quantitative und qualitative Vorgaben sowie Überwachungs- und Kontrollaufgaben definiert sind. Fehlleistungen werden identifiziert, bemessen, beurteilt und stufengerecht rapportiert. Für den Katastrophenfall und für längere Ausfälle sind entsprechende Massnahmen definiert, welche regelmässig getestet werden. Zudem steht ein voll ausgebautes Backup-System für die Kernapplikationen zur Verfügung.

Finanzkriminalität

Finanzkriminalität stellt ein erhebliches Risiko dar, das durch unzureichende Einhaltung regulatorischer Vorgaben – beispielsweise der VSB, der GwV, des FATCA und des AIA oder im Bereich KYC – entstehen kann. Fehler im Kundeneröffnungsprozess, unzureichende Überprüfung von Kundendaten oder das Versäumnis, verdächtige Transaktionen zu erkennen, können schwerwiegende Folgen nach sich ziehen. Diese Risiken werden durch zunehmend komplexe regulatorische Anforderungen und die Abhängigkeit von technischen Systemen verstärkt.

Informationssicherheit (inkl. Cybersicherheit)

Schwachstellen in der Informationssicherheit, beispielsweise unzureichende Konfigurationen, fahrlässiger Umgang mit Daten, unautorisierter Zugriff, Datendiebstahl, Ransomware oder Social Engineering, stellen eine ernsthafte Bedrohung für die Vertraulichkeit, die Integrität und die Verfügbarkeit von Daten und Systemen dar. Die zunehmende Digitalisierung, der erweiterte Einsatz von Cloud-Diensten und die enge Zusammenarbeit mit externen Partnern erhöhen das Risiko von Cyberangriffen und Datenschutzverletzungen. Die Informationssicherheit wird einerseits durch technische und andererseits durch organisatorische Massnahmen wie Weisungen und Schulungen sichergestellt. Um Datenverluste und Cyberangriffe auf die IT-Systeme abwehren zu können, werden Systeme, Netzwerke und Datenflüsse permanent überwacht. Der Chief Information Security Officer überwacht als vom operationellen Informatikbetrieb unabhängige Funktion die entsprechenden Risiken sowie die Umsetzung und die Einhaltung der entsprechenden Vorgaben.

Nachhaltigkeits- & Klimabericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity

Modelle

Fehler im Design von Modellen oder in der Methodologie zur Analyse und Simulation des Zinsänderungsrisikos können zu fehlerhaften Entscheidungen führen. Solche Risiken entstehen häufig durch die Komplexität der Modelle, die Struktur der Bilanz oder technische Schnittstellenprobleme.

Regulatorische Compliance

Die Einhaltung von gesetzlichen, regulatorischen und internen Vorschriften sowie die Beachtung von marktüblichen Standards und Standesregeln erfolgt bei der GKB durch ein umfassendes System aus internen Weisungen, Systemen und Prozessen sowie Kontrollmechanismen. Die sich laufend weiterentwickelnden regulatorischen Anforderungen u. a. im Bereich der Geldwäschereibekämpfung sowie bei Bankgeschäften mit ausländischen Kunden verlangen weiterhin eine hohe Aufmerksamkeit. Compliance ist Teil der GKB Unternehmensorganisation und von jedem einzelnen Mitarbeitenden umzusetzen und zu beachten.

- Nachhaltigkeits- & Klimabericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität

Technologie

Systemausfälle von geschäftskritischen internen Systemen wie Core-Banking-Systemen, Bancomaten, VPN-Zugängen oder Schalterlösungen können erhebliche Auswirkungen auf die Geschäftsprozesse und die Serviceverfügbarkeit haben. Ursachen wie Virenbefall, Cryptolocker, Fahrlässigkeit, Falschkonfigurationen, Softwarefehler oder veraltete IT-Infrastruktur erhöhen die Wahrscheinlichkeit solcher Vorfälle.

Verhalten

Das Risiko, dass Verhaltensregeln bei der Verwaltung von Finanzinstrumenten, der Anlageberatung oder der Abwicklung von Kundenaufträgen («execution only») nicht eingehalten werden, entsteht durch Faktoren wie unzureichende Schulungen, fehlerhafte Beratung oder Dokumentation, mangelhafte Verträge sowie Interessenkonflikte. Auch neue regulatorische Anforderungen wie FIDLEG erhöhen die Komplexität und damit das Risiko.

3.6.6 Risikominderung und Risikotransfer

Durch technische und organisatorische Massnahmen und Kontrollen wird das Restrisiko auf die vom Bankrat definierte Risikotoleranz reduziert. Einzelne Risiken werden durch Versicherungen an Dritte transferiert. Nicht unterschätzt werden darf die Bedeutung der Risikovermeidung: Durch den Verzicht auf Präsenz in ausländischen Märkten sowie auf komplexe Finanzprodukte kann die GKB viele Risiken a priori vermeiden.

3.7 Strategische Risiken

Den strategischen Risiken trägt die GKB mit einem systematischen, rollenden Strategieerarbeitungsprozess Rechnung. Die Verantwortung für diesen Prozess und die diesbezügliche operative Umsetzung liegt bei der Geschäftsleitung.

3.8 Reputationsrisiken

Das Reputationsrisiko bezeichnet die Gefahr, dass der öffentliche Ruf der GKB bezüglich der Kompetenz, Integrität und Vertrauenswürdigkeit beeinträchtigt wird.

Durch die Verschlechterung des Ansehens der Bank in der Öffentlichkeit und insbesondere bei den Kundinnen und Kunden, Mitarbeitenden oder beim Eigentümer können sich die Erträge der GKB verringern oder Verluste entstehen. Von den Auswirkungen eines Reputationsschadens sind sowohl die Strategie und deren Umsetzung wie auch die gesamte operative Tätigkeit der GKB betroffen. Die GKB legt grossen Wert auf die Identifikation potenzieller Reputationsrisiken sowohl im Strategieprozess als auch im Rahmen der Erhebung der operationellen Risiken. Für das Management der Reputationsrisiken ist in erster Linie die Geschäftsleitung verantwortlich. Für die Begrenzung negativer Folgen von Reputationsvorfällen wird sie vom Bereich Marketing & Kommunikation unterstützt.

3.9 Klimabezogene Finanzrisiken

Die GKB folgt beim Aufzeigen ihrer klimabezogenen Chancen und Risiken dem auch vom Bund vorgegebenen globalen Offenlegungsstandard der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, jetzt organisiert unter dem ISSB).

Die GKB berichtet über die Klimabelange im Nachhaltigkeits- & Klimabericht (Offenlegung gemäss Empfehlungen TCFD). Er enthält Informationen zur Governance und beschreibt die wesentlichen klimabezogenen Finanzrisiken sowie die Bewertungskriterien und -methoden.

3.10 Umgang mit Risiken bei konsolidierungspflichtigen Unternehmungen

Die GKB kennt und begrenzt die Risiken bei den konsolidierungspflichtigen Unternehmungen durch:

- die eigenen Vertreter des Stammhauses in den zuständigen Aufsichtsorganen,

- die Übernahme der Prüfungsaufgaben in diesen Unternehmen durch die interne Revision des Stammhauses,
- eine festgelegte Zusammenarbeit der Compliance-Funktionen mit Reporting an die Organe des Stammhauses,
- die Genehmigung des Risikoappetits einer konsolidierungspflichtigen Unternehmung durch den Bankrat des Stammhauses,
- Kenntnisnahme der Revisionsberichte der konsolidierungspflichtigen Unternehmungen durch die entsprechenden Gremien des Stammhauses,
- Sonderprüfungen durch die interne Revision (INRE) im Auftrag des Bankrates,
- eine quartalsweise Übersicht über die wichtigsten Risikoparameter der konsolidierungspflichtigen Unternehmungen im Rahmen des Risk Reports.

Der Umgang mit Risiken bei der Privatbank Bellerive AG (PBB) erfolgt im Rahmen der Risikopolitik des Stammhauses. Die PBB geht nur gedeckte Kreditengagements ein. Sie kann Finanzanlagen in limitiertem Rahmen tätigen. Handelsbestände sind zeitlich und betragsmässig limitiert und nur im Zusammenhang mit dem Kundengeschäft erlaubt. Durch das Halten einer angemessenen Liquiditätsreserve bei der GKB, bei Drittbanken sowie bei der SNB im Rahmen des Liquiditätsrisikomanagements und der fristenkongruenten aktiv- und passivseitigen Refinanzierung/Anlage ist die Liquidität der PBB jederzeit gesichert. Die Bank kann Zinsänderungsrisiken im Rahmen einer positiven Fristentransformation eingehen. Die operationellen Risiken der PBB sind als Folge der Auslagerung der Backoffice-Dienstleistungen zur GKB sowie der Integration in die IT-Landschaft der GKB überblickbar.

Die Albin Kistler AG (AK) ist eine reine Vermögensverwaltungsgesellschaft und ein Verwalter von Kollektivvermögen. Sie geht keine Kreditrisiken ein. Da Kundengelder bei Partnerbanken (unter anderem bei der GKB) gebucht sind, bestehen auch keine Liquiditätsrisiken. Die AK geht mit ihrem Eigenkapital in beschränktem Umfang Marktrisiken ein. Die operationellen Risiken beschränken sich auf die für Vermögensverwalter typischen Risiken.

Die BZ Bank als spezialisierte Investment-Boutique übernimmt nur in limitiertem Rahmen ausgewählte Risiken; namentlich werden in begrenztem Umfang Finanzanlagen gehalten. Handelsbestände sind zeitlich und betragsmässig limitiert und nur im Zusammenhang mit dem Kundengeschäft erlaubt. Die BZ Bank geht nur gedeckte Kreditengagements gegenüber Kunden ein. Die BZ Bank ist hochliquide und hält ihre Liquidität hauptsächlich bei der GKB und der SNB. Die Bank kann Zinsänderungsrisiken im Rahmen einer positiven Fristentransformation eingehen. Die operationellen Risiken der BZ Bank werden massgebend durch ihre Spezialisierung und ihre Grösse bestimmt. Die operationellen Risiken der BZ Bank konnten als Folge der Auslagerung der Backoffice-Dienstleistungen zur GKB (inkl. Handel) sowie der Integration in die IT-Landschaft der GKB reduziert werden.

4. Erläuterung der angewandten Methoden zur Identifikation von Ausfallrisiken und Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs

4.1 Methoden zur Identifikation von Ausfallrisiken

Positionen mit Wertberichtigungsbedarf identifiziert die GKB anhand der periodischen Überprüfung der Kreditengagements. In Einklang mit den Rechnungslegungsvorgaben für Banken bildet die GKB Wertberichtigungen für gefährdete Forderungen sowie Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken auf nicht gefährdeten Forderungen. Gefährdet sind Forderungen, bei denen es unwahrscheinlich ist, dass der Schuldner seinen zukünftigen Verpflichtungen nachkommen kann. Sie zeichnen sich durch einen akuten Restrukturierungs- oder Sanierungsbedarf aus und gelten definitionsgemäss als ausgefallen.

Bei den Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken handelt es sich dagegen um Wertberichtigungen für noch nicht eingetretene Verluste. Diese werden nach dem von der GKB definierten Modell für alle nicht gefährdeten Forderungen, welche in den Positionen «Forderungen gegenüber Kunden» und «Hypothekarforderungen» bilanziert sind, gebildet. Am Bilanzierungsstichtag nicht beanspruchte wertberichtigte Kreditlimiten (normalerweise in Kontokorrentform) werden den Rechnungslegungsvorschriften der FINMA folgend als Rückstellungen ausgewiesen.

Für die Ausserbilanzpositionen «Eventualverpflichtungen» und «Unwiderrufliche Zusagen» werden in der Regel ebenfalls gemäss dem definierten Modell Rückstellungen für inhärente Ausfallrisiken gebildet. Davon ausgenommen sind Zahlungsverprechen, feste Übernahmezusagen aus Wertschriftenemissionen, Zahlungsverpflichtungen gegenüber der Einlagensicherung, die Nachschusspflicht gegenüber der Pfandbriefzentrale sowie Forward-Hypotheken, welche alle in der Ausserbilanzposition «Unwiderrufliche Zusagen» verbucht werden. Für diese Ausserbilanzpositionen wird nur eine Rückstellung gebildet, falls diese Positionen gefährdet sind.

4.2 Methoden zur Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs

Gefährdete Kreditengagements bewertet die GKB auf Einzelbasis anhand eines Liquidationsszenarios. Wertberichtigte Kreditengagements unterliegen einem erhöhten – normalerweise auf einem Massnahmenplan basierenden – Überwachungsrythmus. Verluste bei ausseramtlichen Sanierungsleistungen bucht die GKB nach Erfüllung der vereinbarten Bedingungen aus, ansonsten bei Vorliegen des Verlustscheines.

Der Bereich Spezialfinanzierungen betreut und begleitet gefährdete Kundenbeziehungen, da diese ein potenzielles Verlustrisiko mit Restrukturierungspotenzial darstellen. Der Bereich führt auch sämtliche Inkassoverfahren. Jeder Position wird eine spezifische Bearbeitungsstrategie zugewiesen. Mit Umstrukturierungen, Sanierungen sowie Verwertungen soll das Verlustrisiko notleidender und gefährdeter Kredite minimiert werden.

Für die im Ausleihungsportfolio grundsätzlich bestehenden, jedoch nicht auf Einzelpositionen bestimmbaren inhärenten Ausfallrisiken erfolgt eine systematische Bildung und Auflösung von Wertberichtigungen. Die Höhe der Wertberichtigungen und Rückstellungen für inhärente Ausfallrisiken (Zielwert) berechnet sich anhand des gleitenden mehrjährigen Durchschnitts des prozentual zu erwartenden potenziellen Ausfalls (Expected-Loss-Ansatz) multipliziert mit dem aktuellen Bestand der ausgesetzten Limiten sowie einem aufgrund der Portfoliostruktur festgelegten Faktor, welcher im Berichtsjahr 10 beträgt. Ausser dem erwähnten Faktor liegen damit sämtliche Parameter des Modells ausserhalb des direkten Einflussbereiches der Bank. Der so ermittelte potenzielle Ausfall berücksichtigt insbesondere die Ratings, die Deckungsarten sowie die Belehnungsquoten im Portfolio. Für weitere Ausführungen zum Ratingverfahren sowie zur Bewertung der Deckungen wird auf Kapitel 3.5 «[Ratingverfahren](#)» resp. Kapitel 5 «[Bewertung der Deckungen](#)» verwiesen. Der von der GKB ursprünglich festgelegte Zielwert für die bis zum 31. Dezember 2025 linear aufzubauenden Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken betrug 410.7 Millionen Franken. Aufgrund des Wachstums und der aktualisierten Ausfallwahrscheinlichkeiten beträgt der per 31. Dezember 2025 neu berechnete Zielwert 427.0 Millionen Franken. Der Zielwert orientiert sich am Anspruch, die gefährdeten Forderungen während eines Kreditzyklus mit einer Immobilienkrise über eine limitierte Belastung in der Erfolgsrechnung (aktuell ca. 44 Millionen Franken) sowie über eine Auflösung von Wertberichtigungen für inhärente Bankrisiken alimentieren zu können, um damit der Prozyklizität effektiv entgegenzuwirken. Die maximale Belastung in der Erfolgsrechnung bestimmt sich aufgrund des aktuellen Portfolios unter Berücksichtigung des historisch durchschnittlich erwarteten Ausfalls.

4.3 Angaben zur Veränderung von Wertberichtigungen

Ein zunehmender Wertberichtigungsbedarf bei gefährdeten Forderungen und bei Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken wird grundsätzlich erfolgswirksam verbucht. Nicht mehr erforderliche Wertberichtigungen für gefährdete Forderungen werden grundsätzlich für die Bildung von Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken eingesetzt, ausser wenn deren Zielwert bereits vollständig dotiert ist.

Überschreitet der neu berechnete Zielwert denjenigen zum letzten Berichtszeitpunkt, wird mindestens diese Differenz erfolgswirksam verbucht. Im Berichtsjahr resultiert keine erfolgswirksame Buchung. Das Modell der GKB zur Bildung und Auflösung von Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken sieht vor, dass nicht mehr erforderliche Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken unter gewissen Voraussetzungen erfolgswirksam aufzulösen sind.

4.4 Erläuterungen der Parameter über die Art und Weise der Verwendung ohne sofortigen Wiederaufbau sowie Angabe des Zeitraumes für den Wiederaufbau der Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken

Die Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken können für die Bildung von Einzelwertberichtigungen für gefährdete Forderungen ohne sofortigen Wiederaufbau verwendet werden, um so die Prozyklizität zu brechen. Voraussetzung ist, dass die Belastung in der Erfolgsrechnung im Geschäftsjahr eine vom Modell definierte Maximalbelastung übersteigt und dass ein ausreichender Bestand an Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken vorhanden ist.

Liegt zum Abschlusszeitpunkt (30. Juni bzw. 31. Dezember) der Bestand an Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken unterhalb des Zielwerts, wird diese Unterdeckung degressiv mittels Belastungen in der Erfolgsrechnung geschlossen. Der Zeitraum für den Wiederaufbau ist dabei insbesondere vom Ausmass der Unterdeckung abhängig und kann bei einer grossen Unterdeckung bis 15 Jahre betragen.

4.5 Angabe einer allfälligen Unterdeckung in den Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken

In Übereinstimmung mit den seit 1. Januar 2020 geltenden angepassten Rechnungslegungsvorschriften (RelV-FINMA) hat die GKB seit 1. Januar 2020 die Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken linear über einen Zeitraum von 6 Geschäftsjahren aufgebaut. Die Alimentierung erfolgte in Übereinstimmung mit Art. 98 RelV-FINMA erfolgsneutral mittels halbjährlicher Umbuchungen aus den Reserven für allgemeine Bankrisiken. Dazu wird auf Kapitel 9.16 «Wertberichtigungen, Rückstellungen und Reserven für allgemeine Bankrisiken» des Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung verwiesen.

Im Geschäftsjahr 2025 wurden 54.7 Millionen Franken (Vorjahr: 54.7 Millionen Franken) aus den Reserven für allgemeine Bankrisiken in die Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken umgebucht. Per 31. Dezember 2025 besteht keine Unterdeckung in den Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken.

5. Bewertung der Deckungen

Kreditreglement und Weisungswesen definieren für die GKB verbindliche Methoden zur Bewertung und Belehnung von Grundpfandobjekten und Sicherheiten unter Berücksichtigung der Richtlinien der Schweizerischen Bankiervereinigung. Bei Eigenheimen stützt sich die GKB auf den mit dem hedonischen Schätzungsmodell von IAZI ermittelten Marktwert sowie den Kaufpreis beziehungsweise die Anlagekosten bei Neubauten ab. Renditeimmobilien und Gewerbeliegenschaften bewertet die GKB zum Ertragswert. Bei der Bestimmung der objektartbezogenen Kapitalisierungssätze gelangen validierte Marktkapitalisierungssätze wie auch bankeigene Zuschläge zur Anwendung. Ein latenter Investitionsnachholbedarf wird in der bankeigenen Bewertung berücksichtigt, wo notwendig unter Einbezug sachkundiger Expertise. Bei der Finanzierung von Immobilienkäufen bzw. Handänderungen gilt grundsätzlich das Niederstwertprinzip, wonach der tiefere Wert von bankeigener Schätzung und Kaufpreis als Belehnungswert massgeblich ist. Grundpfandobjekte können nur nach besonderer Prüfung der Bonität des Kreditnehmers über die Belehnungsgrenze hinaus finanziert werden. Die Bewertung von Sicherheiten mit einem liquiden Markt (Edelmetalle, Wertschriften usw.) wird zu aktuellen Marktpreisen vorgenommen. Bei der Belehnung kommen festgelegte Sicherheitsmargen in Abzug.

6. Geschäftspolitik beim Einsatz von derivativen Finanzinstrumenten und Hedge Accounting

6.1 Derivative Finanzinstrumente

Für die am Bilanzstichtag offenen derivativen Finanzinstrumente werden die positiven und negativen Wiederbeschaffungswerte in der Bilanz separat bilanziert. Die Bank verrechnet positive und negative Wiederbeschaffungswerte gegenüber der gleichen Gegenpartei im Rahmen von anerkannten und rechtlich durchsetzbaren Netting-Vereinbarungen. Die verbleibenden Wiederbeschaffungswerte werden zusätzlich mit allfällig erhaltenen resp. geleisteten Zahlungen im Rahmen von Besicherungsanhängen (Credit Support Annex – CSA) verrechnet.

Handelspositionen in derivativen Finanzinstrumenten sind zu Marktpreisen bewertet. Der Bewertungserfolg wird dem Erfolg aus dem Handelsgeschäft zugewiesen.

Die im Rahmen des Asset & Liability Managements eingesetzten Zinssatzswaps werden nach der Accrual-Methode bewertet, indem die Zahlungsströme über die Laufzeit im Zinsertrag beziehungsweise -aufwand verbucht werden. Die Zinskomponenten des Erfolgs aus Devisenswaps aus dem Liquiditäts- bzw. Zinsrisikomanagement werden entsprechend den Grundgeschäften im Zinserfolg verbucht.

Die positiven und negativen Wiederbeschaffungswerte werden in der Bilanz separat bilanziert. Die Kontraktvolumen werden in der Anhangtabelle 9.4 «Derivative Finanzinstrumente» ausgewiesen. Börsengehandelte derivative Finanzinstrumente mit der GKB als Kommissionärin sind gemäss den Rechnungslegungsvorschriften der FINMA davon ausgenommen.

6.2 Hedge Accounting

Derivative Finanzinstrumente werden primär zwecks Absicherung von bilanziellen und ausserbilanziellen Grundgeschäften eingesetzt.

Das Hedge Accounting findet nur Anwendung im Rahmen der Steuerung der Zinsänderungs- und Liquiditätsrisiken in der Bilanzstruktur. Mit den Sicherungsbeziehungen wird eine gegenläufige Entwicklung zwischen dem Grund- und dem Sicherungsgeschäft angestrebt. Die Sicherungsbeziehung zielt auf eine kompensatorische Wirkung in der Erfolgsrechnung ab, sodass der Einfluss von veränderten Geld- und Kapitalmarktsätzen ausgeglichen wird.

Als Grundgeschäfte qualifizieren sowohl einzelne Finanzinstrumente wie auch Gruppen von Finanzinstrumenten, insbesondere Kundenausleihungen und -einlagen. Derivative Finanzinstrumente können ebenfalls als Grundgeschäfte dienen. Als Gruppen werden Finanzinstrumente mit identischer Zinsbindung angesehen. Dabei kann es sich auch um Positionen mit unbekannter und damit zu schätzender Zinsbindung handeln.

Damit eine Sicherungsbeziehung effektiv ist, besteht zwischen dem Grundgeschäft und dem Absicherungsgeschäft eine eindeutige negative Korrelation. Die Effektivitätsmessung erfolgt prospektiv. Die Bank verwendet dabei eine Methode, welche die relevanten Merkmale der Sicherungsbeziehung einschliesst und die Ursachen für eine mögliche Ineffektivität berücksichtigt. Die Methode trägt der Komplexität der Sicherungsbeziehung angemessen Rechnung. Im Geschäftsjahr sind keine Sicherungsbeziehungen ineffektiv geworden.

7. Wesentliche Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Der Bankrat hat die vorliegende Konzernrechnung am 26. März 2026 genehmigt. Es gab keine wesentlichen Ereignisse nach dem Bilanzstichtag, die eine Korrektur der Konzernrechnung 2025 erfordern würden.

8. Revisionsstelle

Die Ernst & Young AG, Zürich, ist seit 2008 Revisionsstelle der GKB. Sie wird auf Antrag des Bankrats durch die Regierung gewählt.

9. Informationen zur konsolidierten Bilanz/Ausserbilanz/Erfolgsrechnung

9.1 Wertpapierfinanzierungsgeschäfte (Aktiven und Passiven)

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Buchwert der Verpflichtungen aus Barhinterlagen im Zusammenhang mit Securities Lending und Repurchase-Geschäften	2'135'000	1'990'000
Buchwert der im Rahmen von Securities Lending ausgeliehenen oder im Rahmen von Securities Borrowing als Sicherheiten gelieferten sowie von Repurchase-Geschäften transferierten Wertschriften im eigenen Besitz	2'107'009	1'956'363
davon die, bei denen das Recht zur Weiterveräußerung oder Verpfändung uneingeschränkt eingeräumt wurde	2'107'009	1'956'363

9.2 Deckung von Forderungen und Ausserbilanzgeschäften sowie der gefährdeten Forderungen

	Deckungsart ¹			Total
	Hypothekarische Deckung	Andere Deckung	Ohne Deckung	
Ausleihungen (vor Verrechnung mit den Wertberichtigungen)				
Forderungen gegenüber Kunden ²	219'972	571'750	2'269'485	3'061'206
Hypothekarforderungen				
Wohnliegenschaften	18'884'310	0	7'167	18'891'477
Büro- und Geschäftshäuser	706'806	0	26	706'832
Gewerbe und Industrie	2'121'580	0	641	2'122'221
Übrige	708'957	0	1'013	709'970
Total Ausleihungen (vor Verrechnung mit den Wertberichtigungen)				
31.12.2025	22'641'624	571'750	2'278'331	25'491'705
31.12.2024	21'722'012	688'397	2'642'659	25'053'069
Total Ausleihungen (nach Verrechnung mit den Wertberichtigungen)				
31.12.2025	22'323'920	562'441	2'171'791	25'058'153
31.12.2024	21'722'012	688'397	2'277'122	24'687'531
Ausserbilanz				
Eventualverpflichtungen	1'761	12'252	60'754	74'766
Unwiderrufliche Zusagen	178'273	358'669	493'734	1'030'676
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen	0	0	1'446	1'446
Total Ausserbilanz				
31.12.2025	180'034	370'921	555'934	1'106'888
31.12.2024	291'882	418'697	638'121	1'348'700

1 Ab 1. Januar 2025 werden die Wertberichtigungen in der gleichen Spalte wie die entsprechenden Ausleihungen/Deckungsarten ausgewiesen. Bis Ende 2024 wurden sämtliche Wertberichtigungen der Spalte «ohne Deckung» zugeordnet.

2 Der Anteil an Covid-19-Krediten (Basis garantierter Teil von Bund und/oder Kanton Graubünden) beträgt CHF 13.89 Mio. (Vorjahr: CHF 27.05 Mio.).

	in CHF 1'000			
	Bruttoschuld- betrag	Geschätzte Verwertungs- erlöse der Sicherheiten	Nettoschuld- betrag	Einzelwert- berichtigungen
Gefährdete Forderungen				
31.12.2025	300'190	237'449	62'741	62'741
31.12.2024	218'933	173'398	45'535	45'535

9.3 Handelsgeschäft und übrige Finanzinstrumente mit Fair-Value-Bewertung (Aktiven und Passiven)

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Aktiven		
Handelsgeschäfte		
Beteiligungstitel	5	500
Weitere Handelsaktiven	0	910
Total Aktiven aus Handelsgeschäft und übrigen Finanzinstrumenten mit Fair-Value-Bewertung	5	1'410
davon mit einem Bewertungsmodell ermittelt	0	0
davon repofähige Wertschriften gemäss Liquiditätsvorschriften	0	0

9.4 Derivative Finanzinstrumente (Aktiven und Passiven)

	in CHF 1'000					
	Handelsinstrumente			Absicherungsinstrumente		
	Positive Wieder- beschaffungs- werte	Negative Wieder- beschaffungs- werte	Kontrakt- volumen	Positive Wieder- beschaffungs- werte	Negative Wieder- beschaffungs- werte	Kontrakt- volumen
Zinsinstrumente						
Swaps	5'052	4'652	410'000	185'967	35'749	5'534'500
Devisen/Edelmetalle						
Terminkontrakte	1'510	1'446	444'994	21'928	1'613	1'231'505
Total vor Berücksichtigung der Nettingverträge						
31.12.2025	6'562	6'098	854'995	207'896	37'362	6'766'005
davon mit Bewertungsmodell ermittelt	6'562	6'098	854'995	207'896	37'362	6'766'005
31.12.2024	8'232	7'173	754'360	327'883	24'928	5'075'985
davon mit Bewertungsmodell ermittelt	8'232	7'173	754'360	327'883	24'928	5'075'985
			Positive Wieder- beschaffungs- werte (kumuliert)			Negative Wieder- beschaffungs- werte (kumuliert)
Total nach Berücksichtigung der Nettingverträge						
31.12.2025			9'748			106
31.12.2024			15'123			899
	Zentrale Clearingstellen		Banken und Effektenhändler	Übrige Kunden		
Aufgliederung nach Gegenparteien 2025						
Positive Wiederbeschaffungswerte (nach Berücksichtigung der Nettingverträge)		0	4'509			5'239

9.5 Finanzanlagen

in CHF 1'000

	Buchwerte		Fair Value	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Schuldtitle	2'481'875	2'331'523	2'504'911	2'371'955
davon mit Halteabsicht bis Endfälligkeit	2'480'029	2'331'523	2'504'911	2'371'955
davon ohne Halteabsicht bis Endfälligkeit (zur Veräusserung bestimmt)	1'845	0	2'267	0
davon zinssensitive Anteile in Anlagefonds	0	0	0	0
Beteiligungstitel ¹	104'997	112'084	134'444	137'646
davon qualifizierte Beteiligungen ²	0	0	0	0
davon nicht zinssensitive Anteile in Anlagefonds	80'439	77'120	109'885	102'682
Edelmetalle	89'833	82'843	89'833	82'843
Liegenschaften	11	11	11	11
Total Finanzanlagen	2'676'716	2'526'461	2'729'199	2'592'455
davon repofähige Wertschriften gemäss Liquiditätsvorschriften	2'480'028	2'331'523	2'504'911	2'371'955

1 Inkl. strukturierter Produkte.

2 Mindestens 10% des Kapitals oder der Stimmen.

in CHF 1'000

	AAA bis AA-	A+ bis A-	BBB+ bis BBB-	BB+ bis B-	Niedriger als B-	Ohne Rating	Total
Aufgliederung nach Gegenparteien 2025							
Buchwerte der Schuldtitle ¹	350'804	0	0	0	0	2'131'071	2'481'875

1 Die Bank stützt sich auf die Ratingklassen der Agentur Standard & Poor's ab. Positionen ohne Rating von Standard & Poor's beinhalten im Wesentlichen Titel der Pfandbriefbank schweizerischer Hypothekarinstitute AG und der Pfandbriefzentrale der schweizerischen Kantonalbanken AG.

9.6 Nicht konsolidierte Beteiligungen

in CHF 1'000

	Anschaffungswert	Bisher aufgelaufene Wertberichtigungen bzw. Wertanpassungen (Equity-Bewertung)	Buchwert Ende 2024	Umgliederungen	Investitionen	Desinvestitionen	Wertberichtigungen	Zuschreibungen	Buchwert Ende 2025	Marktwert
Nach Equity-Methode bewertete Beteiligungen										
ohne Kurswert	0	0	0	0	0	0	0	0	0	kein
Übrige Beteiligungen										
mit Kurswert	4'960	-1'038	3'923	0	0	0	0	0	3'923	5'581
ohne Kurswert	31'078	-8'609	22'468	0	265	-800	-265	0	21'668	kein
Total nicht konsolidierte Beteiligungen	36'038	-9'647	26'391	0	265	-800	-265	0	25'591	

9.7 Unternehmen, an denen die Bank eine dauernde direkte oder indirekte wesentliche Beteiligung hält

		Gesellschaftskapital	Beteiligungsquote		Besitz	
Firmenname und Sitz	Geschäftstätigkeit	in CHF 1'000	Kapital	Stimmen	Direkt	Indirekt
Unter den Finanzanlagen bilanziert						
keine						
Vollkonsolidierte Beteiligungen						
Privatbank Bellerive AG, Zürich ¹	Privatbank	10'000	63.4%	63.4%	63.4%	0.0%
Albin Kistler AG, Zürich ²	Vermögensverwalter	1'000	55.1%	55.1%	55.1%	0.0%
BZ Bank Aktiengesellschaft, Wilen ³	Privatbank	10'000	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%
Strategische Beteiligungen bewertet nach Equity-Methode						
keine						
Übrige nicht konsolidierte Beteiligungen mit Anteil über 20%						
Landwirtschaftliche Kreditgenossenschaft Graubünden, Chur	Abwicklung landwirtschaftlicher Kredite	281	23.2%	23.2%	23.2%	0.0%
Diventa AG, Chur ⁴	Geschäftsführung und Verwaltung von Vorsorgeeinrichtungen	1'000	42.5%	42.5%	42.5%	0.0%
BES Holding AG, St. Gallen ⁵	Beteiligungsgesellschaft	100	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%
Avalur AG, Chur ⁶	Versicherungsbroker	1'000	47.5%	47.5%	47.5%	0.0%
Übrige Beteiligungen						
Pfandbriefzentrale der schweizerischen Kantonalbanken AG, Zürich ⁷	Pfandbriefzentrale	2'225'000	3.8%	3.8%	3.8%	0.0%
Viseca Payment Services AG, Zürich	Finanzdienstleistungen	25'000	1.8%	1.8%	1.8%	0.0%
SIX Group AG, Zürich	Effektenhandel und Finanzdienstleistungen	19'522	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%
NNH Holding AG, Zürich	Immobilienportal	100	9.0%	9.0%	9.0%	0.0%
Minderheitsbeteiligungen an Lokalwerten (unter 20%)						
Wohnbaugenossenschaften, Sport-, Kultur- und Freizeitanlagen, Infrastruktureinrichtungen, Tourismusinstallationen usw.						

- Am 22. Januar 2025 bzw. 21. Juli 2025 erhöhte die GKB die Beteiligung an der Privatbank Bellerive AG auf 63.36% (Vorjahr: 61.63%).
- Am 8. Oktober 2025 erhöhte die GKB die Beteiligung an der Albin Kistler AG auf 55.09% (Vorjahr: 51.14%).
- Am 22. Januar 2025 erhöhte die GKB die Beteiligung an der BZ Bank Aktiengesellschaft auf 100% (Vorjahr: 70%).
- Am 31. Juli 2025 reduzierte die Diventa AG den Nennwert von CHF 1'000.- auf CHF 200.-. Am 2. September 2025 reduzierte die GKB die Beteiligung von 45.0% auf 42.5%. Da die Diventa AG für die finanzielle Berichterstattung und die Risikolage der GKB unwesentlich ist, wird diese nicht konsolidiert.
- Da die BES Holding AG für die finanzielle Berichterstattung und die Risikolage der GKB unwesentlich ist, wird diese nicht konsolidiert.
- Da die Avalur AG für die finanzielle Berichterstattung und die Risikolage der GKB unwesentlich ist, wird diese nicht konsolidiert.
- Davon einbezahlt: 20%. Die Generalversammlung der Pfandbriefzentrale vom 4. Februar 2026 hat eine Kapitalerhöhung von CHF 600 Mio. beschlossen, was eine Liberierung von 20% der gehaltenen Kapitalquote zur Folge hat.

9.8 Sachanlagen

	Anschaffungswert ¹	Bisher aufgelaufene Abschreibungen/ Aufwertungen ¹	Buchwert Ende 2024	in CHF 1'000					
				Umgliederungen	Investitionen	Desinvestitionen	Abschreibungen	Zuschreibungen	Buchwert Ende 2025
Bankgebäude ²	474'798	-374'742	100'055	0	9'498	-30	-11'641	0	97'882
Andere Liegenschaften ²	86'144	-60'105	26'040	0	3'110	-507	-2'414	0	26'228
Übrige Sachanlagen	26'183	-20'234	5'950	0	3'026	0	-3'917	0	5'059
Total Sachanlagen	587'125	-455'080	132'045	0	15'634	-538	-17'972	0	129'168

- Abweichungen zu den Vorjahreswerten: ausgebuchte, bereits vollständig abgeschriebene Sachanlagen im Wert von CHF 4.62 Mio.
- Die meisten Liegenschaften befinden sich bereits seit Jahrzehnten im Eigentum der Bank. Aus diesem Grund können nicht alle Angaben über die Anschaffungswerte ermittelt werden.

Operatives Leasing

Es bestanden im Berichtsjahr und im Vorjahr keine nicht bilanzierten Leasingverpflichtungen.

9.9 Immaterielle Werte

in CHF 1'000

	Anschaffungs- wert	Bisher aufgelaufene Abschrei- bungen/ Aufwertungen	Buchwert Ende 2024	Investitionen	Desinves- titionen	Abschrei- bungen	Buchwert Ende 2025
Goodwill	93'929	-78'885	15'044	0	0	-6'018	9'026
Total immaterielle Werte	93'929	-78'885	15'044	0	0	-6'018	9'026

9.10 Sonstige Aktiven und Sonstige Passiven

in CHF 1'000

	Sonstige Aktiven		Sonstige Passiven	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ausgleichskonto	0	0	142'354	271'827
Abrechnungskonten	3'973	6'168	18'540	14'628
Indirekte Steuern	10'952	4'052	6'628	22'524
Übrige Aktiven/Passiven	20'690	40'350	14'400	13'840
Aktive latente Ertragssteuern	943	1'176	0	0
Total	36'558	51'747	181'922	322'819

9.11 Zur Sicherung eigener Verpflichtungen verpfändete oder abgetretene Aktiven und Aktiven unter Eigentumsvorbehalt

in CHF 1'000

	31.12.2025		31.12.2024	
	Forderungsbetrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung	Forderungsbetrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung
Verpfändete/abgetretene Aktiven				
Grundpfandgesicherte Forderungen für die Pfandbriefdeckung	5'989'385	4'982'000	5'811'047	4'421'000
Verpfändete Covid-19-Forderungen für die SNB-Covid-19-Refinanzierungsfazilität (CRF)	13'891	10'000	27'051	20'000
Forderungen gegenüber Kunden ¹	0	0	0	0
Forderungen gegenüber Banken ¹	233	233	232	232
Finanzanlagen ²	21'720	876	22'026	1'323
SNB-Girokonto Esisuisse	55'295	0	54'723	0
Total verpfändete/abgetretene Aktiven	6'080'525	4'993'109	5'915'079	4'442'555
Aktiven unter Eigentumsvorbehalt				
Keine	0	0	0	0

¹ Es handelt sich um hinterlegte Sicherheiten in Kontoform (Margenkonti) für Derivatgeschäfte.

² Es handelt sich um hinterlegte Finanzanlagen in Form von Obligationen bei der SIX SIS AG für Settlementgeschäfte.

Als Sicherheiten dienende Titel, bei denen im Rahmen des Wertpapierfinanzierungsgeschäfts das Recht zur Weiterveräußerung oder Verpfändung eingeräumt wurde, werden in Tabelle 9.1 dargestellt.

9.12 Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen sowie Anzahl und Art von Eigenkapitalinstrumenten der Bank, die von eigenen Vorsorgeeinrichtungen gehalten werden

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen:		
Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank		
Sonstige Passiven (Verpflichtungen aus Vorsorgebeiträgen)	0	1
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen	6'283	4'268
Eigene Anlehensobligationen	0	600
Passive Rechnungsabgrenzungen	0	1
Total Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen	6'283	4'870

Eigenkapitalinstrumente der Bank

Die Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank hält keine Partizipationsscheine der Bank.

9.13 Wirtschaftliche Lage der Vorsorgeeinrichtungen

9.13.1 Pensionskasse Graubünden

Die Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank sind im Rahmen der Basisversicherung bei der Pensionskasse Graubünden (PKGR) versichert. Die Vorsorgeeinrichtung ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Vorsorgeeinrichtung wies zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts auf Basis provisorischer Daten per 31. Dezember 2025 einen Deckungsgrad von 119.6 Prozent aus (Vorjahr: 117.1 Prozent). Ein wirtschaftlicher Nutzen oder eine wirtschaftliche Verpflichtung ist zurzeit nicht erkennbar. Ebenso besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

An die Pensionskasse Graubünden wurden im Berichtsjahr Beiträge (Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge) über TCHF 13'362 (Vorjahr: TCHF 12'685) bezahlt. Der Vorsorgeaufwand im Personalaufwand für die Pensionskasse Graubünden betrug im Berichtsjahr TCHF 7'938 (Vorjahr: TCHF 7'546).

9.13.2 Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank

Ergänzend zur Basisversicherung sind die Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank bei der Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank versichert. Die Vorsorgeeinrichtung ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Stiftung verfolgt den Zweck, ergänzende Vorsorgeleistungen zur Basisversicherung zu erbringen. Sämtliche vorzeitigen Pensionierungen werden über die Stiftung abgewickelt und durch regelmässige Einlagen in ein Sondervermögen finanziert. Die Stiftung wies zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts auf Basis provisorischer Daten per 31. Dezember 2025 einen Deckungsgrad von 112.1 Prozent aus (Vorjahr: 110.1 Prozent). Die zukünftigen Leistungen der Vorsorgeeinrichtung unter dem Titel «Vorzeitige Pensionierung» können nicht quantifiziert werden. Den potenziellen Forderungen steht ein angemessenes Sondervermögen gegenüber. Ein wirtschaftlicher Nutzen oder eine wirtschaftliche Verpflichtung ist zurzeit nicht erkennbar. Ebenso besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

in CHF 1'000

Wirtschaftlicher Nutzen / wirtschaftliche Verpflichtung und Vorsorgeaufwand	Über- / Unterdeckung	Wirtschaftlicher Anteil der Bank bzw. der Finanzgruppe		Veränderung zum Vorjahr des wirtschaftlichen Anteils (wirtschaftlicher Nutzen bzw. wirtschaftliche Verpflichtung)	Bezahlte Beiträge ¹	Vorsorgeaufwand im Personalaufwand	
	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2024		2025	2025	2024
Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank	13'229	-	-	-	7'787	5'845	5'768
Total	13'229	-	-	-	7'787	5'845	5'768

Arbeitgeberreserven	Nominalwert	Verwendungs-verzicht	Nettobetrag	Nettobetrag	Einfluss der AGBR auf Personalaufwand	
	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2024	2025	2024
Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank	-	-	-	-	-	-
Total	-	-	-	-	-	-

¹ Bezahlte Beiträge beinhalten sowohl Arbeitgeber- als auch Arbeitnehmerbeiträge

9.13.3 Vorsorgeeinrichtung der Privatbank Bellerive AG

Die Vorsorgeeinrichtung der Privatbank Bellerive AG ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Vorsorge ist für sämtliche Mitarbeitenden und anspruchsberechtigten Personen bei der Servisa Stiftung eingerichtet. Die Sammeleinrichtung wies per 31. Dezember 2025 einen Deckungsgrad von 112.6 Prozent nach Art. 44 BVV 2 aus (Vorjahr: 108.6 Prozent). Ein wirtschaftlicher Nutzen oder eine wirtschaftliche Verpflichtung ist zurzeit nicht erkennbar. Es besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

Im Berichtsjahr wurden Beiträge (Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge) über TCHF 1'017 (Vorjahr: TCHF 816) an die Vorsorgeeinrichtung bezahlt. Der Vorsorgeaufwand im Personalaufwand betrug im Berichtsjahr TCHF 579 (Vorjahr: TCHF 586).

9.13.4 Vorsorgeeinrichtung der Albin Kistler AG

Die Vorsorgeeinrichtung der Albin Kistler AG ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Vorsorge ist für sämtliche Mitarbeitenden und anspruchsberechtigten Personen bei der UGZ Unabhängige Gemeinschaftsstiftung Zürich eingerichtet. Sie wies per 31. Dezember 2024 einen Deckungsgrad von 111.5 Prozent nach Art. 44 BVV 2 aus (31. Dezember 2023: 111.7 Prozent). Aktuelle Zahlen per 31. Dezember 2025 liegen bis zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts noch nicht vor. Ein wirtschaftlicher Nutzen oder eine wirtschaftliche Verpflichtung ist zurzeit nicht erkennbar. Es besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve.

Im Berichtsjahr wurden Beiträge (Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge) über TCHF 842 (Vorjahr: TCHF 983) an die Vorsorgeeinrichtung bezahlt. Der Vorsorgeaufwand im Personalaufwand betrug im Berichtsjahr TCHF 419 (Vorjahr: TCHF 397).

Bonuszahlungen an Mitarbeitende mit einem Jahreslohn über dem überobligatorischen Altersguthaben von TCHF 136.1 sind zusätzlich in einer 1e-Vorsorgelösung (Art. 1e BVV 2 und Art. 1 Abs. 3 BVG) versichert.

9.13.5 Vorsorgeeinrichtung der BZ Bank Aktiengesellschaft

Die Vorsorgeeinrichtung der BZ Bank Aktiengesellschaft ist als Beitragsprimat klassifiziert. Die Vorsorge ist für sämtliche Mitarbeitenden und anspruchsberechtigten Personen bei der Sammelstiftung VITA der Zürich Versicherung eingerichtet. Die Sammeleinrichtung wies per 31. Dezember 2024 einen Deckungsgrad von 111.6 Prozent nach Art. 44 BVV 2 aus (31. Dezember 2023: 104.5 Prozent). Aktuelle Zahlen per 31. Dezember 2025 liegen bis zum Zeitpunkt der Erstellung dieses Berichts noch nicht vor. Ein wirtschaftlicher Nutzen oder eine wirtschaftliche Verpflichtung ist zurzeit nicht erkennbar. Es besteht keine Arbeitgeberbeitragsreserve. Im Berichtsjahr wurden Beiträge (Arbeitnehmer- und Arbeitgeberbeiträge) über TCHF 118 (Vorjahr: TCHF 123) an die Vorsorgeeinrichtung bezahlt. Der Vorsorgeaufwand im Personalaufwand betrug im Berichtsjahr TCHF 52 (Vorjahr: TCHF 62).

9.14 Emittierte strukturierte Produkte

Es bestehen keine selbst emittierten strukturierten Produkte.

9.15 Ausstehende Obligationenanleihen und Pflichtwandelanleihen

in CHF 1'000

Emittent	Art der Anleihe	Ausgabejahr	Zinssatz	Fälligkeit	Vorzeitige Kündigung		Betrag
					Datum	Betrag	
Pfandbriefzentrale der schweiz. Kantonalbanken AG	Pfandbriefdarlehen						4'982'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2011	2.000%	30.09.2041			75'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2015	0.625%	20.04.2029			265'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2016	0.250%	10.03.2028			200'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2018	0.300%	20.02.2026			200'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2019	0.375%	28.05.2032			200'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2019	0.375%	28.05.2032			87'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2021	0.100%	07.05.2031			300'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2021	0.100%	07.12.2029			100'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2022	1.300%	27.05.2030			125'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2022	1.300%	27.05.2030			75'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2023	2.000%	30.09.2041			50'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2024	2.000%	30.09.2041			50'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2024	1.600%	26.06.2034			135'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2024	2.000%	30.09.2041			50'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2025	0.950%	12.06.2035			162'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2025	0.950%	12.06.2035			38'000
Graubündner Kantonalbank	Obligationenanleihe	2025	1.600%	26.06.2034			50'000
davon im eigenen Bestand							0
Total							7'144'000

Alle ausstehenden Obligationenanleihen sind nicht nachrangig.

9.16 Wertberichtigungen, Rückstellungen und Reserven für allgemeine Bankrisiken

	in CHF 1'000							
	Stand Ende 2024	Zweckkon- forme Verwendung	Umbuchungen	Währungs- differenzen	Überfällige Zinsen, Wieder- eingänge	Neubildungen zulasten Erfolgs- rechnung	Auflösungen zugunsten Erfolgs- rechnung	Stand Ende 2025
Rückstellungen für latente Steuern	0	0	0	0	0	0	0	0
Rückstellungen für Ausfallrisiken	52'464	0	3'825	0	0	312	-327	56'275
davon Rückstellungen für wahrscheinliche Verpflichtungen (gem. Art. 28 Abs. 1 RelV-FINMA)	234	0	-82	0	0	312	-327	136
davon Rückstellungen für inhärente Ausfallrisiken	52'231	0	3'908	0	0	0	0	56'138
Rückstellungen für andere Geschäftsrisiken ¹	5'550	-223	-500	0	3	838	-703	4'965
Übrige Rückstellungen ²	1'169	-16	500	0	0	250	0	1'903
Total Rückstellungen	59'183	-239	3'825	0	3	1'400	-1'030	63'142
Wertberichtigungen für Ausfallrisiken auf gefährdeten Forderungen	45'535	-8'716	82	-14	324	31'010	-5'480	62'741
Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken	320'002	0	50'809	0	0	0	0	370'812
Total Wertberichtigungen für Ausfall- und Länderrisiken	365'538	-8'716	50'892	-14	324	31'010	-5'480	433'553
Reserven für allgemeine Bankrisiken ³	1'202'682	0	-54'717	0	0	0	0	1'147'965

1 Beinhaltet Rückstellungen für Abwicklungsverluste.

2 Beinhaltet Rückstellungen für mögliche Forderungen aus Prozessrisiken.

3 Die Reserven für allgemeine Bankrisiken werden im Stammhaus gebildet und sind damit von den Ertrags- und Kapitalsteuern befreit.

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die relevanten Eckwerte der inhärenten Ausfallrisiken:

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Wertberichtigungen/Rückstellungen für inhärente Ausfallrisiken	426'950	372'233
Zielwert Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken (gemäss Modell GKB)	426'950	426'950
Erfolgsneutrale Umbuchung aus den Reserven für allgemeine Bankrisiken ¹	54'717	54'718
Belastung/Entlastung in der Erfolgsrechnung (gemäss Modell GKB)	0	0

1 In Einklang mit den Übergangsbestimmungen gemäss Art. 98 RelV-FINMA werden die Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken erfolgsneutral linear über 6 Jahre bis ins Jahr 2025 aufgebaut.

9.17 Gesellschaftskapital

Wir verweisen auf die Tabelle 9.17 im [Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss](#).

9.18 Zugeteilte Beteiligungsrechte und Optionen des Bankrats und der Geschäftsleitung sowie der Mitarbeitenden

Die Bank hat keine Mitarbeiterbeteiligungspläne und hat im Berichtsjahr und im Vorjahr den Mitgliedern des Bankrats und der Geschäftsleitung sowie den Mitarbeitenden keine Beteiligungsrechte und Optionen zugeteilt.

9.19 Forderungen und Verpflichtungen gegenüber nahestehenden Personen

	in CHF 1'000			
	Forderungen		Verpflichtungen	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Bilanzpositionen				
Qualifiziert Beteiligte	0	8	333'370	320'876
Gruppengesellschaften	0	0	0	0
Verbundene Gesellschaften	293'406	274'150	235'174	276'093
Organgeschäfte	13'850	15'985	20'574	24'376
Ausserbilanzpositionen				
Eventualforderungen/-verpflichtungen	0	0	279	279
Unwiderrufliche Zusagen	0	0	4'486	116

Bilanz- und Ausserbilanzgeschäfte mit nahestehenden Personen werden zu marktkonformen Konditionen gewährt, mit folgender Ausnahme: Darlehen und Kredite bis zu 1 Million Franken an Mitglieder der Geschäftsleitung werden zu Vorzugskonditionen gewährt.

9.20 Wesentliche Beteiligte

Wir verweisen auf die Tabelle 9.20 im [Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss](#).

9.21 Eigene Kapitalanteile und Zusammensetzung des Eigenkapitals

Wir verweisen auf die Tabelle 9.21 im [Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss](#) (keine Abweichung zum Konzernabschluss).

9.22 Angaben gemäss OR Art. 732 ff. – Vergütungen bei Gesellschaften, deren Aktien an einer Börse kotiert sind

Wir verweisen auf die Tabelle 9.22 im [Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss](#).

9.23 Fälligkeitsstruktur der Finanzinstrumente

in CHF 1'000

	Auf Sicht	Kündbar	Innert 3 Monaten	Nach 3 Monaten bis 12 Monate	Nach 12 Monaten bis 5 Jahre	Nach 5 Jahren	Immobilisiert	Total
Aktivum/Finanzinstrumente								
Flüssige Mittel	8'158'089	55'295	0	0	0	0	0	8'213'384
Forderungen gegenüber Banken	99'255	0	0	0	0	0	0	99'255
Forderungen gegenüber Kunden	98'247	626'760	326'353	426'616	1'210'122	248'679	0	2'936'778
Hypothekarforderungen	1'399	4'308'662	1'002'693	2'382'188	9'966'620	4'459'812	0	22'121'375
Handelsgeschäft	5	0	0	0	0	0	0	5
Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	9'748	0	0	0	0	0	0	9'748
Finanzanlagen	100'316	2'032	84'814	224'430	812'397	1'452'716	11	2'676'716
Total 31.12.2025	8'467'060	4'992'749	1'413'860	3'033'234	11'989'140	6'161'208	11	36'057'262
31.12.2024	8'222'533	5'105'587	1'755'102	2'420'083	11'337'867	6'491'464	11	35'332'647
Fremdkapital/Finanzinstrumente								
Verpflichtungen gegenüber Banken ¹	9'273	10'030	1'535'921	819'311	0	0	0	2'374'535
Verpflichtungen aus Wertpapierfinanzierungsgeschäften	0	0	2'135'000	0	0	0	0	2'135'000
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen	12'583'192	7'401'217	670'149	246'391	299'328	2'939	0	21'203'216
Verpflichtungen aus Handelsgeschäften	0	0	0	0	0	0	0	0
Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	106	0	0	0	0	0	0	106
Kassenobligationen	0	0	0	0	0	0	0	0
Anleihen und Pfandbriefdarlehen	0	0	241'000	195'000	1'775'000	4'933'000	0	7'144'000
Total 31.12.2025	12'592'571	7'411'247	4'582'070	1'260'702	2'074'328	4'935'939	0	32'856'856
31.12.2024	9'564'366	8'211'216	6'198'609	1'472'548	2'036'231	4'547'215	0	32'030'185

1 Der Anteil der Covid-19-Refinanzierungsfazilität (CRF) bei der Schweizerischen Nationalbank beträgt CHF 10 Mio. (kündbar; Vorjahr: CHF 20 Mio.).

9.24 Bilanz nach In- und Ausland

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da die Aktiven der Bank im Ausland weniger als 5 Prozent der Aktiven betragen (Art. 32 Abs. 1 Ziff. a RelV-FINMA).

9.25 Aktiven nach Ländern und Ländergruppen

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da die Aktiven der Bank im Ausland weniger als 5 Prozent der Aktiven betragen (Art. 32 Abs. 1 Ziff. b RelV-FINMA).

9.26 Aktiven nach Bonität der Ländergruppen

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da die Aktiven der Bank im Ausland weniger als 5 Prozent der Aktiven betragen (Art. 32 Abs. 1 Ziff. c RelV-FINMA).

9.27 Bilanz nach Währungen

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da die gesamte Netto-Position in Fremdwährungen weniger als 5 Prozent der Aktiven beträgt (Art. 32 Abs. 2 RelV-FINMA).

Informationen zur konsolidierten Ausserbilanz

9.28 Eventualforderungen und -verpflichtungen

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Kreditsicherungsgarantien und Ähnliches	903	3'043
Gewährleistungsgarantien und Ähnliches	70'988	63'803
Übrige Eventualverbindlichkeiten	2'875	4'969
Total Eventualverpflichtungen	74'766	71'815

Total Eventualforderungen

In geringfügigem Umfang bestehen Eventualforderungen aus Dienstleistungsverträgen aus Bankprojekten sowie einem Beteiligungsverkauf, für welche jedoch keine verlässliche Schätzung möglich ist.

9.29 Verpflichtungskredite

Es bestehen keine Verpflichtungskredite.

9.30 Treuhandgeschäfte

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Treuhandanlagen bei Drittgesellschaften	5'079	6'212
Total	5'079	6'212

9.31 Verwaltete Vermögen

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da der Grenzwert gemäss Art. 32 Abs. 3 RelV-FINMA nicht erreicht ist.

Informationen zur konsolidierten Erfolgsrechnung

9.32 Erfolg aus dem Handelsgeschäft und der Fair-Value-Option

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Aufgliederung nach Geschäftssparten		
Devisen- und Sortenhandel	20'052	19'247
Münzen- und Edelmetallhandel	1'475	916
Wertschriftenhandel	96	636
Übriges Handelsgeschäft	2	33
Total Handelserfolg	21'626	20'832
Aufgliederung nach zugrunde liegenden Risiken und aufgrund der Anwendung der Fair-Value-Option		
Zinsinstrumenten (inkl. Fonds)	2	33
Beteiligungstiteln (inkl. Fonds)	40	609
Devisen	20'108	19'274
Rohstoffen / Edelmetallen	1'475	916
Total Handelserfolg	21'626	20'832
davon aus Fair-Value-Option	0	0
davon aus Fair-Value-Option auf Aktiven	0	0
davon aus Fair-Value-Option auf Verpflichtungen	0	0

9.33 Wesentlicher Refinanzierungsertrag in der Position «Zins- und Diskontertrag» sowie wesentliche Negativzinsen

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Refinanzierungsertrag im Zins- und Diskontertrag	10'327	14'659
Negativzinsen	393	-349
davon Negativzinsen auf Aktivgeschäften (Reduktion des Zins- und Diskontertrags)	-328	-349
davon Negativzinsen auf Passivgeschäften (Reduktion des Zinsaufwands)	721	0

9.34 Personalaufwand

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Gehälter Bankbehörden und Personal	127'683	124'074
davon Aufwände in Zusammenhang mit aktienbasierten Vergütungen und alternativen Formen der variablen Vergütung	41	0
Sozialleistungen	25'922	25'180
Übriger Personalaufwand	6'924	5'645
Total	160'529	154'898

9.35 Sachaufwand

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Raumaufwand	6'102	6'245
Aufwand für Informations- und Kommunikationstechnik	55'038	51'719
Aufwand für Fahrzeuge, Maschinen, Mobiliar und übrige Einrichtungen sowie Operational Leasing	603	670
Honorare der Prüfgesellschaft	904	993
davon für Rechnungs- und Aufsichtsprüfung	874	975
davon für andere Dienstleistungen	30	18
Übriger Geschäftsaufwand ¹	31'905	30'197
Total	94'553	89'824
Abteilung für Staatsgarantie des Kantons Graubünden	3'527	3'613

1 Die zwei grössten Positionen im übrigen Geschäftsaufwand sind Aufwände für Dienstleistungen Dritte und Werbeaufwände.

9.36 Wesentliche Verluste, ausserordentliche Erträge und Aufwände, wesentliche Auflösungen von stillen Reserven, Reserven für allgemeine Bankrisiken und frei werdende Wertberichtigungen und Rückstellungen

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Ausserordentlicher Ertrag	3'231	4'059
Ausbuchung verjährtes Kapital von Anleihe- und Kassenobligationen (inkl. Coupons)	8	8
Veräusserungsgewinne von nach Equity-Methode erfassten Beteiligungen/von nicht konsolidierten Beteiligungen	187	3'984
Veräusserungsgewinne aus dem Verkauf von Bank- und anderen Liegenschaften	2'492	0
Übriger ausserordentlicher Ertrag	544	67
Ausserordentlicher Aufwand	2'663	98
Einmaliger Investitionsbeitrag an neue Eventhalle	2'658	0
Übriger ausserordentlicher Aufwand	5	98
Reserven für allgemeine Bankrisiken ¹	0	22'500
Zuweisung Reserven für allgemeine Bankrisiken	0	22'500
Auflösung Reserven für allgemeine Bankrisiken	0	0

1 Im Berichtsjahr erfolgte letztmals eine erfolgsneutrale Umbuchung von Reserven für allgemeine Bankrisiken über CHF 54.7 Mio. (Vorjahr: CHF 54.7 Mio.) zum linearen Aufbau von Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken. Für weitere Ausführungen verweisen wir auf Tabelle 9.16 im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

9.37 Aufwertungen von Beteiligungen und Sachanlagen bis höchstens zum Anschaffungswert

Im Berichtsjahr und im Vorjahr erfolgten keine Aufwertungen von Beteiligungen und Sachanlagen gemäss FINMA-RS 20/01 Anhang 2, Rz 111, sowie Art. 41 Abs. 1 RelV-FINMA.

9.38 Geschäftserfolg, getrennt nach In- und Ausland

Es bestehen keine Betriebsstätten im Ausland, und das Auslandsgeschäft ist unwesentlich (Art. 32 Abs. 5 RelV-FINMA).

9.39 Laufende und latente Steuern

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Aufwand für laufende Ertragssteuern	5'653	6'369
Latente Steuern	233	-130
Total	5'886	6'239
Gewichteter durchschnittlicher Steuersatz auf Basis des Gewinns vor Steuern ¹	17.6%	16.6%

¹ Die Graubündner Kantonalbank bezahlt keine Kapital- und Gewinnsteuern. Der gewichtete durchschnittliche Steuersatz basiert auf dem Gewinn vor Steuern der vollkonsolidierten Beteiligungen.

Es bestehen keine steuerlichen Verlustvorträge, die einen Einfluss auf die Ertragssteuern haben.

9.40 Ergebnis je Beteiligungsrecht

Der Gewinn (Basis: Konzerngewinn vor Veränderungen von Reserven für allgemeine Bankrisiken; ohne Minderheitsanteile am Konzerngewinn) je Partizipationsschein beträgt im Geschäftsjahr CHF 86.86 (Vorjahr: CHF 96.35). Die durchschnittlich ausstehenden Partizipationsscheine (zeitgewichtet) betragen 2'490'481. Es bestehen keine verwässernd wirkenden Effekte.

10. Offenlegung der Eigenmittel und der Liquidität

Die detaillierten Erläuterungen zu den Offenlegungsanforderungen aus den Eigenmittel- und Liquiditätsvorschriften sind im Offenlegungsbericht zu finden.

[➤ Offenlegungsbericht der Graubündner Kantonalbank](#)

Revisionsbericht



Ernst & Young AG
Aeschengraben 27
Postfach
CH-4002 Basel

Telefon: +41 58 286 86 86
www.ey.com/de_ch

An die Regierung des Kantons Graubünden und an den Bankrat der
Graubündner Kantonalbank, Chur

Zürich, 26. März 2026

Bericht der Revisionsstelle

Bericht zur Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung



Prüfungsurteil

Wir haben die konsolidierte Jahresrechnung der Graubündner Kantonalbank und ihrer Tochtergesellschaften (der Konzern) – bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2025, der konsolidierten Erfolgsrechnung, dem konsolidierten Eigenkapitalnachweis und der konsolidierten Geldflussrechnung für das dann endende Jahr sowie dem Konzernanhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die konsolidierte Jahresrechnung (Seiten 23 bis 57) ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der konsolidierten Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2025 sowie dessen konsolidierter Ertragslage und Cashflows für das dann endende Jahr in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und entspricht dem schweizerischen Gesetz.



Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung“ unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von dem Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den für Abschlussprüfungen von Gesellschaften des öffentlichen Interesses relevanten Anforderungen des Berufsstands. Wir haben auch unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.



Besonders wichtige Prüfungssachverhalte

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemässen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung des Berichtszeitraums waren. Diese Sachverhalte wurden im Kontext unserer Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu adressiert, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab. Für den nachfolgend aufgeführten Sachverhalt ist die Beschreibung, wie der Sachverhalt in der Prüfung behandelt wurde, vor diesem Hintergrund verfasst.



Den im Abschnitt „Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung“ unseres Berichts beschriebenen Verantwortlichkeiten sind wir nachgekommen, auch in Bezug auf diese Sachverhalte. Dementsprechend umfasste unsere Prüfung die Durchführung von Prüfungshandlungen, die als Reaktion auf unsere Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Darstellungen in der konsolidierten Jahresrechnung geplant wurden. Das Ergebnis unserer Prüfungshandlungen, einschliesslich der Prüfungshandlungen, welche durchgeführt wurden, um den unten aufgeführten Sachverhalt zu berücksichtigen, bildet die Grundlage für unser Prüfungsurteil zur beigefügten konsolidierten Jahresrechnung.

Werthaltigkeit der Kundenausleihungen und Bemessung der Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken

Prüfungssachverhalt	Die Graubündner Kantonalbank weist Kundenausleihungen, bestehend aus Forderungen gegenüber Kunden und Hypothekarforderungen, zum Nominalwert abzüglich notwendiger Wertberichtigungen aus. Für inhärente Ausfallrisiken auf ausgesetzten Limiten, welche am Bilanzstichtag nicht benutzt sind, werden Rückstellungen gebildet. Die Ermittlung eines Wertberichtigungs- oder Rückstellungsbedarfs auf gefährdeten Forderungen wird auf Einzelbasis vorgenommen und bemisst sich nach der Differenz zwischen dem Buchwert der Forderung bzw. einer allfällig höheren Limite und dem voraussichtlich einbringlichen Betrag unter Berücksichtigung des Gegenparteirisikos und des Nettoerlöses aus der Verwertung allfälliger Sicherheiten. Bei der Bemessung von Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken auf gefährdeten Forderungen sind Schätzungen vorzunehmen, welche mit wesentlichem Ermessensspielraum verbunden sind und je nach Beurteilung variieren können. Per 31. Dezember 2025 stellen die Kundenausleihungen von CHF 25.1 Mrd. mit 69.0% einen wesentlichen Bestandteil der Aktiven der Graubündner Kantonalbank dar, womit die Bewertung der Kundenausleihungen einen besonders wichtigen Prüfungssachverhalt darstellt. Die Graubündner Kantonalbank beschreibt ihre Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zu den Kundenausleihungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen unter Ziffer 2.7 des Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung. Weitere Erläuterungen zur Identifikation von Ausfallrisiken, zur Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs und zur Bewertung der Deckungen sind unter den Ziffern 4 und 5 im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung aufgeführt. Zudem verweisen wir auf die Anhänge 9.2 und 9.16 zur konsolidierten Jahresrechnung und zum Einzelabschluss.
Unser Prüfverfahren	Unsere Prüfungen beinhalteten die Beurteilung der Prozesse und Kontrollen im Zusammenhang mit der Kreditgewährung und -überwachung sowie der Identifikation und Bemessung von Einzelwertberichtigungen für Ausfallrisiken auf gefährdeten Forderungen und von Rückstellungen im Zusammenhang mit unbenutzten Limiten.

Des Weiteren prüften wir auf Basis einer Stichprobe die Werthaltigkeit von Kreditengagements und beurteilten die verwendeten Verfahren und



Annahmen bei der Bemessung von Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken.
 Weitere Prüfungshandlungen umfassten die Beurteilung der Einhaltung und Umsetzung der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze sowie die Prüfung der Offenlegungen in der Jahresrechnung.
 Aus unseren Prüfungshandlungen resultierten keine Einwendungen hinsichtlich der Werthaltigkeit der Kundenausleihungen sowie der Bemessung der Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken.



Sonstige Informationen

Der Bankrat ist für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die im Geschäftsbericht enthaltenen Informationen, aber nicht die konsolidierte Jahresrechnung, die Jahresrechnung des Einzelabschlusses und unsere dazugehörigen Berichte.

Unser Prüfungsurteil zur konsolidierten Jahresrechnung erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir bringen keinerlei Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu zum Ausdruck.

Im Zusammenhang mit unserer Abschlussprüfung haben wir die Verantwortlichkeit, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zur konsolidierten Jahresrechnung oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.



Verantwortlichkeiten des Bankrates für die konsolidierte Jahresrechnung

Der Bankrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer konsolidierten Jahresrechnung, die in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und den gesetzlichen Vorschriften ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt, und für die internen Kontrollen, die der Bankrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer konsolidierten Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der konsolidierten Jahresrechnung ist der Bankrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Bankrat beabsichtigt, entweder den Konzern zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.



Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die konsolidierte Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von



dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser konsolidierten Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der konsolidierten Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse: <https://www.expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen



In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Bankrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der konsolidierten Jahresrechnung existiert.

Wir empfehlen, die vorliegende konsolidierten Jahresrechnung zu genehmigen.

Ernst & Young AG

Jon Fadri Janett
Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)

Patrick Schwaller
Zugelassener Revisionsexperte

Finanzbericht

Jahresrechnung Einzelabschluss

Bilanz Einzelabschluss

				in CHF 1'000	
	Anhang	31.12.2025	31.12.2024	Veränderung	in %
Aktiven					
Flüssige Mittel		7'628'229	7'425'599	202'630	2.7
Forderungen gegenüber Banken		96'477	74'446	22'031	29.6
Forderungen gegenüber Kunden	9.2	2'907'005	3'094'919	-187'914	-6.1
Hypothekarforderungen	9.2	22'121'375	21'560'973	560'402	2.6
Handelsgeschäft		5	1'410	-1'405	-99.6
Positive Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	9.4	9'747	15'118	-5'371	-35.5
Finanzanlagen	9.5	2'650'079	2'494'516	155'562	6.2
Aktive Rechnungsabgrenzungen		33'882	38'539	-4'657	-12.1
Beteiligungen	9.37	168'557	153'835	14'722	9.6
Sachanlagen	9.37	119'519	121'780	-2'261	-1.9
Sonstige Aktiven	9.10	34'505	32'824	1'681	5.1
Total Aktiven		35'769'380	35'013'960	755'421	2.2
Total nachrangige Forderungen		1'291	1'300	-9	-0.7
Passiven					
Verpflichtungen gegenüber Banken		2'937'053	2'721'516	215'537	7.9
Verpflichtungen aus Wertpapierfinanzierungsgeschäften		2'135'000	1'990'000	145'000	7.3
Verpflichtungen aus Kundeneinlagen		20'121'052	20'155'186	-34'134	-0.2
Negative Wiederbeschaffungswerte derivativer Finanzinstrumente	9.4	121	899	-777	-86.5
Kassenobligationen		0	265	-265	-100.0
Anleihen und Pfandbriefdarlehen		7'144'000	6'633'000	511'000	7.7
Passive Rechnungsabgrenzungen		189'271	180'651	8'620	4.8
Sonstige Passiven	9.10	180'707	319'494	-138'787	-43.4
Rückstellungen	9.16	61'177	57'133	4'044	7.1
Reserven für allgemeine Bankrisiken	9.16	1'147'965	1'202'682	-54'717	-4.5
Gesellschaftskapital	9.17/9.20	250'000	250'000	0	-
Gesetzliche Kapitalreserven		29'800	29'800	0	-
Gesetzliche Gewinnreserven		132'758	132'081	677	0.5
Freiwillige Gewinnreserven		1'233'807	1'138'863	94'944	8.3
Eigene Kapitalanteile	9.21	-15'554	-14'804	-750	5.1
Gewinnvortrag		0	0	0	-
Jahresgewinn		222'221	217'194	5'027	2.3
Total Passiven		35'769'380	35'013'960	755'421	2.2
Ausserbilanzgeschäfte					
Eventualverpflichtungen	9.2	71'358	66'223	5'135	7.8
Unwiderrufliche Zusagen	9.2	1'029'966	1'273'174	-243'208	-19.1
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen	9.2	1'446	2'946	-1'500	-50.9
Treuhandgeschäfte	9.30	0	0	0	-
Depotvolumen Kunden		16'860'349	14'870'303	1'990'046	13.4
Kundenvermögen mit Konto- und Depotführung bei Drittbanken		1'584'402	1'348'670	235'732	17.5

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Erfolgsrechnung Einzelabschluss

		in CHF 1'000			
	Anhang	2025	2024	Veränderung	in %
Zins- und Diskontertrag	9.33	421'874	560'175	-138'301	-24.7
Zins- und Dividendenertrag aus Handelsgeschäft		-0	13	-13	<-100
Zins- und Dividendenertrag aus Finanzanlagen		12'358	7'571	4'786	63.2
Zinsaufwand	9.33	102'597	245'661	-143'064	-58.2
Brutto-Erfolg Zinsengeschäft		331'635	322'098	9'537	3.0
Veränderung von ausfallrisikobedingten Wertberichtigungen sowie Verluste aus dem Zinsengeschäft		-25'406	-3'478	-21'928	>100
Netto-Erfolg Zinsengeschäft		306'229	318'620	-12'391	-3.9
Kommissionsertrag Wertschriften- und Anlagegeschäft		100'581	92'588	7'993	8.6
Kommissionsertrag Kreditgeschäft		3'192	2'823	368	13.0
Kommissionsertrag übriges Dienstleistungsgeschäft		23'596	23'111	485	2.1
Kommissionsaufwand		12'058	12'260	-203	-1.7
Erfolg aus dem Kommissions- und Dienstleistungsgeschäft		115'311	106'262	9'049	8.5
Erfolg aus dem Handelsgeschäft und der Fair-Value-Option		20'427	19'725	701	3.6
Erfolg aus Veräusserung von Finanzanlagen		67	473	-405	-85.8
Beteiligungsertrag		28'866	17'366	11'500	66.2
Liegenschaftenerfolg		3'889	4'763	-874	-18.3
Anderer ordentlicher Ertrag		3'102	2'544	558	22.0
Anderer ordentlicher Aufwand		2'928	1'146	1'781	>100
Übriger ordentlicher Erfolg		32'997	24'000	8'997	37.5
Geschäftsertrag		474'964	468'608	6'356	1.4
Personalaufwand	9.34	138'193	131'949	6'244	4.7
Sachaufwand	9.35	85'640	77'027	8'613	11.2
Abgeltung Staatsgarantie	9.35	3'527	3'613	-86	-2.4
Geschäftsaufwand		227'360	212'590	14'770	6.9
Wertberichtigungen auf Beteiligungen sowie Abschreibungen auf Sachanlagen und immateriellen Werten		24'957	18'373	6'584	35.8
Veränderungen von Rückstellungen und übrigen Wertberichtigungen sowie Verluste		-455	478	-932	<-100
Geschäftserfolg		222'193	238'123	-15'930	-6.7
Ausserordentlicher Ertrag	9.36	2'691	1'669	1'021	61.2
Ausserordentlicher Aufwand	9.36	2'663	98	2'564	>100
Veränderungen von Reserven für allgemeine Bankrisiken	9.36	0	-22'500	22'500	-100.0
Jahresgewinn		222'221	217'194	5'027	2.3

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Gewinnverwendung

	31.12.2025	31.12.2024	Veränderung	in CHF 1'000 in %
Jahresgewinn	222'221	217'194	5'027	2.3
Gewinnvortrag	0	0	0	-
Bilanzgewinn	222'221	217'194	5'027	2.3
Gemäss Beschluss des Bankrats ist der Gewinn wie folgt zu verwenden:				
Dividende von 47.5% auf dem Nominalkapital (Vorjahr: 47.5%)	118'750	118'750	0	-
GKB Engagement-Fonds	3'500	3'500	0	-
Einlage in die freiwilligen Gewinnreserven	99'971	94'944	5'027	5.3
Einlage in die gesetzlichen Gewinnreserven ¹	0	0	0	-
Neuer Gewinnvortrag	0	0	0	-
Pro memoria:				
Dividende/Staatsgarantie an den Kanton Graubünden	103'589	103'675	-86	-0.1

1 Keine Zuweisung an die gesetzlichen Gewinnreserven, weil 50% des Nominalkapitals erreicht sind.

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Eigenkapitalnachweis

in CHF 1'000

	Gesellschafts- kapital	Gesetzliche Kapital- reserven	Gesetzliche Gewinn- reserven	Reserven für allgemeine Bankrisiken, nicht zweck- gebunden	Freiwillige Gewinnr- eserven und Gewinnvortrag	Eigene Kapitalanteile	Jahresgewinn	Total
Eigenkapital am 01.01.2025	250'000	29'800	132'081	1'202'682	1'138'863	-14'804	217'194	2'955'816
Übertrag Gewinn des Vorjahres	0	0	0	0	217'194	0	-217'194	0
Erwerb eigener Kapitalanteile	0	0	0	0	0	-2'449	0	-2'449
Veräusserung eigener Kapitalanteile	0	0	0	0	0	1'700	0	1'700
Gewinn (Verlust) aus Veräusserung eigener Kapitalanteile	0	0	228	0	0	0	0	228
Dividenden und andere Ausschüttungen	0	0	449	0	-122'250	0	0	-121'801
Entnahme Reserven für allgemeine Bankrisiken zur erfolgsneutralen Bildung von Wertberichtigungen für inhärente Risiken	0	0	0	-54'717	0	0	0	-54'717
Jahresgewinn	0	0	0	0	0	0	222'221	222'221
Eigenkapital am 31.12.2025	250'000	29'800	132'758	1'147'965	1'233'807	-15'554	222'221	3'000'998

Alle aufgeführten Beträge sind gerundet. Daher kann eine minimale Differenz bei den Totalbeträgen entstehen.

Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss

Erläuterungen zur Jahresrechnung

Die Erklärungen zur konsolidierten Jahresrechnung (u. a. Angaben zur Firma, zum Risikomanagement, zu den Methoden zur Identifikation von Ausfallrisiken und zur Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs, zur Bewertung der Deckungen, zu den Ereignissen nach dem Bilanzstichtag sowie zur Geschäftspolitik beim Einsatz von Derivaten inkl. Hedge Accounting) treffen ebenfalls auf den Einzelabschluss zu. Aus diesem Grund verzichten wir auf die Wiederholung dieser Erläuterungen im Einzelabschluss.

Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze

Es gelten mit nachfolgender Ausnahme dieselben Grundsätze und Vorgehensweisen wie in den Erläuterungen zur konsolidierten Jahresrechnung im Kapitel 2, «Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze».

Abweichend von den Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen für den konsolidierten Abschluss wird im Einzelabschluss ein allfällig anfallender Goodwill nicht separat ausgeschieden. Die Beteiligung wird zum Anschaffungswert abzüglich betriebswirtschaftlich notwendiger Wertberichtigungen geführt. Die Werthaltigkeit wird mindestens einmal jährlich überprüft.

Informationen zur Bilanz Einzelabschluss

Grundsatz

Gemäss Art. 36 Abs. 1 BankV und Art. 86 Abs. 1 RelV-FINMA sind Banken, die eine Konzernrechnung erstellen müssen, im Einzelabschluss vom Ausweis gewisser Angaben befreit. Zur besseren Übersicht verwenden wir für die auszuweisenden Tabellen die gleiche Nummerierung wie im konsolidierten Abschluss.

Die theoretische Anwendung der Equity-Methode für Beteiligungen, über welche die Bank einen wesentlichen Einfluss ausübt (gemäss Art. 62 RelV-FINMA), hätte folgenden Einfluss auf den Einzelabschluss:

	in CHF 1'000		
	Effektiv 31.12.2025	Auswirkungen der theoretischen Anwendung der Equity-Methode	Bei theoretischer Anwendung der Equity-Methode
Bilanz Einzelabschluss			
Beteiligungen ¹	168'557	–38'341	130'216
Erfolgsrechnung Einzelabschluss			
Ausserordentlicher Ertrag	2'691	20'116	22'807
Abschreibungen auf Beteiligungen	7'984	58'458	66'442

¹ Abweichung begründet durch den jährlich ermittelten inneren Wert (bis maximal zum Anschaffungswert) gemäss Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätzen im Vergleich zum Equity-Wert der drei vollkonsolidierten Beteiligungen.

9.1 Aufgliederung der Wertpapierfinanzierungsgeschäfte (Aktiven und Passiven)

Wir verweisen auf Tabelle 9.1 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.2 Deckung von Forderungen und Ausserbilanzgeschäften sowie der gefährdeten Forderungen

in CHF 1'000

	Deckungsart ¹			Total
	Hypothekarische Deckung	Andere Deckung	Ohne Deckung	
Ausleihungen (vor Verrechnung mit den Wertberichtigungen)				
Forderungen gegenüber Kunden ²	219'972	544'969	2'266'493	3'031'433
Hypothekarforderungen				
Wohnliegenschaften	18'884'310	0	7'167	18'891'477
Büro- und Geschäftshäuser	706'806	0	26	706'832
Gewerbe und Industrie	2'121'580	0	641	2'122'221
Übrige	708'957	0	1'013	709'970
Total Ausleihungen (vor Verrechnung mit den Wertberichtigungen)				
31.12.2025	22'641'624	544'969	2'275'339	25'461'932
31.12.2024	21'722'012	662'835	2'636'582	25'021'430
Total Ausleihungen (nach Verrechnung mit den Wertberichtigungen)				
31.12.2025	22'323'920	535'660	2'168'799	25'028'380
31.12.2024	21'722'012	662'835	2'271'045	24'655'892
Ausserbilanz				
Eventualverpflichtungen	1'761	8'843	60'754	71'358
Unwiderrufliche Zusagen	178'273	358'669	493'024	1'029'966
Einzahlungs- und Nachschussverpflichtungen	0	0	1'446	1'446
Total Ausserbilanz				
31.12.2025	180'034	367'512	555'224	1'102'770
31.12.2024	291'882	413'105	637'356	1'342'343

- 1 Ab 1. Januar 2025 werden die Wertberichtigungen in der gleichen Spalte wie die entsprechenden Ausleihungen/ Deckungsarten ausgewiesen. Bis Ende 2024 wurden sämtliche Wertberichtigungen der Spalte «ohne Deckung» zugeordnet.
- 2 Der Anteil an Covid-19-Krediten (Basis garantierter Teil von Bund und/oder Kanton Graubünden) beträgt CHF 13.89 Mio. (Vorjahr: CHF 27.05 Mio.).

Gefährdete Forderungen

Wir verweisen auf Tabelle 9.2 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.3 Handelsgeschäft und übrige Finanzinstrumente mit Fair-Value-Bewertung (Aktiven und Passiven)

Wir verweisen auf Tabelle 9.3 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.4 Derivative Finanzinstrumente (Aktiven und Passiven)

						in CHF 1'000
	Handelsinstrumente			Absicherungsinstrumente		
	Positive Wieder- beschaffungs- werte	Negative Wieder- beschaffungs- werte	Kontrakt- volumen	Positive Wieder- beschaffungs- werte	Negative Wieder- beschaffungs- werte	Kontrakt- volumen
Zinsinstrumente						
Swaps	5'052	4'652	410'000	185'967	35'749	5'534'500
Devisen/Edelmetalle						
Terminkontrakte	1'511	1'462	444'994	21'928	1'613	1'231'505
Total vor Berücksichtigung der Nettingverträge						
31.12.2025	6'563	6'114	854'994	207'895	37'362	6'766'005
davon mit Bewertungsmodell ermittelt	6'563	6'114	854'994	207'895	37'362	6'766'005
31.12.2024	8'228	7'172	754'359	327'882	24'928	5'075'985
davon mit Bewertungsmodell ermittelt	8'228	7'172	754'359	327'882	24'928	5'075'985
			Positive Wieder- beschaffungs- werte (kumuliert)			Negative Wieder- beschaffungs- werte (kumuliert)
Total nach Berücksichtigung der Nettingverträge						
31.12.2025			9'747			121
31.12.2024			15'118			899
	Zentrale Clearingstellen		Banken und Effektenhändler			Übrige Kunden
Aufgliederung nach Gegenparteien 2025						
Positive Wiederbeschaffungswerte (nach Berücksichtigung der Nettingverträge)		0		4'509		5'238

9.5 Finanzanlagen

	in CHF 1'000			
	Buchwerte		Fair Value	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Schuldtitel	2'471'565	2'321'131	2'494'321	2'361'278
davon mit Halteabsicht bis Endfälligkeit	2'469'720	2'321'131	2'492'054	2'361'278
davon ohne Halteabsicht bis Endfälligkeit (zur Veräusserung bestimmt)	1'845	0	2'267	0
davon zinssensitive Anteile in Anlagefonds	0	0	0	0
Beteiligungstitel ¹	88'669	90'531	112'369	108'930
davon qualifizierte Beteiligungen ²	0	0	0	0
davon nicht zinssensitive Anteile in Anlagefonds	79'117	73'717	102'817	92'116
Edelmetalle	89'833	82'843	89'833	82'843
Liegenschaften	11	11	11	11
Total Finanzanlagen	2'650'079	2'494'516	2'696'534	2'553'062
davon repofähige Wertschriften gemäss Liquiditätsvorschriften	2'469'720	2'321'131	2'492'054	2'361'278

1 Inkl. strukturierter Produkte.

- 1 Inkl. strukturierter Produkte.
- 2 Mindestens 10% des Kapitals oder der Stimmen.

	in CHF 1'000					
	AAA bis AA-	A+ bis A-	BBB+ bis BBB-	BB+ bis B-	Niedriger als B-	Ohne Rating
Aufgliederung nach Gegenparteien 2025						
Buchwerte der Schuldtitel ¹	340'496	0	0	0	0	2'131'070
						2'471'565

1 Die Bank stützt sich auf die Ratingklassen der Agentur Standard & Poor's ab. Positionen ohne Rating von Standard & Poor's beinhalten im Wesentlichen Titel der Pfandbriefbank schweizerischer Hypothekarinstitute AG und der Pfandbriefzentrale der schweizerischen Kantonalbanken AG.

9.10 Sonstige Aktiven und Sonstige Passiven

	Sonstige Aktiven		Sonstige Passiven	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ausgleichskonto	0	0	142'354	271'827
Abrechnungskonten	3'805	6'168	18'525	14'516
Indirekte Steuern	10'195	3'151	5'579	19'923
Übrige Aktiven/Passiven	20'505	23'504	14'249	13'228
Total	34'505	32'824	180'707	319'494

9.11 Zur Sicherung eigener Verpflichtungen verpfändete oder abgetretene Aktiven und Aktiven unter Eigentumsvorbehalt

	31.12.2025		31.12.2024	
	Forderungsbetrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung	Forderungsbetrag resp. Buchwert	Effektive Verpflichtung
Verpfändete/abgetretene Aktiven				
Grundpfandgesicherte Forderungen für die Pfandbriefdeckung	5'989'385	4'982'000	5'811'047	4'421'000
Verpfändete Covid-19-Forderungen für die SNB-Covid-19-Refinanzierungsfazilität (CRF)	13'891	10'000	27'051	20'000
Finanzanlagen ¹	11'411	876	11'633	1'323
SNB-Girokonto Esisuisse	54'940	0	54'340	0
Total verpfändete/abgetretene Aktiven	6'069'628	4'992'876	5'904'071	4'442'323
Aktiven unter Eigentumsvorbehalt				
Keine	0	0	0	0

1 Es handelt sich um hinterlegte Finanzanlagen in Form von Obligationen bei der SIX SIS AG für Settlementgeschäfte.

9.12 Verpflichtungen gegenüber eigenen Vorsorgeeinrichtungen sowie die Anzahl und Art von Eigenkapitalinstrumenten der Bank, die von eigenen Vorsorgeeinrichtungen gehalten werden

Wir verweisen auf Tabelle 9.12 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.13 Wirtschaftliche Lage der Vorsorgeeinrichtungen

Wir verweisen auf Kapitel 9.13 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.14 Emittierte strukturierte Produkte

Wir verweisen auf Kapitel 9.14 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.16 Wertberichtigungen, Rückstellungen und Reserven für allgemeine Bankrisiken

	in CHF 1'000							
	Stand Ende 2024	Zweckkon- forme Verwendung	Umbuchungen	Währungs- differenzen	Überfällige Zinsen, Wiedereingänge	Neubildungen zulasten Erfolgs- rechnung	Auflösungen zugunsten Erfolgs- rechnung	Stand Ende 2025
Rückstellungen für Ausfallrisiken	52'464	0	3'825	0	0	312	-327	56'275
davon Rückstellungen für wahrscheinliche Verpflichtungen (gem. Art. 28 Abs. 1 RelV-FINMA)	234	0	-82	0	0	312	-327	136
davon Rückstellungen für inhärente Ausfallrisiken	52'231	0	3'908	0	0	0	0	56'138
Rückstellungen für andere Geschäftsrisiken ¹	3'500	-223	0	0	3	473	-3	3'750
Übrige Rückstellungen ²	1'169	-16	0	0	0	0	0	1'153
			0	0	0	0	0	
Total Rückstellungen	57'133	-239	3'825	0	3	785	-330	61'177
Wertberichtigungen für Ausfallrisiken auf gefährdeten Forderungen	45'535	-8'716	82	-14	324	31'010	-5'480	62'741
Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken	320'002	0	50'809	0	0	0	0	370'812
Total Wertberichtigungen für Ausfall- und Länderrisiken	365'537	-8'716	50'892	-14	324	31'010	-5'480	433'553
Reserven für allgemeine Bankrisiken³	1'202'682	0	-54'717	0	0	0	0	1'147'965

1 Beinhaltet Rückstellungen für Abwicklungsverluste.

2 Beinhaltet Rückstellungen für mögliche Forderungen aus Prozessrisiken.

3 Die Reserven für allgemeine Bankrisiken werden im Stammhaus gebildet und sind damit von den Ertrags- und Kapitalsteuern befreit.

Für einen Überblick über die relevanten Eckwerte der inhärenten Ausfallrisiken verweisen wir auf Tabelle 9.16 des [Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung](#) (keine Abweichung zum Einzelabschluss).

9.17 Gesellschaftskapital

	31.12.2025			31.12.2024		
	Gesamt- nominalwert	Stückzahl	Dividenden- berechtigtes Kapital	Gesamt- nominalwert	Stückzahl	Dividenden- berechtigtes Kapital
Gesellschaftskapital						
Dotationskapital	175'000	1	175'000	175'000	1	175'000
Partizipationskapital, vollständig liberiert	75'000	750'000	75'000	75'000	750'000	75'000
Total Gesellschaftskapital	250'000	750'001	250'000	250'000	750'001	250'000

Mit dem Gesellschaftskapital verbundene Rechte und Restriktionen

Alle Komponenten des Gesellschaftskapitals sind vollständig einbezahlt. Mit dem Gesellschaftskapital sind keine speziellen Rechte verbunden. Die Inhaber der Partizipationsscheine sind nicht stimmbe-rechtigt.

9.18 Zugeteilte Beteiligungsrechte und Optionen des Bankrats und der Geschäftsleitung sowie der Mitarbeitenden

Die Bank hat keine Mitarbeiterbeteiligungspläne und hat im Berichtsjahr und im Vorjahr den Mitglie-dern des Bankrats und der Geschäftsleitung sowie den Mitarbeitenden keine Beteiligungsrechte und Optionen zugeteilt.

9.19 Forderungen und Verpflichtungen gegenüber nahestehenden Personen

	in CHF 1'000			
	Forderungen		Verpflichtungen	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Bilanzpositionen				
Qualifiziert Beteiligte	0	8	333'370	320'876
Gruppengesellschaften	183	219	563'143	556'177
Verbundene Gesellschaften	293'406	274'150	235'174	276'093
Organgeschäfte	13'850	15'985	20'574	24'376
Ausserbilanzpositionen				
Eventualforderungen/-verpflichtungen	871	1'853	759	759
Unwiderrufliche Zusagen	0	0	4'486	116

Bilanz- und Ausserbilanzgeschäfte mit nahestehenden Personen werden zu marktkonformen Konditionen gewährt, mit folgender Ausnahme: Darlehen und Kredite bis zu 1 Million Franken an Mitglieder der Geschäftsleitung werden zu Vorzugskonditionen gewährt.

9.20 Wesentliche Beteiligte

	in CHF 1'000			
	31.12.2025		31.12.2024	
	Nominal	Anteil in %	Nominal	Anteil in %
Wesentliche Beteiligte mit Stimmrecht				
Dotationskapital Kanton Graubünden	175'000	100.0	175'000	100.0
Wesentliche Beteiligte ohne Stimmrecht				
Partizipationskapital Kanton Graubünden	35'656	48.2	35'656	48.2
Partizipationskapital im Publikum platziert	38'361	51.8	38'393	51.8

9.21 Eigene Kapitalanteile und Zusammensetzung des Eigenkapitals

	Durchschnittlicher Transaktionspreis in CHF	Anzahl
Eigene Beteiligungstitel (Partizipationsscheine)		
Eigene Beteiligungstitel am 01.01.2025		9'512
+ Käufe	1'753.39	1'397
- Verkäufe	1'776.82	1'085
Eigene Beteiligungstitel am 31.12.2025		9'824

Die eigenen Kapitalanteile wurden während der Berichtsperiode zum Fair Value gehandelt.

Aus der Veräusserung eigener Beteiligungstitel resultierte ein Gewinn von TCHF 228 und eine Dividende von TCHF 449, welche den gesetzlichen Gewinnreserven gutgeschrieben wurden.

Mit den veräusserten und erworbenen eigenen Beteiligungstiteln sind weder Rückkaufs- noch Verkaufsverpflichtungen oder andere Eventualverpflichtungen verbunden.

	Anzahl	
	31.12.2025	31.12.2024
Eigene Beteiligungstitel (Partizipationsscheine) im Bestand von:		
Verbundenen Gesellschaften	770	772

Zusammensetzung des Eigenkapitals

Die Zusammensetzung des Eigenkapitals sowie die damit verbundenen Rechte und Restriktionen werden in Tabelle 9.17 erläutert.

Es sind keine eigenen Beteiligungstitel für einen bestimmten Zweck reserviert.

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Betrag der nicht ausschüttbaren – freiwilligen oder gesetzlichen – Reserven	140'554	139'804

9.22 Angaben gemäss OR Art. 732 ff. – Vergütungen bei Gesellschaften, deren Aktien an einer Börse kotiert sind

Für die Grundsätze der Entschädigungen und Festsetzungsverfahren verweisen wir auf das Kapitel «Corporate Governance» dieses Geschäftsberichtes. Die GKB fällt nicht unter den Anwendungsbereich im Sinne OR Art. 732 ff. und verzichtet auf einen separaten Vergütungsbericht.

		in CHF 1'000
		Feste Entschädigungen ¹
Bankrat		
Peter Fanconi (bis 30.06.2025)	Bankpräsident, Vorsitzender Strategieausschuss	124
Heinz Huber (ab 01.07.2025)	Bankpräsident, Vorsitzender Strategieausschuss	132
Dr. Christoph Caviezel	Bankvizepräsident	80
Martin Gredig	Bankrat, Vorsitzender Prüf-/Risikoausschuss	85
Fulvio A. Bottoni	Bankrat	66
Michèle Sutter	Bankrätin	70
Barbara Heller	Bankrätin	70
Ines Pöschel	Bankrätin	66
Summe Bankrat	2025	693
	2024	685

¹ Im Gesamtbetrag aller Vergütungen sind die Barentschädigungen enthalten, nicht aber die Pauschalspesen (Auslagenersatz) und die Arbeitgeberbeiträge an die AHV oder an ähnliche staatliche Sozialversicherungen.

An ehemalige Mitglieder des Bankrats wurden im Berichtsjahr und im Vorjahr keine Vergütungen ausgerichtet.

in CHF 1'000

		Direkte Vergütungen			Total Vergütung
		Gehaltszahlungen	Erfolgsbeteiligungen	Sozialleistungen und Jubiläumsprämien ¹	
Geschäftsleitung					
Daniel Fust	CEO	530	400	157	1'087
Total Geschäftsleitung im Jahr 2025 ²		1'988	1'390	590	3'968
Total Geschäftsleitung im Jahr 2024					4'204

- 1 Die Sozialleistungen beinhalten Arbeitgeberbeiträge an die 2. Säule und allfällige Jubiläumsprämien. Im Einklang mit den SIX-Richtlinien werden die Vergütungen periodengerecht dem Geschäftsjahr zugeordnet, dem sie wirtschaftlich zugehören. Im Gesamtbetrag aller Vergütungen sind die Barentschädigungen und die Arbeitgeberbeiträge an die Pensionskassen enthalten, nicht aber die Pauschalspesen (Auslagenersatz) und die Arbeitgeberbeiträge an die AHV oder an ähnliche staatliche Sozialversicherungen.
- 2 Bis 31. Oktober 2025 fünf Mitglieder der Geschäftsleitung; ab 1. November 2025 vier Mitglieder der Geschäftsleitung.

Übersicht Kredite, Darlehen und Beteiligungen Bankrat

		Darlehen und Kredite ¹	Beteiligungen und Wandelrechte ²	
		in CHF 1'000	GKB Partizipationsscheine in Stück	Anrechte auf GKB Partizipationsscheine in Stück
Heinz Huber	Bankpräsident, Vorsitzender Strategieausschuss	0	20	0
Dr. Christoph Caviezel	Bankvizepräsident	758	10	0
Martin Gredig	Bankrat, Vorsitzender Prüf-/Risikoausschuss	787	61	0
Fulvio A. Bottoni	Bankrat	1'096	5	0
Michèle Sutter	Bankrätin	0	40	0
Barbara Heller	Bankrätin	0	20	0
Ines Pöschel	Bankrätin	329	30	0
Summe Bankrat		31.12.2025	186	0
31.12.2024		3'388	366	0

- 1 Zu marktüblichen Konditionen.
- 2 Unter Einbezug nahestehender Personen (zum Beispiel Lebenspartner, Verwaltungsratspräsidium anderer Unternehmungen).

Übersicht Kredite, Darlehen und Beteiligungen Geschäftsleitung

		Darlehen und Kredite ¹	Beteiligungen und Wandelrechte ²	
		in CHF 1'000	GKB Partizipationsscheine in Stück	Anrechte auf GKB Partizipationsscheine in Stück
Daniel Fust	CEO	1'972	50	0
Dr. Martina Müller-Kamp	Mitglied der Geschäftsleitung	k. A. ³	12	0
Enrico Lardelli	Mitglied der Geschäftsleitung	k. A. ³	16	0
Urs Widmer	Mitglied der Geschäftsleitung	k. A. ³	10	0
Summe Geschäftsleitung		31.12.2025	88	0
31.12.2024		7'230	86	0

- 1 Bis zu CHF 1 Mio. zu Vorzugskonditionen.
- 2 Unter Einbezug nahestehender Personen (zum Beispiel Lebenspartner, Verwaltungsratspräsidium anderer Unternehmungen).
- 3 Keine Angabe: gemäss Offenlegungspflichten nicht erforderlich.

Übersicht Kredite, Darlehen und Beteiligungen ehemaliger Organmitglieder zu nicht marktüblichen Konditionen

in CHF 1'000
Darlehen und
Kredite ¹

Summe ehemaliger Mitglieder der Geschäftsleitung	31.12.2025	2'097
	31.12.2024	1'998

1 Bis zu CHF 1 Mio. zu Vorzugskonditionen.

Weitere Offenlegungspflichten bestehen bei der Graubündner Kantonalbank nicht.

9.26 Aktiven nach Bonität der Ländergruppen

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da die Aktiven der Bank im Ausland weniger als 5 Prozent der Aktiven betragen (Art. 32 Abs. 1 Ziff. c und Art. 32 Ziff. 6 RelV-FINMA).

Informationen zur Ausserbilanz Einzelabschluss

9.28 Eventualforderungen und -verpflichtungen

Die Graubündner Kantonalbank bildet seit dem 1. Januar 2009 eine Mehrwertsteuergruppe mit der Privatbank Bellerive AG und haftet solidarisch für deren Mehrwertsteuer-Verbindlichkeiten gegenüber der Steuerbehörde.

9.30 Treuhandgeschäfte

	31.12.2025	31.12.2024
Treuhandanlagen bei Drittgesellschaften	0	0
Treuhandkredite	0	0
Total	0	0

9.31 Verwaltete Vermögen

Die Graubündner Kantonalbank ist von der Erstellungspflicht für diese Tabelle befreit, da der Grenzwert gemäss Art. 32 Abs. 3 RelV-FINMA nicht erreicht ist.

Informationen zur Erfolgsrechnung Einzelabschluss

9.32 Erfolg aus dem Handelsgeschäft und der Fair-Value-Option

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Aufgliederung nach Geschäftssparten		
Devisen- und Sortenhandel	19'014	18'391
Münzen- und Edelmetallhandel	1'410	768
Wertschriftenhandel	0	534
Übriges Handelsgeschäft	2	33
Total Handelserfolg	20'427	19'725
Aufgliederung nach zugrunde liegenden Risiken und aufgrund der Anwendung der Fair-Value-Option		
Zinsinstrumenten (inkl. Fonds)	2	33
Beteiligungstiteln (inkl. Fonds)	-52	507
Devisen	19'066	18'418
Rohstoffen / Edelmetallen	1'410	768
Total Handelserfolg	20'427	19'725
davon aus Fair-Value-Option	0	0
davon aus Fair-Value-Option auf Aktiven	0	0
davon aus Fair-Value-Option auf Verpflichtungen	0	0

9.33 Wesentlicher Refinanzierungsertrag in der Position «Zins- und Diskontertrag» sowie wesentliche Negativzinsen

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Refinanzierungsertrag im Zins- und Diskontertrag	10'327	14'659
Negativzinsen	825	-349
davon Negativzinsen auf Aktivgeschäften (Reduktion des Zins- und Diskontertrags)	-322	-349
davon Negativzinsen auf Passivgeschäften (Reduktion des Zinsaufwands)	1'147	0

9.34 Personalaufwand

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Gehälter Bankbehörden und Personal	108'745	104'347
davon Aufwände in Zusammenhang mit aktienbasierten Vergütungen und alternativen Formen der variablen Vergütung	0	0
Sozialleistungen	23'027	22'239
Übriger Personalaufwand	6'420	5'364
Total	138'193	131'949

9.35 Sachaufwand

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Raumaufwand	4'183	4'345
Aufwand für Informations- und Kommunikationstechnik	52'640	45'148
Aufwand für Fahrzeuge, Maschinen, Mobiliar und übrige Einrichtungen sowie Operational Leasing	549	613
Honorare der Prüfgesellschaft	517	609
davon für Rechnungs- und Aufsichtsprüfung	487	591
davon für andere Dienstleistungen	30	18
Übriger Geschäftsaufwand ¹	27'751	26'312
Total	85'640	77'027
Abteilung für Staatsgarantie des Kantons Graubünden	3'527	3'613

¹ Die zwei grössten Positionen im übrigen Geschäftsaufwand sind Aufwände für Dienstleistungen Dritte und Werbeaufwände.

9.36 Wesentliche Verluste, ausserordentliche Erträge und Aufwände, wesentliche Auflösungen von stillen Reserven, Reserven für allgemeine Bankrisiken und frei werdende Wertberichtigungen und Rückstellungen

	in CHF 1'000	
	2025	2024
Ausserordentlicher Ertrag	2'691	1'669
Ausbuchung verjährtes Kapital von Anlehens- und Kassenobligationen (inkl. Coupons)	8	8
Veräusserungsgewinne/Aufwertungen von Beteiligungen	187	1'653
Veräusserungsgewinne aus dem Verkauf von Bank- und anderen Liegenschaften	2'492	0
Übriger ausserordentlicher Ertrag	4	9
Ausserordentlicher Aufwand	2'663	98
Einmaliger Investitionsbeitrag an neue Eventhalle	2'658	0
Übriger ausserordentlicher Aufwand	5	98
Reserven für allgemeine Bankrisiken ¹	0	22'500
Zuweisung Reserven für allgemeine Bankrisiken	0	22'500

¹ Im Berichtsjahr erfolgte letztmals eine erfolgsneutrale Umbuchung von Reserven für allgemeine Bankrisiken über CHF 54,7 Mio. (Vorjahr: CHF 54,7 Mio.) zum linearen Aufbau von Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken. Für weitere Ausführungen verweisen wir auf Tabelle 9.16 im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung.

9.37 Aufwertungen von Beteiligungen und Sachanlagen bis höchstens zum Anschaffungswert

Im Berichtsjahr und im Vorjahr erfolgten keine Aufwertungen von Beteiligungen und Sachanlagen gemäss FINMA-RS 20/1 Anhang 2, Rz 111, sowie Art. 41 Abs. 1 RelV-FINMA.

9.39 Laufende und latente Steuern

Die Graubündner Kantonalbank bezahlt keine Kapital- und Gewinnsteuern.

Revisionsbericht



Ernst & Young AG
Maagplatz 1
Postfach
CH-8010 Zürich

Telefon: +41 58 286 31 11
www.ey.com/de_ch

An die Regierung des Kantons Graubünden und an den Bankrat der
Graubündner Kantonalbank, Chur

Zürich, 26. März 2026

Bericht der Revisionsstelle

Bericht zur Prüfung der Jahresrechnung



Prüfungsurteil

Wir haben die Jahresrechnung der Graubündner Kantonalbank (die Gesellschaft) – bestehend aus der Bilanz zum 31. Dezember 2025, der Erfolgsrechnung, und dem Eigenkapitalnachweis für das dann endende Jahr sowie dem Anhang, einschliesslich einer Zusammenfassung bedeutsamer Rechnungslegungsmethoden – geprüft.

Nach unserer Beurteilung vermittelt die Jahresrechnung (Seiten 63 bis 64 und 66 bis 78) ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens- und Finanzlage der Gesellschaft zum 31. Dezember 2025 sowie deren Ertragslage für das dann endende Jahr in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften und entspricht dem schweizerischen Gesetz und Gesetz über die Graubündner Kantonalbank.



Grundlage für das Prüfungsurteil

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Standards zur Abschlussprüfung (SA-CH) durchgeführt. Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung“ unseres Berichts weitergehend beschrieben. Wir sind von der Gesellschaft unabhängig in Übereinstimmung mit den schweizerischen gesetzlichen Vorschriften und den für Abschlussprüfungen von Gesellschaften des öffentlichen Interesses relevanten Anforderungen des Berufsstands. Wir haben auch unsere sonstigen beruflichen Verhaltenspflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt.

Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als eine Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen.



Besonders wichtige Prüfungssachverhalte

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemässen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung der Jahresrechnung des Berichtszeitraums waren. Diese Sachverhalte wurden im Kontext unserer Prüfung der Jahresrechnung als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu adressiert, und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab. Für den nachfolgend aufgeführten Sachverhalt ist die Beschreibung, wie der Sachverhalt in der Prüfung behandelt wurde, vor diesem Hintergrund verfasst.

Den im Abschnitt „Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung“ unseres Berichts beschriebenen Verantwortlichkeiten sind wir nachgekommen,



auch in Bezug auf diese Sachverhalte. Dementsprechend umfasste unsere Prüfung die Durchführung von Prüfungshandlungen, die als Reaktion auf unsere Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Darstellungen in der Jahresrechnung geplant wurden. Das Ergebnis unserer Prüfungshandlungen, einschliesslich der Prüfungshandlungen, welche durchgeführt wurden, um den unten aufgeführten Sachverhalt zu berücksichtigen, bildet die Grundlage für unser Prüfungsurteil zur beigefügten Jahresrechnung.

Werthaltigkeit der Kundenausleihungen und Bemessung der Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken

Prüfungssachverhalt	Die Graubündner Kantonalbank weist Kundenausleihungen, bestehend aus Forderungen gegenüber Kunden und Hypothekarforderungen, zum Nominalwert abzüglich notwendiger Wertberichtigungen aus. Für inhärente Ausfallrisiken auf ausgesetzten Limiten, welche am Bilanzstichtag nicht benutzt sind, werden Rückstellungen gebildet. Die Ermittlung eines Wertberichtigungs- oder Rückstellungsbedarfs auf gefährdeten Forderungen wird auf Einzelbasis vorgenommen und bemisst sich nach der Differenz zwischen dem Buchwert der Forderung bzw. einer allfällig höheren Limite und dem voraussichtlich einbringlichen Betrag unter Berücksichtigung des Gegenparteirisikos und des Nettoerlöses aus der Verwertung allfälliger Sicherheiten. Bei der Bemessung von Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken auf gefährdeten Forderungen sind Schätzungen vorzunehmen, welche mit wesentlichem Ermessensspielraum verbunden sind und je nach Beurteilung variieren können. Per 31. Dezember 2025 stellen die Kundenausleihungen von CHF 25.0 Mrd. mit 70.0% einen wesentlichen Bestandteil der Aktiven der Graubündner Kantonalbank dar, womit die Bewertung der Kundenausleihungen einen besonders wichtigen Prüfungssachverhalt darstellt. Die Graubündner Kantonalbank beschreibt ihre Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze zu den Kundenausleihungen, Wertberichtigungen und Rückstellungen unter Ziffer 2.7 des Anhangs zur konsolidierten Jahresrechnung. Weitere Erläuterungen zur Identifikation von Ausfallrisiken, zur Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs und zur Bewertung der Deckungen sind unter den Ziffern 4 und 5 im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung aufgeführt. Zudem verweisen wir auf die Anhänge 9.2 und 9.16 zur konsolidierten Jahresrechnung und zum Einzelabschluss.
Unser Prüfverfahren	Unsere Prüfungen beinhalteten die Beurteilung der Prozesse und Kontrollen im Zusammenhang mit der Kreditgewährung und -überwachung sowie der Identifikation und Bemessung von Einzelwertberichtigungen für Ausfallrisiken auf gefährdeten Forderungen und von Rückstellungen im Zusammenhang mit unbenutzten Limiten. Des Weiteren prüften wir auf Basis einer Stichprobe die Werthaltigkeit von Kreditengagements und beurteilten die verwendeten Verfahren und Annahmen bei der Bemessung von Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken.



Weitere Prüfungshandlungen umfassten die Beurteilung der Einhaltung und Umsetzung der Bilanzierungs- und Bewertungsgrundsätze sowie die Prüfung der Offenlegungen in der Jahresrechnung. Aus unseren Prüfungshandlungen resultierten keine Einwände hinsichtlich der Werthaltigkeit der Kundenausleihungen sowie der Bemessung der Einzelwertberichtigungen und Rückstellungen für Ausfallrisiken.



Sonstige Informationen

Der Bankrat ist für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen die im Geschäftsbericht enthaltenen Informationen, aber nicht die konsolidierte Jahresrechnung, die Jahresrechnung des Einzelabschlusses und unsere dazugehörigen Berichte.

Unser Prüfungsurteil zur Jahresrechnung erstreckt sich nicht auf die sonstigen Informationen, und wir bringen keinerlei Form von Prüfungsschlussfolgerung hierzu zum Ausdruck.

Im Zusammenhang mit unserer Abschlussprüfung haben wir die Verantwortlichkeit, die sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zur Jahresrechnung oder unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig wesentlich falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf Grundlage der von uns durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.



Verantwortlichkeiten des Bankrates für die Jahresrechnung

Der Bankrat ist verantwortlich für die Aufstellung einer Jahresrechnung, die in Übereinstimmung mit den für Banken anzuwendenden Rechnungslegungsvorschriften, den gesetzlichen Vorschriften und dem Gesetz über die Graubündner Kantonalbank ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild vermittelt, und für die internen Kontrollen, die der Bankrat als notwendig feststellt, um die Aufstellung einer Jahresrechnung zu ermöglichen, die frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung der Jahresrechnung ist der Bankrat dafür verantwortlich, die Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Geschäftstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Geschäftstätigkeit – sofern zutreffend – anzugeben sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Geschäftstätigkeit anzuwenden, es sei denn, der Bankrat beabsichtigt, entweder die Gesellschaft zu liquidieren oder Geschäftstätigkeiten einzustellen, oder hat keine realistische Alternative dazu.



Verantwortlichkeiten der Revisionsstelle für die Prüfung der Jahresrechnung

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob die Jahresrechnung als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist, und einen Bericht abzugeben, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Mass an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den SA-CH durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche



Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich gewürdigt, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieser Jahresrechnung getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Eine weitergehende Beschreibung unserer Verantwortlichkeiten für die Prüfung der Jahresrechnung befindet sich auf der Webseite von EXPERTsuisse:
<https://www.expertsuisse.ch/wirtschaftspruefung-revisionsbericht>. Diese Beschreibung ist Bestandteil unseres Berichts.

Bericht zu sonstigen gesetzlichen und anderen rechtlichen Anforderungen



In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und PS-CH 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Bankrates ausgestaltetes Internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Aufgrund unserer Prüfung gemäss Art. 728a Abs. 1 Ziff. 2 OR bestätigen wir, dass der Antrag des Bankrates dem schweizerischen Gesetz und dem Gesetz über die Graubündner Kantonalbank entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

Ernst & Young AG

Jon Fadri Janett
Zugelassener Revisionsexperte
(Leitender Revisor)

Patrick Schwaller
Zugelassener Revisionsexperte

Lage- und Risikobericht.



Lagebericht

Das Erfolgsmodell der strategischen Diversifikation der Ertragskomponenten hat sich im vergangenen Jahr wiederum bewährt. Im anspruchsvollen Umfeld zeigt die aufgebaute Positionierung mit dem Anlage- und dem Vorsorgegeschäft (Stammhaus und Beteiligungen) auf der einen Seite und dem Kreditgeschäft (Stammhaus) auf der anderen Seite ihre Stärke.

Das Hypothekarvolumenwachstum von CHF 607.2 Mio. wurde im Heimmarkt (CHF 643.6 Mio.) realisiert.

Insgesamt konnten die strategischen Ziele in den Bereichen Produktivität und Rentabilität übertroffen werden. Zudem verfügt die GKB über eine überdurchschnittliche Eigenmitteldeckung, was die aufsichtsrechtlichen Anforderungen anbelangt. Die aufsichtsrechtlichen Möglichkeiten zur Dotierung von Wertberichtigungen und Rückstellungen für inhärente Kreditrisiken werden ebenfalls genutzt. Diese Stossdämpfer verleihen der Bank zusätzliche Stabilität und Sicherheit.

Wirtschaftliches Umfeld 2025

Vor dem Hintergrund einer abnehmenden Inflation (2025: 0.2%, Vorjahr: 1.1%) senkte die Schweizerische Nationalbank (SNB) den Leitzins in zwei Schritten von 0.5% auf 0.0%.

Im Berichtsjahr 2025 entwickelte sich die Schweizer Wirtschaft unterdurchschnittlich (BIP: ca. +1.4%). Die geopolitisch fragile Situation stellt weiterhin ein bedeutendes Konjunkturrisiko dar.

Rückblickend auf das Jahr 2025 profitierte die Wirtschaft Graubündens von einer starken Auslastung in der Hotellerie und Parahotellerie – und das nicht nur in der Wintersaison, sondern auch im Sommer. Der Immobilienmarkt erwies sich erneut als äusserst robust und verzeichnete eine ungebrochen hohe Nachfrage nach Wohn- und Ferienimmobilien.

Strategische Entwicklung: Produktivitäts- und Rentabilitätsziele erreicht

Die strategischen Ziele bezüglich Produktivität und Rentabilität wurden übertroffen. Die Produktivität konnte mit einer Cost/Income-Ratio II von 51.4% unter dem strategischen Maximalwert von 55% gehalten werden. Die Ertragsstärke zeigt sich – unter Berücksichtigung der starken Eigenkapitalbasis der GKB – in einer weiterhin hohen Rentabilität (Return on Equity (RoE): 7.6%/-1.0 Prozentpunkte) respektive in einem Economic Profit von 4.2% (-0.7 Prozentpunkte). Das Geschäftsvolumen konnte um CHF 2.7 Mrd. gesteigert werden (Nettoentwicklung CHF -0.2 Mrd.). Die Kundenausleihungen stiegen um CHF 0.5 Mrd. und die Kundenvermögen erhöhten sich um CHF 2.3 Mrd. (Bruttoveränderung inkl. Performance bei einem Nettowachstum von CHF -0.7 Mrd.).

Zielerreichung Handlungsfelder

	Ziel 2025	Ist 31.12.2025	Abweichung Ist zu Ziel 2025
Value Management			
Renditeüberschuss gegenüber Bundesanleihen	3.0%	7.2%	+4.2%-Punkte
Marktbearbeitung/Beteiligungen			
Wachstum Kundenausleihungen ¹	2.0%	1.8%	-0.2%-Punkte
Wachstum Kundenvermögen ¹	2.5%	-1.3%	-3.8%-Punkte
Prozessmanagement			
Cost/Income-Ratio II ²	< 55%	51.4%	-3.6%-Punkte
Risikomanagement			
Eigenmittelausstattung (CET-1-Ratio)	17.5% bis 22.5%	20.0%	in Bandbreite
Sensitivität des Eigenkapitals ³	-9.0% bis -15.0%	-12.2%	in Bandbreite

¹ Netto, um Marktschwankungen und Kapitalerträge bereinigt (Neugeldquote).

² Geschäftsaufwand inklusive Abschreibungen im Verhältnis zum Bruttoertrag.

³ Wertveränderung beim Stammhaus bei einem Zinsanstieg von 1.5 Prozentpunkten.

Konzerngewinn: CHF 224.6 Mio. / -2.1 Prozent

Während die operativen Ertragskomponenten im Zins-, Kommissions- und Handelsgeschäft steigen, erhöhen sich die erfolgswirksamen Veränderungen der Wertberichtigungen aus dem Zinsengeschäft (hauptsächlich Risikovorsorge) und Investitionen in die Zukunft. Als Folge davon reduziert sich der

Geschäftserfolg um 9.6% auf CHF 229.9 Mio. Die Beteiligungen tragen weiterhin mit einem erfreulichen Gewinnbeitrag von 8.6% zum guten Ergebnis bei. Der Konzerngewinn fällt mit CHF 224.6 Mio. leicht tiefer aus als im Vorjahr (-2.1%).

Der Konzerngewinn vor Reservebildung exklusive Minderheiten liegt bei CHF 216.3 Mio. (Vorjahr: CHF 240.0 Mio.) und zeigt weiterhin eine stabile Wertschöpfung aus Sicht der Investoren und der Öffentlichkeit. Das Ergebnis entspricht einem Gewinn je Partizipationsschein von CHF 86.86 (Vorjahr: CHF 96.35).

➔ [Siehe Medienmitteilung](#)

Eigenkapital: Positionierung als sichere Bank

Die strategisch angestrebte Krisenresistenz der Bank widerspiegelt sich in den vergleichsweise grosszügig bemessenen Stossdämpfern. Das Eigenkapital inklusive Minderheiten bleibt bei CHF 3.0 Mrd. (CHF +10.9 Mio.). Die CET-1-Ratio des Konzerns steigt auf 20.0% (Vorjahr: 18.8%) und liegt damit im strategischen Zielband (17.5 bis 22.5%).

Wertberichtigungen und Rückstellungen: Modell für inhärente Kreditrisiken

Die GKB als Bank der Kategorie 3 bildet wie vorgeschrieben Wertberichtigungen und Rückstellungen für inhärente Kreditrisiken. Die Dotierung erfolgt schrittweise erfolgsneutral zulasten der Reserven für allgemeine Bankrisiken und – bei grösserem Wachstum – über die Erfolgsrechnung. Der Bestand an Wertberichtigungen und Rückstellungen für inhärente Risiken wird im Geschäftsjahr 2025 auf CHF 427.0 Mio. erhöht (Vorjahr: CHF 372.2 Mio.).

Ausschüttungen: Dividende von 47.50 Franken unverändert

Die stabile Wertschöpfung widerspiegelt sich in der Gewinnverwendung des Stammhauses. Die Investorinnen und Investoren erhalten eine gleichbleibende Dividende von CHF 47.50 pro Partizipationsschein (PS). Dem Kanton Graubünden fliessen inklusive Abgeltung der Staatsgarantie CHF 103.6 Mio. zu (Vorjahr: CHF 103.7 Mio.).

Wirtschaft 2026

Das Wirtschaftswachstum der Schweiz wird weiterhin auf tiefem Niveau erwartet (BIP 2026: rund 1.2%). Die Teuerungsrate dürfte auch in den Folgejahren unter dem Zielwert von 2% bleiben.

Das Zinsniveau bleibt voraussichtlich tief. Je nach Prognose werden Leitzinsen um 0% oder sogar unter 0%, das heisst negative Zinsen, erwartet. Die Zinsstrukturkurve bleibt weiterhin flach. Der Aktienmarkt profitiert in diesem Szenario von tiefen Zinsen und ruhigem Fahrwasser; übertriebene Erwartungen bleiben aus.

Für das Jahr 2026 wird erwartet, dass die Wirtschaft Graubündens weiterhin von einer stabilen und hohen Auslastung in der Hotellerie und Parahotellerie profitieren kann. Auch der Immobilienmarkt dürfte seine Robustheit beibehalten. Diese positiven Rahmenbedingungen schaffen eine solide Grundlage für weiteres wirtschaftliches Wachstum in der Region.

Ausblick 2026

Im skizzierten Umfeld erwartet die GKB einen Konzerngewinn, der knapp auf Vorjahresniveau liegt.

Wachstumsaussichten: Im Vergleich zu den Vorjahren reduziertes Wachstum erwartet

Es wird erwartet, dass das Wirtschaftswachstum im Kanton Graubünden im schweizerischen Vergleich unterdurchschnittlich ausfällt. Die Wettbewerbsintensität bei den Bankdienstleistungen und der Preisdruck bleiben hoch.

In diesem Umfeld rechnet die GKB mit einem durchschnittlichen Wachstum im Bereich der Kundenanleihungen und einem positiven Neugeldzufluss bei den Kundenvermögen.

Risikobeurteilung S&P: «AA/stabil»

Die Ratingagentur Standard & Poor's (S&P) hat das ausgezeichnete Rating der GKB bestätigt. Erneut wird die Bank mit der Note «AA/stabil» bewertet. S&P hebt insbesondere die sehr starke Kapitalisierung, die vergleichsweise tiefere Abhängigkeit vom Zinsdifferenzgeschäft sowie die Staatsgarantie hervor.

Finanzen und Risiko: Primat der Existenzsicherung

Das strategische Handlungsfeld Finanzen und Risiko ist für die Bank aufgrund seiner grossen Bedeutung zentral. Die langfristige Existenzsicherung ist als übergeordnetes Ziel definiert. Die Ausrichtung sowie die Strukturen des Risikomanagements finden sich im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung im Kapitel 3, «[Risikomanagement](#)». Der Risikoverlauf im abgelaufenen Geschäftsjahr inkl. Risikotoleranz und die maximale Belastung der einzelnen Risiken finden sich nachfolgend.

Risikobericht

1. Einleitung

Dieser Kommentar beschreibt den Risikoverlauf im abgelaufenen Geschäftsjahr. Ausführungen zur grundlegenden Ausrichtung und zur Struktur des Risk Managements befinden sich im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung im Kapitel 3, «[Risikomanagement](#)», sowie im Offenlegungsbericht. Für die Ausführungen im Hinblick auf klimabezogene Finanzrisiken wird auf den separaten [Nachhaltigkeits- & Klimabericht](#) verwiesen.

Die eingegangenen Bilanzstrukturrisiken (Zins- und Liquiditätsrisiken) und Kreditrisiken der BZ Bank AG, der Privatbank Bellerive AG und der Albin Kistler AG sind im Vergleich zu den Werten des Stammhauses insgesamt unwesentlich. Auf eine konsolidierte Betrachtungsweise der Risikosituation wird im Rahmen dieses Risikoberichtes deshalb verzichtet.

2. Kreditrisiken

2.1 Struktur der Kundenausleihungen

Die Kundenausleihungen (Stammhaus) in der Höhe von CHF 25.0 Mrd. verteilen sich zu 58.4% auf Privatkunden und zu 41.6% auf Geschäftskunden. Ausleihungen an Privatkunden sind in der Regel hypothekarisch oder kulant gedeckt. Im Bereich des selbstgenutzten Wohneigentums (Ein- und Zweifamilienhäusern sowie Eigentumswohnungen) liegt die durchschnittliche Belehnung zu den bankeigenen Objektbewertungen bei 54.9% (Vorjahr: 54.8%). Die Struktur der Geschäftskundenausleihungen widerspiegelt die wirtschaftlichen Gegebenheiten in den Marktgebieten der Graubündner Kantonalbank. Immobilienwesen, Gastgewerbe, Gewerbe und Produktion (inkl. Baugewerbe), Energie- und Wasserversorgung sowie Verkehr und Transport (inkl. Bergbahnen) vereinen 63.0% der Geschäftskundenausleihungen auf sich. Hypotheken und Kredite werden in einem vorgegebenen Rahmen auch ausserhalb des Kantons gewährt.

2.2 Gedeckte und ungedeckte Kreditengagements

Rund 87.0% der ausgesetzten Kreditlimiten (Vorjahr: 85.3%) sind hypothekarisch oder kulant gedeckt. Die ungedeckten Forderungen stammen vor allem aus dem KMU- und Firmenkundengeschäft und den Ausleihungen an die öffentliche Hand. An Blankokreditengagements werden entsprechende Anforderungen an die Bonität und Verschuldungsfähigkeit des Kreditnehmenden gestellt. Die ungedeckten Ausleihungen konzentrieren sich aus diesem Grund zu 84.9% in sehr guten bis guten Bonitätsklassen (Ratings 1 bis 5) und sind in Bezug auf die Branchen der Kreditnehmenden diversifiziert.

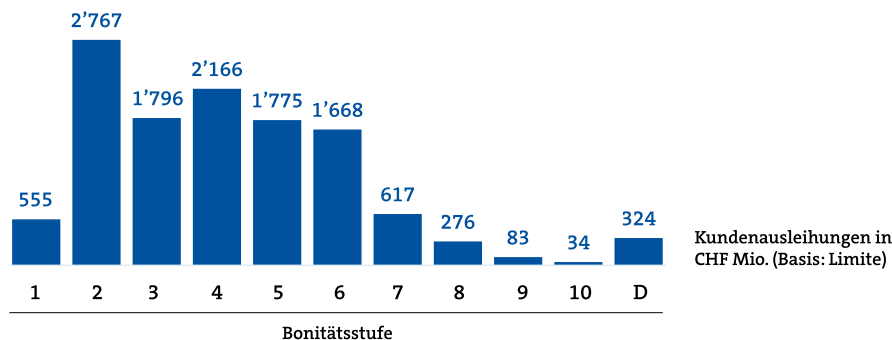
2.3 Bonitätsstruktur

KMU- und Firmenkunden werden mit validen und segmentsspezifischen Ratingmodellen in zehn Bonitätsklassen eingeteilt (siehe Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung, Kapitel 3.5 «[Ratingverfahren](#)»). Gefährdete Forderungen (Impaired Loans) werden in der separaten Ausfallklasse D geführt.

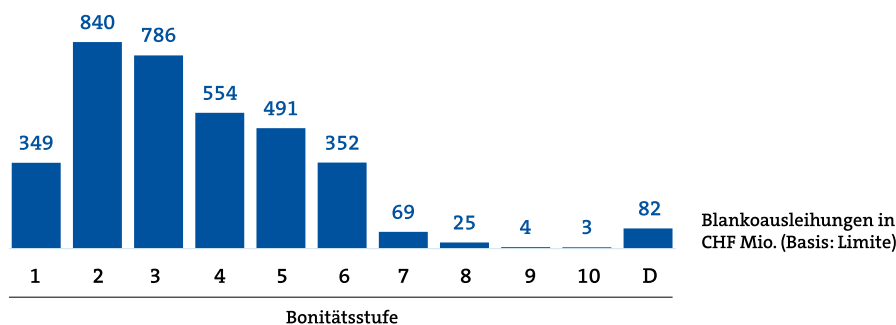
42.4% der Ausleihungen im Firmenkundenportfolio sind als Investment-Grade (Ratings 1 bis 3) eingestuft. Darin enthalten sind auch Finanzierungen an die öffentliche Hand. Weitere 51.6% fallen in die für das KMU-Segment typischen Ratingklassen 4 bis 7.

Kleinstengagements und Privatkunden erhalten kein individuelles Rating, sondern werden einem Poolrating zugewiesen. Diese sind in den nachfolgenden Grafiken zur Bonitätsstruktur nicht enthalten.

Bonitätsstruktur Kundenausleihungen (Firmenkunden)



Bonitätsstruktur Blankoausleihungen (Firmenkunden)



2.4 Gefährdete Forderungen (Impaired Loans), überfällige Forderungen (Non-Performing Loans) und Wertberichtigungen/Rückstellungen

Die GKB weist Ende 2025 gefährdete Forderungen von CHF 300.2 Mio. aus, was 1.2% der Bruttoausleihungen entspricht (Vorjahr 0.9%). Der unbesicherte Teil der gefährdeten Forderungen ist grundsätzlich wertberichtigt. Die Wertberichtigungen und die Rückstellungen für Kreditrisiken erhöhten sich 2025 um CHF 71.8 Mio. Diese Zunahme ist überwiegend auf die Äufnung der Wertberichtigungen für inhärente Kreditrisiken zurückzuführen (siehe Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung, Kapitel 4.2 «Methoden zur Festlegung des Wertberichtigungsbedarfs»). Der Nominalwert der Non-Performing Loans lag Ende 2025 bei CHF 26.3 Mio. oder 0.1% der Bruttoausleihungen.

2.5 Klumpenrisiken im Kundengeschäft

Die GKB wertet vierteljährlich die grössten Kreditengagements auf Stufe der wirtschaftlichen Einheit (Gruppe verbundener Kreditnehmer/Gegenparteien) aus. Drei Kreditengagements im Kundengeschäft des Stammhauses sind aufgrund der Überschreitung der 10%-Grenze der anrechenbaren Eigenmittel meldepflichtig. Die zwanzig grössten Schuldner der Bank vereinen ein Kreditvolumen von CHF 3'264.5 Mio. oder 13.0% (Vorjahr: 13.9%) der Kundenausleihungen auf sich.

2.6 Kreditpolitik im aktuellen Wirtschaftsumfeld

Die topografischen Voraussetzungen Graubündens führen zu einer sehr heterogenen Wirtschaftsstruktur. Von der wirtschaftlich prosperierenden Region Churer Rheintal über die touristischen Destinationen bis hin zu peripheren Tälern lassen sich unterschiedlichste strukturelle Entwicklungen feststellen. Seit einigen Jahren ist in vielen Regionen eine Tendenz zur Abwanderung in die grösseren regionalen Zentren und ins Churer Rheintal zu erkennen. Zudem weist ein negativer Saldo bei der interkantonalen Migration auf einen verstärkten Wegzug aus Graubünden in andere Schweizer Kantone hin. Die schwach positive Bevölkerungsentwicklung im Kanton Graubünden war in den vergangenen Jahren einzig auf die internationale Zuwanderung zurückzuführen. Diesen Entwicklungen gilt es hohe Aufmerksamkeit zu schenken. Gewisse Bevölkerungsszenarien prognostizieren für den Kan-

ton Graubünden bereits in wenigen Jahren ein Schrumpfen sowie eine stärkere Alterung der ständigen Wohnbevölkerung, was sowohl demografisch wie auch aus Sicht der Wirtschaftsentwicklung nennenswerte Herausforderungen mit sich bringen wird und nachteilig sein kann.

Der Tourismus stellt eine Schlüsselbranche der Bündner Wirtschaft dar. Gemäss Studien wird jeder vierte Franken im Kanton im Tourismus erwirtschaftet, und fast jeder dritte Arbeitsplatz im Kanton hängt direkt oder indirekt mit dem Tourismus zusammen. Nebst den Witterungsbedingungen stellen vor allem die Wechselkurse, konjunkturelle Entwicklungen, Veränderungen in Gästestruktur und Kundenverhalten (zum Beispiel der Trend zu Kurzaufenthalten, neue Übernachtungsformen oder ein kurzfristigeres Buchungsverhalten), Arbeitskräftemangel sowie die Auswirkungen des Klimawandels die Herausforderungen der hiesigen Tourismusbranche dar.

Die Bauwirtschaft ist mit einer Wertschöpfung von rund 10% ebenfalls ein wichtiger Pfeiler der Bündner Volkswirtschaft. Ein wesentlicher Beitrag zu einer stabilen Nachfrage liefert der öffentlich geprägte Tiefbau durch Investitionen in die Infrastruktur (Schiene, Strassen, Schutzbauten, etc.). Auf der Angebotsseite schränken Raumplanung und teils langwierige Bewilligungsverfahren die Bautätigkeit ein. Die Bauwirtschaft in Graubünden ist unverändert einem intensiven Wettbewerb ausgesetzt, insbesondere im stagnierenden Hochbau.

Die Preise am Schweizer Immobilienmarkt sind 2025 weiter gestiegen. Trotz wirtschaftlicher Abschwächung haben die Preise für Eigentumswohnungen kaum an Dynamik verloren und im vierten Quartal 2025 gegenüber dem Vorquartal um weitere 1.2% zugelegt. Bei Einfamilienhäusern lag die Preissteigerung bei 1.3%. Über das Gesamtjahr 2025 ist im Eigenheimmarkt ein Preiszuwachs von 3.7% zu beobachten (2024: +2.7%). Auch bei den Renditeliegenschaften setzt sich eine steigende Preisentwicklung fort. Im vierten Quartal 2025 ist eine Zunahme von 1.2% ersichtlich. Auf Jahresbasis liegt die Zunahme bei 3.0% (2024: +1.1%). Quelle: IAZI.

Die internationale Wirtschaftslage ist nach wie vor durch grosse Unsicherheit geprägt. Geopolitische Konfliktherde belasten, und die Unsicherheit bezüglich der internationalen Wirtschafts- und Handelspolitik ist weiterhin gross. Trotz leichter Erholungstendenzen ist die Lage der deutschen Industrie weiterhin angespannt, was die betroffenen Bereiche der Schweizer Wirtschaft belasten könnte. Die konjunktur- und wechselkursexponierten Bereiche der Schweizer Exportwirtschaft dürften daher auch im Jahr 2026 aufgrund der verhaltenen Entwicklung – insbesondere im europäischen Ausland – sowie der relativ hohen Bewertung des Schweizer Frankens nur geringe Wachstumsaussichten aufweisen.

Die GKB führt ihre bisherige Kreditpolitik – trotz des anspruchsvollen wirtschaftlichen Umfeldes mit teils grossen Unsicherheiten fort. Für die Bündner Wirtschaft bleibt sie eine zuverlässige und unterstützende Finanzierungspartnerin.

Wertberichtigungen/Rückstellungen und gefährdete Forderungen/ Kundenausleihungen

	in CHF 1'000	
	31.12.2025	31.12.2024
Gefährdete Forderungen (Impaired Loans)	300'190	218'933
Überfällige Forderungen (Non Performing Loans)	26'304	28'291
Wertberichtigungen und Rückstellungen für gefährdete Forderungen	62'878	45'769
Wertberichtigungen und Rückstellungen für inhärente Kreditrisiken	426'950	372'233
Total Wertberichtigungen/Rückstellungen für Kreditrisiken	489'828	418'002
Kennzahlen:		
Gefährdete Forderungen in % der Bruttoausleihungen	1.2%	0.9%
Überfällige Forderungen in % der Bruttoausleihungen	0.1%	0.1%
Risikovorsorge in % Bruttoexposure	1.7%	1.5%

2.7 Bonitätsrisiken Banken

Die Bankenengagements konzentrierten sich im Berichtsjahr auf erstklassige Schweizer Banken. Der Bestand an Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken für Forderungen gegenüber Banken betrug am 31. Dezember 2025 unverändert CHF 0.

2.8 Bonitätsrisiken festverzinsliche Finanzanlagen

Die festverzinslichen Finanzanlagen konzentrierten sich im Berichtsjahr auf qualitativ hochwertige liquide Aktiven (HQLA). Der Bestand an Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken für festverzinsliche Finanzanlagen betrug am 31. Dezember 2025 unverändert CHF 0.

2.9 Länderrisiken

Die Auslandsengagements konzentrierten sich im Berichtsjahr unverändert auf westeuropäische Länder.

3. Bilanzstrukturrisiken

Ausführungen zu den Zins- und Liquiditätsrisiken sind im Offenlegungsbericht zu finden.

4. Übrige Marktrisiken

4.1 Finanzanlagen

Die performanceorientierten Finanzanlagen bestehen aus weltweit diversifizierten Anlagen in Aktien. Es wurden keine derivativen Finanzinstrumente eingesetzt. Neben den performanceorientierten Finanzanlagen hält das Stammhaus in den Finanzanlagen auch Obligationen zur Steuerung der Liquidität und der Bilanzstruktur. Diese Obligationen sind Teil der Bilanzstrukturrisiken.

4.2 Handelsgeschäfte

Mit Positionen im Handelsbuch sollen kurz- bis mittelfristige Gewinne erzielt werden. Zusätzlich werden im Eigenbestand gehaltene GKB-PS ebenfalls im Handelsbuch geführt.

4.3 Devisen- und Edelmetallrisiken

Die Devisen- und Edelmetallrisiken werden mit Volumenlimiten auf tiefem Niveau beschränkt.

5. Operationelle Risiken und operationelle Resilienz

Die GKB verfügt über eine Trennung der Funktionen, ein funktionierendes internes Kontrollsystem (IKS) und angemessene Kontrollen. Das IKS wird jährlich überprüft und angepasst.

Im Berichtsjahr wurden weitere Anforderungen des neuen FINMA-Rundschreibens 2023/1 («Operationelle Risiken und Resilienz – Banken») umgesetzt. Das Rundschreiben trat per 1. Januar 2024 in Kraft; im Hinblick auf die Anforderungen an die operationelle Resilienz gelten zum Teil Übergangsbestimmungen während bis zu zwei Jahren.

Im Berichtsjahr sind keine aussergewöhnlichen Ereignisse eingetreten. Die Verluste aus operationellen Risiken (direkte, cashwirksame Kosten) betragen CHF 0.23 Mio. (Vorjahr: CHF 0.29 Mio.).

6. Risikotragfähigkeit/Risikotoleranz

Die GKB positioniert sich mit einer überdurchschnittlichen Eigenmittelausstattung als sichere und zuverlässige Partnerin. Die Erfahrungen aus der Finanzmarktkrise sowie der Corona-Krise bestärken die GKB, an ihrem Überdeckungsziel festzuhalten.

Ihre Risikotoleranz in qualitativer und quantitativer Hinsicht bestimmt die GKB in einem jährlichen Prozess sowohl auf Stufe GKB-Finanzgruppe als auch auf Stufe Stammhaus. Die quantitative Risikotoleranz wird als Verhältnis zwischen der Maximalbelastung in einem Stressfall und der Risikodeckungsmasse ausgedrückt. Bei der Bestimmung der Maximalbelastung werden die Risikostrategien anspruchsvollen Stresstests unterzogen. Dabei kommt ein Betrachtungszeitraum von fünf Jahren zur Anwendung. Die konsolidierte Maximalbelastung (31. Dezember 2025: CHF 849 Mio.) der relevanten Risiken wird pragmatisch durch Kumulation der Einzelrisiken abgebildet. Die Risikodeckungsmasse (CHF 3.3 Mrd.) entspricht den anrechenbaren Eigenmitteln zuzüglich der Wertberichtigungen für inhärente Ausfallrisiken per 31. Dezember 2025. Die quantitative Risikotoleranz wurde sowohl in Bezug auf aussergewöhnliche Marktschwankungen als auch auf unvorstellbare oder äusserst seltene Ereignisse stets eingehalten.

7. Eigenkapitalvorschriften (Basel III Final)

Bei der Berechnung der erforderlichen Eigenmittel werden die Ansätze gemäss Basel III Final herangezogen. Im internen Risikomanagement setzt die Bank wo sinnvoll auf differenzierte Risikomodelle.

Corporate Governance.



Corporate Governance

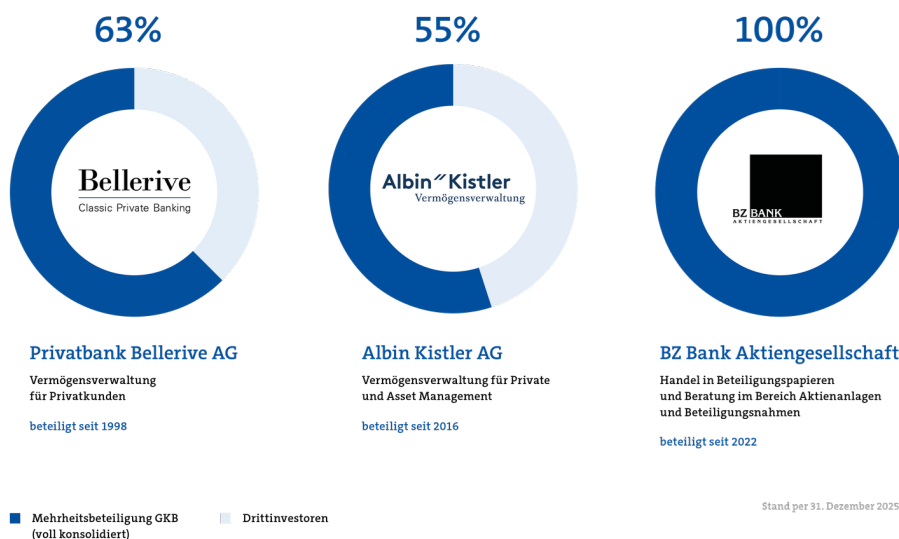
Eine zeitgemässe Corporate Governance ist Teil unserer wertorientierten Unternehmensführung. Durch die Trennung von strategischer und operativer Leitung gewährleisten wir ein Gleichgewicht zwischen Führung und Kontrolle.

Die Graubündner Kantonalbank ist ein an der Schweizer Börse SIX kotiertes Unternehmen. Der vorliegende Bericht zur Corporate Governance erfüllt die Anforderungen und die Gliederung der Richtlinie der SIX (Richtlinie Corporate Governance, RLCG). Inhalte, die auf die Graubündner Kantonalbank nicht zutreffen, werden in Ausnahmefällen erwähnt.

1. Konzernstruktur und Eigentümer

Nebst dem Stammhaus gehören die Privatbank Bellerive AG in Zürich (Aktienkapital: 10 Millionen Franken, direkte Kapitalbeteiligung Graubündner Kantonalbank: 63 Prozent), die Albin Kistler AG in Zürich (Aktienkapital: 0.5 Millionen Franken, direkte Beteiligung der Graubündner Kantonalbank: 55 Prozent) sowie die BZ Bank Aktiengesellschaft in Wilen (Aktienkapital: 10 Millionen Franken, direkte Beteiligung der Graubündner Kantonalbank: 100 Prozent) dem Konsolidierungskreis der Graubündner Kantonalbank an.

Graubündner Kantonalbank – unsere Beteiligungen



Die Graubündner Kantonalbank als Stammhaus bildet zusammen mit den konsolidierungspflichtigen Unternehmen Privatbank Bellerive AG, Albin Kistler AG sowie BZ Bank Aktiengesellschaft eine Finanzgruppe gemäss Art. 3c Bankengesetz.

Der Bankrat übt die gruppenweite Oberaufsicht über die GKB-Finanzgruppe aus. Er bestimmt und überwacht die von den konsolidierungspflichtigen Unternehmen zu beachtenden strategischen und risikopolitischen Vorgaben. Der Geschäftsleitung obliegt die operative gruppenweite Steuerung und Überwachung der Finanzgruppe. Die Geschäftsleitung sorgt im Rahmen ihrer Aufgabe und auf Basis eines Reglements über die Gruppenführung für die Einhaltung der strategischen, risikopolitischen und bankrechtlichen Vorgaben durch die Finanzgruppe. Unterstützt wird sie dabei von den unabhängigen Kontrollinstanzen Risk Controlling und Compliance-Funktion.

2. Kapitalstruktur

2.1 Kapital

Das nominelle Eigenkapital der Graubündner Kantonalbank beträgt 250 Millionen Franken per 31. Dezember 2025. Davon wurden 175 Millionen Franken vom Kanton Graubünden zur Verfügung gestellt (Dotationskapital) und 75 Millionen Franken seitens Partizipanten. 35.7 Millionen Franken des Partizipationskapitals in der Höhe von 75 Millionen Franken hält der Kanton Graubünden.

2.2 Dotations- und Partizipationskapital im Besonderen

Die Graubündner Kantonalbank ist eine selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalt des kantonalen Rechts. Sie verfügt nicht über Aktienkapital, sondern über Dotationskapital, das ihr der Kanton Graubünden zur Verfügung stellt. Die aktienrechtlichen Bestimmungen über das genehmigte und das bedingte Kapital finden auf das Dotationskapital keine Anwendung, hingegen das Gesetz über die Graubündner Kantonalbank (GKBG; Bündner Rechtsbuch 938.200).

Der Grosse Rat des Kantons Graubünden befindetet über die maximale Höhe des Dotationskapitals unter Berücksichtigung der Bestimmungen des Bundesgesetzes über die Banken und Sparkassen. Mit Beschluss vom 18. April 2005 hat der Grosse Rat das Dotationskapital zurzeit auf maximal 240 Millionen Franken festgelegt.

Die Regierung des Kantons Graubünden entscheidet auf Antrag der Bank über die umfangmässige Beanspruchung des durch den Grossen Rat festgelegten maximalen Dotationskapitals. Die Regierung kann auf Antrag der Bank auch Rückzahlungen von Dotationskapital beschliessen. Massgebend sind die betriebswirtschaftlichen Bedürfnisse der Bank.

Im Rahmen der Gewinnausschüttung wird dem Kanton Graubünden ein Anteil am Reingewinn als Dividende zugewiesen. Nähere Angaben dazu sind im Kapitel [Geschäftsverlauf](#) zu finden.

Der sich reglementarisch am Schweizerischen Obligationenrecht orientierende Partizipationsschein ist an der Schweizer Börse SIX in Zürich kotiert (Valor: 134.020, ISIN: CH0001340204). Die Partizipationsscheininhaber erhalten aus dem Reingewinn eine Dividende, die anteilmässig der Gewinnausschüttung an den Kanton entspricht. Im Kapitel [Über die GKB](#) sind die Angaben über Zahl, Gattung, Nennwert und Dividende der Partizipationsscheine aufgelistet.

3. Bankrat

3.1 Mitglieder des Bankrats

Der Bankrat besteht aus sieben Mitgliedern mit Schweizer Bürgerrecht. Gemäss dem geltenden Aufsichtsrecht kann kein Mitglied des Bankrats exekutive Funktionen bei der Graubündner Kantonalbank wahrnehmen. Dementsprechend sind sämtliche Bankräte der Graubündner Kantonalbank nicht-exekutive Mitglieder. Die Mitglieder des Bankrats stehen in keiner wesentlichen Geschäftsbeziehung zur GKB. Kein Mitglied des Bankrats war in den vorangegangenen Geschäftsjahren Mitglied der Geschäftsleitung der Graubündner Kantonalbank. Alle Mitglieder des Bankrats erfüllen die Anforderungen an die Unabhängigkeit gemäss FINMA-Rundschreiben 2017/1 «Corporate Governance – Banken», Rz. 17 ff. Die Mandate werden nach dem Grundsatz der Wesentlichkeit offengelegt, wobei auch regionale Aspekte berücksichtigt werden. Stichtag ist der 31. Dezember 2025. Im Übrigen wird auf die öffentlich zugänglichen Quellen verwiesen.

Ausbildung und berufliche Tätigkeit

Heinz Huber, Eidg. dipl. Bankfachmann / MBA

Heinz Huber ist eine versierte Führungspersönlichkeit mit umfassender Expertise in der Bank- und Finanzbranche. Er besitzt einen MBA der University of Rochester NY/Universität Bern und hat das renommierte Advanced Management Program der Harvard Business School absolviert. In seiner Rolle als Vorsitzender der Geschäftsleitung der Raiffeisen Schweiz Genossenschaft, der zweitgrössten Bankengruppe der Schweiz, sowie der Thurgauer Kantonalbank hat er erfolgreich die strategische Weiterentwicklung mitgeprägt. Mit rund 40 Jahren Erfahrung in der Finanzbranche und in IT-Unternehmen bringt Heinz Huber eine einzigartige Kombination aus Branchenkenntnis und Innovationskraft mit.

Christoph Caviezel, Dr. iur.

Christoph Caviezel ist selbstständiger Unternehmensberater und in verschiedenen Verwaltungsräten engagiert. Er hat Rechtswissenschaften an der Universität Fribourg studiert und mit Promotion abgeschlossen. Christoph Caviezel verfügt über das Anwaltspatent und ist darüber hinaus erfahrener Immobilien-Manager. Er war langjähriger CEO der Intershop Holding AG und über zehn Jahre lang CEO des Immobilienentwicklers Mobimo Holding AG.

Fulvio A. Bottoni, MSc Banking and Finance

Fulvio Bottoni ist Professor für Banking and Finance an der Fachhochschule Graubünden. Er hat Betriebsökonomie mit Vertiefung Finanz- und Rechnungswesen an der HWV Chur studiert und ein Masterstudium in Banking and Finance an der ZHAW abgeschlossen. Zudem ist er Experte in Rechnungslegung und Controlling. Fulvio Bottoni war mehrere Jahre stellvertretender Leiter Controlling der Graubündner Kantonalbank und Division Controller bei OC Oerlikon Balzers AG.

Martin Gredig, lic. oec. publ.

Martin Gredig ist seit 2016 selbstständiger Unternehmensberater und in verschiedenen Verwaltungsräten engagiert. Er hat Betriebsökonomie mit Schwerpunkten in Unternehmensführung, Finanz- und Rechnungswesen sowie Treuhand und Revision an der Universität Zürich studiert. Martin Gredig war Leiter Controlling der Solothurner Bank SoBa AG und verfügt über rund 20 Jahre Erfahrung als CFO der Firma Repower AG in Poschiavo sowie der Rhätischen Bahn AG in Chur.

Barbara A. Heller, lic. oec. publ. / MBA

Barbara Heller ist Gründungspartnerin und Mitinhaberin der Swipra Services AG und der Trusted Board Advisors AG, zweier Beratungsunternehmen in Corporate Governance, Sustainability, Stakeholder- und Krisenmanagement sowie Coaching von Verwaltungsräten. Barbara Heller ist zudem in verschiedenen Verwaltungsräten und weiteren Mandaten engagiert. Sie hat Volkswirtschaft mit Schwerpunkten in Finanzmarktökonomie und empirischer Wirtschaftsforschung an der Universität Zürich studiert. Barbara Heller verfügt über 30 Jahre Erfahrung aus leitenden Positionen in verschiedenen Branchen. Sie war unter anderem Managing Director im Investment Banking und Corporate Finance der Bank Vontobel AG, Leiterin des Geschäftsbereichs Kapitalmarkt und Financial Engineering sowie Mitglied im Asset & Liability Management der Bank Leu AG sowie CFO und Mitglied der Geschäftsleitung bei Santhera Pharmaceuticals Holding AG.

Ines Pöschel, lic. iur.

Ines Pöschel war ab 2007 Partnerin und ist seit 2025 Konsultantin der Anwaltskanzlei Kellerhals Carrard Zürich KIG. Sie hat Rechtswissenschaften an der Universität Zürich studiert. Ines Pöschel war Senior Manager bei Andersen Legal und Rechtsanwältin bei Bär & Karrer AG. Ihre Spezialgebiete sind M&A-Transaktionen, Corporate Governance, Beratung von Führungskräften und Verwaltungsräten sowie Verantwortlichkeitsprozesse, Restrukturierungen und Liquidationen.

Michèle F. Sutter-Rüdisser, Prof. Dr. oec. HSG

Michèle Sutter-Rüdisser ist Wirtschaftsprofessorin an der School of Management der Universität St. Gallen. Sie hat Betriebswirtschaft an der Universität St. Gallen studiert und mit Promotion abgeschlossen. Michèle Sutter-Rüdisser ist Direktorin des dortigen Instituts für Law and Economics. Sie verfügt über mehrjährige Erfahrung in der Banken- und Versicherungsindustrie und ist in verschiedenen Verwaltungsräten engagiert.

3.2 Weitere wesentliche Mandate**Heinz Huber, 1964****Funktion**

Bankpräsident und Vorsitzender des Strategieausschusses

Wesentliche Mandate

- keine

**Christoph Caviezel, 1957****Funktion**

Bankvizepräsident und Mitglied des Strategieausschusses

Wesentliche Mandate

- VR Cham Swiss Properties AG, Cham
- VR Ledermann Gruppe, Zürich

**Fulvio A. Bottoni, 1968****Funktion**

Mitglied des Bankrats und Mitglied des Prüf- und Risikoausschusses

Wesentliche Mandate

- keine

**Martin Gredig, 1965****Funktion**

Mitglied des Bankrats und Vorsitzender des Prüf- und Risikoausschusses

Wesentliche Mandate

- VR Kraftwerke Hinterrhein AG, Thusis
- VR EKT Holding AG, Arbon
- VR IBC Energie Wasser Chur, Chur
- VR Geothermie Thurgau AG, Arbon
- VR Verkehrsbetriebe Glattal AG, Opfikon/Glattbrugg
- VRP hs informatica ag, Ilanz
- VRP J. Lenz Söhne AG, Lenzerheide
- VRP Kieswerk Bovas AG, Lantsch/Lenz
- SR Clinica Hildebrand Centro di riabilitazione, Brissago

**Barbara A. Heller, 1967****Funktion**

Mitglied des Bankrats und Mitglied des Strategieausschusses

Wesentliche Mandate

- Mitglied Anlagekommission und Stewardship-Ausschuss Transparenta Pensionskasse, Aesch
- Vizepräsidentin CFO Forum Schweiz, Rotkreuz – Vorsitzende des CFO of the Year Awards

**Ines Pöschel, 1968****Funktion**

Mitglied des Bankrats und Mitglied des Strategieausschusses

Wesentliche Mandate

- VR Alcon AG, Fribourg
- VR Belimo Holding AG, Hinwil
- VR dormakaba Holding AG, Rümlang
- VR Reichle Holding AG, Zug
- Mitglied der Eidg. Expertenkommission für das Handelsregister



Michèle F. Sutter-Rüdisser, 1979

Funktion

Mitglied des Bankrats und Mitglied des Prüf- und Risikoausschusses

Wesentliche Mandate

- VR Helsana AG, Dübendorf
- VR MCH Group AG, Basel
- VR Chain IQ Group AG, Baar
- VR BlueOrchard Finance AG, Zürich

3.3 Wahl und Amtszeit

Die Mitglieder des Bankrats werden durch die Regierung des Kantons Graubünden mit unterschiedlichen Amtszeiten gewählt. Eine Wiederwahl ist möglich. Bei Ausscheiden eines Mitglieds tritt der Nachfolger in die Amtsperiode seines Vorgängers ein. Für Mitglieder des Bankrats gilt eine Amtszeitbeschränkung von zwölf Jahren.

Die Regierung des Kantons Graubünden wählte im Dezember 2024 Heinz Huber zum neuen Präsidenten des Bankrats. Heinz Huber übernahm das Amt am 1. Juli 2025. Sein Vorgänger Peter Fanconi trat zum Ende der Strategieperiode 2021–2025 per 30. Juni 2025 zurück.

Wahl und Amtszeit des Bankrats

	Amtsantritt	Gewählt bis
Peter A. Fanconi	01.04.2014	31.03.2026 ¹
Heinz Huber	01.07.2025	30.06.2029
Dr. Christoph Caviezel	01.04.2015	31.03.2027
Martin Gredig	01.04.2016	31.03.2028
Fulvio A. Bottoni	01.04.2016	31.03.2028
Ines Pöschel	01.08.2018	31.03.2026
Dr. Michèle F. Sutter-Rüdisser	01.01.2021	31.03.2027
Barbara A. Heller	01.04.2021	31.03.2029

1 Rücktritt per 30.06.2025

Veränderungen im Jahr 2026

Bankrätin Ines Pöschel wird nach Ablauf ihrer zweiten Amtsperiode per Ende März 2026 aus dem Bankrat der Graubündner Kantonalbank ausscheiden. Nach acht Jahren engagierter Tätigkeit hat sie entschieden, sich nicht für eine dritte vierjährige Amtsperiode zur Verfügung zu stellen.

Als Nachfolgerin wählte die Regierung des Kantons Graubünden an ihrer Sitzung vom 25.11.2025 Michèle Hess zum neuen Mitglied des Bankrats. Mit Michèle Hess konnte eine Spezialistin mit langjähriger Erfahrung und fundierten Kenntnissen der Bank- und Finanzbranche für den Bankrat gewonnen werden. Sie tritt das Amt per 1. April 2026 an.

3.4 Interne Organisation

3.4.1 Aufgabenteilung im Bankrat

Der Bankrat ist das oberste Organ der Bank. Gemäss Art. 24 GKBG wählt die Regierung den Bankpräsidenten, den Bankvizepräsidenten sowie die übrigen Mitglieder des Bankrats. Unter dem Vorsitz des Bankpräsidenten übt das siebenköpfige Gremium die Aufsicht und Kontrolle über die Geschäftsführung aus und legt die strategische Ausrichtung, die Risikopolitik der Bank und die reglementarische Grundordnung fest. Der Bankrat genehmigt die Kapital- und Liquiditätsplanung sowie das Jahresbudget und verabschiedet die Jahresrechnung sowie den Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht zuhänden der Regierung. Auch die Formulierung der Personalpolitik liegt in seiner Kompetenz. In Personalgeschäften wählt er die Vorsitzenden sowie die Mitglieder seiner Ausschüsse und ist zuständig für die Wahl der Geschäftsleitung, des Chief Risk Officers und des Leiters der internen Revision. Auf Antrag des Bankrats bestimmt die Regierung die Prüfgesellschaft. Der Bankrat fasst seine Beschlüsse in der Regel aufgrund eines Berichts und Antrags der Geschäftsleitung. An den Sitzungen des Bankrats nehmen üblicherweise die Mitglieder der Geschäftsleitung sowie bei Bedarf der Leiter der internen Revision mit beratender Stimme teil. Ein Teil der Sitzung findet jeweils im ausschliesslichen Kreis des Bankrats statt.

Im Jahr 2025 traf sich der Bankrat zu sechs ordentlichen Sitzungen, eine davon ausgestaltet als Landtagung, sowie zu einer zweitägigen Strategietagung. Darüber hinaus hat sich der Bankrat in den weiteren Sitzungen unter anderem mit dem Risikomanagement, der Risikopolitik, Überwachungs- und Kontrolltätigkeiten sowie aktuellen und künftigen regulatorischen Vorschriften befasst. Der Bankrat überprüfte die Steuerung und Überwachung innerhalb der GKB-Finanzgruppe (konsolidierte Aufsicht). Zudem wurden verschiedene Reglemente überarbeitet.

3.4.2 Ausschüsse

Der Strategie- sowie der Prüf- und Risikoausschuss tragen dazu bei, den Meinungsbildungsprozess in der Bankbehörde bei bedeutenden Vorlagen zu vertiefen, indem sie die ihnen zugewiesenen Geschäfte vorbereiten. Die Ausschüsse haben keine direkte Entscheidungskompetenz. An den Sitzun-

gen, bei denen Anträge zuhanden des Bankrats gefasst werden, können der Vorsitzende der Geschäftsleitung sowie das fachlich zuständige Mitglied der Geschäftsleitung mit beratender Stimme teilnehmen. Weitere Mitarbeitende oder externe Fachleute werden bei Bedarf beigezogen.

Strategieausschuss

Mitglieder: Heinz Huber (Vorsitzender seit 01.07.2025), Peter A. Fanconi (Vorsitzender bis 30.06.2025), Christoph Caviezel, Barbara A. Heller, Ines Pöschel

Der Strategieausschuss ist ein vorberatendes Gremium des Bankrats unter dem Vorsitz des Bankpräsidenten. Er befasst sich mit strategischen und organisatorischen Fragestellungen der Geschäfts-, Nachhaltigkeits-, Personal-, Gehalts- und Unternehmenspolitik sowie mit dem Budget und der Unternehmensplanung.

Im Geschäftsjahr 2025 trat der Strategieausschuss zu sechs Sitzungen zusammen. Einen Schwerpunkt bildete die Aktualisierung der Geschäftsstrategie. Ausgangspunkt waren das Strategiecontrolling sowie die Analyse der zu Ende gehenden Strategieperiode 2021–2025. Der Ausschuss setzte sich vertieft mit relevanten Markt-, Branchen- und Technologietrends auseinander und beurteilte deren Auswirkungen auf die künftige Positionierung der Bank. Auf Basis eines Marktszenarios 2030 wurden zentrale Erfolgsfaktoren definiert und die Strategie für die Periode 2026–2030 mit klaren Zielsetzungen verabschiedet. Die Umsetzung der beschlossenen Massnahmen wird durch den Strategieausschuss begleitet; die Zielerreichung wird regelmässig überprüft.

Darüber hinaus behandelte der Ausschuss das Jahresbudget sowie die mittel- und längerfristigen Finanzpläne einschliesslich der wesentlichen Werttreiber und Einflussfaktoren. Er befasste sich mit dem Beteiligungsmanagement, mit Fragen der regulatorischen und aufsichtsrechtlichen Entwicklung, überprüfte ausgewählte Reglemente und verschaffte sich ein eigenständiges Urteil zur Einhaltung der Grundsätze guter Corporate Governance. Zudem erfüllte er besondere Aufgaben im Bereich des Vergütungssystems.

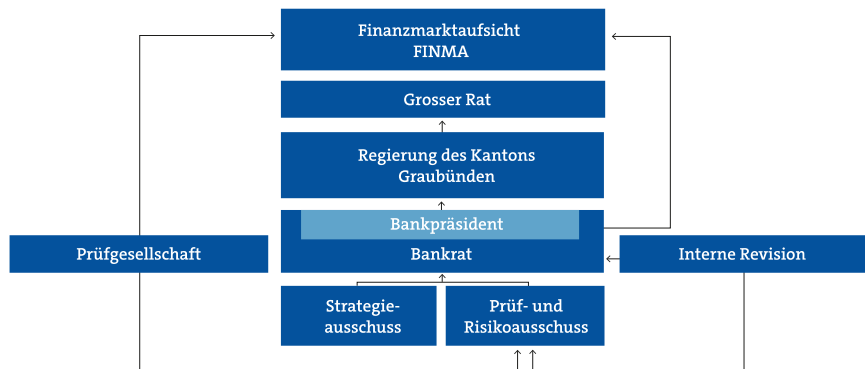
Prüf- und Risikoausschuss

Mitglieder: Martin Gredig (Vorsitzender), Fulvio A. Bottoni, Michèle F. Sutter-Rüdisser

Der Prüf- und Risikoausschuss ist ein vorberatendes Gremium des Bankrats. Er befasst sich mit Prüf- und Risiko-Themen der gesamten GKB-Finanzgruppe. Der Ausschuss stellt die Unabhängigkeit der Revisionsinstanzen sicher, indem er die Einhaltung der geltenden Gesetze, Verordnungen, Reglemente und Weisungen beurteilt, als fachlich vorgesetztes Gremium der internen Revision die Tätigkeitsfelder der internen Revision und der Prüfgesellschaft koordiniert und die Prüfungsergebnisse mit den leitenden Revisoren bespricht. Der Prüf- und Risikoausschuss befasst sich darüber hinaus mit der Organisation, dem Zustand und der Struktur der Compliance in der Bank, überwacht die Integrität der Finanzabschlüsse, beurteilt die finanzielle Berichterstattung samt den dazugehörigen Kontrollen und würdigt die Kapitalplanung. Im Bereich der Risikokontrolle beurteilt er periodisch die Risikolage. Ferner berät sich der Ausschuss über das Rahmenkonzept für das gruppenweite Risikomanagement und überprüft dessen Angemessenheit. Der Prüf- und Risikoausschuss tagte 2025 sechsmal.

Der Ausschuss beriet sich über die Prüfungsberichte der Revisionsinstanzen, unter anderem die Berichte zur Rechnungsprüfung, zur Aufsichtsprüfung und zur Kreditprüfung sowie alle Berichte der internen Revision, und überwachte die Umsetzung der Empfehlungen der Prüfgesellschaft und der internen Revision sowie die Behebung von festgestellten Mängeln. Zudem nahm er zuhanden des Bankrats Kenntnis von den quartalsweise vorgelegten Risikoberichten. Weiter befasste er sich im Berichtsjahr mit der Revisionsplanung 2025, der Risikoanalyse zur Prüfstrategie der Prüfgesellschaft sowie mit dem Vorgehen zur Sicherstellung der operationellen Resilienz und der Aktualisierung der Geldwäschereirisikoanalyse. Darüber hinaus beschäftigte sich der Ausschuss mit dem jährlich vorgelegten Compliance Report, dem Report zum Business Continuity Management sowie mit dem Wechsel der Revisionsstelle.

Berichterstattung



3.4.3 Arbeitsweise des Bankrats und der Ausschüsse

Der jeweilige Vorsitzende beruft den Bankrat sowie die Ausschüsse unter Angabe der Traktanden zu üblicherweise zwei- bis dreistündigen Sitzungen ein. Die Verhandlungen nehmen Bezug auf in der Regel schriftlich verfasste Berichte und Anträge. Der Sitzungsverlauf wird protokolliert. Die Ausschüsse tagen in der Regel sechsmal pro Jahr und stimmen ihre Tätigkeiten mit denjenigen des Bankpräsidenten ab. Die Mitglieder des Bankrats werden über die Verhandlungen der Ausschüsse anhand der Protokolle und der Berichte der Vorsitzenden an den Bankratssitzungen informiert.

Vorgehen bei Interessenkonflikten

Die GKB kennt in Abhängigkeit der Bedeutung des Interessenkonflikts verschiedene Massnahmen zum korrekten Umgang mit Interessenkonflikten. Die Mitglieder des Bankrats haben dem Vorsitzenden des Strategieausschusses jegliche Interessenkonflikte offenzulegen, ungeachtet dessen, ob sie genereller Natur sind, im Zusammenhang mit einer in einer Sitzung zu diskutierenden Angelegenheit oder einem dem Mitglied bekannten Geschäft der Bank stehen. Die Offenlegungspflicht entsteht, sobald sich das Mitglied des Bankrats der Existenz eines Interessenkonflikts bewusst wird. Die Anzeige des Interessenkonflikts ist im Sitzungsprotokoll zu dokumentieren. Im Zweifelsfall ersucht der Vorsitzende des Strategieausschusses den Bankrat um eine Entscheidung, ob ein Interessenkonflikt vorliegt. Das betroffene Mitglied tritt bei allen Angelegenheiten, die vom Interessenkonflikt berührt sind, in den Ausstand. Das Mitglied und die an den betreffenden Sitzungen teilnehmenden Personen haben gemäss Art. 26b GKBG in jedem Fall in den Ausstand zu treten, wenn der Beratungsgegenstand sie persönlich, ihre Ehe- oder Lebenspartner, Verwandte oder Verschwägerter bis zum zweiten Grad, die eigene Firma oder juristische Personen und Personengesellschaften, deren Geschäftsleitung, Verwaltung oder Prüfgesellschaft sie angehören, betrifft.

3.5 Kompetenzregelung

Die Aufgaben und Zuständigkeiten des Bankrats und der Geschäftsleitung richten sich nach dem GKBG, welches letztmals im Jahr 2015 mit Wirkung auf den 1. Januar 2016 teilrevidiert wurde. Die Kompetenzregelung zwischen den beiden Organen folgt dem Prinzip der klaren Trennung von beaufsichtigenden und operativen Aufgaben. Der Bankrat befasst sich mit strategischen Tätigkeiten. Der Geschäftsleitung obliegen die operative Führung der Bank und ihre Vertretung nach aussen. Sie ist verantwortlich für den laufenden Geschäftsbetrieb sowie für die Umsetzung der Geschäfts-, Nachhaltigkeits- und Betriebsstrategie. Die Geschäftsleitung entscheidet über alle Geschäfte, die nicht durch die Gesetzgebung einem anderen Organ zum Entscheid übertragen sind. Die Zuweisung der Aufgaben an die einzelnen Geschäftseinheiten wie auch die Organisation der Geschäftsleitung regelt der Bankrat.

3.6 Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung

Der Bankrat wird an den Sitzungen schriftlich und zusätzlich in mündlicher Form über den Geschäftsgang informiert. Bankrat und Geschäftsleitung erhalten identische Controllingberichte. Der monatlich erstellte Report deckt die Ertrags- und Volumenentwicklungen mit Budgetvergleichen ab und gibt

Hinweise zu nicht finanziellen Belangen wie Fluktuationen oder Risikostatus. Der Bankpräsident erhält diesen Bericht zeitgleich mit der Geschäftsleitung, die übrigen Mitglieder des Bankrats erhalten jeweils an den ordentlichen Sitzungen Einsicht.

Mit dem Controllingbericht verschafft sich der Bankrat einen Überblick über den Geschäftsgang und die zu erwartende Entwicklung. Ein separater Risikobericht informiert vierteljährlich über die Situation im Zusammenhang mit Kredit-, Bilanzstruktur-, Markt- und operationellen Risiken. Nachdem der Prüf- und Risikoausschuss den Risikobericht begutachtet hat, analysiert der Bankrat diesen auf Einhaltung der genehmigten Strategien und Risikolimiten.

Durch den jährlichen Strategiecontrolling-Bericht informiert sich der Bankrat über den Stand der Umsetzung der Strategiemaßnahmen. Die Protokolle der Geschäftsleitungssitzungen stehen den Mitgliedern des Bankrats zur Einsicht offen.

Die interne Revision arbeitet unabhängig vom täglichen Geschäftsgeschehen und ist organisatorisch direkt dem Bankpräsidenten unterstellt. Die interne Revision führt periodisch in allen Organisationseinheiten der Bank Prüfungshandlungen durch und informiert über die Ergebnisse ihrer Kontrollen. In Kurzberichten werden die wichtigsten Ergebnisse der Revisionsarbeit dem Bankpräsidenten, der Geschäftsleitung, dem Prüf- und Risikoausschuss und dem Bankrat mitgeteilt. Die Prüfgesellschaft informiert den Bankrat über vorgenommene Prüfungshandlungen in eigenen Berichten.

4. Geschäftsleitung

4.1 Mitglieder der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung besteht aus dem Vorsitzenden der Geschäftsleitung (CEO) und vier weiteren, dem CEO unterstellten Mitgliedern. Alle fünf Mitglieder der Geschäftsleitung führen eine Geschäftseinheit. Daniel Fust, Enrico Lardelli, Jon Fadri Pitsch und Urs Widmer sind Schweizer Bürger, Martina Müller-Kamp ist deutsch-schweizerische Doppelbürgerin.

Der Bankrat der Graubündner Kantonalbank hat Jon Fadri Pitsch per 1. Januar 2026 zum Mitglied der Geschäftsleitung ernannt. Er übernimmt damit die Geschäftseinheit Märkte, die er bereits seit August 2025 interimistisch führt. Jon Fadri Pitsch arbeitet seit 2023 für die GKB und verfügt über langjährige Erfahrung in der Finanzbranche. Pascal Pernet, vormals Leiter Märkte und Mitglied der Geschäftsleitung, hat die Graubündner Kantonalbank im Juli 2025 verlassen, um sich beruflich neu zu orientieren.

4.2 Tätigkeiten und Interessenbindungen

Die Mandate der Mitglieder der Geschäftsleitung werden ebenfalls nach dem Grundsatz der Wesentlichkeit offengelegt.



Daniel Fust, 1966
Eidg. dipl. Bankfachmann

Funktion

Vorsitzender der Geschäftsleitung (CEO), Leiter Geschäftseinheit Corporate Center

Ausbildung, berufliche Tätigkeit

Studium zum eidg. dipl. Bankfachmann; 1985: Eintritt GKB; 1997: Leiter Treasury/Cash Management; 2002: Leiter Risk Management; 2012: Mitglied der Geschäftsleitung; seit 1. Oktober 2019 CEO

Wesentliche Mandate

- VR Privatbank Bellerive AG, Zürich*
- VR Albin Kistler AG, Zürich*
- VRP Pfandbriefzentrale der schweizerischen Kantonalbanken AG, Zürich*
- VR Verband Schweizerischer Kantonalbanken, Basel*
- Präsident Wirtschaftsforum Graubünden, Chur
- SR Seniorenzentrum Rigahaus, Chur



Enrico Lardelli, 1966
Dipl.-Ing. Wirtschaftsinformatik FH

Funktion

Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Geschäftseinheit Digital Banking & Services

Ausbildung, berufliche Tätigkeit

Studium zum Dipl.-Ing. Wirtschaftsinformatik FH; 1999: Head Information Technology (CIO), Clariden Leu, Zürich; 2007: Bereichsleiter Business-Systeme, Raiffeisen Schweiz, St. Gallen; 2008: Head Information Technology and Organisation, RBS Coutts Bank, Zürich; 2009: Leiter Informatik (CIO), Mitglied der Geschäftsleitung, PostFinance AG, Bern; seit 1. September 2015 Mitglied der Geschäftsleitung

Wesentliche Mandate

- VRP NNH Holding AG, Zürich*
- VR myky AG, Ittigen*
- Mitglied Hochschulrat Fachhochschule Graubünden, Chur



Martina Müller-Kamp, 1970
Dr. oec. publ.

Funktion

Mitglied der Geschäftsleitung, Leiterin Geschäftseinheit Marktleistungen

Ausbildung, berufliche Tätigkeit

Doktorin der Volkswirtschaft; 1999: Senior Economist, Bankhaus Lampe, Düsseldorf; 2001: Senior Portfolio Manager, Lampe Asset Management GmbH, Düsseldorf; 2007: Asset Allocation Strategist Fixed Income, Leiterin der Abteilung Investment Tactics, VP Bank, Vaduz; 2008: Eintritt GKB, Leiterin Asset Management; 2015: Leiterin Investment Center; seit 1. Oktober 2019 Mitglied der Geschäftsleitung

Wesentliche Mandate

- VR Privatbank Bellerive AG, Zürich*
- VRP Diventa AG, Chur



John Fadri Pitsch, 1982
Bachelor of Business Administration FH

Funktion

Mitglied der Geschäftsleitung, a.i., Leiter Geschäftseinheit Märkte

Ausbildung, berufliche Tätigkeit

Studium zum Bachelor of Business Administration; Weiterbildung Certified International Investment Analyst CIIA® und Dipl. Finanzanalytiker und Vermögensverwalter; Weiterbildung CFA Sustainable Investing Certificate; 2009: Relationship Management Private Banking, Credit Suisse, Zürich; 2012: Senior Investment Consultant, Aon Hewitt, Zürich; 2015: Stv. Leiter Region Ostschweiz und Marktgebietsleiter Graubünden Pension Funds & Corporate Investors, Credit Suisse, Chur; 2023: Eintritt GKB als Leiter Institutionelle Kunden; seit 1. August 2025 Mitglied der Geschäftsleitung a.i. (ab 1. Januar 2026 Mitglied der Geschäftsleitung)

Wesentliche Mandate

- Keine



Urs Widmer, 1968
lic. oec. publ., MBA INSEAD

Funktion

Mitglied der Geschäftsleitung, Leiter Geschäftseinheit Finance & Risk

Ausbildung, berufliche Tätigkeit

Studium Betriebswirtschaft; 1996: McKinsey & Company; 2001: Head Wealth Planning Life Insurance Sales, UBS, Zürich; 2007: CEO AXA Bank und Mitglied der Geschäftsleitung, AXA Winterthur, Winterthur; 2012: Head Business & Market Development, Mitglied der Geschäftsleitung SIX Swiss Exchange, Zürich; 2016: Berater Finanz- und Versicherungsbereich; 2021: Eintritt GKB als Leiter Produktmanagement; seit 1. September 2023 Mitglied der Geschäftsleitung

Wesentliche Mandate

- SR Vorsorgestiftung Sparen 3 der GKB, Chur (bis Ende 2025)
- SR Freizügigkeitsstiftung der GKB, Chur (bis Ende 2025)
- Präsident Personalvorsorgestiftung der Graubündner Kantonalbank, Chur
- SR Pro Kloster St. Johann, Münstair

* Geschäftsmandate GKB: strategisch wichtige Mandate im Auftrag der Bank

4.3 Managementverträge

Die Graubündner Kantonalbank hat keine Managementverträge mit Dritten abgeschlossen.

5. Entschädigungen, Beteiligungen und Darlehen

5.1 Entschädigungen an amtierende Organmitglieder

5.1.1 Allgemeines

Im Einklang mit den SIX-Richtlinien werden alle Entschädigungen nach dem Accrual-Prinzip ausgewiesen. Die Zahlungen werden periodengerecht dem Geschäftsjahr zugeordnet, dem sie wirtschaftlich zugehören. Die Erarbeitung der Kompensationssystematik für die Gesamtbank inkl. der oberen Führungskräfte liegt in der Verantwortung des Strategieausschusses des Bankrats. Diese Funktion umfasst insbesondere die Gestaltung der notwendigen Vergütungsgrundsätze, die anschliessend durch den Bankrat verabschiedet werden. Bei der Graubündner Kantonalbank verfügt keine Einzelperson über die Kompetenz, die eigene Vergütung festzulegen. Der Leiter Personal wird zur Festlegung der Gesamtentschädigung und der Anstellungsbedingungen beratend und vorbereitend beigezogen.

Die GKB fällt nicht unter den Anwendungsbereich des Obligationenrechts für Gesellschaften, deren Aktien an einer Börse kotiert sind; entsprechend erstellt sie keinen separaten Vergütungsbericht im Sinne des Aktienrechts (Art. 734 ff. OR).

5.1.2 Entschädigung Bankrat, Inhalt und Festsetzungsverfahren

Die Entschädigungen der Bankräte werden gemäss Art. 24 GKBG auf Antrag der Bank von der Regierung des Kantons Graubünden festgelegt. Sie beinhalten funktionsmässig abgestufte, feste Entschädigungen und Pauschalspesen sowie individuelle Reisespesen. Die Entschädigungen sind in einem entsprechenden Reglement des Bankrats abgebildet, welches durch den Strategieausschuss erarbeitet und letztmals durch den Bankrat per 10. Dezember 2021 revidiert wurde. Die Regierung des Kantons Graubünden hat das Reglement mit Beschluss vom 19. April 2022 genehmigt. Bei der Ausgestaltung der Entschädigungen der Bankräte werden weder Ziele noch weitere Komponenten berücksichtigt. Die Mitglieder des Bankrats erhalten keine Erfolgsbeteiligung. Im Weiteren werden keine Beiträge an die berufliche Vorsorge (2. Säule) entrichtet, und die Bankräte haben keinen Anspruch auf die für Bankmitarbeitende üblichen Vorzugskonditionen.

5.1.3 Entschädigung Geschäftsleitung, Inhalt und Festsetzungsverfahren

Die Vergütungen an die Geschäftsleitung bestehen aus einem Basissalär, einer variablen Erfolgsbeteiligung sowie Sach- und Sozialleistungen. Die Gesamtvergütung an die Mitglieder der Geschäftsleitung erfolgt als Barentschädigung und wird jährlich durch den Bankrat überprüft und festgelegt. Um sicherzustellen, dass das Vergütungssystem das Erreichen der langfristigen Geschäftsziele fördert, überprüft der Bankrat regelmässig die Vergütungspolitik und legt eine möglichst konkurrenzfähige Vergütung in marktüblicher Höhe für vergleichbare Positionen fest. Allfällige dabei resultierende Veränderungen waren analog der Basissalärrunde der übrigen Bankmitarbeitenden ab April 2025 wirksam. Die Entschädigungen werden im Strategieausschuss des Bankrats vorbesprochen und anschliessend dem Bankrat zum Entscheid vorgelegt. Der Vorsitzende der Geschäftsleitung nimmt an diesen Beratungen teil, hat aber kein Mitspracherecht. Die Höhe der Bruttolohnsumme richtet sich nach dem für alle Mitarbeitenden geltenden Gehaltssystem, das mit Unterstützung eines externen Beraters erarbeitet wurde. Der externe Berater verfügt über keine weiteren Mandate innerhalb der Bank. Berücksichtigt werden hauptsächlich Funktion/Verantwortung, persönliche Leistung und Marktverhältnisse.

Zum Vergleich herangezogen werden insbesondere öffentlich verfügbare Studien sowie mit öffentlich zugänglichen Informationen erstellte Peer-Group-Vergleiche. Dabei wird die Vergütungspraxis von Schweizer Unternehmen berücksichtigt, welche hinsichtlich Branche, Grösse oder Tätigkeit mit der Graubündner Kantonalbank vergleichbar sind. Dieses Vorgehen berücksichtigt die Anforderungen des FINMA-Rundschreibens 2010/1, «Vergütungssysteme».

Die Erfolgsbeteiligung, welche bei erfüllten Voraussetzungen grundsätzlich an alle Mitarbeitenden inkl. Geschäftsleitung ausgerichtet wird, beläuft sich auf 8 Prozent des um Sonderfaktoren adjustierten Reingewinns der Bank. Eine allfällige Auszahlung erfolgt bar und basiert auf einem vom Bankrat genehmigten Erfolgsbeteiligungssystem. Die Grundlage für die Erfolgsbeteiligung der Geschäftsleitung bilden – nebst dem um Sonderfaktoren adjustierten Reingewinn – die Erreichung der strategischen Vorgaben wie Wachstums-, Rentabilitäts- oder Cost/Income-Ratio-Ziele sowie die Funktionsbewertung. Erhöht sich der durch Sonderfaktoren adjustierte Reingewinn gegenüber dem Vorjahr und/oder werden festgelegte Ziele übertroffen, so vergrössert sich die Erfolgsbeteiligung. Bei einer Verschlechterung reduziert sich die Erfolgsbeteiligung. Bei der Zuteilung der Erfolgsbeteiligung

kommt keine arithmetische Gewichtung der Zielgrössen zur Anwendung. Diese liegt im Rahmen der vorgenannten Grundlagen im Ermessen des Bankrats. Die variable Vergütung betrug bei den Mitgliedern der Geschäftsleitung zwischen 76 und 80 Prozent des fixen Lohnbestands.

Entschädigungen für Geschäftsmandate im Auftrag der Bank werden der Bank ausgerichtet. Der Mandatsinhaber erhält für die Ausübung strategischer Mandate im Auftrag der Bank eine Entschädigung pro Mandat bis maximal 10'000 Franken, welche ihm zusammen mit der Erfolgsbeteiligung ausgerichtet wird. Für weitere Geschäftsmandate im Auftrag der Bank erhält der Mandatsinhaber eine Entschädigung pro Mandat bis maximal 5'000 Franken von der Institution direkt ausgerichtet. Allfällige Entschädigungen für bewilligte Privatmandate verbleiben dem Mandatsinhaber. Spesen und Sozialleistungen an die Mitglieder der Geschäftsleitung beinhalten Pauschalspesen, Arbeitgeberbeiträge an die 2. Säule, Jubiläumsgeschenke sowie ein allfälliges zusätzliches Alterskapital bei vorzeitiger Pensionierung.

5.2 Entschädigungen an ehemalige Organmitglieder

Die Mitglieder des Bankrats erhalten bei Ausscheiden aus dem Bankrat weder Vorzugskonditionen noch Abgangsentschädigungen. Mitglieder der Geschäftsleitung haben als Pensionierte weiterhin Anspruch auf Mitarbeiter-Vorzugskonditionen im Aktiv-, Passiv- und indifferenten Geschäft, analog den übrigen Pensionären der GKB. Tritt ein Mitglied der Geschäftsleitung aus anderen Gründen aus der Bank aus, sind vertraglich weder Vorzugskonditionen noch Abgangsentschädigungen vorgesehen.

5.3 Organdarlehen

Die Graubündner Kantonalbank hält die Vorschriften des Bankengesetzes bezüglich Organdarlehen ein. Bei Darlehen an Organe gelten die gleichen Prozesse bezüglich Abwicklung und Überwachung wie bei den übrigen gewährten Darlehen. Es handelt sich vorwiegend um Hypothekarkredite auf fester und variabler Basis. Die Zinssätze der Hypothekarkredite richten sich nach marktüblichen Sätzen zum Zeitpunkt des Geschäftsabschlusses, wobei die Mitglieder der Geschäftsleitung Vorzugskonditionen wie das übrige Personal geniessen. Bei den Mitgliedern des Bankrats kommen die gleichen Konditionen zur Anwendung wie bei der Kundschaft der Graubündner Kantonalbank.

5.4 Offenlegung der Zahlen

Die Zahlen zu den Entschädigungen sowie Organdarlehen und Beteiligungen sind im Anhang zur Jahresrechnung Einzelabschluss aufgeführt (9.22, «Angaben gemäss OR Art. 732 ff. – Vergütungen bei Gesellschaften, deren Aktien an einer Börse kotiert sind»).

6. Mitwirkungsrechte der Aktionäre, Kontrollwechsel und Abwehrmassnahmen

Auf die GKB als selbstständige öffentlich-rechtliche Anstalt des kantonalen Rechts finden die aktienrechtlichen Bestimmungen nicht unmittelbar Anwendung. Mangels Aktionariat entfallen daher Ausführungen zu diesem Themenkreis. Die Mitbestimmungsrechte liegen ausschliesslich beim Kanton Graubünden. Den Haltern von Partizipationsscheinen der Graubündner Kantonalbank stehen Vermögensrechte zu, jedoch keine Mitwirkungsrechte. Sie werden einmal jährlich anlässlich einer von der Graubündner Kantonalbank jeweils im März oder April einberufenen PS-Versammlung über das abgelaufene Geschäftsjahr informiert.

7. Aufsicht

Die Graubündner Kantonalbank untersteht der bankengesetzlichen Aufsicht der FINMA. Zusätzlich wacht die Regierung des Kantons Graubünden als kantonales Aufsichtsorgan über die Handhabung des GKBG und genehmigt den Geschäftsbericht und die Jahresrechnung.

8. Kontrollorgane

8.1 Dauer des Mandats und Amtsdauer des leitenden Revisors

Das Mandat als aufsichtsrechtliche Prüfgesellschaft und aktienrechtliche Revisionsstelle umfasst die gesamte GKB-Finanzgruppe. Von 2008 bis 2025 war die Ernst & Young AG, Zürich, Prüfgesellschaft der Graubündner Kantonalbank. Der leitende Revisor für die Rechnungs- und Aufsichtsprüfung für das Geschäftsjahr 2025 ist Jon Fadri Janett (seit 2023 leitender Prüfer für die Aufsichtsprüfung). Er ist dipl. Wirtschaftsprüfer und von der FINMA anerkannter Revisionsexperte.

Ab dem Geschäftsjahr 2026 übernimmt die KPMG AG, Zürich, das Mandat als Prüfgesellschaft der Graubündner Kantonalbank. Die neue Prüfgesellschaft wurde im Berichtsjahr aufgrund einer Ausschreibung auf Antrag des Bankrats durch die Regierung des Kantons Graubünden gemäss Art. 24 GKBG gewählt. Der Prüf- und Risikoausschuss steuerte den Prozess; die Auswahl erfolgte auf Basis der fachlichen Qualifikation, der Erfahrung mit Regional- und Kantonalbanken und des Preis-Leistungs-Verhältnisses.

Umfang und Inhalt der jährlichen Dienstleistung werden wie branchenüblich jeweils in einer Auftragsbestätigung festgehalten.

8.2 Revisionshonorar

Das in der [Anhangtabelle 9.35](#) ausgewiesene Honorar für die Rechnungs- und Aufsichtsprüfung entspricht dem finanziellen Aufwand für die Prüfung der gesamten GKB-Finanzgruppe im Berichtsjahr.

Der Prüf- und Risikoausschuss beurteilt Leistung, Honorierung und Unabhängigkeit der Prüfgesellschaft anhand eines konkreten Kriterienkatalogs und informiert die Prüfgesellschaft darüber.

8.3 Zusätzliche Honorare

Das zusätzliche Honorar der Prüfgesellschaft Ernst & Young AG für andere Dienstleistungen in der [Anhangtabelle 9.35](#) entstand durch revisionsnahe Dienstleistungen im Zusammenhang mit der Prüfung von Reglementen sowie steuer- und aufsichtsrechtlichen Fragestellungen in der GKB-Finanzgruppe.

8.4 Informationsinstrumente der Prüfgesellschaft

Der leitende Revisor der Prüfgesellschaft informierte den Bankrat 2025 sechsmal in schriftlicher Form über seine Erkenntnisse. Die Berichte nahmen unter anderem Stellung zur Rechnungsprüfung, zur aufsichtsrechtlichen Prüfung und zur Kreditprüfung.

Risikoanalyse, Prüfungsstrategie und Revisionsberichte der Prüfgesellschaft wurden ausführlich im Prüf- und Risikoausschuss behandelt und zuhänden des Bankrats verabschiedet. Im Berichtsjahr waren Vertreter der Prüfgesellschaft an fünf Sitzungen des Prüf- und Risikoausschusses anwesend.

8.5 Interne Revision

Die interne Revision übt ihre Tätigkeit in Anlehnung an die vom Institute of Internal Auditors (IIA) festgelegten internationalen Standards für die berufliche Praxis aus. Sie koordiniert ihre Tätigkeit eng mit der Prüfgesellschaft. Der Leiter der internen Revision ist seit 2012 Cornel Furrer, dipl. Wirtschaftsprüfer, Certified Internal Auditor (CIA) und zertifizierter Sustainability Auditor. Die interne Revision beschäftigt diplomierte Fachkräfte, insbesondere aus den Bereichen Banking, Revisionswesen und Wirtschaftsinformatik, und arbeitet unabhängig von der Geschäftsleitung. Sie ist direkt dem Bankpräsidenten unterstellt und wies per Ende Berichtsjahr 8.0 Stellen aus.

Die interne Revision erbringt Prüfungsdienstleistungen für sämtliche Gesellschaften der GKB-Finanzgruppe, nach Massgabe des Reglements der internen Revision der GKB-Finanzgruppe.

Der Leiter der internen Revision nimmt an allen Sitzungen des Prüf- und Risikoausschusses teil sowie jeweils an den Sitzungen des Bankrats, wenn Themen im Zusammenhang mit der internen Revision oder der Prüfgesellschaft behandelt werden.

9. Informationspolitik

Die Graubündner Kantonalbank informiert und kommuniziert transparent, offen und zeitnah. Halbjährlich orientiert die Bank die Medien über ihr Geschäftsergebnis. Der jährliche Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht dient als grundlegende Informationsquelle. Die Partizipanten werden an der jährlichen Versammlung im Frühjahr mündlich über das vergangene Geschäftsjahr informiert. Die Mitarbeitenden werden an verschiedenen Veranstaltungen stufengerecht und direkt über operative und strategische Massnahmen informiert. Sie haben via Intranet Zugang zu geschäftsrelevanten Informationen.

Folgende Publikationen der Bank sind im Internet abrufbar: Geschäfts-, Nachhaltigkeits- und Klimabericht, Offenlegung, Halbjahresabschluss, Jahresabschluss, Medienmitteilungen. Interessenten erhalten Ad-hoc-Medienmitteilungen via E-Mail. Dieser Service kann abonniert werden.

Die Kontakte für Medienschaffende, Investorinnen und Investoren, sowie die Termine der PS-Versammlung und der Medien- und Investorenkonferenz sind ebenfalls auf der Webseite der GKB ersichtlich.

Kontakte:

[▶ Link Kontakte Kommunikation GKB](#)

Informationen für Investorinnen und Investoren:

[▶ Link GKB Investorinnen und Investoren](#)

Informationen für Medienschaffende:

[▶ Link GKB Medien](#)

10. Handelssperrzeiten

Die GKB hat die gesetzlichen Vorgaben betreffend die Handelssperrzeiten in Reglementen und Weisungen umgesetzt. Für die Mitglieder des Bankrats und der Geschäftsleitung sowie sämtliche Mitarbeitende der Bank gilt eine ordentliche Sperrzeit für den Handel mit eigenen Titeln (insb. Partizipationsschein) vom 1. Dezember bis und mit dem Tag der Publikation des jeweiligen Jahresergebnisses sowie vom 1. Juni bis und mit dem Tag der Veröffentlichung des jeweiligen Halbjahresergebnisses. Darüber hinaus kann die GKB bei Bedarf für die Organe oder für alle bzw. für ausgewählte Mitarbeitende besondere Handelssperrzeiten definieren, insbesondere im Zusammenhang mit Projekten, die für den Geschäftsgang wichtig sind, oder im Rahmen von Emissionen.

Nachhaltigkeits- & Klimabericht.



Inhaltsverzeichnis

Nachhaltigkeitsbericht

110	Vorwort
111	Nachhaltigkeitsstrategie
116	– Nachhaltigkeitsratings
117	– Nachhaltigkeitsziele
118	Wesentliche Themen
119	– Nachhaltiges Kreditgeschäft
125	– Nachhaltiges Anlagegeschäft
134	– Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden
148	– Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität
156	– Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity
162	– Weitere Nachhaltigkeitsthemen

Klimabericht

170	Einleitung zu den Klimabelangen
171	Governance
172	Klimastrategie
173	– Klimabezogene Chancen und Risiken
176	– Auswirkungen der klimarelevanten Chancen und Risiken
176	– Resilienz
177	– Übergeordnete Netto-Null-Ziele
179	– Transitionsplan
182	Risikomanagement
185	Metriken, Ziele und Massnahmen
185	– Betriebliche THG-Emissionen
189	– Finanzierte THG-Emissionen
200	Appendix
203	Über diesen Bericht
205	GRI Inhaltsindex
213	OR Inhaltsindex

Vorwort

Wir leben in einer Zeit des Wandels. Geopolitische Spannungen, wirtschaftliche Unsicherheiten und die spürbaren Folgen des Klimawandels stellen die Finanzbranche vor grosse Herausforderungen. Diese Entwicklungen betreffen nicht nur die globalen Finanzmärkte, sondern auch die Realwirtschaft und unser tägliches Handeln. Doch inmitten dieser Unsicherheiten zeigen sich auch Chancen: die Möglichkeit, Verantwortung zu übernehmen, nachhaltige Lösungen zu entwickeln und aktiv zur Gestaltung einer zukunftsfähigen Wirtschaft beizutragen.

Für die Graubündner Kantonalbank ist es selbstverständlich, diese Verantwortung anzunehmen. Nachhaltigkeit ist längst ein zentraler Bestandteil unserer Geschäftsstrategie und fest in unserer Unternehmenskultur verankert. Wir sind überzeugt, dass verantwortungsvolles Handeln nicht nur ein Beitrag zur Gesellschaft und zum Wohlstand unserer Region ist, sondern auch die Grundlage für langfristige Resilienz und neue Geschäftsmöglichkeiten bildet. Unser Ziel ist es, nicht nur auf die Herausforderungen unserer Zeit zu reagieren, sondern auch aktiv mitzugestalten – für unsere Kundinnen und Kunden, unsere Region und die kommenden Generationen.

Dabei ist uns bewusst, dass Vertrauen und Transparenz eine entscheidende Rolle spielen. Unsere Anspruchsgruppen – von Kundinnen und Kunden über Investoren bis hin zu Partnern – erwarten zu Recht, dass unser Handeln nachvollziehbar und überprüfbar ist. Deshalb berichten wir seit dem Geschäftsjahr 2021 nach den international anerkannten GRI-Standards. In unserem jährlichen Fortschrittsbericht legen wir offen, wie wir Nachhaltigkeit in unsere Strategie, Prozesse und Unternehmenskultur integrieren. Nur durch diese Transparenz können wir sicherstellen, dass unsere Fortschritte messbar sind und unser Engagement glaubwürdig bleibt.

Der Blick in die Zukunft zeigt: Die Herausforderungen werden nicht weniger, doch sie eröffnen auch neue Möglichkeiten. Wir sind entschlossen, unsere Verantwortung weiterhin wahrzunehmen und gemeinsam mit unseren Partnern und Anspruchsgruppen innovative, nachhaltige und individuelle Lösungen zu entwickeln. Indem wir Chancen nutzen und Risiken aktiv managen, stärken wir nicht nur unsere Position als nachhaltige und zukunftsorientierte Bank, sondern leisten auch einen Beitrag zur langfristigen Entwicklung unserer Region.

Mit diesem Bericht möchten wir Ihnen Einblick in unsere Fortschritte geben, unsere Ziele aufzeigen und unser Engagement für eine nachhaltige Zukunft bekräftigen. Wir danken Ihnen für Ihr Vertrauen und freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen weiterzugehen.

Heinz Huber
Bankpräsident

Daniel Fust
CEO

Nachhaltigkeitsstrategie und Governance

Nachhaltiges Denken und Handeln ist Teil der konsequenten Umsetzung der Vision und der Strategie der Graubündner Kantonalbank (GKB). Mit klaren Vorgaben bei den Dimensionen Ökologie, Soziales und Ökonomie fördern wir die Lebensqualität in Graubünden und den Wirtschaftsraum dieser Region. Dabei berücksichtigen wir die Anliegen all unserer Anspruchsgruppen (Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende, Öffentlichkeit und Investoren).

Nebst der langjährigen Kontinuität der finanziellen Stärke, die sich in der robusten Eigenkapitalbasis und den konstanten Dividendenausschüttungen zeigt, sind auch die ökologische und die soziale Dimension für die GKB zentral. Im Jahr 2010 wurden die Metaziele 2025 für den bankeigenen Betrieb festgelegt, die mehrheitlich erreicht wurden. Im Berichtsjahr wurden neue Ziele für die Betriebsökologie bis 2035 ausgearbeitet. Die GKB nimmt ausserdem ihre soziale Verantwortung zur Stärkung der Lebensqualität in Graubünden über verschiedene Aktivitäten und Fördermassnahmen wahr.

Gemäss [Gesetz über die Graubündner Kantonalbank](#) und interner Organisation liegt die Verantwortung für die strategischen Tätigkeiten beim Bankrat. Die Gesamtbankstrategie der im Berichtsjahr endenden Strategieperiode 2021–2025 umfasst zehn strategische Handlungsfelder. Eines dieser zehn strategischen Handlungsfelder ist Nachhaltigkeit. Diese ist damit fester Bestandteil der Strategie und ein wesentlicher Faktor für den langfristigen Erfolg der GKB. Das Thema Nachhaltigkeit wurde als Handlungsfeld mit erster Priorität eingestuft.

Wie in den Vorjahren lag das Hauptaugenmerk im Berichtsjahr in der Weiterentwicklung des Nachhaltigkeitsansatzes im Finanzierungs- und im Anlagegeschäft. Dazu gehören die Überprüfung und die Erweiterung der Richtlinien und Kriterien für Anlagen und Finanzierungen, die Ausarbeitung eines auf die Kundenbedürfnisse angepassten Produkt- und Dienstleistungsangebots, die notwendigen Anpassungen der Prozesse sowie Schulung und Wissensvermittlung zugunsten der Mitarbeitenden. Im Rahmen des Strategiezyklus 2026–2030 wird die Berichterstattung überprüft und den Anforderungen angepasst. Auf regulatorischer Ebene wird neu das FINMA-Rundschreiben zu naturbezogenen Finanzrisiken umgesetzt, um die regulatorischen Anforderungen zu erfüllen.

Die GKB räumt den einzelnen Beteiligungen weitgehende Freiheit und Verantwortung für ihre Ausrichtung und ihre Geschäftsstrategie ein. Dies gilt auch im Nachhaltigkeitsbereich. Davon ausgenommen sind rechtliche und regulatorische Anforderungen, welche die GKB-Finanzgruppe als Ganzes erfüllen muss. Das konkrete Vorgehen der Beteiligungen wird jeweils bei den wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen dargestellt.

Governance

Der **Bankrat** ist als oberstes Organ der GKB verantwortlich für die Aufsicht und Kontrolle über die Geschäftsführung, die strategische Ausrichtung, die Risikopolitik der GKB-Finanzgruppe und die elementarische Grundordnung der Bank – auch in Nachhaltigkeits- und Klimabelangen. Der Bankrat hat seine Aufgaben in Ausschüssen organisiert, die als vorbereitende Gremien fungieren. Was die Nachhaltigkeits- und Klimabelange betrifft, so ist der Strategieausschuss für deren Integration in die strategische Ausrichtung verantwortlich, während der Prüf- und Risikoausschuss die entsprechenden Finanzrisiken zuhanden des Gesamtbankrates vorbereitend behandelt.

Die **Geschäftsleitung** der GKB ist für die operative Umsetzung der vom Bankrat festgelegten strategischen Ausrichtung sowie der Vorgaben im Hinblick auf Nachhaltigkeits- und Klimabelange in der Bank verantwortlich. Sie trägt die Verantwortung für die Umsetzung der Risikopolitik. Die Überwachung und Steuerung der Risiken, einschliesslich nachhaltigkeits- und klimabezogener Finanzrisiken, basiert auf dem Drei-Linien-Modell. Die erste Linie umfasst die ertragsorientierten Bereiche. Die zweite Linie besteht aus unabhängigen Kontrollfunktionen, namentlich der Risikokontrolle (Risk Controlling) und der Compliance-Funktion. Die interne Revision bildet die dritte Linie.

Die Geschäftsleitung wird bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie, einschliesslich der Klimabelange, von der **Fachstelle Nachhaltigkeit** unterstützt. Diese übernimmt die Leitung in allen Nachhaltigkeitsthemen und koordiniert die entsprechenden Aktivitäten innerhalb der Bank. Zu ihren Aufgaben gehören die Leitung des Fachausschusses Nachhaltigkeit, die Planung, Umsetzung und Steuerung von Massnahmen zur Verbesserung der Nachhaltigkeitsleistung sowie die Unterstützung der Fachgruppen und Mitarbeitenden bei der Erreichung der Nachhaltigkeits- und Klimaziele. Die Fachstelle dient zudem als zentrale Anlaufstelle für operative Fragen und sorgt für eine effektive, transparente Berichterstattung und Kommunikation rund um die Nachhaltigkeitsthemen. Die Fachstelle trägt die Gesamtverantwortung für die Koordination und Umsetzung der finanziellen und nicht-finanziellen Berichterstattung.

Die Fachstelle Nachhaltigkeit leitet den **Fachausschuss Nachhaltigkeit**, in dem alle Geschäftsbereiche der Bank vertreten sind. Das Gremium sorgt für regelmässigen Austausch zwischen den einzelnen Fachbereichen. Es informiert über rechtliche und regulatorische Entwicklungen in Nachhaltigkeits- und Klimabelangen. Der Fachausschuss unterstützt die Fachstelle Nachhaltigkeit in der Erarbeitung der notwendigen Entscheidungsgrundlagen zuhanden der Geschäftsleitung. Via Fachausschuss Nachhaltigkeit koordiniert die Fachstelle Nachhaltigkeit die Umsetzung der Massnahmen im Bereich Nachhaltigkeit und Klima und überprüft regelmässig die Fortschritte.

Seit diesem Geschäftsjahr erhalten die Geschäftsleitung und der Strategieausschuss des Bankrats zweimal jährlich einen Bericht über den aktuellen Stand der Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie inklusive Klimabelangen. Darauf basierend leitet die Geschäftsleitung allfällige Korrektur- und Folge-massnahmen in Nachhaltigkeits- und Klimabelangen ein.

Das **Risk Controlling**, das vom Chief Risk Officer (CRO) geleitet wird, ist für die Überwachung und die Berichterstattung in Bezug auf alle finanziellen und nicht-finanziellen Risiken verantwortlich. Dabei sorgt es auch dafür, dass klimabezogene Finanzrisiken als Teil des Risikomanagements der GKB berücksichtigt werden. Im Risk Report wird die Risikosituation der Bank quartalsweise der Geschäftsleitung, dem Prüf- und Risikoausschuss sowie dem Bankrat berichtet. Sollte sich die Risikosituation der Bank aussergewöhnlich entwickeln, informiert der CRO die Geschäftsleitung und den Bankrat umgehend.

Die im Kapitel «Corporate Governance» dargestellte Governance-Struktur der GKB-Finanzgruppe gilt auch für alle Nachhaltigkeitsthemen.

Nachhaltigkeitsthemen im Rahmen der Governance-Struktur



Nachhaltigkeitsstrategie

Die Nachhaltigkeitsstrategie der Graubündner Kantonalbank umfasst die drei Dimensionen der Nachhaltigkeit – ökologische, soziale und ökonomische Nachhaltigkeit. Basierend auf der Nachhaltigkeitsstrategie hat sich die Bank vier strategische Ziele gesetzt:

- Positionierung als nachhaltiges Unternehmen: Stärkung der Positionierung der Bank als nachhaltiges Unternehmen gegenüber allen Anspruchsgruppen.
- Entwicklungsziele der Vereinten Nationen: Unterstützung der für die Bank relevanten Sustainable Development Goals (SDG).
- Pariser Klimaabkommen 2015: Einen Beitrag zur Begrenzung der menschengemachten globalen Erwärmung bis 2050 auf deutlich unter 2 Grad Celsius gegenüber vorindustriellen Werten im Finanzierungs- und Anlagegeschäft.
- «AA»-Nachhaltigkeitsrating von MSCI ESG

Im Rahmen des Strategiezyklus 2026–2030 der GKB, wird die Nachhaltigkeitsstrategie überarbeitet werden. So kann sichergestellt werden, dass die Nachhaltigkeitsstrategie optimal auf die Gesamtbankstrategie sowie die laufende Weiterentwicklung der doppelten Materialitätsanalyse abgestimmt ist.

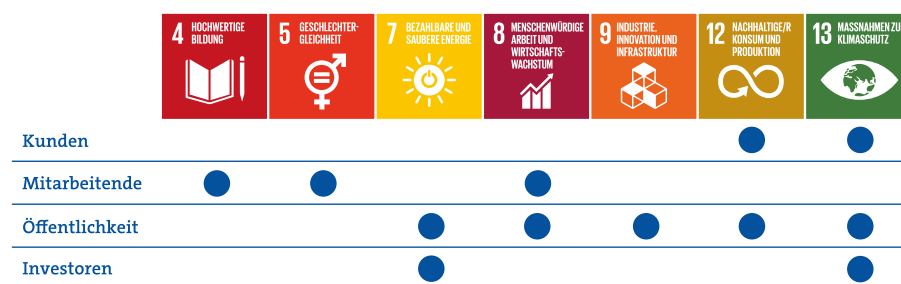
Für die Graubündner Kantonalbank relevante Sustainable Development Goals

Die GKB unterstützt die Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals, SDGs), welche von den Vereinten Nationen im Herbst 2015 verabschiedet wurden. Die SDGs definieren die sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Meilensteine, die weltweit bis 2030 gemeinsam erreicht werden sollen. Die Bank stellt sich ihrer Verantwortung und hat die Grundlagen geschaffen, um ihr Nachhaltigkeitsmanagement und das Kerngeschäft verstärkt an den SDGs auszurichten.

Die Graubündner Kantonalbank bekennt sich zu allen 17 SDGs. Sie sind für die Förderung einer nachhaltigen Entwicklung von grundlegender Bedeutung. Für ein fokussiertes Handeln hat der Fachausschuss Nachhaltigkeit die SDGs priorisiert. Die für die GKB zentralen SDGs wurden von der Strategie 2021–2025 und den zehn strategischen Handlungsfeldern abgeleitet. Die Bank hat darauf geachtet, dass die ausgewählten Ziele den ganzheitlichen Ansatz der GKB (ökonomische, ökologische und soziale Dimension) widerspiegeln. Sie hat zudem sichergestellt, dass alle Anspruchsgruppen der GKB (Kundinnen und Kunden, Mitarbeitende, Öffentlichkeit, Investorinnen und Investoren) berücksichtigt werden.

Die nachfolgende Grafik zeigt die für die GKB relevanten sieben SDGs:

Für die GKB relevante SDGs



Im Folgenden zeigt die GKB auf, wie sie zu den für sie relevanten sieben SDGs beiträgt.

SDG 4: Inklusive, gleichberechtigte und hochwertige Bildung gewährleisten und Möglichkeiten des lebenslangen Lernens für alle fördern.

- Die GKB hat mit der Fachhochschule Graubünden (FHGR) im Jahr 2020 einen zweistufigen Zertifikatslehrgang (General Management und digitale Transformation) entwickelt und im Jahr 2021 lanciert. Der Lehrgang hat sich bestens bewährt und wurde im Jahr 2024 für weitere Unternehmen geöffnet. Im Berichtsjahr wurde der Lehrgang neu konzipiert mit dem Ziel, Kompetenzen im Bereich digitale Transformation noch praxisnäher, kompakter und effizienter

aufzubauen. Der Start des neuen Zertifikatslehrgangs New Work Academy erfolgt im Januar 2026.

- Mit 94 (Vorjahr: 86) Ausbildungsplätzen im Berichtsjahr leistet die GKB wiederum einen wesentlichen Beitrag zu hochwertiger Bildung.
- Die GKB legt grossen Wert auf die laufende Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden. Zu diesem Zweck investiert die Bank in interne Weiterbildungen und Schulungen und unterstützt berufsbegleitende Weiterbildungen. Im Berichtsjahr 2025 wurden 59 (Vorjahr: 51) solcher Ausbildungen erfolgreich abgeschlossen.
- Weitere Aktivitäten der GKB, die positiv auf das SDG 4 einzahlen, sind im Kapitel «[Umgang mit unseren Anspruchsgruppen](#)» unter den weiteren wesentlichen Themen aufgeführt.

SDG 5: Geschlechtergleichstellung erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen.

- Die GKB bietet attraktive, familienfreundliche Arbeitsbedingungen, fördert Diversität und hat eine massvolle Lohnpolitik.
- Mit den initiierten Massnahmen fördert die GKB gezielt eine breitere Diversität. Diese Massnahmen umfassen unter anderem ein bewusstes Monitoring der individuellen Karrierepfade.
- Grundsätzlich lebt die GKB Diversität und Inklusion. Zur weiteren Förderung dieser Haltung wurde im Jahr 2023 ein Projektteam ins Leben gerufen. Die ausgearbeiteten und umgesetzten Massnahmen umfassten unter anderem den Start einer Kommunikationskampagne, die Gründung eines internen Frauennetzwerks sowie die Lancierung einer Intranetseite für alle Mitarbeitenden.

SDG 7: Zugang zu bezahlbarer, verlässlicher, nachhaltiger und moderner Energie für alle sichern.

- Im Berichtsjahr hat die GKB den dritten Green Bond über CHF 200 Mio. emittiert. Insgesamt hat sie damit Green Bonds über total CHF 500 Mio. aufgelegt. Sie setzt damit ein weiteres Zeichen bei ihrem Engagement für Nachhaltigkeit im Bereich Finanzierung. Der Nettoerlös der Green Bonds wird für grüne Gebäude sowie Wasserkraftwerke und erneuerbare Energien verwendet.
- Im bankeigenen Betrieb setzt die GKB seit 2013 ausschliesslich Strom aus erneuerbaren Quellen ein.

SDG 8: Dauerhaftes, breitenwirksames und nachhaltiges Wirtschaftswachstum, produktive Vollbeschäftigung und menschenwürdige Arbeit für alle fördern.

- Vom Jahresgewinn wird rund die Hälfte in Form von Dividenden an die Kapitalgeber ausgeschüttet. Die Abgaben an den Haupteigentümer, den Kanton Graubünden, betrugen im Berichtsjahr CHF 103.6 Mio. (Vorjahr: CHF 103.7 Mio.), was pro Einwohnerin bzw. Einwohner CHF 503 (Vorjahr: CHF 506) ergibt.
- Die GKB bietet umfassende Finanz- und Beratungsdienstleistungen für das lokale Gewerbe, setzt auf nachhaltige Wertschöpfung und stiftet Nutzen für die regionale Volkswirtschaft. Über 60% der Privatpersonen sowie der Geschäftskundinnen und -kunden des Kantons Graubünden unterhalten eine Bankbeziehung mit der GKB.
- Die GKB macht sich für Inklusion stark. Sie bietet zehn Sozialstellen für Menschen, die nicht die Kriterien des ersten Arbeitsmarkts erfüllen.

SDG 9: Eine widerstandsfähige Infrastruktur aufbauen, breitenwirksame und nachhaltige Industrialisierung fördern und Innovationen unterstützen.

- Die GKB ist Mitglied in diversen Verbänden und Organisationen, welche sich für eine CO₂-neutrale Schweiz, eine zukunftsfähige Stromversorgung und für Businessmodelle der Zukunft engagieren. Weitere Ausführungen zu diesem Thema finden sich im Kapitel «[Politik und Regulierung](#)».
- Die GKB ist seit 2022 Partnerin der Klimastiftung Schweiz und engagiert sich seit dem Berichtsjahr mit einer zweiten Person im Beirat.
- Die GKB ist Mitinitiantin des Projekts «[Green Tech Kompetenznetzwerk Graubünden](#)». Das Ziel ist die Schaffung einer Plattform, aus welcher vier zentrale Tätigkeitsbereiche resultieren sollen: Vernetzung und Unterstützung der Mitglieder, Wissensvermittlung, Verbesserung der Rahmenbedingungen sowie Ergreifen von Initiativen. Die Aktivitäten werden voraussichtlich im Jahr 2026 aufgenommen.
- Über die [Stiftung INNOZET](#), die von der GKB ins Leben gerufen wurde und zusammen mit Trumpf Schweiz AG betrieben wird, unterstützt die Bank Start-up-Unternehmen im Kanton Graubünden und leistet so einen wesentlichen Beitrag zur Förderung von innovativen Produkten und Technologien.

SDG 12: Für nachhaltige Konsum- und Produktionsmuster sorgen.

- Die GKB fördert den Verkauf nachhaltiger Produkte und Dienstleistungen, und baut die nachhaltige Produktpalette und das Dienstleistungsangebot entsprechend der Kundenbedürfnisse kontinuierlich aus.
- Auf die Förderung von Nachhaltigkeitskriterien im Beschaffungswesen legt die GKB Wert. Lieferanten der Bank müssen ab einem bestimmten Umsatzvolumen Nachhaltigkeitsrichtlinien unterzeichnen. Ausserdem gelten für Werbeartikel, Events und das Bauen zusätzliche Nachhaltigkeitsbestimmungen.

SDG 13: Umgehend Massnahmen zur Bekämpfung des Klimawandels und seiner Auswirkungen ergreifen.

- Die GKB setzt die Eindämmung des Klimawandels in den Mittelpunkt ihrer Nachhaltigkeitsstrategie. Dieser Aspekt bildet einen zentralen Pfeiler ihres Engagements für eine nachhaltige Zukunft. Bereits seit mehreren Jahren ergreift die Bank gezielte Massnahmen, um aktiv einen positiven Beitrag zu leisten. Diese Massnahmen umfassen sowohl die Optimierung der Betriebsökologie als auch die Integration von nachhaltigen Ansätzen in das Finanzierungs- und Anlagegeschäft. Durch diese Initiativen möchte die Bank nicht nur ihre eigene Klimabilanz verbessern, sondern auch ihre Kundinnen und Kunden sowie ihre Partner dazu ermutigen, nachhaltige Entscheidungen zu treffen. Detaillierte Informationen zu den konkreten Zielen, Massnahmen und Fortschritten sind im Klimabericht zu finden.

Nachhaltigkeitsratings

ESG-Ratings zeigen das Nachhaltigkeitsprofil eines Unternehmens auf, indem verschiedene Nachhaltigkeitsaspekte aus den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung betrachtet werden. Die Datengrundlage und die Methodik unterscheiden sich je nach Anbieter und sind nicht unmittelbar vergleichbar.

Während sich einige Ratings auf die finanziell wesentlichen ESG-Risiken (finanzielle Materialität) eines Unternehmens fokussieren, bewerten andere die wesentlichen Nachhaltigkeitsauswirkungen auf Menschen und Umwelt (Impact-Materialität). Um den Ansprüchen ihrer Stakeholder gerecht zu werden, zeigt die GKB mit den verschiedenen untenstehenden Ratings von mehreren im Schweizer Markt etablierten Anbietern ein umfangreiches Bild ihrer Nachhaltigkeitsperformance.

Übersicht der Nachhaltigkeitsratings

Ratingagentur	Aktuelles Rating	Skala	Datum Bericht	Basis
MSCI ESG	A	AAA bis CCC	28.08.2024	Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2023
Sustainalytics (Morningstar)	Medium	Negligible low med high severe	31.07.2025	Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2024
Inrate	B	A+ bis D-	10.10.2025	Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2024
ISS ESG	C-	A+ bis D-	29.12.2025	Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2024
ethos	B+	A+ A- B+ B- C excl.	16.10.2025	Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2024
S&P Global ESG Score	36	0-100	26.09.2025	Geschäfts- und Nachhaltigkeitsbericht 2024

Im Berichtsjahr erreichte die GKB bei S&P Global CSA einen Score von 36 (plus 8 Punkte im Vergleich zum Vorjahr) und liegt damit leicht über dem Score des Industriedurchschnitts, der bei 35 liegt. Von Inrate wurde die Bank im Berichtsjahr mit «B» (vorher: «B+») bewertet, und von MSCI ESG ist ein Ratingupdate gegenüber 2024 ausstehend. Die weiteren aufgeführten Nachhaltigkeitsratings in der Übersicht blieben im Vergleich zum Vorjahr unverändert.

Nachhaltigkeitsziele

Basierend auf der Nachhaltigkeitsstrategie der Graubündner Kantonalbank, ihrem ganzheitlichen Ansatz mit den drei Dimensionen Ökologie, Soziales und Ökonomie sowie auf den Sustainable Development Goals (SDGs), welche für die Bank zentral sind, wurden die Finanz- und Nachhaltigkeitsziele festgelegt. Das Zieljahr 2025 widerspiegelt die Strategieperiode 2021–2025. Mit der Erarbeitung der Klimastrategie im Jahr 2024, der neu definierten Betriebsökologieziele im Berichtsjahr und der Überarbeitung der Nachhaltigkeitstrategie im Jahr 2026 werden die Nachhaltigkeitsziele neu festgelegt.

Übersicht der Nachhaltigkeitsziele

	Ziel 2025	2025	2024	2023	2022
GKB-Nachhaltigkeitsrating «AA» von MSCI ESG	AA	A	A	AA	AA
Reduktion CO ₂ -Ausstoss auf bestehendem Wohnbau-Hypothekarportfolio	-12.5% ggü. Basiswert (Basiswert: 39 kg/m ² p.a.)	33 kg/m ² p.a.	35 kg/m ² p.a.	37 kg/m ² p.a.	39 kg/m ² p.a.
Ausleihungsvolumen von Gross- und Konsortialkrediten mit Verletzung von Nachhaltigkeitskriterien tief halten	<1% der gesamten Kunden-ausleihungslimiten	0.4% der gesamten Kunden-ausleihungslimiten (Basis: Jahresabschlüsse 2024)	0.0% der gesamten Kunden-ausleihungslimiten (Basis: Jahresabschlüsse 2023)	0.4% der gesamten Kunden-ausleihungslimiten (Basis: Jahresabschlüsse 2022)	0.27% der gesamten Kunden-ausleihungslimiten (Basis: Jahresabschlüsse 2021)
Gesamtenergieverbrauch der Bank (Basiswert: 2010)	<75% (vom Basiswert)	73%	74%	73%	83%
Reduktion bankeigene THG-Emissionen (Basiswert: 2010)	<60% (vom Basiswert)	34%	33%	35%	38%
Anteil erneuerbarer Energien an direktem Energieverbrauch	Min. 80%	75%	75%	72%	73%
Arbeitgeberrating Kununu	≥4.5	4.5	4.5	4.5	4.5

MSCI ESG hat im Berichtsjahr kein Update des Ratings vorgenommen. Die GKB ist weiterhin bestrebt, ein MSCI ESG Rating von «AA» zu erreichen. Die Nachhaltigkeitsziele im Finanzierungsgeschäft wurden erreicht und in der Zwischenzeit durch die Klimaziele im Klimabericht ersetzt. Auch die Ziele in der Betriebsökologie wurden weitgehend erreicht. Eine detaillierte Erklärung hierzu ist im Klimabericht ersichtlich. Die Bestrebungen die GKB als attraktive Arbeitgeberin zu positionieren, zählten sich aus. Das Arbeitgeberrating konnte konstant bei 4.5 gehalten werden.

Wesentliche Themen

Analyse der Nachhaltigkeitswirkung

Die GKB hat im Jahr 2021 verschiedene Nachhaltigkeitsthemen zusammengestellt, die für die Branche, die Bank und den Kanton relevant sein könnten. Dabei wurden Analysen aus der Branche, Nachhaltigkeitsratings, Rückmeldungen von Stakeholdern und Medienberichte berücksichtigt. Anschliessend hat ein internes Team von Fachleuten diese Themen bewertet und die möglichen Auswirkungen der GKB in diesen Themenbereichen analysiert. Insgesamt wurden zehn Themen identifiziert. Für diese hat die Schweizer Nachhaltigkeitsratingagentur Inrate ergänzend eine Bewertung der Auswirkungen der GKB vorgenommen.

Im Jahr 2023 wurden diese Themen unter dem Gesichtspunkt der sogenannten doppelten Wesentlichkeit erneut überprüft. Diese Methode betrachtet zwei Perspektiven: Zum einen die Auswirkungen des Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft (Inside-out-Perspektive), zum anderen, wie Nachhaltigkeitsthemen die wirtschaftliche Leistung des Unternehmens beeinflussen können (Outside-in-Perspektive). Ein Thema gilt als wesentlich, wenn es entweder die Unternehmensleistung deutlich beeinflusst oder wichtige Entscheidungen von Stakeholdern prägen kann. Die Ergebnisse dieser Überprüfung und die damit verbundenen Anpassungen wurden im Nachhaltigkeitsbericht 2023 (Kapitel 5.1) im Detail beschrieben.

Die wesentlichen Themen und ihre Einstufung sind im Vergleich zu 2024 unverändert geblieben.

Wesentliche Berichterstattungsthemen

Die zehn identifizierten Nachhaltigkeitsthemen der GKB sind (Reihenfolge nach absteigender Wirkungsintensität):

- 1) **Nachhaltiges Kreditgeschäft**
- 2) **Nachhaltiges Anlagegeschäft**
- 3) **Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden**
- 4) **Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität**
- 5) **Datenschutz und Datensicherheit inklusive Cybersecurity**
- 6) **Regionale Versorgung mit Finanzdienstleistungen**
- 7) **Lokales Engagement und lokale Partnerschaften in Bezug auf Kultur, Sport, Soziales und lokale Wirtschaft**
- 8) **Betriebsökologie und nachhaltiges Beschaffungswesen**
- 9) **Umgang mit ihren Anspruchsgruppen**
- 10) **Politik und Regulierung**

Auf den folgenden Seiten wird in Übereinstimmung mit den GRI-Standards über die fünf wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen (das heisst die fünf Themen mit der höchsten Wirkungsintensität) berichtet. Zu jedem dieser Themen gibt es eine Erklärung, warum es für die GKB wesentlich ist und welche Auswirkungen die GKB beim jeweiligen Thema auf Gesellschaft, Umwelt und Wirtschaft hat. Die Berichterstattung umfasst ausserdem folgende Punkte: die Zielsetzung der GKB zum jeweiligen Thema, den aktuellen Managementansatz sowie die nächsten geplanten Schritte zur Weiterentwicklung des Ansatzes. Anschliessend werden die weiteren fünf Nachhaltigkeitsthemen mit geringerer Wirkungsintensität in einer kürzeren Form behandelt.

In der doppelten Wesentlichkeitsanalyse der GKB wurden Klimabelange bisher nicht als eigenständiges Thema betrachtet, da sie in andere wesentliche Themen integriert waren. Dieser Ansatz ermöglichte es der Bank, klimarelevante Aspekte gezielt in den jeweiligen Themenbereichen zu behandeln, in denen sie besonders wichtig sind. Aufgrund der wachsenden Bedeutung von Klimafragen in der Berichterstattung wurden diese jedoch aus den bestehenden Themen gelöst und in einem eigenen Kapitel des Nachhaltigkeitsberichts dargestellt. Daher werden Klimabelange nicht als separates wesentliches Thema aufgeführt, sind aber direkt im Anschluss an die weiteren wesentlichen Themen ausführlich beschrieben.

Im September 2025 wurde mit einer neuen umfassenden Wesentlichkeitsanalyse begonnen. Die Analyse wird voraussichtlich im zweiten Quartal 2026 abgeschlossen und der Geschäftsleitung sowie dem Bankrat zur Genehmigung vorgelegt. Über die genehmigten wesentlichen Themen wird im Nachhaltigkeitsbericht 2026 berichtet werden.

Nachhaltiges Kreditgeschäft

Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

Das Kreditgeschäft bildet hinsichtlich des finanziellen Umfangs und des erzielten Netto-Zinserfolgs das Haupttätigkeitsfeld der GKB. Durch die Vergabe von Hypotheken und Krediten nimmt die Bank unmittelbar Einfluss auf ökologische und gesellschaftliche Entwicklungen – sowohl in positiver als auch in negativer Hinsicht. Darüber hinaus verfolgt die GKB das Anliegen, ihre Geschäftskunden aktiv im Transformationsprozess in ein nachhaltiges Geschäftsmodell zu unterstützen – mittels fachkundiger Beratung sowie durch ein attraktives und zukunftsorientiertes Dienstleistungsangebot.

Die GKB kann im Rahmen ihrer Kreditvergabe zur Reduktion der Treibhausgasemissionen beitragen. Durch gezielte Finanzierungen fördert sie beispielsweise Bau- und Sanierungsprojekte, die auf eine höhere Energieeffizienz und eine Verbesserung der CO₂-Emissionen abzielen. Damit unterstützt die Bank ihre Kundinnen und Kunden aktiv bei der Umsetzung klimafreundlicher Investitionen und trägt zur nachhaltigen Entwicklung des Kantons Graubünden bei. Auch in der Unternehmensfinanzierung setzt die GKB auf die gezielte Förderung ökologisch und sozial verantwortungsvoller Geschäftsaktivitäten. Dazu zählen etwa Investitionen in die Produktion erneuerbarer Energien, in ressourcenschonende Produktionsprozesse sowie in Projekte mit gesellschaftlichem Mehrwert. Gleichzeitig ist sich die GKB ihrer Verantwortung bewusst und lässt in die Kreditprüfung neben den gängigen Faktoren auch Nachhaltigkeitsaspekte einfließen.

Das Kreditgeschäft ist für die Beteiligungen der GKB-Finanzgruppe von geringer Bedeutung (0.12% der totalen Ausleihungen) und wird entsprechend hier nicht separat aufgeführt. Die publizierten Kennzahlen zeigen die konsolidierte Sicht der GKB-Finanzgruppe.

Ambition der GKB

Da der Gebäudesektor einen wesentlichen Anteil an den nationalen Treibhausgasemissionen hat, misst die GKB der klimafreundlichen Ausrichtung ihres Hypothekengeschäfts eine hohe Relevanz bei. Angesichts des grossen Geschäftsvolumens in diesem Bereich legt die Bank besonderen Wert darauf, ihre Kundinnen und Kunden ganzheitlich zu beraten und für die Bedeutung von Energieeffizienz sowie den langfristigen Erhalt des Immobilienwerts zu sensibilisieren.

Bei der Vergabe von Firmen- und Konsortialkrediten stellt die GKB sicher, dass die geförderten Vorhaben und Investitionen möglichst im Einklang mit ihren Nachhaltigkeitsgrundsätzen und -zielen stehen. Zudem verfolgt die Bank das Ziel, durch ihre Finanzierungstätigkeit einen aktiven Beitrag zur Reduktion von Treibhausgasemissionen zu leisten – im Einklang mit den Klimaschutzzielen der UN-Klimakonferenz von 2015. Damit unterstützt die GKB das internationale Bestreben, die vom Menschen verursachte Erderwärmung bis 2050 auf deutlich unter 2 Grad Celsius gegenüber dem vorindustriellen Niveau zu begrenzen. Neben ökonomischen Grundsätzen berücksichtigt die Bank bei der Kreditprüfung und -überwachung auch relevante Nachhaltigkeitsaspekte in den Bereichen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung.

Die Klimaziele im Kreditgeschäft finden sich im «[Klimabericht](#)».

Aktuelle Herangehensweise der GKB

Hypothekarberatung und entsprechendes Produktangebot zur Förderung energetischer Sanierungen

In der Beratung zur Immobilienfinanzierung sensibilisiert die GKB insbesondere Eigentümerinnen und Eigentümer von älteren Objekten oder solchen mit Sanierungsbedarf für den langfristigen Werterhalt ihrer Liegenschaft. Die Kundenberaterinnen und Kundenberater weisen auf bestehende Programme, Förderangebote und Anlaufstellen im Bereich energetischer Sanierungen hin. Ziel ist es, das Bewusstsein der Kundschaft für Energieeffizienz und den nachhaltigen Umgang mit Gebäuden zu stärken und so einen Beitrag zur ökologischen Weiterentwicklung des Immobilienbestands zu leisten.

Seit dem Frühjahr 2024 bewertet die GKB zudem alle neu finanzierten Wohnliegenschaften systematisch hinsichtlich ihrer Energieeffizienz und ihres Treibhausgasausstosses. Seit der Einführung dieser energetischen Beurteilung und der strukturierten Datenerfassung zu Beginn des zweiten Quartals 2024 hat die GKB bis zum Stichtag 31. Dezember 2025 rund 6'300 Objekte analysiert. Dies trägt in der Folge zur Verbesserung der Datenqualität bei.

Der Kanton Graubünden hat im Herbst 2021 im Grossen Rat die erste Etappe des Aktionsplans Green Deal beschlossen und unterstützt seither unter anderem energetische Sanierungen im Kanton Graubünden. Im Frühling 2025 wurde die zweite Etappe, die am 1. Januar 2026 in Kraft getreten ist,

bewilligt. Gleichzeitig schafft der Kanton zusätzliche Anreize, beispielsweise für neuartige Technologien in der Industrie und im Gewerbe, für den Ausbau der Ladeinfrastruktur für Elektrofahrzeuge sowie für den Bau von Solaranlagen, welche die Gebäudedächer optimal nutzen.

Die GKB beschäftigte sich im Berichtsjahr intensiv mit der Operationalisierung ihres wissenschaftsbasierten Absenkpfeils. Dazu gehörte die Schaffung einer Definitionsgrundlage, um nachhaltige von nicht nachhaltigen Immobilienobjekten unterscheiden zu können. Mit der Lancierung der neuen GKB Verda-Hypothek per 1. November 2025 machte die GKB ausserdem ein ersten Schritt dazu, ihre Kundinnen und Kunden nicht nur umfassend zum Thema energetische Sanierung zu beraten, sondern ihnen künftig auch attraktive Konditionen für Sanierungsaktivitäten zu offerieren. Weitere Informationen hierzu finden sich im Klimabericht.

Die GKB orientiert sich zur Erreichung des Netto-Null-Ziels bis 2050 am Pariser Klimaabkommen als übergeordnetem Ziel. Die THG-Emissionen aus dem Hypothekarportfolio im Wohnbausegment der GKB beliefen sich per Stichtag 30. Juni 2025 auf 237'000 Tonnen CO₂-Äquivalente (CO₂e). Dies entspricht einem geschätzten Durchschnittswert von 33 kg CO₂e pro m² Energiebezugsfläche (EBF) und pro Jahr (per 30. Juni 2024 lag der Wert bei 35 kg CO₂e pro m² EBF und pro Jahr).

Diese Schätzung – gepaart mit der zentralen Rolle des Hypothekargeschäfts im gesamten Kreditportfolio der GKB – macht deutlich, über welchen Einfluss die Bank verfügt, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Durch die gezielte Finanzierung von energieeffizienten Neubauten und von Sanierungsprojekten, die den Energieverbrauch und die CO₂-Emissionen bestehender Gebäude verringern, leistet die GKB einen wirksamen Beitrag zur Senkung der Emissionen. Die GKB hat einen Absenkpfad im Bereich Wohnimmobilien definiert; dieser sieht vor, dass die GKB ihre Emissionen bis 2030 um 39% senkt (gegenüber dem Basisjahr 2023). Weitere Informationen zu Zielen und Massnahmen finden sich im Klimabericht.

Finanzierung erneuerbarer Energiequellen

Bei der Finanzierung der Produktion erneuerbarer Energie konzentriert sich die GKB auf Kredite für grössere Bündner Kraftwerkgesellschaften, insbesondere für Wasserkraftprojekte. Daneben finanziert die GKB auch Produktionsanlagen im Bereich der Solar- und Windenergie sowie der Fernwärme.

Die GKB finanziert Wasserkraftprojekte in der Schweiz, wobei ökologische Vorgaben, ein anerkanntes Umweltmanagement sowie die IFC-Standards zwingend eingehalten werden müssen. Bei der Windenergie unterstützt sie ausschliesslich Schweizer Onshore-Anlagen sowie innovative Technologien im Bereich der Windkraft. Bei Fernwärme- und Anergiesystemen vergibt die Bank Darlehen für Anlagen zur Produktion und zur Verteilung thermischer Energie, wobei erneuerbare und lokale Ressourcen – insbesondere einheimisches Holz – bevorzugt werden, während fossile Energieträger nur zur Abdeckung von Leistungsspitzen eingesetzt werden dürfen.

Finanzierung des Kreditgeschäfts mittels Emission von Green Bonds

Mit der Lancierung von Green Bonds fördert die GKB zum einen die umweltverträgliche Modernisierung von bestehenden Bündner Stromproduktionsanlagen, die auf erneuerbarer Energie basieren. Zum anderen sollen die Green Bonds dazu beitragen, die Attraktivität des Wirtschaftsstandorts Graubünden aufrechtzuerhalten, und einen Beitrag zur indirekten Reduktion der THG-Emissionen leisten. Mit dem Emissionserlös möchte die GKB energieeffiziente Immobilien und die Erzeugung erneuerbarer Energien finanzieren und/oder refinanzieren.

Die Graubündner Kantonalbank erstellt regelmässig, mindestens einmal jährlich, ein aggregiertes Reporting über die Allokation und die Umweltauswirkungen der Green Bonds. Ein unabhängiger externer Prüfer wird beauftragt, die Allokation der Darlehen der GKB zu überprüfen und einen jährlichen Bericht über die Einhaltung der Kriterien aller emittierten Green Bonds der GKB zu erstellen. Zur Refinanzierung von Krediten, die sowohl die Finanzierung erneuerbarer Energiequellen als auch Projekte im Bereich der Energieeffizienz von Eigenheimen einschliessen, hat die GKB in den Jahren 2021, 2022 und 2025 drei Green Bonds mit einem Emissionsvolumen von total CHF 500 Mio. lanciert.

Die von der GKB durch die drei erwähnten Green Bonds finanzierten Gebäude umfassen 718 Eigenheime. Die Differenz an jährlichen THG-Emissionen zwischen den finanzierten Objekten und den Referenzobjekten wird auf 405 Tonnen CO₂e pro Jahr geschätzt.

Mit den Green Bonds werden nicht nur besonders klimafreundliche Gebäude, sondern auch Wasserkraftwerke finanziert, die zusammen eine mittlere jährliche Produktionserwartung von 2'380 GWh Wasserstrom haben. Im Vergleich zum Schweizer Strommix entsteht dabei ein geringerer CO₂-Ausstoss (Differenz von 59'000 Tonnen CO₂e pro Jahr). Der dem Green Bond anrechenbare Anteil beträgt bei den THG-Emissionen 18% bzw. 10'546 Tonnen CO₂e.

Die detaillierte Berichterstattung erfolgt im jährlichen Green Bond Reporting, jeweils per 30. Juni. Der zuletzt im Oktober 2025 veröffentlichte Report ist auf der [Website](#) verfügbar.

Finanzierung von Start-ups mit nachhaltigen, innovativen Produktlösungen

Bezüglich der Finanzierung von Start-ups mit nachhaltigen, innovativen Produktlösungen engagiert sich die GKB als Stifterin über die Bündner Stiftung [INNOZET](#). Zusätzlich zur Einlage von Stiftungskapital stellt die GKB auch die Geschäftsstelle der Stiftung, die eingehende Finanzierungsgesuche prüft, diese zur Präsentation vorbereitet und dem Stiftungsrat zur Beurteilung vorlegt. INNOZET fördert nachhaltig plausible Geschäftsideen mit Schwerpunkt Technologie und Tourismus von Bündner Unternehmen in der Entwicklungs- und Startphase. Die Schaffung neuer Arbeitsplätze im Kanton Graubünden ist nebst dem Wertschöpfungs- und Innovationspotenzial eine der wesentlichen Voraussetzungen. INNOZET leistet finanzielle Unterstützung in Form von Aktienbeteiligungen oder Darlehen zu marktüblichen Konditionen und steht den Unternehmen mit ihrem Beziehungsnetz in Wirtschaft, Politik und Wissenschaft zur Seite. Auch wird der Austausch mit anderen Start-up-Institutionen im Kanton Graubünden gepflegt.

In den vergangenen Jahren wurden insgesamt 65 Gesuche von Bündner Jungunternehmen beurteilt, wovon 11 Projekte finanziell unterstützt werden, fünf davon weisen einen direkten Nachhaltigkeitsbezug auf.

Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft

Das Firmenkundenkreditgeschäft der Graubündner Kantonalbank ist in der Regel auf lokale, im Kanton ansässige Kundschaft ausgerichtet. Aufgrund ihrer lokalen Verankerung hat die Bank direkten Einblick in das Geschäftsgebaren ihrer im Kanton ansässigen kleineren und mittleren Firmenkunden und kann somit die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen und so auch der in der Schweizer Bundesverfassung verankerten Menschenrechte vergleichsweise gut einschätzen. Entsprechend enthalten die Kreditverträge der GKB aufgrund der fehlenden Notwendigkeit keine spezifischen Anforderungen betreffend Einhaltung der Menschenrechte. Die nachfolgende Tabelle zeigt die Kreditexposition nach Branchen.

Branchenübersicht Ausleihungen

Stand per 31.12.2025 (konsolidiert, nach Verrechnung Wertberichtigungen)

	2025	2024	2023
	in CHF 1'000	in CHF 1'000	in CHF 1'000
Land- und Forstwirtschaft, Fischerei	216'387	204'428	199'763
Bergbau; Gewinnung von Steinen und Erden	14'852	15'107	15'820
Verarbeitendes Gewerbe; Herstellung von Waren	615'097	691'149	715'375
Energie- und Wasserversorgung	714'195	670'971	625'356
Baugewerbe	332'257	335'690	311'352
Handel und Reparatur von Automobilen	121'076	124'965	126'398
Gross- und Detailhandel	244'961	275'400	279'131
Verkehr und Lagerei	364'506	355'976	296'762
Gastgewerbe	873'263	879'969	843'973
Information und Kommunikation	40'904	56'270	53'662
Finanz- und Versicherungsdienstleistungen	2'234'788	2'507'081	2'819'160
Immobilienwesen	3'661'646	3'582'495	3'425'031
Dienstleistungen	433'357	443'546	469'580
Öffentliche Verwaltung; Unterrichtswesen	195'370	205'528	184'507
Gesundheits- und Sozialwesen	357'362	381'601	390'775
Total Firmenkundengeschäft	10'420'025¹	10'730'175²	10'756'645
Private Haushalte	14'638'128	13'957'356	13'206'783
Total Ausleihungen	25'058'153	24'687'530	23'963'428

¹ Davon 77% gedeckt

² Davon 76% gedeckt

Zusammensetzung des Firmenkundengeschäfts per 31.12.2025

Nach Grösse der Unternehmen (konsolidiert, nach Verrechnung Wertberichtigungen)

	2025		2024		2023	
	in CHF 1'000	Anzahl Unternehmen	in CHF 1'000	Anzahl Unternehmen	in CHF 1'000	Anzahl Unternehmen
1 - 9 Beschäftigte	4'408'323	2'581	4'290'931	2'595	5'011'622	2'363
10 - 49 Beschäftigte	2'165'713	480	2'372'218	491	2'346'307	516
50 - 249 Beschäftigte	946'313	110	1'047'590	106	1'092'159	122
≥ 250 Beschäftigte	1'655'318	103	1'583'369	115	1'511'136	105
ohne Angaben	1'244'358	1'142	1'436'066	1'240	795'421	1'403
Total Firmenkundenkreditgeschäft	10'420'025	4'416	10'730'175	4'547	10'756'645	4'509

Seit 2021 führt die GKB im Rahmen ihrer Kreditpolitik bei der Vergabe von **Grosskunden- und Konsortialkrediten** sowie bei der jährlichen Überprüfung eine Bewertung der Sozial-, Umwelt- und Governancerisiken durch. Bei Konsortialkrediten liegt das Domizil des Kreditnehmers bzw. dessen Konzernzentrale in der Regel ausserhalb des Kantons Graubünden. Das Domizil muss jedoch in der Schweiz, Liechtenstein, Deutschland oder Österreich liegen. Nachstehend folgen die Nachhaltigkeitskriterien für die Kreditvergabe an Gross- und Konsortialkunden. Das KMU-Kreditgeschäft ist von diesen Kriterien ausgenommen (siehe unten).

- **Ausschluss umstrittener Wirtschaftssektoren:** Die GKB schliesst Kredite an Unternehmen aus, die an der Herstellung umstrittener Waffen beteiligt oder im Kohlebergbau tätig sind. Auch Firmen, die Strom aus Kraftwerkskohle oder unkonventionellem Öl und Gas produzieren, sind von der Kreditvergabe ausgeschlossen. Darüber hinaus werden Prozentschwellen für Unternehmen festgelegt, die einen bestimmten Teil ihres Umsatzes durch konventionelle Waffen (Schwellenwert ≥ 15 %), Tabak (≥ 15%), Pornografie (≥ 5%) oder Glücksspiele¹ (≥ 20%) erzielen. Wenn der Umsatz eines Unternehmens aus diesen Aktivitäten die angegebenen Schwellenwerte überschreitet, erhält das Unternehmen grundsätzlich keinen Kredit. Ebenfalls keine Kredite werden an Unternehmen, die über Kraftwerkskohlereserven verfügen, gewährt.
- **Ausschluss umstrittener Geschäftspraktiken:** Wenn ein Unternehmen gegen geltende UN-Konventionen oder -Standards (zum Beispiel im Bereich Menschenrechte und Korruption) verstösst, erhält es keinen Kredit, bis es die internationalen Standards wieder erfüllt. Als Kriterium der Beurteilung dienen die sogenannten «Red Flags» von MSCI, einer der weltweit grössten ESG-Ratingagenturen. Eine «Red Flag» von MSCI zeigt an, dass das entsprechende Unternehmen in eine oder mehrere sehr ernste Kontroversen rund um seine Geschäftspraktiken verwickelt ist.
- **Ausschluss von ESG-Laggards:** Ein zusätzliches Kriterium für die Kreditvergabe ist der Ausschluss von Unternehmen mit sehr hohen ESG-Risiken. Dabei stützt sich die Bank auf MSCI-Ratings. Unternehmen, die von MSCI ESG mit einem ESG-Rating von «CCC» oder «B» bewertet werden, werden als «Laggard» bezeichnet und sind von der Kreditvergabe der GKB ausgeschlossen.

¹ Nicht ausgeschlossen werden Unternehmen, die von der Schweizerischen Eidgenossenschaft konzessioniert wurden.

Die Ausschlusskriterien werden laufend überprüft und gemäss gängigen Marktstandards weiterentwickelt. Im Jahr 2025 hat die GKB die Ausschlusskriterien im Bereich fossiler Energieträger weiter präzisiert und verschärft. Ziel dieser Anpassungen ist es, die Klimaverträglichkeit des Kreditgeschäfts zu erhöhen und die Übereinstimmung mit den Zielen des Pariser Klimaabkommens weiter zu stärken. Neu sind Unternehmen, die an der Förderung von Thermalkohle beteiligt sind, von der Kreditvergabe ausgeschlossen. Zuvor lag der Schwellenwert bei einem Umsatzanteil von ≥ 5%. Ebenso werden Unternehmen mit Thermalkohlereserven nicht mehr berücksichtigt. Die bisherige Grenze von über 1 Mrd. Tonnen entfällt. Auch bei der Verstromung von Thermalkohle wurde die bisherige Umsatzschwelle von ≥ 15% aufgehoben, sodass ein vollständiger Ausschluss erfolgt. Gleiches gilt für Unternehmen, die Umsätze aus unkonventioneller Öl- und Gasförderung erzielen. Hier wurde der bisherige Schwellenwert von ≥ 5% auf 0% reduziert.

Die Risikopolitik der GKB sieht vor, dass das Volumen der Ausleihungen an Grosskunden und Konsortialkunden, welche die genannten drei Nachhaltigkeitskriterien verletzen, 1% der gesamten Kundenausleihungslimiten nicht überschreiten darf. Finanzierungen zugunsten von Tochterunternehmen von grundsätzlich auszuschliessenden Konzernen, die nachhaltige Güter produzieren bzw. fördern, gehen nicht zulasten der Toleranzlimite. Sollte die Toleranzlimite überschritten werden, werden Massnahmen für eine möglichst rasche Wiedereinhaltung der Toleranzlimite ergriffen.

Die interne Überprüfung des gesamten bestehenden Kreditportfolios der GKB mit Grosskunden und Konsortialkreditnehmern ergab (Datenstand: 30. Juni 2025) Folgendes: Weder Grosskunden noch Konsortialkreditnehmer im Portfolio der GKB wiesen 2025 eine «Red Flag» auf. Zwei Kredite wurden

an Kunden in einem Geschäftsfeld gesprochen, das grundsätzlich mit einem Ausschlusskriterium versehen ist. Zudem wiesen drei Schuldscheindarlehenpositionen das MSCI ESG-Rating «B» auf. Insgesamt bewegt sich die GKB aber weiterhin deutlich innerhalb der definierten Toleranzlimiten.

Die aktuelle Kreditpolitik im Geschäft mit **kleineren und mittleren Firmenkunden** sieht vor, dass die Bank den Kreditzweck immer kennen muss. Die Kreditpolitik sieht ausserdem bei der Kreditprüfung und -überwachung vor, dass neben ökonomischen Faktoren auch relevante Nachhaltigkeitsaspekte in den Bereichen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung gewürdigt werden.

Die GKB sieht sich im KMU-Geschäft weiterhin als Partnerin im Transformationsprozess. 2025 hat sie deshalb den **Nachhaltigkeitscheck** eingeführt. Damit bietet die GKB ihren Kundinnen und Kunden ein praxisorientiertes Instrument, das sie auf ihrem Weg in eine nachhaltigere Zukunft optimal unterstützt. Das digitale Tool ermöglicht es KMU, den aktuellen Stand ihrer Nachhaltigkeitsleistung strukturiert zu erfassen, zu bewerten und konkrete Handlungsfelder zu identifizieren. Dabei werden ökologische, soziale und ökonomische Aspekte gleichermaßen berücksichtigt – von Energie- und Ressourceneffizienz über Personalmanagement und Unternehmensführung bis hin zu regionaler Wertschöpfung. Die Einführung dieses Tools erfolgte vor dem Hintergrund einer wachsenden Bedeutung von Nachhaltigkeit in der Unternehmensführung. Regulatorische Anforderungen, veränderte Kundenerwartungen sowie zunehmender Druck entlang der Lieferketten führen dazu, dass sich auch kleinere und mittlere Betriebe intensiver mit ökologischen und sozialen Themen auseinandersetzen müssen. Gleichzeitig verfügen viele KMU über begrenzte personelle und finanzielle Ressourcen, was die Entwicklung einer systematischen Nachhaltigkeitsstrategie erschwert. Mit dem Nachhaltigkeitscheck stellt die GKB deshalb ein einfach zugängliches, digitales Instrument bereit, das einen niederschweligen Einstieg in das Thema ermöglicht und Unternehmen dabei unterstützt, die eigene Positionierung zu verstehen und weiterzuentwickeln. Das Angebot trägt dazu bei, die Wettbewerbsfähigkeit der KMU zu sichern, Innovationspotenziale zu fördern und die Resilienz gegenüber künftigen wirtschaftlichen und ökologischen Herausforderungen zu erhöhen.

Das Kreditportfolio der GKB ist stark im Heimkanton verankert. Mit Finanzierungen in anderen Regionen der Schweiz erfolgt eine gewisse regionale Diversifizierung.

Geografische Verteilung der Ausleihungen per 31.12.2025

Aufteilung nach Grossregionen (konsolidiert, nach Verrechnung Wertberichtigungen)

	2025	2024	2023
	in CHF 1'000	in CHF 1'000	in CHF 1'000
Graubünden	17'429'724	16'859'422	16'165'024
Zürich	2'873'836	2'931'678	2'852'639
Nordwestschweiz	1'156'115	1'151'615	1'041'302
Ostschweiz (ohne Graubünden)	1'037'288	1'060'494	1'206'783
Espace Mittelland	794'775	825'182	867'433
Zentralschweiz	692'306	706'392	623'250
Ausland	496'731	558'996	626'332
Tessin	317'875	308'106	290'870
Genferseeregion	259'502	285'644	289'795
Total Ausleihungen	25'058'153	24'687'530	23'963'428

Der Bezugsraum für die Einteilung in die verschiedenen Regionen wurde basierend auf den vom Bundesamt für Statistik definierten Grossregionen vorgenommen. Für grundpfandgedeckte Finanzierungen ist das Objektdomizil relevant, für alle anderen Deckungen ist das Domizil des Sicherheitengebers relevant. Hypotheken werden nur mit Objektdomizil Schweiz finanziert. Bei den Auslandsfinanzierungen handelt es sich um kurzant gedeckte oder ungedeckte Kredite an Schuldner mit Kundendomizil ausserhalb der Schweiz.

Aus- und Weiterbildung

Alle bestehenden und neuen in die Kreditvergabe involvierten Mitarbeitenden der GKB werden laufend in der Anwendung der aktuell gültigen Richtlinien und Reglemente im Kreditgeschäft geschult. Zur Qualitätssicherung und Professionalisierung in der Kundenberatung werden seit 2018 alle Kundenberaterinnen und Kundenberater der GKB systematisch weitergebildet und nach dem nationalen Standard «CertKB» der Interessengemeinschaft der Kantonalbanken zertifiziert. Teil der Schulungen, der Zertifizierung und der Rezertifizierung (mindestens alle drei Jahre) ist auch die Kreditpolitik. In diesem Rahmen werden die Kundenberaterinnen und Kundenberater bei Themen wie Klimawandel, Nachhaltigkeitsstrategie der Schweiz, des Kantons Graubünden und der GKB sowie der Transition in eine CO₂-ärmere Wirtschaft weitergebildet.

Im Berichtsjahr 2025 investierte die GKB zusätzlich in die Kompetenz ihrer Hypothekarberaterinnen und -berater. Anlass dafür war die Einführung der neuen GKB Verda-Hypothek, die Kundinnen und Kunden bei energieeffizienten und klimafreundlichen Sanierungsvorhaben unterstützt. Die Schulung umfasste drei zentrale Teile: die Grundlagen des Absenkpads der GKB für Treibhausgasemissionen und die daraus resultierenden Auswirkungen, die aktuelle Kreditpolitik der GKB, insbesondere ihre Ausrichtung an Nachhaltigkeitszielen und den relevanten Kriterien bei der Kreditvergabe, sowie abschliessend eine vertiefte Einführung in das Produkt- und Beratungsangebot der GKB Verda-Hypothek, insbesondere die Anwendung in der täglichen Beratungspraxis. Die umfassende Schulung stärkt die Beratungskompetenz der Mitarbeitenden mit Kundenkontakt in den Bereichen Energieeffizienz, Klimaverträglichkeit und nachhaltige Immobilienfinanzierung.

Weiterentwicklung und nächste Schritte

In Zukunft sollen in der Vergabe- und Preispolitik des Hypothekargeschäfts auch die Klimarisiken, soweit möglich und sinnvoll, erfasst und berücksichtigt werden. 2026 wird dabei die Umsetzung des neuen FINMA-Rundschreibens 2026/1 «Naturbezogene Finanzrisiken» einen zentralen Schwerpunkt bilden. Ziel des Rundschreibens ist es, sicherzustellen, dass die klimabezogenen und die anderen naturbedingten Risiken in sämtlichen relevanten Geschäftsprozessen systematisch erfasst, bewertet und gesteuert werden. Für die GKB bedeutet dies, dass bestehende Prozesse, Instrumente und Datenstrukturen überprüft und weiterentwickelt werden müssen. Ein Schwerpunkt liegt auf der Integration naturbezogener Risiken in die Kreditpolitik und das Risikomanagement. Dabei sollen unter anderem Aspekte wie Energieeffizienz, Emissionsintensität, physische Klimarisiken sowie Übergangsrisiken infolge regulatorischer oder marktwirtschaftlicher Veränderungen in die Kreditbeurteilung einbezogen werden. Weiter sollen Szenarioanalysen und Stresstests aufgebaut werden, um die Auswirkungen unterschiedlicher Klimaszenarien auf das Hypothekarportfolio der Bank modellieren und steuern zu können.

Im Firmenkundenkreditgeschäft wird die GKB 2026 die Verbreitung und die Nutzung des Nachhaltigkeitschecks durch KMU weiter fördern. Durch gezielte Beratung, Informationsveranstaltungen und Kooperationen mit regionalen Partnern sollen weitere Unternehmen für die Nutzung des Tools gewonnen werden. Damit möchte die GKB ihre Kundinnen und Kunden dabei unterstützen, Nachhaltigkeit als festen Bestandteil ihrer Unternehmensstrategie zu verankern und konkrete Handlungsfelder zu identifizieren. Die GKB wird die Nachhaltigkeitschecks soweit zulässig systematisch auswerten, um branchenspezifische Muster und Bedürfnisse zu erkennen und ihre Beratungsleistungen weiter zu optimieren. Auf diese Weise kann die Bank Unternehmen gezielt dort unterstützen, wo der Hebel für eine nachhaltige Wirkung gross ist.

Darüber hinaus plant die Bank, die bestehende Produkt- und Dienstleistungspalette im Bereich nachhaltiger Finanzierungen zu überprüfen und gezielt weiterzuentwickeln. Im Fokus steht dabei die Frage, ob zusätzliche Finanzierungsinstrumente – beispielsweise Sustainability-Linked Loans oder Sustainability Bonds – in das Angebot aufgenommen werden sollen, um den unterschiedlichen Bedürfnissen der Firmenkunden gerecht zu werden und nachhaltige Investitionen noch stärker zu fördern.

Nachhaltiges Anlagegeschäft

Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

Das Anlagegeschäft hat für die Graubündner Kantonalbank und ihre Beteiligungen hohe strategische Bedeutung. Es umfasst die treuhänderische Verwaltung von Kundengeldern sowie Anlageentscheide, welche die Kundinnen und Kunden selbständig oder auf Empfehlung treffen. Diese Aktivitäten können wesentliche Auswirkungen auf die Umwelt, Gesellschaft und Wirtschaft haben.

In einer zunehmend nachhaltigkeitsorientierten Wirtschaft ist die Integration von ESG-Aspekten (Umwelt, Soziales und Governance) in Anlageentscheide unverzichtbar. Das Ignorieren solcher Faktoren birgt finanzielle und reputationsbezogene Risiken und führt zu verpassten Chancen, etwa bei Investitionen in klimafreundliche oder sozialverantwortliche Geschäftsmodelle. Für Finanzinstitute besteht daher ein Anreiz, Nachhaltigkeit systematisch in Anlageprozesse zu integrieren.

Die Schweizer Finanzbranche steht unter wachsendem gesellschaftlichem und politischem Druck, Verantwortung über den reinen Ertrag hinaus zu übernehmen. Politik, Aufsicht und Öffentlichkeit erwarten, dass Banken mit ihren Anlage- und Finanzierungstätigkeiten einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung leisten. Diese Erwartung spiegelt sich in gesetzlichen und selbstregulatorischen Vorgaben wie dem Gesetz über die Berichterstattung zu nichtfinanziellen Belangen (KIG/KIV), den Sustainable-Finance-Regelungen von SBVG und AMAS sowie den FINMA-Erwartungen zu naturbezogenen Finanzrisiken wider. Sie fördern Transparenz, ESG-Integration und Offenlegung relevanter Informationen.

Kundinnen und Kunden legen Wert auf Anlagen, die ihren ethischen, ökologischen und gesellschaftlichen Werten entsprechen. Glaubwürdige Nachhaltigkeitsstrategien, transparente Kommunikation und regelmässiges Reporting werden zu zentralen Differenzierungsmerkmalen. Die gezielte Erfassung von Nachhaltigkeitspräferenzen ermöglicht es der GKB, Beratung und Produkte auszurichten, die Kundenbindung zu stärken und sich als verantwortungsvolle Anbieterin nachhaltiger Anlagen zu positionieren.

Nachhaltigkeitsrisiken – insbesondere Klimarisiken – sind heute als finanzielle Risiken anerkannt. Physische Ereignisse oder regulatorische Anpassungen können ganze Branchen beeinflussen. Eine frühzeitige Erkennung solcher Risiken stärkt die Stabilität des Geschäftsmodells und eröffnet neue Chancen. Auch die aktive Wahrnehmung von Eigentümerrechten gewinnt an Bedeutung: Durch Stimmrechtsausübung und Dialog mit Unternehmen fördert die GKB verantwortungsvolle Unternehmensführung und erhöht ihre Glaubwürdigkeit.

Nachhaltiges Anlegen ist für die GKB nicht nur gesellschaftliche Verpflichtung, sondern geschäftskritische Notwendigkeit. Die Integration von Nachhaltigkeitsaspekten stärkt das Risikomanagement, eröffnet Wachstumspotenziale, entspricht Kundenbedürfnissen, erhöht die Kundenloyalität und sichert regulatorische Konformität. Damit positioniert sich die GKB als verantwortungsvolle Akteurin im Schweizer Finanzmarkt, die Nachhaltigkeit als langfristigen Werttreiber versteht.

Ambition der GKB

Die GKB versteht Nachhaltigkeit im Anlageprozess als die Integration ökologischer, sozialer und unternehmensführungsbezogener Kriterien (Environmental, Social, Governance – ESG) in Kombination mit bewährten traditionellen Anlageansätzen. ESG-Kriterien dienen dabei nicht nur der Identifikation und der Steuerung relevanter Risiken, sondern auch der Erschliessung langfristiger Chancen im Sinne einer verantwortungsvollen und zukunftsorientierten Kapitalanlage. Die Bank strebt an, mit ihren Aktivitäten im Anlagegeschäft einen Beitrag zur Förderung einer nachhaltigen Wirtschaft und Gesellschaft zu leisten.

Die GKB bekennt sich zu einer verantwortungsvollen Kapitalallokation, die auf langfristige Wertschöpfung und positive Wirkungen in Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt abzielt. Durch eine klare Nachhaltigkeitsgovernance, die Einhaltung regulatorischer Vorgaben und die konsequente Integration von ESG-Kriterien in den Anlageprozess will die Bank nicht nur Risiken minimieren, sondern auch ihren aktiven Beitrag zur Transformation der Realwirtschaft leisten. Damit erfüllt sie die Erwartungen von Gesellschaft, Politik und Aufsichtsbehörden und positioniert sich als glaubwürdige, verantwortungsvolle und zukunftsorientierte Anbieterin nachhaltiger Finanzlösungen.

Die Klimaziele im Anlagegeschäft finden sich im «[Klimabericht](#)».

Aktuelle Herangehensweise der GKB

Seit 2020 sind Anlagelösungen und -produkte mit Nachhaltigkeitsbezug ein integraler Bestandteil des Anlagegeschäfts der GKB. Im Einklang mit ihrer Mitgliedschaft bei der Organisation Principles for Responsible Investment (UN PRI) verpflichtet sich die Bank, ökologische, soziale und unternehmensführungsbezogene Kriterien systematisch in ihre Anlageentscheide und Eigentümeraktivitäten zu integrieren, Transparenz zu gewährleisten und regelmässig über Fortschritte zu berichten.

Die nachhaltigen Anlagelösungen der Bank erfüllen die Anforderungen der Selbstregulierung für nachhaltige Finanzanlagen der Schweizerischen Bankiervereinigung (SBVg) sowie der Asset Management Association Switzerland (AMAS). Der Anlageprozess zielt darauf ab, Rendite und Risiko optimal zu kombinieren und gleichzeitig ökologische und soziale Merkmale zu fördern. Die Bank verfolgt dabei ein Verträglichkeitsziel auf Basis des Best-in-Class-Ansatzes.

Die Nachhaltigkeitspolitik orientiert sich zudem an den sechs Prinzipien der UN PRI sowie an internationalen Normen und Standards wie dem UN Global Compact, den ILO-Kernarbeitsnormen und der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte. Globale Zielsetzungen wie das Pariser Klimaabkommen und das Übereinkommen über die biologische Vielfalt (CBD) dienen als Referenzrahmen für die Priorisierung der Anlagestrategien.

Die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie ist in internen Richtlinien, Prozessen und Verantwortlichkeiten verankert. Die GKB Sustainable Investment Policy für nachhaltiges Anlegen der Bank stellt sicher, dass die ESG-Kriterien in allen relevanten Anlage- und Entscheidungsprozessen berücksichtigt und laufend weiterentwickelt werden.

Im Sinne der Transparenz legt die GKB grossen Wert auf eine nachvollziehbare Berichterstattung über ESG-Merkmale und Wirkungen ihrer nachhaltigen Anlagelösungen. Sie orientiert sich dabei an anerkannten Offenlegungsstandards, um Vergleichbarkeit zu fördern und Vertrauen bei Kundinnen und Kunden zu schaffen.

Umgang mit Nachhaltigkeitschancen und -risiken bei Anlageentscheiden und -beratung

Die GKB setzt nachhaltiges Investieren im Anlagegeschäft ganzheitlich und systematisch um. Ziel ist es, ökologische, soziale und unternehmensführungsbezogene Aspekte, soweit möglich und sinnvoll, als integralen Bestandteil der Anlageanalyse, der Entscheidungsfindung und der laufenden Überwachung zu verankern. So werden Nachhaltigkeitschancen gezielt genutzt und Nachhaltigkeitsrisiken gesteuert, um eine langfristig verantwortungsvolle Wertschöpfung für Kundinnen und Kunden zu ermöglichen.

Die nachhaltige Anlagepolitik der GKB basiert auf einem klar strukturierten Ansatz mit vier zentralen Säulen: **Ausschlüsse**, **ESG-Integration**, **Best-in-Class/Positive Screening** und **Stewardship**. Diese Elemente ergänzen sich gegenseitig und bilden den Rahmen zur Umsetzung des Verträglichkeitsziels der Bank.

- **Ausschlüsse:** Investitionen in Unternehmen oder Sektoren, die gegen internationale Normen oder Standards verstossen (zum Beispiel UN Global Compact, ILO-Kernarbeitsnormen), werden ausgeschlossen.
- **ESG-Integration:** Nachhaltigkeitsfaktoren werden systematisch in die Finanzanalyse und die Portfoliokonstruktion einbezogen, um Risiken und Chancen besser zu bewerten.
- **Best-in-Class/Positive Screening:** Bevorzugt werden Emittenten, die innerhalb ihrer Branche führend in Bezug auf ESG-Kriterien sind.
- **Stewardship:** Die GKB nimmt ihre Eigentümerrechte aktiv wahr, übt Stimmrechte aus und sucht den Dialog mit Unternehmen, um nachhaltige Unternehmenspraktiken zu fördern.

Zur Umsetzung dieser Grundsätze sind interne Richtlinien, Prozesse und Verantwortlichkeiten klar definiert. Nachhaltigkeits- und Klimarisiken werden in die Risikoanalyse und -steuerung integriert.

Die Nachhaltigkeitspräferenzen der Kundinnen und Kunden werden systematisch erfragt, dokumentiert und bei der Beratung berücksichtigt. Die Kundenbedürfnisse bilden einen zentralen Treiber für die Weiterentwicklung bestehender und neuer Produkte. Die Anlageberaterinnen und -berater werden regelmässig zum Thema nachhaltiges Investieren im Allgemeinen und spezifisch zur Sustainable Investment Policy geschult.

Darüber hinaus legt die GKB grossen Wert auf eine klare und transparente Berichterstattung über die ESG-Leistungen ihrer Anlagefonds und Kundenportfolios. Der aktive Dialog mit den Unternehmen und den Anbietern von Drittfonds ist ebenso zentral wie die konsequente Ausübung der Eigentümerrechte.

Mit dieser ganzheitlichen Herangehensweise integriert die Bank Nachhaltigkeitsaspekte auf allen Stufen des Anlageprozesses – von der Analyse über die Investitionsentscheidung bis hin zur aktiven Eigentümerrolle – und trägt zu einer verantwortungsvollen und zukunftsorientierten Finanzmarktentwicklung bei. Weitere Informationen zum Nachhaltigkeitsansatz im Anlagegeschäft finden sich auf gkb.ch/anlegen-nachhaltigkeit sowie in der [GKB Sustainable Investment Policy](#), die auf der Website der GKB zu finden ist.

Nachhaltigkeitsbeurteilung bei Unternehmen und Anleiheemittenten

Die GKB bewertet Nachhaltigkeitsaspekte von Unternehmen und Anleiheemittenten anhand eines dreistufigen Prozesses. Dabei kommen etablierte Ansätze wie Ausschlüsse, Best-in-Class/Positive Screening, ESG-Integration, Stewardship und Themenanlagen zur Anwendung.

1) **Ausschlüsse:**

Im ersten Schritt werden Investitionen in Unternehmen oder Staaten ausgeschlossen, die grundlegende Mindeststandards verletzen oder in kontroversen Geschäftsfeldern tätig sind. Dazu gehören unter anderem kontroverse Waffen und Tabakproduktion. Ergänzend gelten Schwellenwerte für weitere sensible Sektoren wie Kohle, konventionelle Waffen oder Glücksspiel. Grundlage bilden internationale Normen wie der UN Global Compact, die OECD-Leitsätze und die ILO-Kernarbeitsnormen. Die Ausschlusskriterien werden regelmässig überprüft und auf der Website der Bank veröffentlicht.

2) **Positive Screening/Best-in-Class:**

Im zweiten Schritt werden Emittenten nach ihrer Nachhaltigkeitsleistung bewertet. Bevorzugt werden Unternehmen und Staaten mit soliden ESG-Ratings. Durch das Positive Screening wird sichergestellt, dass überwiegend Emittenten in das nachhaltige Anlageuniversum aufgenommen werden, die im Branchenvergleich ein mindestens durchschnittliches Management finanziell wesentlicher Nachhaltigkeitsthemen aufweisen. In Ausnahmefällen können auch Emittenten mit unterdurchschnittlicher ESG-Bewertung berücksichtigt werden, beispielsweise zur Steuerung des Tracking Errors bei Indexschwergewichten oder wenn ein aktiver Dialog zur Verbesserung der ESG-Praxis besteht. Entscheidend ist, dass auf Portfolioebene der definierte Mindest-ESG-Score im Sinne des Nachhaltigkeitsziels erreicht wird.

3) **ESG-Integration:**

Im dritten Schritt werden ESG-Kriterien in die Finanzanalyse integriert. Dabei kombiniert die Bank bei Aktien und Anleihen ökonomische Kennzahlen mit ESG-Ratings und zusätzlichen quantitativen und qualitativen Informationen, um Chancen und Risiken umfassender zu beurteilen. Die Bank verwendet mehrheitlich ESG-Daten und -Analysen von MSCI ESG Research LLC (MSCI ESG), insbesondere aufgrund der breiten Marktabdeckung der ESG-Ratings über Anlageklassen und Regionen hinweg. Die Nutzung von MSCI ESG-Daten trägt dazu bei, ESG-Risiken systematisch und nachvollziehbar in die Finanzanalyse zu integrieren und die Vergleichbarkeit gegenüber Kunden, Pensionskassen und Peers sicherzustellen.

Die Sustainable Investment Policy der Bank umfasst die Beurteilung von kotierten Aktienunternehmen, Anleiheemittenten und physischem Gold. Andere Anlageklassen, etwa Derivate, werden als nicht bewertet eingestuft und haben einen vernachlässigbaren Anteil an den Investmentaktivitäten der Bank. Emittenten ohne ESG-Rating sind grundsätzlich aus dem nachhaltigen Anlageuniversum ausgeschlossen; für ausgewählte inländische Anleihen kann im Rahmen definierter Kriterien eine Ausnahme gelten.

Nachhaltigkeitsbeurteilung bei Anlagefonds von Drittanbietern

Die Einschätzung der Nachhaltigkeitsaspekte von Anlageprodukten Dritter erfolgt anhand eines quantitativen und qualitativen Analyseprozesses. Geprüft wird, ob der Nachhaltigkeitsansatz eines Fonds die regulatorischen Anforderungen erfüllt und mit dem ESG-Verständnis der GKB übereinstimmt. Dabei stützt sich die Bank auf öffentlich verfügbare Informationen, Angaben der Asset Manager sowie auf Daten externer Anbieter wie MSCI ESG.

Da die Ausschlusskriterien der GKB für Direktanlagen nicht vollständig auf Fonds übertragbar sind, beurteilt die Bank bei Drittprodukten insbesondere den Umgang mit kontroversen Geschäftsaktivitäten und die Einhaltung internationaler Normen. Fonds werden nur berücksichtigt, wenn sie keine übermässigen Engagements in kontroversen Themenfeldern aufweisen und über Prozesse verfügen, um Verstösse gegen den UN Global Compact oder schwerwiegende Kontroversen zu erkennen und zu adressieren.

Diese Prüfung ist Teil der ESG-Analyse und wird im Rahmen eines laufenden Monitorings regelmässig überprüft. Zudem pflegt die GKB einen aktiven Dialog mit den Asset Managern, um eine wirksame Umsetzung der Nachhaltigkeitsprinzipien sicherzustellen.

Das nachhaltige Anlagekonzept der GKB berücksichtigt bei Drittfonds die Anlagekategorien Aktien, Anleihen, Immobilien, Gold und Private Markets. Andere Anlageklassen gelten als nicht bewertet und spielen eine untergeordnete Rolle.

Grundsätzlich basieren Vermögensverwaltung und Anlageberatung der GKB auf dem nachhaltigen Anlageuniversum. Fehlen für spezifische Kundenbedürfnisse geeignete nachhaltige Produkte, können ausnahmsweise Fonds ohne Nachhaltigkeitsbezug eingesetzt werden. Solche Anlagen werden klar als Investments ohne Nachhaltigkeitsbezug klassifiziert.

Engagement in Verbänden und Initiativen

Die GKB engagiert sich in führenden Organisationen und Nachhaltigkeitsinitiativen der Schweiz wie dem Verband Swiss Sustainable Finance (SSF), der Asset Management Association Switzerland (AMAS) und dem Verband Schweizerischer Kantonalbanken (VSKB), um auf bessere branchenweite ESG-Praktiken hinzuwirken. Weitere Informationen finden sich im Kapitel «Mitgliedschaften in Verbänden und Organisationen».

Anlage- und Vorsorgelösungen

Die GKB bietet ihren Kundinnen und Kunden eine umfassende Palette an nachhaltigen Anlage- und Vorsorgelösungen, die sich an der Sustainable Investment Policy ausrichten, an. Diese beschreibt im Detail die angewandten Nachhaltigkeitsansätze, die konkreten Ausschlusskriterien sowie die Ausgestaltung des Best-in-Class-Ansatzes. Die Sustainable Investment Policy basiert auf dem Grundsatz, dass Anlageentscheidungen durch die Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsbewertungen verbessert werden, die auf dem Prinzip der doppelten Materialität beruhen.

Die Nachhaltigkeitsprüfung und -bewertung erfolgt bei Direktanlagen durch die unabhängige Ratingagentur MSCI ESG, bei Kollektivanlagen durch die GKB unter Einbezug von ESG-Daten von MSCI ESG sowie weiterer von der Bank ermittelter Informationen.

Heute ist die Fondspalette der GKB – mit Ausnahme weniger Produkte – vollständig auf die Sustainable Investment Policy ausgerichtet. Dies gilt ebenso für die Angebotspalette der Vermögensverwaltungsmandate. Bei Anlageberatungslösungen, bei denen die Kundinnen und Kunden die Anlageentscheide selbst treffen, werden in den Anlageempfehlungen und den Musterportfolios ausschliesslich Finanzinstrumente berücksichtigt, die den Nachhaltigkeitskriterien gemäss der Sustainable Investment Policy entsprechen.

Beratungskundinnen und -kunden mit einer Nachhaltigkeitspräferenz erhalten auf Wunsch ein umfassendes Nachhaltigkeitsreporting als Bestandteil ihres Vermögensausweises. Bei Vermögensverwaltungsmandaten wird das ESG-Reporting standardmässig zugestellt. Das Nachhaltigkeitsreporting informiert über Nachhaltigkeitsratings, Klimaausrichtung und kontroverse Geschäftspraktiken der investierten Emittenten. Für die nachhaltigen Fonds der Bank werden diese Indikatoren zudem in einem monatlich veröffentlichten Nachhaltigkeitsbericht transparent offengelegt.

Weiterentwicklung und nächste Schritte

Weiterentwicklung des nachhaltigen Anlagekonzepts

Im Mittelpunkt der Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsausrichtung des Anlagegeschäfts der GKB standen im Berichtsjahr die Schärfung der Nachhaltigkeitsvision für das Anlagegeschäft sowie die Umsetzung der angepassten Selbstregulierung für nachhaltige Finanzanlagen der Schweizerischen Bankiervereinigung und der Asset Management Association Switzerland. Unter Einbezug externer Fachpersonen setzten sich das Investment Center und die Nachhaltigkeitspezialistinnen und -spezialisten der Bank in mehreren Workshops vertieft mit der Thematik auseinander.

Einheitliches Nachhaltigkeitsziel definiert

Ein besonderer Fokus lag auf der Definition eines einheitlichen Nachhaltigkeitsziels für die als nachhaltig klassifizierten Anlagelösungen und -produkte der Bank: Dieses ist als Verträglichkeitsziel im Sinne der Schweizer Selbstregulierung für nachhaltige Finanzanlagen ausgestaltet und wird anhand eines definierten Referenzrahmens und Messindikators (Portfolio-ESG-Score) periodisch verbindlich überwacht. Der Referenzrahmen stützt sich auf ESG-Daten von MSCI ab. Ziel ist, dass bei den nachhaltigen Anlagefonds und den standardisierten Vermögensverwaltungsmandat-Lösungen der Bank der ESG-Score auf Portfolioebene über dem jeweiligen Benchmarkwert liegt.

Innerhalb der standardisierten Vermögensverwaltungslösungen und bei den eigenen Fonds hatte die Bank bereits im Vorjahr festgelegt, dass mindestens zwei Drittel des Vermögens in Anlagen investiert werden, die den Vorgaben der Sustainable Investment Policy der Bank entsprechen. Im Berichtsjahr 2025 wurde dieses Verträglichkeitsziel auf mindestens 70% erhöht. Ausserdem wurde festgelegt, dass das Verträglichkeitsziel künftig für sämtliche nachhaltigen Anlagelösungen und -produkte der Bank gilt. Dies unterstreicht den Anspruch, den Anteil nachhaltiger Anlagen schrittweise weiter zu erhöhen. Ausserdem verpflichtet sich die Bank damit, nicht nur finanziell wesentliche Risiken zu berücksichtigen, sondern auch ökologische und soziale Merkmale gezielt zu fördern.

In Ausnahmefällen können künftig Emittenten, die von MSCI als «Laggards» (Nachzügler) eingestuft werden, in begrenztem Umfang in das nachhaltige Anlageuniversum aufgenommen werden. Eine Berücksichtigung solcher Titel erfolgt nur, wenn diese Investments beispielsweise dazu dienen, die Nachbildung der relevanten Marktstruktur sicherzustellen und damit den Tracking Error zu begrenzen, oder wenn ein aktiver Dialog zur Verbesserung der ESG-Praxis besteht. Entscheidend ist, dass auf Portfolioebene der definierte Mindest-ESG-Score im Sinne des Verträglichkeitsziels erreicht wird.

Ausschlusskriterien unverändert

Im Berichtsjahr wurden die bestehenden Ausschlusskriterien wiederum überprüft, aber es wurden keine Anpassungen vorgenommen. Die aktuell gültigen Ausschlusskriterien sind auf der Website der GKB veröffentlicht.

Selektionsprozess für Drittfonds angepasst

Im Rahmen der Selektion von Drittfonds hat die GKB ebenfalls Anpassungen vorgenommen, da die Schweizer Selbstregulierungen für nachhaltige Finanzanlagen strengere Anforderungen notwendig gemacht haben. Die Anpassungen umfassen eine Ausweitung des qualitativen Selektionsprozesses unter Einbezug eines detaillierteren ESG-Fragebogens. Damit wird sichergestellt, dass nur jene Drittfonds in das nachhaltige Anlageuniversum aufgenommen werden, die in ihren Grundsätzen dem Verträglichkeitsziel der GKB entsprechen. Fonds, die ausschliesslich auf Ausschlusskriterien und/oder ESG-Integration setzen, kommen damit für eine Aufnahme in Portfolios der GKB nicht mehr infrage. Eine Ausnahme bilden passive Fonds auf Teilssegmente, für die derzeit noch keine geeigneten nachhaltigen Indexfonds verfügbar sind, die dem Ansatz der GKB entsprechen.

Grundsätze für Stewardship-Aktivitäten festgelegt

Seit Juli 2024 stützt sich die Bank bei ihren Engagement-Aktivitäten auf die Dienstleistungen von Ethos Services SA ab, die im Namen der GKB den Dialog mit Unternehmen zu Themen wie Klimaschutz, Biodiversität, Arbeitsbedingungen, Menschenrechten und Corporate Governance führt. Zudem ist die Bank seit über einem Jahr Mitglied der Investoreninitiative Climate Action 100+. Mit der Erarbeitung einer eigenen Stewardship Policy definierte die Bank die Grundsätze zur Ausübung von Stimmrechten und Engagement-Prozessen. Damit wird sichergestellt, dass die Eigentümerverantwortung künftig systematisch wahrgenommen und transparent offengelegt wird.

Integration von ESG-Daten in Systeme und Analysetools vorbereitet

Im Berichtsjahr wurden wichtige Entscheide zur Integration von ESG-Daten in die bankinternen Systeme und Analysetools getroffen und die erforderlichen finanziellen Mittel bereitgestellt. Damit schafft die Bank die Grundlage, um ESG-Aspekte künftig noch systematischer analysieren und noch konsequenter in die Anlageentscheide einbeziehen zu können. Im Vordergrund stehen dabei Themen wie die Portfoliosteuerung entlang finanzieller und nichtfinanzieller Kriterien, das Risikomanagement, das Controlling sowie das Nachhaltigkeitsreporting. Die Implementierung der neuen Systeme und Tools ist für das Jahr 2026 vorgesehen.

ESG-Reportings für Kundinnen und Kunden weiterentwickelt

Darüber hinaus hat die Bank im Berichtsjahr ein standardisiertes ESG-Reporting im Vermögensausweis entwickelt, das ab dem Jahr 2026 standardmässig für Kundinnen und Kunden mit einem Vermögensverwaltungsmandat verfügbar sein wird. Das Reporting wird zudem interessierten Beratungskundinnen und -kunden zur Verfügung gestellt werden.

Für Schweizer Pensionskassen mit Vermögensverwaltungsmandaten hat die Bank im Berichtsjahr bereits zum zweiten Mal ein ESG-Reporting gemäss den Standards des Schweizerischen Pensionskassenverbands (ASIP) erstellt. Darüber hinaus unterstützte die GKB interessierte Pensionskassen bei Schulungen ihrer Stiftungsräte sowie bei der Entwicklung nachhaltiger Anlagekonzepte.

Die geplante Offenlegung der Swiss Climate Scores für erste GKB Fonds wurde aufgeschoben. Einerseits werden seit 2024 Nachhaltigkeitsberichte aller GKB Fonds öffentlich zugänglich gemacht, andererseits wurde im Berichtsjahr der Ausbau der Systeme und der Analysetools priorisiert.

Zweiter UN PRI-Transparenzbericht eingereicht

Mit der Unterzeichnung der sechs Prinzipien der UN PRI hat sich die Bank verpflichtet, jährlich über ihre verantwortungsvollen Anlageaktivitäten zu berichten. Der zweite PRI-Transparenzbericht wurde im Berichtsjahr eingereicht.

Umstellung des Angebots physischer Goldbarren eingeleitet

Die im Vorjahr angekündigte Umstellung des Angebots an physischen Goldbarren (1 g bis 1'000 g) auf ausschliesslich nachhaltiges Gold – etwa Max Havelaar Fairtrade Gold oder Valcambi Green Gold – konnte im Berichtsjahr noch nicht abgeschlossen werden. Die dafür notwendigen internen Abklärungen und Verhandlungen mit externen Partnern im Goldhandel erwiesen sich als komplexer und zeitintensiver als erwartet. Die Umstellung soll 2026 abgeschlossen werden.

Eigene Fonds mit Nachhaltigkeitsbezug

Die GKB bewirtschaftet als Asset Manager nachhaltige Fonds im Umfang von rund CHF 4.4 Mrd. Für die nachhaltigen GKB Fonds mit Domizil Schweiz gelten die Vorgaben der Selbstregulierung Sustainable Finance der AMAS. Diese Fonds verfolgen spätestens ab dem 31. März 2026 das Verträglichkeitsziel der GKB entlang des Best-in-Class-Ansatzes.

Die nachhaltigen GKB Fonds mit Domizil Luxemburg sind gemäss der EU-Offenlegungsverordnung (Sustainable Finance Disclosure Regulation, SFDR) als Artikel-8-Produkte klassifiziert und fördern im Rahmen ihrer Anlagestrategie ökologische und soziale Merkmale. Diese Fonds sind in verschiedenen europäischen Märkten zum Vertrieb zugelassen.

Vermögensverwaltungsmandate mit und ohne Nachhaltigkeitsbezug

Die Graubündner Kantonalbank bietet in ihrer Vermögensverwaltung unterschiedliche Vermögensverwaltungsmandate an, die sich in ihrer ESG-Ausprägung unterscheiden. Die Mehrheit der standardisierten Mandatslösungen wird ab dem 1. Januar 2026 im Sinne der Schweizer Selbstregulierung für nachhaltige Finanzanlagen der SBVg als nachhaltig klassifiziert. Dazu zählen beispielsweise die standardisierten Vermögensverwaltungslösungen «GKB Premium-Mandat», «GKB Basis-Mandat» und «GKB Passiv-Mandat» sowie die Anlagelösung «GKB Sparplan». Diese Vermögensverwaltungs- und Anlagelösungen verfolgen das von der GKB als Verträglichkeitsziel einheitlich definierte Nachhaltigkeitsziel. Mandatslösungen ohne Nachhaltigkeitsbezug stellen eine Minderheit dar und werden angeboten, sofern ein entsprechendes übergeordnetes Kundenbedürfnis besteht.

Per Ende 2025 betrug der Anteil des Volumens der standardisierten Vermögensverwaltungsmandate, die gemäss Schweizer Selbstregulierung für nachhaltige Finanzanlagen von der GKB als nachhaltig klassifiziert werden, insgesamt 99.2%.

Im Weiteren bietet die Bank ihrer Kundschaft ab einem Anlagevolumen von CHF 3 Mio. individuelle Mandatslösungen wie beispielsweise «GKB Exklusiv-Mandate» oder «GKB Individual-Mandate» an. Grundsätzlich setzt die GKB bei solchen Mandaten die individuellen Nachhaltigkeitsvorgaben um, die zwischen der Kundin bzw. dem Kunden und der Bank vertraglich vereinbart wurden. Ohne anderslautende Instruktionen der Kundin bzw. des Kunden werden Mandate mit individuellen Kundenvorgaben gemäss Nachhaltigkeitsvorgaben für GKB Premium-Mandate bewirtschaftet.

Anlagelösungen mit Nachhaltigkeitsbezug für Vorsorgegelder (Freizügigkeit und Säule 3a)

In Kombination mit einem Vorsorgekonto 3a bietet die GKB auch entsprechende nachhaltige Anlagelösungen an. Im Fokus stehen die eigenen aktiv verwalteten nachhaltigen Vorsorge- und Strategiefonds. Daneben bietet die Bank ihrer Kundschaft Vorsorgeprodukte von Drittanbietern an; diese sind jedoch mehrheitlich passiv ausgerichtet und werden deshalb mehrheitlich nicht nachhaltig verwaltet. Innerhalb der Vorsorgegelder betrug der Anteil der ESG-konformen Anlagen 91.6% per Ende 2025.

Einbezug von ESG-Aspekten in der Anlageberatung

In der Anlageberatung offeriert die GKB ihrer Kundschaft sowohl traditionelle Anlagelösungen als auch ESG-Anlagelösungen. Eine Klassifizierung als ESG-Anlagelösung erfolgt ausschliesslich bei Anlagelösungen mit einem vorgegebenen ESG-Profil («ESG» oder «ESG Plus»). Bei Wahl des ESG-Profiles «Neutral» handelt es sich um eine traditionelle Anlagelösung ohne Nachhaltigkeits- oder ESG-Zielsetzung.

Anlagelösungen mit einer ESG-Zielsetzung berücksichtigen Nachhaltigkeitsaspekte systematisch im Anlageprozess und gelten als ESG-Anlagelösungen. Sie berücksichtigen ESG-Kriterien in der Analyse und in der Portfoliokonstruktion, soweit möglich und sinnvoll, jedoch ohne ein eigenständiges Nachhaltigkeitsziel zu verfolgen. Damit gelten die ESG-Anlagelösungen der GKB nicht als nachhaltige Anlagelösungen im regulatorischen Verständnis, da sie primär ein finanzielles Anlageziel verfolgen und keine Verträglichkeits- oder Beitragsziele im Zusammenhang mit spezifischen Nachhaltigkeitsthemen beinhalten.

Traditionelle Anlagelösungen verfolgen keine verbindliche Nachhaltigkeits- oder ESG-Zielsetzung; Anlageentscheide erfolgen primär auf Basis finanzieller Kriterien wie Rendite, Risiko und Liquidität. Im Rahmen der Umsetzung können punktuell Anlageinstrumente eingesetzt werden, die auf Produktebene begrenzte Ausschlusskriterien anwenden oder einzelne ESG-Aspekte berücksichtigen, ohne dass daraus eine ESG- oder Nachhaltigkeitsausrichtung der Anlagelösung abgeleitet wird.

Gleichzeitig stellt die Bank sicher, dass bei Anlageempfehlungen und Musterportfolios nach Möglichkeit Finanzinstrumente berücksichtigt werden, die den Nachhaltigkeitskriterien der GKB entsprechen. Die ESG-Präferenzen der Kundinnen und Kunden werden systematisch erfasst und in der Beratung berücksichtigt. Bei Kundinnen und Kunden mit der Präferenz «ESG» stellt die Bank sicher, dass das Portfolio ein ESG-Rating von mindestens «A» erreicht, während bei der Präferenz «ESG Plus» ein Rating von mindestens «AA» angestrebt wird. Kundinnen und Kunden treffen ihre Anlageentscheide im Rahmen der Beratung eigenständig, wobei ESG-Aspekte als integraler Bestandteil der Beratung und der Produktselektion einfließen.

Per Ende 2025 waren die Beratungsportfolios zu 64.1% in ESG-konformen und zu 16.3% in nicht ESG-konformen Anlagen investiert. Die restlichen 19.6% entfallen auf Anlagekategorien, die weder von MSCI ESG noch von der GKB hinsichtlich Nachhaltigkeitsaspekten bewertet werden – ein Gross- teil davon betrifft Immobilien. Solche Anlagen werden von der Bank nur dann klassifiziert, wenn sie Teil ihrer Empfehlungsliste sind.

Bei der Beurteilung von ESG-Konformität stützt sich die Bank im Beratungsgeschäft auf Daten von MSCI ESG. Dabei ist zu beachten, dass eine Einstufung als ESG-konform nicht automatisch bedeutet, dass die Anlage gemäss der Sustainable Investment Policy als nachhaltig gilt. Während bei Direktanlagen eine inhaltliche Übereinstimmung besteht, fehlt bei kollektiven Anlagen (Fonds) die qualitative Beurteilung des Nachhaltigkeitsansatzes und der Nachhaltigkeitskompetenz des jeweiligen Asset Managers. Die ESG-Klassifizierung der Fonds basiert ausschliesslich auf dem Nachweis, dass der Fonds über eine ESG-Policy verfügt. Ob diese Policy die Anforderungen der Schweizer Selbstregulierung für nachhaltige Finanzanlagen (AMAS/SBVg) erfüllt, wird im Rahmen dieser quantitativen Einstufung nicht geprüft. Entsprechend ist eine Aussage über die Nachhaltigkeit im regulatorischen Sinn auf dieser Grundlage nicht möglich.

Volumen und Entwicklung der ESG- und nachhaltigen Anlagelösungen und Fonds

	2025	2024	2023	2022	2021
Eigene Fonds mit Nachhaltigkeitsbezug¹					
Volumen (Mio. CHF)	4'390	3'808	3'083	2'877	3'119
Anteil am Total der GKB-Fonds	99.2%	100%	100%	100%	100%
Standardisierte, auf Nachhaltigkeit ausgerichtete Vermögensverwaltungsmandate²					
Anzahl Mandate	16'005	14'082	12'872	12'081	10'413
Volumen (Mio. CHF)	3'328	2'917	2'537	2'392	2'616
Anteil am Total der Standard-Mandate (in %)	99.9%⁵	99.8%⁵	99.6%	99.4%	99.2%
Exklusive-Mandate mit Nachhaltigkeitsbezug³					
Anzahl Mandate	57	59	55	57	59
Volumen (Mio. CHF)	293	322	281	331	390
Anteil am Total der Exklusiv-Mandate (in %)	80.8%⁵	92.5%⁵	100%	100%	100%
Individual-Mandate für Institutionelle mit Nachhaltigkeitsbezug³					
Anzahl Mandate	58	49	65	67	k.A.
Volumen (Mio. CHF)	1'946	1'110	1'760	1'640	k.A.
Anteil am Total der Individualmandate für Institutionelle (in %)	71.9%⁵	52.2%⁵	100%	100%	k.A.
Beratungsmandate⁴					
Anteil ESG-konforme Anlagen (nachhaltige Anlagen)	64.1%	68.2%	k.A.	k.A.	k.A.
Anteil nicht ESG-konforme Anlagen (nicht nachhaltige Anlagen)	16.3%	13.1%	k.A.	k.A.	k.A.
Anteil nicht bewertete Anlagen	19.6%	18.7%	k.A.	k.A.	k.A.

- 1 99.2% der AUM der eigenen Fonds verfolgen eine explizite Nachhaltigkeitsstrategie und erfüllen die Kriterien für nachhaltige Finanzanlagen als Kollektivvermögen mit Nachhaltigkeitsbezug.
- 2 99.9% der AuM der standardisierten Vermögensverwaltungsmandate entfallen auf Mandate, die als nachhaltige Anlagelösungen klassifiziert sind. Die Bank richtet ihr standardisiertes Vermögensverwaltungsangebot grundsätzlich nachhaltig aus. Mandatslösungen ohne Nachhaltigkeitsbezug sind die Ausnahme und werden nur umgesetzt, wenn dies dem ausdrücklichen Kundenbedarf entspricht.
- 3 80.8% der AuM der Exklusiv-Mandate bzw. 71.9% der AuM der Individualmandate für institutionelle Anleger verfolgen eine Nachhaltigkeitsstrategie und qualifizieren sich als ESG-Anlagelösungen. Diese Mandatslösungen verfolgen kein explizites Nachhaltigkeitsziel.
- 4 Bei Beratungsmandaten kann die Bank den Anlageentscheid nur indirekt beeinflussen. Der Fokus der Beratungsaktivität der Bank liegt auf einem Anlageuniversum, das die Nachhaltigkeitsanforderungen der Bank erfüllt.
- 5 Im Jahr 2024 hat die Bank die Methode zur Klassifizierung von Anlagelösungen mit Nachhaltigkeitsbezug an die Vorgaben der Richtlinien für die Finanzdienstleister zum Einbezug von ESG-Präferenzen und ESG-Risiken und zur Prävention von Greenwashing bei der Anlageberatung und Vermögensverwaltung angepasst. Deshalb sind die Zahlen ab 2024 nicht mit den Zahlen vor 2024 vergleichbar.

Eigene Gelder und berufliche Vorsorge der Bank

Die GKB orientiert sich bei ihren bankeigenen Anlagen an nachhaltigen Grundsätzen und berücksichtigt ökologische, soziale und unternehmensführungsbezogene Kriterien. Die Grundlage dafür bildet die für das Anlagegeschäft gültige Sustainable Investment Policy der Bank.

Seit dem Geschäftsjahr 2024 erfasst und bewertet die Bank jährlich die finanzierten Emissionen innerhalb der bankeigenen Anlagen (vgl. [Klimabericht](#)). Damit schafft die GKB die Basis, um künftig klimabezogene Risiken und Dekarbonisierungsziele systematisch zu steuern und die Emissionen im Einklang mit der Ambition Netto-Null 2050 entlang eines noch zu definierenden Absenkungspfads schrittweise zu reduzieren.

Bei der Bewirtschaftung des Vorsorgevermögens der eigenen beruflichen Vorsorge werden ebenfalls ESG-Kriterien berücksichtigt. Der Fokus liegt derzeit auf der Integration von Klimarisiken und der Erarbeitung eines Absenkungspfads. Diese Themen werden in den kommenden Jahren vertieft analysiert und – wo sinnvoll – schrittweise in der Bewirtschaftung des Vermögens der eigenen beruflichen Vorsorge umgesetzt.

Aus- und Weiterbildung

Im Berichtsjahr 2025 lag der Schwerpunkt auf der Vermittlung klimarelevanter Aspekte im Zusammenhang mit der Umsetzung nachhaltiger Anlagelösungen. Es wurden Schulungen mit Fokus auf klimarelevante Themenfelder für die Kundenberatenden in den Regionen durchgeführt. Anhand konkreter Praxisbeispiele wurde aufgezeigt, wodurch sich sogenannte «Climate Leaders» auszeichnen und wie diese im Rahmen des Analyseprozesses gezielt identifiziert werden können.

Nächste Schritte

Auch im Jahr 2026 wird die GKB ihre Nachhaltigkeitsstrategie im Anlagegeschäft gezielt weiterentwickeln – mit den Schwerpunkten technologische Integration, Klimarisiken und -chancen sowie Stewardship.

Es sollen neue Analysetools und Systeme eingeführt werden, welche die Grundlage für eine durchgängig integrierte Umsetzung von nachhaltigen Anlagelösungen schaffen – von der ESG-Analyse über das Risikomanagement und die Portfoliokonstruktion bis hin zum Reporting. Die technologische Integration ermöglicht eine präzisere Bewertung von Nachhaltigkeitsrisiken, eine gezieltere Steuerung der Portfolios sowie eine verbesserte Transparenz gegenüber Kundinnen und Kunden.

Für die Mehrheit der GKB Anleihe- und Aktienfonds sollen Klimarisiken und -chancen nach Möglichkeit systematisch erfasst und differenzierter in Anlageentscheidungen einbezogen werden. Künftig soll bevorzugt in Unternehmen, die sich zu einem Netto-Null-Ziel bis 2050 bekennen und über wissenschaftsbasierte Transitionspläne verfügen, investiert werden. Die Beurteilung stützt sich vornehmlich auf Klimadaten von MSCI ESG, ergänzt durch qualitative Analysen zur Einschätzung von Transformationsfortschritten und Übergangsrisiken.

Die GKB Stewardship Policy soll insbesondere um Themenfelder mit Bezug zu Netto-Null erweitert werden. Ergänzend dazu wird das Angebot an nachhaltigen Anlageprodukten und -lösungen einer tiefgehenden Überprüfung unterzogen.

Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen

Diskretionäre Vermögensverwaltungsmandate für Privatkunden und institutionelle Anleger stehen im Zentrum des Angebots der **Albin Kistler AG**. Albin Kistler arbeitet im Anlageprozess sowohl mit ESG-Ausschlusskriterien als auch mit Positive Screening. Nachhaltigkeitskriterien werden im Rahmen des systematischen Anlageprozesses durch Ausschluss von kontroversen Industrien, Geschäftstätigkeiten oder Produktkategorien sowie in Form einer Nachhaltigkeitsanalyse bei den Anlageentscheiden berücksichtigt. Die Ausschlusskriterien von Albin Kistler sind grundsätzlich vergleichbar mit denjenigen des ESG-Ansatzes der GKB, im Detail aber leicht anders. Bei ihrer Analyse stützt sich auch Albin Kistler auf Daten von MSCI ESG und betreibt darauf aufbauend eine interne Nachhaltigkeitsanalyse der im Anlageuniversum vertretenen Titel. Weitere Informationen finden sich auf der Website.

Die Albin Kistler AG ist Mitglied der AMAS und unterliegt deren Selbstregulierung zu Transparenz und Offenlegung bei Kollektivvermögen mit Nachhaltigkeitsbezug. Im Sinne der Entwicklung dieser AMAS-Richtlinien wird sich Albin Kistler im Jahr 2026 weiter mit der strategischen Nachhaltigkeitsausrichtung auseinandersetzen.

Die **BZ Bank Aktiengesellschaft** ist auf den Handel mit Beteiligungspapieren und die Beratung im Bereich Aktienanlagen und Beteiligungsnahmen spezialisiert. Die Selektion der Investments erfolgt auf Basis des wirtschaftlichen Erfolges. Die ESG-Kriterien spielen im Anlage- und Beratungsprozess der BZ Bank keine eigenständige Rolle.

Die **Privatbank Bellerive AG (PBB)** will ihren Kundinnen und Kunden eine attraktive, langfristige, risikobereinigte Performance bieten und ist auf aktiv verwaltete Aktienportfolios spezialisiert. Das Angebot der Bank beschränkt sich auf die massgeschneiderte Vermögensverwaltung für Privatkunden mit neutraler ESG-Präferenz. Die Mandatsbewirtschaftung erfolgt aufgrund eines einheitlichen, für alle Kunden geltenden ESG-Ansatzes, bei dem ESG-Faktoren ein standardmässig integrierter Bestandteil des Anlageprozesses sind. Im Rahmen des mehrstufigen Anlageprozesses analysieren die Anlagespezialisten der Privatbank in einem ersten Schritt attraktiv bewertete Titel mit dem Ziel, globale Marktführer mit stabilem Ertragsfluss und hohem organischem Wachstum zu identifizieren. Dieser erste Schritt besteht aus verschiedenen qualitativen und quantitativen Filtern. Das so ermittelte Aktienuniversum durchläuft in einem zweiten Schritt einen ESG-Filter, basierend auf der MSCI-ESG-Rating-Methodik. Die Bank investiert nur in Titel mit einem MSCI-ESG-Rating von mindestens «BBB». Titel mit einem tieferen ESG-Rating werden verkauft, es sei denn, das Anlagekomitee der Bank begründet und bewilligt das Halten der Titel. Kunden, die ihre Anlagen bezüglich ESG strenger bewirtschaftet haben möchten, können dies im Rahmen entsprechender kundenspezifischer Restriktionen im Vermögensverwaltungsvertrag festhalten.

Im Jahr 2026 ist eine vertiefte Analyse der MSCI ESG-Faktoren geplant, und die Resultate sollen den Mitarbeitenden in Form einer Schulung vermittelt werden. Damit soll das ESG-Know-how in der PBB gestärkt und weiterentwickelt werden. Im Weiteren strebt die PBB einen Ausbau des Angebots von Valcambi Green Gold an. Umgesetzt wird dies durch den «Swiss Rock Gold Nachhaltig ETF». Dadurch soll der Anteil von «Green Gold» am Gesamtbestand an Gold erhöht werden.

Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden

Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

Drei Megatrends – die digitale Transformation, der demografische Einbruch sowie der Wertewandel – verändern die Arbeitswelt und die Bedingungen der Arbeitsmärkte nachhaltig.

Die digitale Transformation verändert nicht nur Geschäftsmodelle, Prozesse und Angebote von Unternehmen, sondern auch die Art und Weise, wie in Unternehmen (zusammen)gearbeitet wird. In der ersten Phase werden einfachere, repetitive Aufgaben automatisiert. In der nächsten Phase dürften mit der mächtiger werdenden künstlichen Intelligenz auch Sachbearbeitungsfunktionen zunehmend automatisiert werden. Gleichzeitig führt die Suche nach neuen Lösungen und Produktivitätsfortschritten zu neuen Berufsbildern mit einem höheren Anforderungsprofil.

Der demografische Einbruch sorgt dafür, dass in der Schweiz derzeit jedes Jahr beinahe doppelt so viele Vertreter der Babyboomer-Generation in Ruhestand gehen, wie junge Arbeitskräfte in den Arbeitsprozess nachrücken. Schätzungen zufolge verliert die Schweiz im laufenden Jahrzehnt jährlich 50'000 Erwerbstätige. Strukturschwache Randregionen wie der Kanton Graubünden leiden zusätzlich unter dem Wegziehen von Talenten in die Wirtschaftszentren («Braindrain»). Schätzungsweise 60% der Bündner Studierenden, die ausserhalb ihres Herkunftskantons studieren, kehren während ihres Arbeitslebens nicht mehr in ihre Heimat zurück. Gleichzeitig entwickelt sich die Schweiz zu einer tertiären Volkswirtschaft, in der die Unternehmen zusehends talentierte junge Mitarbeitende suchen, die eine technologische Affinität, Problemlösungsfähigkeiten und eine Dienstleistungsmentalität mitbringen. Bereits heute werden in der Schweiz 80% aller Stellen im tertiären Sektor angeboten. Insgesamt wandelt sich der Schweizer Arbeitsmarkt in der zweiten Hälfte dieses Jahrzehnts in einen Arbeitnehmendenmarkt, auf dem mehr Stellen angeboten werden, als sich Arbeitnehmende auf dem Arbeitsmarkt bewegen.

Gleichzeitig haben Analysen der GKB den Wertewandel zwischen den verschiedenen Generationen bestätigt: Im Zentrum des Wertesystems der jüngeren Generationen steht die Sinnhaftigkeit. Sie suchen in ihrer Arbeit einen tieferen Sinn sowie einen Arbeitgeber, der einen zugkräftigen Zweck verfolgt. Der Sinn kann in spannenden Arbeitsinhalten, in Entwicklungsmöglichkeiten oder in Mitgestaltungsmöglichkeiten liegen – idealerweise bei Unternehmen, die sich als verantwortungsvolle Arbeitgeber profilieren oder per se einen nachhaltigen Unternehmenszweck verfolgen. Der Sinn wird von den Selbstverwirklichungswerten Individualität und Unabhängigkeit umrahmt. Jüngere Generationen sehen sich in Bezug auf Andersartigkeit als offene, tolerante Generation und wünschen sich von ihrem Arbeitsumfeld ein hohes Mass an Fairness und Diversität. Offenes Feedback und Transparenz in der Zusammenarbeit bilden die Basis für ihre Entwicklungs- und Mitgestaltungsmöglichkeiten. Flexible, familienfreundliche Arbeitsbedingungen (in Bezug auf Raum und Zeit) in einer flachen Hierarchie bilden die Basis, auf der sie ihre Stärken zur Geltung bringen können und wollen – was nicht heisst, dass sie sich nicht auch ein hohes Mass an Jobsicherheit wünschen.

Um sich im kommenden Arbeitnehmermarkt mit ihren im Zuge der digitalen Transformation zunehmend anspruchsvollen Berufsbildern zu positionieren, berücksichtigt die GKB den Wertewandel als Ausgangspunkt ihrer strategischen Personal- und Führungsarbeit. Der Grund dafür ist, dass die Wertschöpfung für die GKB in hohem Masse von der Qualität und dem Engagement ihrer Mitarbeitenden abhängig ist und bleibt. Die Attraktivität der GKB als Arbeitgeberin sowie die Schulung und Ausbildung ihrer Mitarbeitenden sind somit entscheidende Wertschöpfungshebel der Bank.

In der GKB-Finanzgruppe (Graubündner Kantonalbank, Albin Kistler AG, BZ Bank Aktiengesellschaft, Privatbank Bellerive AG) arbeiteten per 31. Dezember 2025 1'153 Personen, was einer Zunahme von 1.6% gegenüber dem Vorjahr entspricht. Das Personalwachstum erfolgte hauptsächlich bei der GKB, primär bei den Mitarbeitenden mit Vollzeitpensum.

Struktur der Angestellten, nach Region (GKB-Finanzgruppe¹)

	2025	2024	2023	2022	2021
Anzahl der Angestellten	1'153	1'135	1'088	1'052	1'053
- Graubünden	1'072	1'057	1'015	981	997
- andere Kantone ²	81	78	73	71	56
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0
Angestellte in FTE	962	937	898	861	854
- Graubünden	887	864	831	796	803
- andere Kantone ²	75	73	67	65	51
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0
Anzahl der unbefristeten Angestellten	1'037	1'022	980	946	940
- Graubünden	956	944	907	875	884
- andere Kantone ²	81	78	73	71	56
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0
Anzahl der befristeten Angestellten	116	113	108	106	113
- Graubünden	116	113	108	106	113
- andere Kantone ²	0	0	0	0	0
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0
Anzahl der vollzeitbeschäftigten Angestellten	685	660	652	649	606
- Graubünden	621	598	593	593	606
- andere Kantone ²	64	62	59	56	k.A.
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0
Anzahl der teilzeitbeschäftigten Angestellten	468	475	436	403	391
- Graubünden	451	459	422	388	391
- andere Kantone ²	17	16	14	15	k.A.
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0
davon Zahl der Teilzeitangestellten mit nicht garantierten Arbeitsstunden	27	31	39	57	59
- Graubünden	25	29	37	55	57
- andere Kantone ²	2	2	2	2	2
- ausserhalb der Schweiz	0	0	0	0	0

1 Bank- und Verwaltungsräte sind in diesen Kennzahlen nicht enthalten

2 Beinhaltet die Beteiligungen PBB, AK und BZ Bank

Ambition der GKB

Die GKB will sich in der Schweizer Finanzdienstleistungsbranche als führende, verantwortungsvolle und moderne Arbeitgeberin positionieren. Damit trägt sie den Mitarbeitenden als entscheidendem Wertschöpfungshebel Rechnung. Entsprechend dieser Bedeutung hat die GKB das Thema «Führung und Kultur» als eines von zehn strategischen Handlungsfeldern der aktuellen Strategieperiode verankert. Mit verschiedenen strategischen Initiativen fördert sie eine leistungsorientierte Unternehmenskultur und stärkt das eigenverantwortliche Handeln der Mitarbeitenden. Den stärksten Hebel zur Entwicklung einer kooperativen, kunden- und leistungsorientierten Kultur hat die GKB in der Stärkung der Führungsqualität identifiziert.

Aktuelle Herangehensweise der GKB

Die nachfolgende Tabelle liefert Informationen zur Belegschaft des GKB Stammhauses. Die Übersicht zeigt, dass der Anteil der Vollzeitangestellten im Berichtsjahr erstmals wieder angestiegen ist, nachdem in den Vorjahren ein stetiger Anstieg der Teilzeitquote zu beobachten war.

Struktur der Mitarbeitenden

	2025	2024	2023	2022	2021
Anzahl Mitarbeitende nach Arbeitsvertrag¹	1'072	1'057	1'015	981	997
Unbefristeter Vertrag	956	944	907	875	884
– Männer	488	473	449	443	447
– Frauen	468	471	458	432	437
Befristeter Vertrag	116	113	108	106	113
– Männer	67	56	55	53	61
– Frauen	49	57	53	53	52
davon Lernende²	41	36	34	33	33
– Männer	24	19	14	13	15
– Frauen	17	17	20	20	18
davon Praktikantinnen und Praktikanten	24	20	20	33	33
– Männer	13	10	14	13	15
– Frauen	11	10	6	20	18
Anzahl Mitarbeitende nach Beschäftigungsgrad¹	1'072	1'057	1'015	981	997
Anzahl Vollzeitangestellte	621	598	593	593	606
– Männer	423	403	402	401	419
– Frauen	198	195	191	192	187
Anzahl Teilzeitangestellte	451	459	422	388	391
– Männer	132	126	102	95	89
– Frauen	319	333	320	293	302
Anzahl Stundenlöhnerinnen und Stundenlöhner	25	29	37	55	57
– Männer	8	8	9	9	12
– Frauen	17	21	28	46	45

1 Bankräte sind in diesen Kennzahlen nicht enthalten

2 Werden mit einem Pensum von 100% abgebildet

Aus- und Weiterbildung

Bei der laufenden Entwicklung und Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden setzt die GKB einen klaren Fokus darauf, dass die Mitarbeitenden ihr volles Potenzial ausschöpfen und stärkenorientiert eingesetzt werden können. Allen Mitarbeitenden stehen nebst Entwicklungsgesprächen mit den Führungskräften auch interne, individuelle Entwicklungscoachings durch die Personalabteilung zur Verfügung.

Das breite interne Weiterbildungsangebot der GKB zielt darauf ab, die Kompetenzen in den Bereichen Fachwissen, Persönlichkeit, Leadership und Selbstkompetenzen zu fördern. Für die Sicherstellung einer hohen Beratungsqualität und zur gezielten Entwicklung müssen alle Kundenberatenden der GKB entweder eine SAQ-Zertifizierung (Swiss Association for Quality, ISO-Norm) oder eine Cert-KB-Zertifizierung (kantonalsbankenspezifisch) absolvieren. Die Kundenberatenden werden jeweils nach drei Jahren re-zertifiziert.

Zusätzlich zu diesen internen Ausbildungsangeboten, die vollständig von der GKB finanziert werden, unterstützt die Bank ihre Mitarbeitenden auch bei externen berufsbegleitenden Weiterbildungen auf finanzieller und zeitlicher Ebene. Mit Blick auf das SDG 4 (hochwertige Bildung) leistet die GKB somit einen wesentlichen Beitrag und investiert gleichzeitig laufend einen substanziellen Betrag in ihr wichtigstes Asset – ihre angestellten Mitarbeitenden. Insgesamt konnten die Ausbildungsstunden pro Mitarbeiterin und Mitarbeiter über die letzten Jahre gesteigert werden.

Die Fachhochschule Graubünden (FHGR) ist für die GKB ein wichtiger Ausbildungspartner. Viele Mitarbeitende, die berufsbegleitend ein Studium auf Stufe Bachelor, Master oder CAS absolvieren, tun dies an der FHGR. Zudem erarbeitet die GKB mit der FHGR konzeptionell neue Lehrgänge, beispielsweise den Zertifikatslehrgang zur digitalen Transformation (siehe unten).

Alle neuen Mitarbeitenden absolvieren nach ihrem Start umfassende Pflichtschulungen in Form von E-Learnings oder physischen Veranstaltungen. Als Teil der Einführung werden alle neuen Mitarbeitenden ausserdem quartalsweise zu einem Kultur-Tag eingeladen, an dem die Unternehmenskultur der GKB über die Themen New Work, Strategie und Zusammenarbeit erlebbar gemacht wird. Für die Geschäftseinheit Märkte wurden im Berichtsjahr zusätzlich spezifische strukturierte Onboarding-Programme entwickelt, um die Qualität in der Beratung gleich von Beginn an hoch zu halten.

Aus- und Weiterbildungen

	Veränderung ¹	2025	2024	2023 ²	2022	2021
Ausbildungsstunden gesamt³	8%	22'657	20'929	17'658	7'619	4'758
Ausbildungsstunden pro MA und Geschlecht	7%	21.1	19.8	17.4	7.8	4.8
- Männer	1%	21.5	21.2	18.4	8.8	4.5
- Frauen	13%	20.8	18.4	16.4	6.7	5.1
Ausbildungsstunden pro MA und Altersgruppe						
<30 Jahre	10%	24.0	21.9	12.2	k.A.	k.A.
30-50 Jahre	2%	23.2	22.7	14.6	k.A.	k.A.
>50 Jahre	15%	14.7	12.8	21.5	k.A.	k.A.
Gesamtaufwand Personalentwicklung (Gesamtkostenrechnung) in TCHF	4%	7'457	7'155	5'617	5'427	5'152
Aus- und Weiterbildung (inkl. Projektkosten) ⁴	4%	2'235	2'145	1'701	1'686	1'561
Ausbildung (Lernende und BEM)	-3%	361	372	340	323	340
Weiterbildung	-16%	838	1'001	783	837	520
Berufsbegleitende Weiterbildung	28%	708	554	444	368	386
Management Development	122%	313	141	134	156	137
Ø Ausbildungsinvestition pro Mitarbeitenden	0.4%	2.4	2.3	2.0	2.0	1.9

1 Veränderung gegenüber dem Vorjahr in Prozent

2 Umstellung auf präzisere Datenquelle

3 Die Ausbildungsstunden beinhalten alle Weiterbildungen, die während der Arbeitszeit absolviert werden. Nicht enthalten sind externe Online-Schulungen, Fachtagungen und Berufsschulunterricht.

4 Durch die Zurechnung von Projektkosten kann ein Delta entstehen, welches nicht den einzelnen Kategorien zugeordnet werden kann.

Die GKB ist regulatorisch verpflichtet, alle ihre Mitarbeitenden, inklusive Geschäftsleitung, in verschiedenen Bereichen regelmässig zu schulen. Dazu bietet die Bank wiederkehrend und jährlich web-basierte Pflichtmodule in Themenbereichen wie Datenschutz oder Marktverhaltensregeln an. Eine Übersicht über alle regulatorisch verpflichtenden Schulungen gibt die nachfolgende Tabelle.

Aus- und Weiterbildungen

Thema	Inhalt	Abteilung	Periodizität	Obligatorisch
VSB	Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB)	Alle Mitarbeitenden	alle 5 Jahre	ja
Anlagegeschäft	Finanzdienstleistungsgesetz FIDLEG	Kundenberatende sowie ausgewählte Mitarbeitende	jährlich	ja
Anlagegeschäft	Marktverhaltensregeln	Alle Mitarbeitenden	jährlich	ja
Geldwäscherei	Geldwäschereigesetz	Kundenberatende	jährlich	ja
Nachhaltigkeit	Grundlagen der Nachhaltigkeit	Alle Mitarbeitenden	bei Bedarf	ja
Nachhaltigkeit	Sustainable Finance 1-5	Kundenberatende	bei Bedarf	ja
HR (Kultur)	Führungsseminar	Alle Führungskräfte	jährlich	ja
Datenschutz	Allgemeine Datenschutz-Sensibilisierung	Neue Mitarbeitende	einmalig	ja
Datenschutz	Datenschutz Schulung	Alle Mitarbeitenden	jährlich	ja
Datenschutz / Cybersecurity	Datenschutz und Sicherheit	Neue Mitarbeitende	einmalig	ja
Datenschutz / Cybersecurity	IT-Security Einführung	Neue Mitarbeitende	einmalig	ja
Datenschutz / Cybersecurity	Security-Awareness-Training für besonders privilegierte User	Privilegierte User	jährlich	ja
Datenschutz / Cybersecurity	Security-Awareness-Schulung	Alle Mitarbeitenden	jährlich	ja
Cybersecurity	Mittagsseminar zu aktuellen Cyberthemen	Alle Mitarbeitenden	bei Bedarf	nein

Zertifikatslehrgang zur digitalen Transformation

Seit 2020 geht die GKB die Herausforderungen der digitalen Transformation proaktiv in Kooperation mit der Fachhochschule Graubünden an. Der Zertifikatslehrgang, der 2022 mit dem Skilly Award als bestes Weiterbildungskonzept im Schweizer Bankenmarkt ausgezeichnet wurde, startete im Januar 2025 in die fünfte Durchführung. Die einjährige Weiterbildung basiert auf zwei Lehrgängen, die jeweils aus sechs Modulen bestehen. Jedes Modul enthält drei Präsenzschtungstage. Das Ziel ist, dass die Absolventinnen und Absolventen der Lehrgänge fähig sind, die neuen Technologien für Banklösungen anzuwenden. Durch diese praxisorientierte, berufsbegleitende Weiterbildung erhöht sich die interne und externe Arbeitsmarktfähigkeit der Absolventinnen und Absolventen. Ausserdem ermöglicht die Weiterbildung der GKB, künftig erforderliche Berufsprofile aus den eigenen Reihen zu entwickeln und zu rekrutieren. Aktuell haben bereits 59 Mitarbeitende der GKB den Lehrgang absolviert.

Im Berichtsjahr wurde der Zertifikatslehrgang in Zusammenarbeit mit der FHGR konzeptionell überarbeitet. Ziel war es, die Inhalte zu fokussieren, Doppelspurigkeiten zu vermeiden und die Anzahl Weiterbildungstage zu verkürzen, um den Lehrgang auch für Mitarbeitende von KMU aus dem Kanton Graubünden attraktiver zu gestalten. Der Lehrgang wird im Jahr 2026 neu unter dem Namen Zertifikatslehrgang New Work Academy starten. Am Ziel, dass die Absolventinnen und Absolventen die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre kennen und die digitale Transformation verstehen, hat sich nichts geändert. Der überarbeitete Zertifikatslehrgang ist erstmals im Januar 2026 gestartet.

Führungsausbildung

Um die Führungsqualität weiter zu stärken, hat die GKB im Jahr 2025 weitere Initiativen ergriffen: Sämtliche für die Führungskräfte relevanten Führungsthemen (Führungskonzepte, -stile und -prozesse) wurden in einem Führungshandbuch festgehalten und allen Führungskräften in einer internen Seminarreihe vermittelt.

Für neue Führungskräfte wurde wieder zweimal eine Führungswoche durchgeführt, in der sie einen vertieften Einblick in die Führungslehre, die bei der GKB erwünschten Führungsstile sowie die Themen Selbstführung, Gesprächsführung sowie Coaching erhielten und sich mit konkreten Praxisfällen beschäftigten.

Nachhaltigkeitsschulungen

Im Jahr 2025 wurde das E-Learning zum Thema Nachhaltigkeit weiterhin bei allen neuen Mitarbeitenden als Schulung durchgeführt. So stellt die GKB sicher, dass alle Angestellten der GKB die Grundlagen und die Wichtigkeit der Nachhaltigkeit kennen. Ausserdem wurde die GL im Bereich Nachhaltigkeit geschult. Der Fokus dabei lag auf den aktuellen regulatorischen Entwicklungen und deren Auswirkungen auf die Bank.

Detaillierte Informationen zu den Weiterbildungen betreffend den Selbstregulierungen sowie fachspezifischen Nachhaltigkeitsthemen sind in den Kapiteln «Nachhaltiges Kreditgeschäft» sowie «Nachhaltiges Anlagegeschäft» vertieft dargestellt.

Ausbildung und Berufseinstieg

Die GKB stärkt laufend ihre Positionierung als Ausbildungsbank. Im Januar 2025 hat die Praktikumsklasse (BEM) erfolgreich ihren Abschluss erzielt. 90% der Absolventinnen und Absolventen haben anschliessend eine Stelle bei der GKB angetreten. Im Juli 2025 haben zehn Lernende ihre Berufsausbildung bei der GKB abgeschlossen, fünf von ihnen haben mit der Note 5.3 oder besser abgeschlossen. Neun der zehn Lernenden sind auch nach ihrem Lehrabschluss für die GKB tätig. Im August 2025 starteten 28 neue Lernende, Praktikantinnen und Praktikanten ihre berufliche Laufbahn bei der GKB. Während der Einführungstage wurden sie umfassend mit der GKB Unternehmenskultur vertraut gemacht.

Um den Berufswahlprozess im Kanton Graubünden zu fördern sowie die GKB als attraktiven Lehrbetrieb zu zeigen, war die GKB im Herbst 2025 als Presenting Partner an der Berufsmesse Fiutscher präsent. Darüber hinaus bot die GKB erstmals im Rahmen der MINT-Woche spannende Einblicke in die digitalen, technischen Arbeitsbereiche der Bank.

Im Jahr 2025 wurde das Trainee-Programm der GKB modernisiert und inhaltlich an den Bedürfnissen der Generation Z ausgerichtet. Die Hochschulpositionierung sowie die Rekrutierung von Bachelor- und Masterabsolventinnen und -absolventen wurden verstärkt, insbesondere an der Universität St. Gallen und an der Fachhochschule Graubünden. Dafür wurden vermehrt zielgruppennahe Formate eingesetzt, beispielsweise Networking-Events und Arbeitgeberpositionierungen im Rahmen des SunIce Festival. Das Trainee-Programm umfasst derzeit zehn Talente, die ein individuell gestaltetes Einstiegsprogramm in der GKB absolvieren.

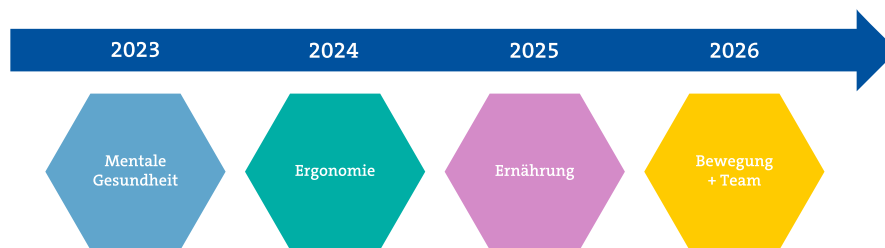
Talent-Management

Das Talent-Board «Futura» der GKB ist seit 2019 in Form eines Netzwerks aus 25- bis 35-jährigen Mitarbeitenden selbst organisiert. Das Futura-Board leistet wertvolle Unterstützung in der Entwicklung der Bank Richtung New Work und trifft sich vierteljährlich mit der Geschäftsleitung zum Austausch. Weiter hat es sich zu einem wichtigen Instrument zur Stärkung der Karriereentwicklung und zur Förderung des Frauenanteils in Kaderfunktionen entwickelt. Siehe auch www.gkb.ch/futura.

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Im Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM) der GKB stand im Jahr 2025 das Thema Ernährung im Fokus. Die Mitarbeitenden besuchten Fachvorträge externer Experten zum Thema ausgewogene und gesunde Ernährung, die auch nachträglich in der Video-Bibliothek der GKB zugänglich sind. Weiter wurden in den internen Personal-Cafeterias Ernährungswochen lanciert, die gesunde Rezepte aufzeigten. Mitarbeitende der GKB hatten zudem die Möglichkeit an der internen Wasser-Challenge teilzunehmen, mit dem Ziel sie für ihren täglichen Wasserkonsum zu sensibilisieren. Im Jahr 2026 steht das letzte Fokus-Thema – Bewegung + Team – im Mittelpunkt, wofür bereits Vorbereitungen getroffen wurden.

Fokusthemen im Betrieblichen Gesundheitsmanagement



Als verantwortungsvolle Arbeitgeberin bietet die GKB ihren Mitarbeitenden sowohl bei beruflichen als auch privaten Herausforderungen professionelle Unterstützung an. Neben den internen Ansprechpersonen stehen den Mitarbeitenden als externe Anlaufstellen fünf ausgebildete Psychologinnen und Psychologen sowie [Movis](#) zur Verfügung. Die Kontaktaufnahme kann anonym sowie mit oder ohne Einbezug der Personalabteilung und der Führungskraft vorgenommen werden. Die Kosten für die externen Angebote übernimmt die Bank.

Im Mai, Juni und November 2025 fanden zudem die jährlichen internen Gesundheitsschulungen zu den Themen «Resilienz» und «Erste Hilfe für psychische Gesundheit» statt, welche ausgebucht waren. Ziel dabei ist es Mitarbeitende im Umgang mit der psychischen Gesundheit und mit Selbstführung präventiv zu schulen. Auch im Jahr 2026 werden diese Seminare wieder durchgeführt.

Der Gesundheitsschutz und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden sind der GKB besondere Anliegen. Aus diesem Grund werden diese Themen zusammen mit den gesetzlichen Ruhezeiten und der individuellen Arbeitszeitgestaltung neu seit November 2025 als Pflichtthemen in den bilateralen Performance-Gesprächen zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden besprochen und dokumentiert. Zudem wurde ein BGM-Dashboard eingeführt, das die Entwicklung aller gesundheitsrelevanten Kennzahlen misst und aufzeigt. Diese Zahlen werden jährlich im BGM-Kernteam überprüft; wo notwendig, werden Massnahmen abgeleitet und der Geschäftsleitung vorgelegt. Damit nimmt die GKB ihre Fürsorgepflicht ernst und trägt zum Wohlbefinden der Mitarbeitenden bei.

Die Angebote des BGM der GKB gelten für alle Mitarbeitenden.

Im August 2025 wurde der Zertifizierungsprozess zum [Label Friendly Workspace](#) erfolgreich abgeschlossen. Dieses Ziel, das sich die GKB im Rahmen der 2023 gestarteten BGM-Neukonzeption gesetzt hatte, wurde somit erreicht. Das Label der Gesundheitsförderung Schweiz ist für drei Jahre gültig. Danach startet ein verkürzter Rezertifizierungsprozess.

Die folgende Tabelle zeigt die Anzahl Ausfalltage pro Mitarbeitenden bzw. Mitarbeitende. Insgesamt sind die Ausfalltage zurückgegangen.

Gesundheit und Arbeitssicherheit

	2025	2024	2023	2022	2021
Berufsunfälle (inklusive Bagatellunfälle ohne Arbeitsausfall) ¹	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Ausfalltage pro Mitarbeitende	6.9	7.0	7.7	7.2	k.A.
- davon Krankheitstage	5.9	5.8	7.2	6.8	k.A.
- davon Unfalltage	1.1	1.2	0.5	0.4	k.A.
- davon arbeitsbedingte Unfalltage	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

1 Auslassung, da noch nicht separat auswertbar

Diversität und Inklusion sowie Lohngleichheitsanalyse

Die GKB fördert die Diversität und die Inklusion ihrer Mitarbeitenden. Dies umfasst Programme zur Gewinnung, Bindung und Entwicklung vielfältiger Persönlichkeiten. Die vom Projektteam und -steuerungsausschuss im Berichtsjahr ausgearbeiteten und umgesetzten Massnahmen umfassten unter anderem den Start einer Kommunikationskampagne, die Gründung eines internen Frauennetzwerks sowie die Lancierung einer Intranetseite für alle Mitarbeitenden. Als Resultat des Engagements der letzten Jahre sowie aufgrund der Einführung eines Fachkarrierekonzeptes ist der Frauenanteil im Middle Management der GKB aktuell gemäss Schilling-Report 2025 höher als der Branchenbenchmark.

Die GKB engagiert sich für gelebte Diversität auch durch verschiedener Partnerschaften. So hat die GKB zusammen mit Diversity-gr und Swiss Diversity 2025 einen Fachevent organisiert und darüber hinaus an verschiedenen Veranstaltungen teilgenommen – darunter die nationale Fachtagung «together for inclusion in banking» zum Praxis- und Erfahrungsaustausch, der kantonale Runde Tisch Gleichstellung sowie weitere Netzwerkanlässe mit anderen regionalen Unternehmen.

Gemeinsam mit dem Talent-Board «Futura», dem Frauennetzwerk und dem internen Steuerungsausschuss wird im Jahr 2026 an den Schwerpunktthemen Generationenvielfalt und Inklusion gearbeitet.

Im Jahr 2023 hat die GKB eine umfassende Lohngleichheitsanalyse über das Competence Center for Diversity and Inclusion der Universität St. Gallen nach der Logib-Methode durchgeführt. Die Analyse zeigte keine relevanten Lohnungleichheiten auf, weshalb die Bank mit dem Label «We pay fair» ausgezeichnet wurde. Im Jahr 2024 wurden im Rahmen der «Club Survey» über die Firma Kienbaum die GKB Vergütungsstrukturen im Branchenvergleich analysiert. Die Analyse hat aufgezeigt, dass die GKB im Branchenvergleich markt- und leistungsgerechte Löhne bezahlt. Beide Ergebnisse unterstützen die Bank dabei, Chancengleichheit und Nachhaltigkeit in der Personalpolitik weiter voranzutreiben.

Vielfalt und Chancengleichheit

	2025	2024	2023	2022	2021
Gesamtzahl der Personen im Bankrat, nach Geschlecht	7	7	7	7	7
- Männer	4	4	4	4	4
- Frauen	3	3	3	3	3
Prozentualer Anteil der Personen im Bankrat, nach Geschlecht					
- Männer	57%	57%	57%	57%	57%
- Frauen	43%	43%	43%	43%	43%
Gesamtzahl der Personen im Bankrat, nach Altersgruppe					
<30 Jahre	0	0	0	0	0
30-50 Jahre	1	1	1	1	1
>50 Jahre	6	6	6	6	6
Prozentualer Anteil der Personen im Bankrat, nach Altersgruppe					
<30 Jahre	0%	0%	0%	0%	0%
30-50 Jahre	14%	14%	14%	14%	14%
>50 Jahre	86%	86%	86%	86%	86%
Gesamtzahl der Personen in der Geschäftsleitung, nach Geschlecht	5	5	5	4	4
- Männer	4	4	4	3	3
- Frauen	1	1	1	1	1
Prozentualer Anteil der Personen in der Geschäftsleitung, nach Geschlecht					
- Männer	80%	80%	80%	75%	75%
- Frauen	20%	20%	20%	25%	25%
Gesamtzahl der Personen in der Geschäftsleitung, nach Altersgruppe					
<30 Jahre	0	0	0	0	0
30-50 Jahre	1	0	1	0	0
>50 Jahre	4	5	4	4	4
Prozentualer Anteil der Personen in der Geschäftsleitung, nach Altersgruppe					
<30 Jahre	0%	0%	0%	0%	0%
30-50 Jahre	20%	0%	20%	0%	0%
>50 Jahre	80%	100%	80%	100%	100%
Gesamtzahl der Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, nach Geschlecht¹	130	138	130	132	136
- Männer	98	105	102	107	113
- Frauen	32	33	28	25	23
Prozentualer Anteil der Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, nach Geschlecht¹					
- Männer	75%	76%	79%	81%	83%
- Frauen	25%	24%	21%	19%	17%
Gesamtzahl der Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe¹					
<30 Jahre	2	3	3	3	5
30-50 Jahre	82	87	83	73	72
>50 Jahre	46	48	44	56	59
Prozentualer Anteil der Mitarbeitenden in Führungsfunktionen, nach Altersgruppe¹					
<30 Jahre	2%	2%	2%	2%	4%
30-50 Jahre	63%	63%	64%	54%	51%
>50 Jahre	35%	35%	34%	44%	45%

	2025	2024	2023	2022	2021
Vielfalt und Chancengleichheit (Fortsetzung)					
Gesamtzahl der übrigen Mitarbeitenden, nach Geschlecht	937	914	880	845	857
- Männer	453	420	398	386	392
- Frauen	484	494	482	459	465
Prozentualer Anteil der übrigen Mitarbeitenden, nach Geschlecht					
- Männer	48%	46%	45%	46%	46%
- Frauen	52%	54%	55%	54%	54%
Gesamtzahl der übrigen Mitarbeitenden, nach Altersgruppe					
<30 Jahre	292	273	240	211	231
30-50 Jahre	408	407	413	397	395
>50 Jahre	237	234	227	237	231
Prozentualer Anteil der übrigen Mitarbeitenden, nach Altersgruppe					
<30 Jahre	31%	30%	27%	25%	27%
30-50 Jahre	44%	45%	47%	47%	46%
>50 Jahre	25%	26%	26%	28%	27%

1 Exklusive des Bankrats und der Geschäftsleitung

Das Verhältnis zwischen dem höchsten Lohn (inklusive Erfolgsbeteiligung) und dem Medianlohn (inklusive Erfolgsbeteiligung) hat bei der GKB den Faktor 7.7 (Vorjahr: 8.0). Dies ohne Mitarbeitende ausserhalb des Stellenplanes und ohne Auszubildende.

Eintritte, Fluktuation und Elternzeit

Im Jahr 2025 wurden weniger Personen eingestellt, da die Nettofluktuation gegenüber dem Vorjahr erneut zurückgegangen ist. Bei den neueingetretenen Mitarbeitenden zeigt sich, dass die GKB sowohl bei der Altersgruppe unter 30 Jahren als auch bei der Gruppe der 30–50 Jährigen eine hohe Anziehungskraft hat. Zu erwähnen ist, dass der Anteil der unter 30-Jährigen sowohl bei den Ein- wie auch bei den Austritten zugenommen hat.

Eingestellte Mitarbeitende

	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Gesamtzahl²	–32%	66	97	145	94	123
Anzahl nach Altersgruppen						
<30 Jahre	–15%	34	40	73	45	67
30-50 Jahre	–36%	29	45	60	38	44
>50 Jahre	–75%	3	12	12	11	12
Prozentualer Anteil nach Altersgruppen						
<30 Jahre	25%	52%	41%	50%	48%	54%
30-50 Jahre	–5%	44%	46%	41%	40%	36%
>50 Jahre	–63%	5%	12%	8%	12%	10%
Anzahl nach Geschlecht						
- Männer	–19%	38	47	57	46	58
- Frauen	–44%	28	50	88	48	65
Prozentualer Anteil nach Geschlecht						
- Männer	19%	58%	48%	39%	49%	47%
- Frauen	–18%	42%	52%	61%	51%	53%

1 Veränderung gegenüber dem Vorjahr in Prozent

2 Anzahl Mitarbeitende ohne Bankrat, Nachwuchs, Temporäre, Reinigung und Hauswarte im Nebenamt

Im Berichtsjahr war die Fluktuation erneut rückläufig. Es haben mehr Männer als Frauen das Unternehmen verlassen.

Ausgetretene Mitarbeitende

	Veränderung ¹	2025	2024	2023	2022	2021
Gesamtzahl²	-9%	60	66	75	66	42
Anzahl nach Altersgruppen						
<30 Jahre	71%	24	14	17	19	5
30-50 Jahre	-53%	14	30	28	20	13
>50 Jahre	0%	22	22	30	27	24
Prozentualer Anteil nach Altersgruppe						
<30 Jahre	89%	40%	21%	23%	29%	12%
30-50 Jahre	-49%	23%	45%	37%	30%	31%
>50 Jahre	10%	37%	33%	40%	41%	57%
Anzahl nach Geschlecht						
- Männer	-24%	26	37	40	35	26
- Frauen	31%	34	29	35	31	16
Prozentualer Anteil nach Geschlecht						
- Männer	-24%	43%	56%	53%	53%	62%
- Frauen	31%	57%	44%	47%	47%	38%
Angestelltenfluktuation (unbereinigte Fluktuation, in Prozent)³						
- gesamt	-10%	7.1%	7.9%	8.5%	8.9%	6.0%
Angestelltenfluktuation (bereinigte Fluktuation, in Prozent)⁴						
- gesamt	-15%	5.1%	5.9%	6.4%	6.7%	4.1%

1 Veränderung gegenüber dem Vorjahr

2 Anzahl Mitarbeitende ohne Bankrat, Nachwuchs, Temporäre, Reinigung und Hauswarte im Nebenamt

3 Die Bruttofluktuation beinhaltet alle Arten von Austritten: frühzeitige und ordentliche Pensionierung, Austritt auf Wunsch der Mitarbeitenden, Austritte auf Wunsch der Bank sowie Todesfälle.

4 Die Nettofluktuation beinhaltet die Austritte auf Wunsch der Mitarbeitenden sowie auf Wunsch der Bank.

Die Rückkehrrate der Mitarbeitenden, die nach genommener Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, liegt bei 100%.

Elternzeit

	Veränderung ¹	2025 ²	2024	2023	2022	2021
Gesamtanzahl der Angestellten, die Anspruch auf Elternzeit haben, nach Geschlecht³	6%	956	898	907	875	884
- Männer	5%	488	466	449	443	447
- Frauen	8%	468	432	458	432	437
Gesamtanzahl der Angestellten, die Elternzeit genommen haben, nach Geschlecht	-3%	36	37	36	49	k.A.
- Männer	-20%	20	25	15	27	k.A.
- Frauen	33%	16	12	21	22	k.A.
Gesamtzahl der Angestellten, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind, nach Geschlecht	-8%	34	37	36	48	k.A.
- Männer	-20%	20	25	15	27	k.A.
- Frauen	17%	14	12	21	21	k.A.
Gesamtzahl der Angestellten, die nach dem Elternurlaub an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und 12 Monate nach der Rückkehr an ihren Arbeitsplatz noch beschäftigt waren, nach Geschlecht⁴		n.v.	37	34	26	k.A.
- Männer		n.v.	26	15	12	k.A.
- Frauen		n.v.	11	19	14	k.A.
Rate der Angestellten, die an den Arbeitsplatz zurückkehren (in Prozent)⁵	0%	100%	100%	100%	85%	k.A.
- Männer	0%	100%	100%	100%	100%	k.A.
- Frauen	0%	100%	100%	100%	76%	k.A.
Verbleibräte der Mitarbeitenden, die Elternzeit genommen haben (in Prozent)⁴		n.v.	100%	94%	90%	k.A.
- Männer		n.v.	100%	100%	92%	k.A.
- Frauen		n.v.	100%	90%	88%	k.A.

1 Veränderung gegenüber dem Vorjahr

2 Ab 2025 neue Datenberechnungsgrundlage

3 Nur unbefristet Angestellte

4 Die Kennzahl kann erst 12 Monate nach Ende des Berichtsjahres ermittelt werden, d.h. immer erst im Folgejahr.

5 Der Anteil bezieht sich auf die Gesamtzahl der Mitarbeitenden, die während des Berichtszeitraums nach der Elternzeit an ihren Arbeitsplatz zurückgekehrt sind.

Performance-Leadership und New Pay

Teil unseres Führungskonzepts ist die Performance-Leadership. Zentral bei diesem Modell ist der partizipative Ansatz: Performance-Leadership lässt die Mitarbeitenden bei der Zielformulierung sowie bei der Performance-Beurteilung mitwirken und orientiert sich an modernen Leadership-Ansätzen. Darauf abgestimmt hat die GKB im Jahr 2023 unter dem Projekttitel «New Pay» ihr Lohnkonzept vereinfacht und auf die Kriterien der neuen Arbeitswelt abgestimmt. Weitere Informationen sind im strategischen Handlungsfeld «Führung und Kultur» enthalten.

Im Berichtsjahr wurden die Führungskräfte erneut im Rahmen einer jährlichen Schulung über die Anwendung des Performance-Leadership-Konzepts sowie die Durchführung der Lohnrunde informiert. Ziel war es, das Bewusstsein für die Bedeutung dieser Themen zu schärfen und die Umsetzung zu fördern.

Corporate Purpose und Change Agents

Der Corporate Purpose stellt das Thema Kundenbegeisterung weiterhin ins Zentrum: Tag für Tag setzt sich die GKB ein «für die beste Zukunft aller Zeiten». Die Wirkung des Corporate Purpose zielt auf sämtliche Anspruchsgruppen ab, insbesondere auf die Kundinnen und Kunden, die Mitarbeitenden und die Gesellschaft.

Der Corporate Purpose wurde auch in diesem Jahr durch Impulsprogramme bei den Führungsseminaren, Leadership-Wochen und Change-Agents-Schulungen weiter verankert.

Zur Umsetzung der New-Work-Transformation setzten sich im Jahr 2025 rund 50 Change Agents im Austausch mit der Geschäftsleitung und an Teamworkshops aktiv ein, um gemeinsam Massnahmen zur Kulturentwicklung zu definieren.

Parallel dazu begleiten die Change Agents den Transformationsprozess gemäss Bottom-up-Prinzip weiter aktiv mit. Insbesondere bei der Auswertung der Ende 2025 durchgeführten Kultur- und Führungsanalyse werden die Change Agents die Führungskräfte bei der Definition und der Umsetzung von Massnahmen Anfang 2026 unterstützen.

Regelmässige Kultur- und Führungsanalyse

Im November 2025 hat die GKB in Zusammenarbeit mit der Energy Factory AG, St. Gallen, zum sechsten Mal eine Kultur- und Führungsanalyse durchgeführt. Diese umfassende Mitarbeiterbefragung findet alle drei Jahre statt und ist mit einer Teilnahmequote von jeweils gegen 90% breit abgestützt. Im Jahr 2025 haben 94% der Mitarbeitenden an der Umfrage teilgenommen. Die Auswertung erlaubt Rückschlüsse im Hinblick auf die nachfolgenden strategisch relevanten Themenfelder.

Die Auswertung der Kultur- und Führungsanalyse 2025 liegt zur Zeit der Fertigstellung dieses Berichts noch nicht vor; sie erfolgt im ersten Halbjahr 2026.

Arbeitgebermarke und Auszeichnungen

2025 durfte die GKB zum wiederholten Mal den Titel «Best Recruiter» entgegennehmen; dies auf dem 3. Gesamtrang aller Schweizer Unternehmen (Platz 2 Banken/Finanzdienstleistung) und auf dem 10. Rang im DACH-Raum. Auch hält die GKB als Ausbildungsbank das Label «Great Start!» von Great Place to Work Schweiz. Die Rezertifizierung dieses Labels steht im Sommer 2026 an. Darüber hinaus wurde die GKB als «Top Company» von Kununu, einem namhaften Schweizer Bewertungsportal, ausgezeichnet; dies aufgrund einer Weiterempfehlungsquote von 92% und eines Scores von 4.5 von möglichen 5.0 Punkten. Die GKB hat damit ihren Ziel-Score von 4.5 im Berichtsjahr erneut erreicht.

Meldesysteme für Verdachtsfälle oder Beanstandungen (intern und extern)

Als verantwortungsvolle Arbeitgeberin legt die GKB Wert darauf, die betriebliche und die persönliche Integrität ihrer Mitarbeitenden zu schützen. Um dieses Ziel zu erreichen, stehen den Mitarbeitenden verschiedene Anlaufstellen für Hinweise zu betrieblichen Missständen zur Verfügung. Die GKB fordert ihre Mitarbeitenden aktiv dazu auf, Beobachtungen zu unrechtmässigen, illegalen oder unmoralischen Praktiken in ihrem Arbeitsumfeld zu melden. Der Meldeprozess ist in zwei Phasen auf gegliedert.

Im informellen Prozess haben die Mitarbeitenden die Möglichkeit, sich an ihre Vorgesetzten oder bei Bedarf – unter Wahrung der Vertraulichkeit – an die dafür zuständige interne Anlaufstelle zu wenden. Des Weiteren ist eine anonyme Meldung an unsere externe Anlaufstelle ([Movis AG](#)) möglich. Ziel ist die Besprechung und Einordnung des Erlebten sowie die Klärung des weiteren Vorgehens.

Im formellen Prozess können die Mitarbeitenden eine offizielle Meldung an die externe Meldestelle ([IntegrityPlus AG](#)) einreichen. Diese nimmt eine erste Plausibilisierung der Meldung vor und leitet diese zwecks weiterer Fallbehandlung an die GKB weiter. Nach erfolgter Untersuchung entscheidet die Beschwerdekommision über die der Geschäftsleitung vorzulegenden Massnahmen und Sanktionen. Nach deren Umsetzung wird der Fall abgeschlossen.

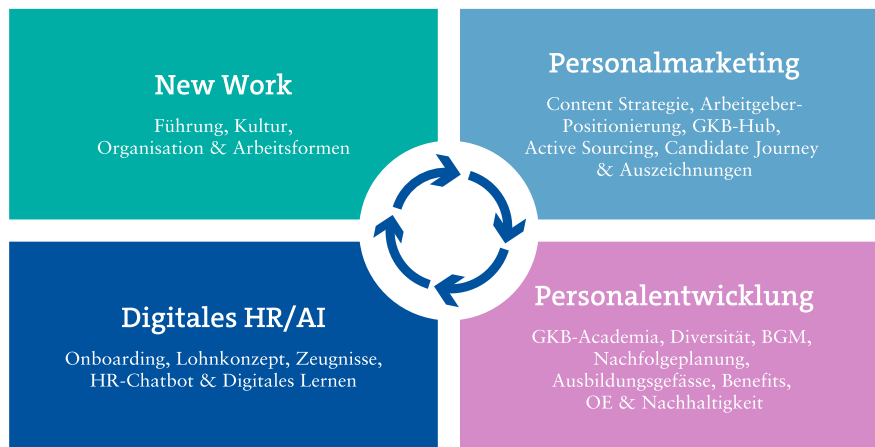
Der internen, zentralen Anlaufstelle im Bereich Personal wurden 2025 keine Vorfälle (Mobbing, Diskriminierung, Machtmissbrauch oder andere illegale oder unmoralische Praktiken im Arbeitsumfeld) gemeldet (Vorjahr: keine). Es gab keine Meldungen an externen Stellen, die an die GKB weitergeleitet wurden.

Weiterentwicklung und nächste Schritte

Im Herbst 2025 hat die Geschäftsleitung die neue Strategie 2026–2030 kommuniziert. Die Fokusthemen im Bereich Personal orientiert sich an der Ambition, die GKB als attraktivste Arbeitgeberin in der Schweizer Finanzdienstleistungsbranche zu positionieren:

- **New Work** mit der Gestaltung der Themen Unternehmenskultur, New Leadership, flache Organisationsformen, moderne Arbeitsformen und Change-Management.
- **Personalmarketing** mit Themen wie Arbeitgeber-Positionierung, Überarbeitung Arbeitgeber-Hub, Ausbau Active Sourcing, Candidate-Journey
- **Personalentwicklung** mit dem Aufbau der GKB-Academia für die interne Weiterbildung sowie der Gestaltung von Themen wie Diversität, Gesundheitsmanagement, der Einführung einer systematischen Nachfolgeplanung bei den ersten beiden Führungsstufen usw.
- **Digitales HR / AI** mit der Einführung neuer Workflows sowie ersten Testfeldern für die Anwendung der künstlichen Intelligenz in der Personalarbeit.

Fokusthemen im Bereich Personal



In den vier Fokusthemen erfolgen im Jahr 2026 diverse Massnahmen:

Zur Lancierung der neuen Strategieperiode wird den 180 Führungskräften im Jahr 2026 ein weiteres Führungsseminar zum Thema strategische Führung und Führung in der Transformation angeboten. Zudem werden im Sommer 2026 für alle Mitarbeitenden halbtägige Workshops namens Panorama-Event durchgeführt, die ihnen die neue Strategie und erste Ergebnisse darlegen sollen. Diese Event-Reihe wird vom Talent-Board «Futura» konzipiert und durchgeführt.

Weiter findet im ersten Quartal 2026 die Auswertung der Kultur- und Führungsanalyse 2025 statt. Hierzu werden durch die Führungskräfte und die Change Agents Team-Workshops aufgeleitet, um die Resultate zu besprechen und Massnahmen abzuleiten.

Das Talent-Board «Futura», das Frauennetzwerk und der interne Steuerungsausschuss «Diversität und Inklusion» werden im Jahr 2026 gemeinsam am Schwerpunktthema Generationenvielfalt und Inklusion arbeiten. Im Bereich Gesundheit steht 2026 das letzte Fokus-Thema – Bewegung + Team – im Mittelpunkt, wofür in diesem Jahr bereits Vorbereitungen getroffen wurden.

Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen

Die **Albin Kistler AG** hat die Arbeitsmodelle für ihre Mitarbeitenden in den letzten Jahren flexibler gestaltet. Möglich sind Homeoffice-Tage, der Kauf zusätzlicher Ferientage und unbezahlte Auszeiten (bis zu drei Monate unter bestimmten Voraussetzungen). Regelmässige interne Schulungen sowie die Unterstützung bei externen Seminaren und längeren Weiterbildungen (inklusive Kostenübernahme) unterstützen die Mitarbeitenden der Albin Kistler AG in ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung. Teambildende Veranstaltungen sind fester Bestandteil der Firmenkultur und prägen diese auf positive Art und Weise. Die Mitarbeitenden (und deren Familienmitglieder) profitieren zudem von Sonderkonditionen bei den eigenen Vermögensverwaltungsmandaten und bei den Bankdienstleistungen der GKB.

Die Albin Kistler AG lebt eine Unternehmenskultur der Gleichberechtigung. Die Selektion der Mitarbeitenden im Rahmen von Einstellungen und Beförderungen erfolgt anhand der Qualifikation, der Erfahrung und der fachlichen Kompetenz in den für die Funktionen relevanten Bereichen. Persönliche Merkmale wie Geschlecht, Glaubensrichtung oder sexuelle Orientierung, welche keinen Bezug zur beruflichen Leistung haben, fliessen nicht in Entscheidungsprozesse ein. Um eine breite Selektion an bestmöglichen Kandidatinnen und Kandidaten zu gewährleisten, erfolgen Stellenausschreibungen stets öffentlich.

Entlohnungen und Prämienvergütungen richten sich nach der Komplexität und der Verantwortung der jeweiligen Funktion, der Arbeitsqualität, der Leistungsbereitschaft, den Resultaten, der Einhaltung der Unternehmenswerte, dem Verhalten gegenüber Kolleginnen und Kollegen sowie dem Erfolg der Firma als Ganzes. Individuelle Leistungsprämien und Lohnerhöhungen werden im Einvernehmen mit dem jeweiligen Bereichsleiter definiert und vom Vergütungsausschuss genehmigt. Alle Mitarbeitenden durchlaufen halbjährlich Entwicklungsgespräche, welche die Einschätzung und die Wertschätzung der persönlichen Leistungen, das Entwicklungspotenzial und die Perspektiven aufzuzeigen sollen und den Mitarbeitenden die Möglichkeit bieten, sich dazu zu äussern.

Im Geschäftsjahr 2025 konnte Albin Kistler um netto 0.85 Vollzeitstellen wachsen. Zusätzlich zur Nachfolgebeseetzung für vier Austritte wurden zwei neue Stellen (1.5 Vollzeitstellen) geschaffen, und für drei bestehende Funktionen wurde das Pensum erhöht. Per 31. Dezember 2025 beschäftigte die Albin Kistler AG 51 Mitarbeitende mit einem Vollzeitäquivalent von 47.85 Vollzeitstellen.

Die **BZ Bank Aktiengesellschaft** versteht sich als das Team ihrer Mitarbeitenden. Das Team der Bank ist mit 13 Mitarbeitenden (11.47 FTE) klein, verfügt dadurch aber über effiziente Entscheidungswege. Einige Mitarbeitende arbeiten seit vielen Jahren bei der Bank. Verwaltungsrat und Geschäftsleitung fördern aktiv den Teamgeist und die transparente Kommunikation der Mitarbeitenden. Am eigenen Mittagstisch kommen Mitarbeitende und Geschäftsleitung bei kostenlosen, täglich frisch zubereiteten Mahlzeiten zusammen, um sich über aktuelle Themen und die Entwicklung der Märkte auszutauschen.

Die **Privatbank Bellerive AG** ermöglicht allen 17 Mitarbeitenden (15 FTE) einen Tag Homeoffice pro Woche. Durch ihre faire und marktgerechte Lohnstruktur, ihre Arbeitsplätze an zentraler Lage, die sehr gute Anbindung an den öffentlichen Verkehr und weitere Nebenleistungen bietet die Privatbank Bellerive attraktive Arbeitsbedingungen. Flache Hierarchien, direkte Kommunikationswege sowie eine offene Gesprächs- und eine konstruktive Fehlerkultur prägen das Unternehmen. Teilzeitarbeitsmodelle sind möglich und werden wahrgenommen. Die Personalfuktuation ist entsprechend tief.

Aus- und Weiterbildungen

Thema	Inhalt	Abteilung	Periodizität	Obligatorisch
Albin Kistler AG				
Anlagegeschäft	Finanzdienstleistungsgesetz FIDLEG	Kundenberatende sowie ausgewählte Mitarbeitende	jährlich	ja
Anlagegeschäft	Marktverhaltensregeln	Alle Mitarbeitenden	jährlich	ja
Geldwäscherei	Geldwäschereigesetz	Kundenberatende	jährlich	ja
Nachhaltigkeit	Grundlagen der Nachhaltigkeit	Alle Mitarbeitenden	halbjährlich, oder bei Änderung	nein
Immobilien	Immobilienfonds	Alle Mitarbeitenden	quartalsweise, oder bei Änderungen	nein
Anlagegeschäft	Research / Marktanalyse	Alle Mitarbeitenden	quartalsweise	nein
IT / BCM / Datenschutz / Cybersecurity	Infrastruktur, Datenschutz und Sicherheit	Alle Mitarbeitenden	quartalsweise	nein
HR & Finanzen	Update Personalwesen	Alle Mitarbeitenden	bei Bedarf	nein
BZ Bank Aktiengesellschaft				
VSB	Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB)	Alle Mitarbeitenden	alle 5 Jahre	ja
Anlagegeschäft	Finanzdienstleistungsgesetz FIDLEG	Kundenberatende sowie ausgewählte Mitarbeitende	jährlich	ja
Anlagegeschäft	Marktverhaltensregeln	Alle Mitarbeitenden	jährlich	ja
Geldwäscherei	Geldwäschereigesetz	Kundenberatende	jährlich	ja
Privatbank Bellerive AG				
VSB	Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB)	Alle Mitarbeitenden	alle 5 Jahre	ja
Anlagegeschäft	Finanzdienstleistungsgesetz FIDLEG	Kundenberatende sowie ausgewählte Mitarbeitende	jährlich	ja
Anlagegeschäft	Marktverhaltensregeln	Alle Mitarbeitenden	jährlich	ja
Geldwäscherei	Geldwäschereigesetz	Kundenberatende	jährlich	ja
Nachhaltigkeit	Grundlagen der Nachhaltigkeit	Alle Mitarbeitenden	bei Bedarf	ja
Datenschutz / Cybersecurity	Datenschutz und IT-Sicherheit	Alle Mitarbeitenden sowie neue Mitarbeitende	jährlich	ja
AIA, FACTA, QI	US-Formulare	Kundenberatende sowie ausgewählte Mitarbeitende	jährlich	ja

Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität

Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

Legale und faire Geschäftspraktiken bilden die Basis jedes verantwortungsbewussten sowie ökologisch, sozial und wirtschaftlich nachhaltigen Wirtschaftens. Aufgrund ihrer hohen volkswirtschaftlichen Bedeutung bei der Kapitalvermittlung – das heisst bei der Entgegennahme von Kundengeldern, bei der Vergabe von Krediten an Privatpersonen und Unternehmen, bei der Anlage von Kundengeldern im Mandatsverhältnis sowie bei der Beratung von Kundinnen und Kunden bei Anlagen – sind Banken und Vermögensverwalter in der Schweiz bewilligungspflichtig. Sie unterliegen daher umfangreichen gesetzlichen und aufsichtsrechtlichen Regulierungen. Ziel dieser Regulierungen sind namentlich der Schutz der Bankkundinnen und -kunden sowie die Stabilität des ganzen Banken- und Finanzsystems.

Gesetzliche Basis der Tätigkeit der GKB sind das Bundesgesetz über die Banken und Sparkassen sowie das [kantonale Gesetz über die Graubündner Kantonbank](#). Daneben sind die Geschäftspraktiken jeder Bank, so auch der Beteiligungen BZ Bank Aktiengesellschaft und Privatbank Bellerive AG, in der Schweiz im Allgemeinen und insbesondere auch über die Vorgaben in den Bereichen der Korruption und der Geldwäscherei sowie des Wettbewerbs- und Marktverhaltens (Insiderhandel sowie Marktmanipulation) geregelt; dies über eine Vielzahl von Gesetzen, über Regulierungen der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht (FINMA) und über Selbstregulierungen der Schweizerischen Bankiervereinigung. Zudem hat eine Bank in der Schweiz im Rahmen der legalen und fairen Geschäftspraktiken mit geeigneten Mitteln möglichst weitgehend sicherzustellen, dass sie keine Beihilfe zur Steuerhinterziehung oder zu ähnlichen Handlungen wie beispielsweise einer aggressiven Steuervermeidung leistet und dass ihre im In- oder Ausland domizilierten Kundinnen und Kunden ihre Vermögenswerte versteuern. Auch die Beteiligung Albin Kistler AG wird als Vermögensverwaltungsgesellschaft durch die FINMA beaufsichtigt und ist entsprechend verschiedensten Regulierungen und Schweizer Gesetzen verpflichtet.

Wesentlich sind legale und faire Geschäftspraktiken, weil das Nichteinhalten eine schädliche Wirkung auf die Reputation der GKB und indirekt auf ihre Marktstellung und den Unternehmenswert hätte. Das Nichteinhalten von rechtlichen und wirtschaftlichen Konsequenzen wie Bussen, Schadenersatzforderungen oder Haftpflichtansprüchen könnte bei der GKB darüber hinaus aufgrund ihrer Marktstellung und aufgrund der kantonalen Staatsgarantie auch zu volkswirtschaftlichen Schäden für den Kanton Graubünden führen. Die Sanktionen der FINMA reichen von Berufsverböten bis hin zum Lizenzentzug. Dieses unwahrscheinliche, aber schwerwiegende Risikoszenario, das mit dem Nichteinhalten legaler und fairer Geschäftspraktiken verbunden ist, begründet die hohe Bedeutung und die hohe Priorität dieses wesentlichen Nachhaltigkeitsthemas für die GKB und ihre Beteiligungen.

Ambition der GKB

Die GKB hält sich an die gesetzlichen, standesrechtlichen sowie internen Vorschriften und Grundsätze. Auch will die GKB die Steuerkonformität sämtlicher ihrer im In- oder Ausland domizilierten Kundinnen und Kunden sicherstellen, soweit mit zumutbaren Aufwendungen möglich, und die rechtlichen Vorgaben bei der Erbringung von Dienstleistungen im Steuerbereich strikt einhalten. Fehlanreize und Fehlverhalten sollen durch die Bank selbst möglichst frühzeitig entdeckt und korrigiert werden, sodass Reputationsschäden nach Möglichkeit vermieden werden und es möglichst zu keinerlei Vorfällen, Bussen und/oder Rechtsverfahren mit Beteiligung der Bank und/oder von Mitarbeitenden der Bank in den Bereichen Korruption, Geldwäscherei, Wettbewerbs- und Marktverhalten (Insiderhandel, Marktmanipulation) und Steuerkonformität kommt.

Aktuelle Herangehensweise der GKB

Damit legale und faire Geschäftspraktiken sowie die Steuerkonformität neuer und bestehender Kundengelder bei der GKB der Standard sind, unterhält die Bank ein möglichst effektives und effizientes System aus bankinternen Weisungen und Prozessen, Compliance- und Risikomanagement sowie Kontroll- und Beschwerdemechanismen. Gegenüber den Kundinnen und Kunden sind die steuerrechtlichen Anforderungen, Pflichten und Regeln des Datenaustauschs transparent in den [Allgemeinen Geschäftsbedingungen](#) der GKB dargestellt. Ausserdem werden die Mitarbeitenden der Bank auf allen Stufen regelmässig für die Themen Korruption, Geldwäschereiprävention, Wettbewerbs- und Marktverhalten (Insiderhandel, Marktmanipulation) sowie Steuerkonformität sensibilisiert und im Umgang mit den Weisungen, Prozessen und Systemen aus- und weitergebildet.

Verhaltensrichtlinien: Verhaltenskodex, Anstellungsbedingungen und interne Weisungen

Umfangreiche interne Vorgaben dienen den Mitarbeitenden der GKB als Richtlinien resp. als Vorschriften für ihr Verhalten sowie als Basis für die festgelegten Bankprozesse. Die Grundsätze sind in einem [Verhaltenskodex](#) (Code of Conduct) zusammengefasst. Der Verhaltenskodex wurde im Jahr 2024 überarbeitet und allen Mitarbeitenden im Intranet zugänglich gemacht sowie auf der Website publiziert.

Neben den allgemeinen Treuepflichten sind in den für alle Mitarbeitenden verpflichtenden allgemeinen **Anstellungsbedingungen und Weisungen der GKB** unter anderem folgende Regeln festgehalten:

- Verbot von Insider- und Spekulationsgeschäften
- Einhaltung der Sorgfaltspflichten gemäss Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB) und gemäss dem Geldwäschereigesetz
- Verbot der Entgegennahme oder der Gewährung von geldwerten Vorteilen
- Vorgaben zur Annahme von geschäftlichen Einladungen und Geschenken
- Bewilligungspflicht für jegliche öffentlichen Ämter, Mandate und Nebenerwerbstätigkeiten

Diese Regeln werden nachfolgend noch weiter im Detail ausgeführt:

Interessenkonflikte

Potenzielle Interessenkonflikte sollen bei der GKB so früh wie möglich anhand definierter interner Regeln identifiziert werden. Um Interessenkonflikte möglichst zu vermeiden, hat die GKB geeignete interne Weisungen, Massnahmen und Prozesse ausgearbeitet und Kontrollmechanismen eingeführt. Interessenkonflikte, die sich nicht vermeiden lassen, legt die Bank gegenüber den betroffenen Kundinnen und Kunden offen. Weitere Informationen zu den Massnahmen im Einzelnen und zum Umgang mit Interessenkonflikten finden sich [hier](#).

Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung sowie Sanktionen

Die Schweiz verfügt über umfassende Gesetze und Vorgaben zur Bekämpfung der Geldwäscherei: Geldwäschereigesetz (GwG), Art. 305bis und 305ter Strafgesetzbuch (StGB), Geldwäschereiverordnungen (GwV, GwV-FINMA) sowie Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB).

Ihren aufsichtsrechtlichen Pflichten sowie ihren Pflichten im Kampf gegen die Geldwäscherei und die Terrorismusfinanzierung trägt die GKB mit detaillierten Weisungen (unter anderem zu Geldwäschereiprävention; Wirtschaftsmassnahmen/Embargos/Terroristenlisten; Umgang mit politisch exponierten Personen/PEP) und Prozessen Rechnung. Geregelt sind unter anderem der Eröffnungsprozess zur Aufnahme von Geschäftsbeziehungen (inklusive der Identifikationspflichten sowie der Feststellung der wirtschaftlich berechtigten Person), die Abklärung von Art und Zweck der von der Vertragspartei gewünschten Geschäftsbeziehung, die laufende Überwachung von Transaktionen auf Ungewöhnlichkeiten und Anhaltspunkte auf Geldwäscherei (unterstützt durch das System zur elektronischen Transaktionsüberwachung, in dem der wirtschaftliche Hintergrund von Vermögenswerten bzw. Transaktionen dokumentiert wird). Auch geregelt sind der Einsatz eines Compliance-Filters zur Überwachung des Kundenstammes sowie zur Überwachung von Transaktionen im Zahlungsverkehr (zur Erkennung von Kundenbeziehungen mit politisch exponierten Personen (PEP), zur Einhaltung von Sanktionsbestimmungen, zur Erkennung der organisierten Kriminalität etc.) sowie das Vorgehen bei einem Verdacht auf Geldwäscherei (Einhaltung von Meldepflichten) bzw. bei zweifelhaften Geschäftsbeziehungen (Meldung an die Meldestelle für Geldwäscherei bei Vorliegen von Anhaltspunkten auf Geldwäscherei gemäss Anhang zur GwV-FINMA). Eine Transaktion gilt unter anderem dann als «verdächtig» oder «ungewöhnlich», wenn sie nicht mit der bisherigen Geschäftsbeziehung übereinstimmt. Die vorhandenen Kundenangaben werden periodisch auf ihre Aktualität überprüft und wenn nötig erneuert.

Mit der Umsetzung der Massnahmen zur Bekämpfung der Geldwäscherei und der Terrorismusfinanzierung folgt die Bank auch den Empfehlungen der Wolfsberg-Prinzipien.

Bestechung und Korruption

Die Ausgestaltung der Geschäftsbeziehung der GKB trägt der gesamtheitlichen wirtschaftlichen Bewertung des Kunden resp. dem Potenzial des Kunden Rechnung und darf in keinem Zusammenhang stehen mit besonderen geldwerten Vorteilen, die den Mitarbeitenden direkt oder indirekt angeboten, versprochen oder gewährt werden oder die den Kundinnen und Kunden ausserhalb des üblichen bankinternen Genehmigungsprozesses gewährt werden. Die Unabhängigkeit der Mitarbeitenden gegenüber Kunden sowie Geschäftspartnern und Lieferanten ist zu wahren.

Den Mitarbeitenden ist es untersagt, aktiv oder passiv zu bestechen, das heisst, Vorteile zu gewähren oder zu erlangen, auf die keine Ansprüche bestehen. Demzufolge ist den Mitarbeitenden die Entgegennahme von Bargeld oder ähnlichen geldwerten Leistungen (zum Beispiel Reka-Checks, Gutscheine, Goldvreneli) untersagt. Zulässig ist lediglich die Entgegennahme von Geschenken, die an einem Tag verbraucht werden können. Geschäftliche Einladungen dürfen angenommen werden, sofern sie dem üblichen sozialen Verhalten entsprechen. Einladungen dürfen nicht im Zusammenhang mit Entscheidungs- oder Beschaffungsprozessen stehen. Einladungen ins Ausland sind grundsätzlich abzulehnen, es sei denn, eine Bewilligung der Geschäftsleitung liegt vor. Die Vorgesetzten sind zu kontaktieren, wenn sich Mitarbeitende unsicher sind, ob sie ein Geschenk annehmen dürfen oder nicht.

Um zu verhindern, dass Geschenke, Spenden und Sponsorings der GKB als Vorteilsgewährung angesehen werden könnten, bestehen folgende Regelungen: Allfällige Spenden der Bank haben den Charakter einer Einmalzahlung und sind ereignisbezogen. Substanzielle Spenden tätigt die Bank nur an beaufsichtigte Schweizer Institutionen wie beispielsweise die Glückskette. Zur Unterstützung und Förderung von Kultur, Sport, Sozialem (gesellschaftliche und gemeinnützige Projekte), Wirtschaft, Tourismus sowie Umwelt im Kanton Graubünden unterhält die Bank den GKB Engagement-Fonds. Über die Vergabe von Beiträgen entscheidet eine Kommission, bestehend aus dem CEO und drei weiteren Mitgliedern, anhand definierter Kriterien und auf Basis der Beitragsgesuche. Einmalige Beiträge ab CHF 100'000 bzw. mehrjährige Beiträge ab CHF 300'000 müssen durch den Bankrat genehmigt werden. Nicht unterstützt werden in der Regel politische oder konfessionelle Vorhaben aller Art, Bauprojekte, Sanierungen sowie Renovationen, Beteiligungen an Trägerschaften, Dissertationen und Diplomarbeiten.

Wettbewerbsverhalten und Kartellrecht

Für das faire Wettbewerbsverhalten im Geschäftskontakt mit Mitbewerbern resp. zur Verhinderung unzulässiger Wettbewerbsabreden nach dem Bundesgesetz über Kartelle und andere Wettbewerbsbeschränkungen hat die GKB Vorgaben für alle Mitarbeitenden durch Weisungen und Prozesse definiert. Für das Verhalten im Kontakt bzw. bei Treffen mit Mitbewerbern sind klare Regeln vorgegeben.

Die GKB stellt durch ihren Verhaltenskodex, die Marketing- und Kommunikations-Policy, das Corporate Design und den Marketing-Workflow sicher, dass Werbung und Kommunikation transparent, gesetzeskonform und fair erfolgen. Prozesse, Kontrollmechanismen (Vier-Augen-Prinzip) und Eskalationswege sind dokumentiert und organisatorisch verankert.

Marktverhalten

Auch zu den im Finanzmarktinfrastukturgesetz geregelten Marktverhaltensregeln für Banken, zu denen unter anderem die Vermeidung von Insidergeschäften, Marktmanipulationen und verbotenen Handelspraktiken zählen, hat die GKB detaillierte Weisungen und Prozesse definiert. Die Regelungen gelten für alle Mitarbeitenden unabhängig davon, ob sie Geschäfte als Inhaberinnen, Mitinhaber, Bevollmächtigte oder wirtschaftlich Berechtigte tätigen. Für Mitarbeitende in besonders exponierten Funktionen (Portfolio-Managerinnen, Finanz-Analysten, Mitglieder der Geschäftsleitung etc.) gelten zusätzliche Regelungen. Geregelt sind unter anderem Einschränkungen bzw. Verbote von Eigengeschäften, spezifische Halte- bzw. Sperrfristen sowie organisatorische Massnahmen wie räumliche und organisatorische Trennung.

Steuerkonformität

Zur Sicherstellung der Steuerkonformität und ihrer Pflichten im Rahmen der Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB) hat die GKB detaillierte Weisungen sowie entsprechende Prozesse aufgestellt. Als Grundsatz gilt bei der Bank, dass die Eröffnung neuer Kundenbeziehungen bzw. Neugelder von bestehenden Kundinnen und Kunden bei Kenntnis über oder begründetem Verdacht auf un versteuerte Vermögenswerte abgelehnt werden. Bei Wissen oder Hinweisen, dass Vermögen bestehender Kundinnen oder Kunden nicht steuerkonform sind, wird diesen aktiv und dokumentiert die Offenlegung empfohlen. Sodann enthält die Weisung Regelungen, um sicherzustellen, dass die Bank bzw. ihre Mitarbeitenden keine Beihilfe zu Steuerhinterziehung und ähnlichen Handlungen leisten.

Bei Kundinnen und Kunden mit Domizil im Ausland setzt die GKB seit 2017 den Automatischen Informationsaustausch (AIA) gemäss Bundesgesetz über den internationalen automatischen Informationsaustausch in Steuersachen um. Das heisst, gesetzlich definierte Kundendaten (Name, Vorname, Adresse, Geburtsdatum, Steueridentifikationsnummer, Kontonummer, Saldo, Zinsen, Dividenden, weitere Erträge sowie Verkaufserlöse) werden an die Eidgenössische Steuerverwaltung bzw. an die Steuerbehörden im Domizilland übermittelt, sofern das Domizilland ein Abkommen mit der Schweiz abgeschlossen hat. Gleiches gilt für US-Personen auf Basis des Foreign Account Tax Compliance Act (FATCA).

Externe Vermögensverwalter

Spezifisch geregelt sind auch entsprechende Vorgaben in den oben genannten Bereichen bei der Zusammenarbeit mit externen Vermögensverwaltern. Beispielsweise gilt für externe Vermögensverwalter die Nachweispflicht für absolvierte Schulungen im Bereich der Geldwäscherei vor der Aufnahme einer Zusammenarbeit. Für Kundinnen und Kunden eines externen Vermögensverwalters gelten in den genannten Bereichen dieselben Anforderungen wie für solche der GKB. Ebenso gilt auch für sie, dass, soweit erkennbar, nur steuerkonforme Vermögenswerte neuer Kundinnen und Kunden entgegengenommen werden.

Gelebte Compliance als erste Linie

Die gelebte Kultur der Compliance und der Integrität des Bankrats, der Geschäftsleitung, der Führungskräfte und der Mitarbeitenden bildet die Basis einer verantwortungsbewussten Unternehmenskultur der GKB. Die Verhaltensvorgaben für alle Mitarbeitenden sind in Weisungen und Prozessen geregelt (siehe oben). Ihre Einhaltung wird im Alltag durch Führungskontrollen und das interne Kontrollsystem gefördert bzw. sichergestellt.

Compliance-Funktion und Risikokontrolle als zweite Linie

Eine von den ertragsorientierten Geschäftsaktivitäten unabhängige Compliance-Organisation stellt die zweite Kontrolllinie der GKB dar. Ihre Verantwortlichkeiten, ihre organisatorische Einbettung sowie ihre interne Berichterstattung im Allgemeinen sind im Anhang 3 «[Risikomanagement](#)» zur konsolidierten Jahresrechnung sowie im Corporate-Governance-Bericht im Abschnitt 3.4 «[Interne Organisation](#)» beschrieben.

Ergänzt wird die zweite Linie bei der GKB durch eine von den Geschäftsprozessen unabhängige Risikokontrolle (Risk Controlling). Ihre Verantwortlichkeiten, ihre organisatorische Einbettung sowie ihre interne Berichterstattung im Allgemeinen sind im Anhang 3 «[Risikomanagement](#)» zur konsolidierten Jahresrechnung sowie im Corporate-Governance-Bericht im Abschnitt 3.4.2 «[Ausschüsse](#)» beschrieben.

Gemäss FINMA-Rundschreiben 2013/8 «Marktverhaltensregeln» führt die GKB im Bedarfsfall bzw. mindestens jährlich eine Risikoanalyse zum Marktverhalten durch und definiert, gestützt auf diese Analyse, allfällig notwendige organisatorische Massnahmen. Die entsprechende Analyse im Berichtsjahr ergab keinen Bedarf an Massnahmen (analog Vorjahr). Im Bereich der Geldwäscherei wird jährlich eine Geldwäschereirisikoanalyse (mit inhärenten Risiken, Kontrollrisiken und Nettorisiken) zuhanden der Geschäftsleitung und des Bankrats erstellt und jeweils von diesen Leitungsgremien genehmigt. Bei Bedarf (zum Beispiel bei einem Strategiewechsel) werden entsprechende Massnahmen abgeleitet.

Interne Revision als dritte Linie

Die interne Revision als dritte Linie arbeitet unabhängig vom täglichen Geschäftsgeschehen und ist organisatorisch direkt dem Bankpräsidenten unterstellt. Ihre Unabhängigkeit, ihre Aufgaben und ihr Prüfungsrecht sind im [Art. 20 des kantonalen Gesetzes](#) über die GKB verankert. Ihre Verantwortlichkeiten, ihre organisatorische Einbettung sowie ihre interne Berichterstattung im Allgemeinen sind im Corporate-Governance-Bericht im Abschnitt 3.6 «[Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung](#)» und im Abschnitt 8.5 «[Interne Revision](#)» beschrieben.

Externe Prüfgesellschaft zur Überwachung

Auf Antrag des Bankrats bestimmt die Regierung des Kantons eine externe Prüfgesellschaft als externes Kontrollorgan. Ihr Mandat sowie ihre Informationsinstrumente sind im Corporate-Governance-Bericht im Abschnitt 8 «[Kontrollorgane](#)» beschrieben. Ihre Aufgaben richten sich nach den Bestimmungen des Bundesgesetzes über die Banken und Sparkassen sowie nach der Gesetzgebung über die Finanzmarktaufsicht.

Kundenfeedback und Meldesysteme für Verdachtsfälle oder Beanstandungen (intern und extern)

Die Graubündner Kantonalbank legt grossen Wert auf den aktiven Dialog mit ihrer Kundschaft, um deren Bedürfnisse und Erwartungen bestmöglich zu verstehen und zu erfüllen. Neben dem persönlichen Austausch in ihrem Filialnetz vor Ort sowie über digitale Kanäle, nutzt die GKB verschiedene Möglichkeiten, um Kundenmeinungen aktiv und passiv einzuholen. Dazu zählen unter anderem das Feedbackformular auf der [Website](#), eine Kundenhotline sowie das [Beta-Tester-Programm](#), das eine aktive Mitgestaltung durch die Kundinnen und Kunden ermöglicht.

Die GKB betrachtet jede Rückmeldung – ob positiv oder kritisch – als wertvolle Chance, ihre Dienstleistungen und Produkte weiterzuentwickeln. Ein strukturiertes Beschwerdemanagement stellt sicher, dass alle eingehenden Rückmeldungen von ihren Mitarbeitenden sorgfältig geprüft und bearbeitet

werden. Bei Bedarf steht den Mitarbeitenden ein Massnahmenpaket zur direkten Reaktion zur Verfügung, und im Eskalationsfall sind die Zuständigkeiten klar geregelt. In Einzelfällen können Kundinnen und Kunden auch direkt an die Geschäftsleitung gelangen. Zudem steht den Kundinnen und Kunden kostenlos der Schweizerische Bankenombudsman als unabhängige Schlichtungsstelle zur Verfügung.

Ziel ist es, aus den gewonnenen Erkenntnissen konkrete Massnahmen zur Optimierung der Service- und Produktqualität abzuleiten. Der kontinuierliche Austausch mit der Kundschaft stärkt nicht nur das Vertrauen in die GKB, sondern trägt auch aktiv dazu bei, ihre Rolle als nachhaltige und kundenorientierte Bank zu festigen.

Für Fragen oder ein anderes Anliegen im Zusammenhang mit dem Datenschutz ist der Datenschutzbeauftragte der GKB erste Anlaufstelle. Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht beim Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB).

Kundinnen und Kunden der GKB haben jederzeit die Möglichkeit, vermutete Missstände oder Verletzungen des Finanzmarktrechts der FINMA zu melden.

Bei Unregelmässigkeiten, illegalem oder unmoralischem Verhalten am Arbeitsplatz können sich Mitarbeitende an ihre Vorgesetzten oder bei Bedarf – unter Wahrung der Vertraulichkeit – an die dafür zuständigen internen Meldestellen wenden. Ausserdem ist auch eine anonyme Meldung an eine externe Meldestelle möglich (Whistleblowing). Die Bank ist daran interessiert, Meldungen über mutmassliches Fehlverhalten zu erhalten, um schnell Abhilfe schaffen zu können. Mitarbeitende, die eine Meldung erstatten, haben keine Nachteile zu befürchten.

Kontinuierliche Sensibilisierung sowie praxisorientierte Aus- und Weiterbildung

Alle Mitarbeitenden mit sorgfaltspflichtrelevanter Funktion, das heisst insbesondere die Mitarbeitenden mit Kundenkontakt, müssen bezüglich Vereinbarung über die Standesregeln zur Sorgfaltspflicht der Banken (VSB) und bezüglich Geldwäschereiprävention laufend über das aktuelle Fachwissen verfügen. Das Grundwissen wird primär im Selbststudium (E-Learning) angeeignet. Die Linienvorgesetzten von allen Mitarbeitenden mit sorgfaltspflichtrelevanter Funktion stellen sicher, dass diese das computergestützte Lernprogramm inklusive Test innert drei Monaten nach Arbeitsbeginn (resp. internem Stellenwechsel) absolvieren. Zusätzlich wird die Ausbildung durch weitere geeignete Massnahmen, zum Beispiel periodische Weiterbildungsveranstaltungen sowie Informationen im Intranet, ergänzt.

Für alle zertifizierten Kundenberaterinnen und Kundenberater der GKB finden jährlich mindestens drei obligatorische Fachtage statt, an denen unter anderem aktuelle Entwicklungen in den Bereichen der Geldwäscherei, des Crossborder-Geschäfts, des Bundesgesetzes über die Finanzdienstleistungen (FIDLEG), des Marktverhaltens, des Datenschutzes und der Steuerkonformität behandelt werden. Die Inhalte der Fachtage werden zertifiziert. Auch im Berichtsjahr fanden Fachtage als Präsenzkurs statt. Die Verantwortung für die notwendige Ausbildung tragen die Mitarbeitenden und der bzw. die direkte Vorgesetzte. Die Abteilungen Compliance und Human Resources organisieren die Ausbildungen und stellen sicher, dass diese Kurse von allen Mitarbeitenden mit sorgfaltspflichtrelevanter Funktion absolviert werden. Eine Übersicht findet sich im Kapitel «[Aus- und Weiterbildungen von Mitarbeitenden](#)».

Die GKB sorgt bei allen **externen Vermögensverwaltern**, mit denen sie zusammenarbeitet, unabhängig von allfälligen Schulungen Dritter für die notwendige Schulung im Bereich Geldwäscherei-Prävention, insbesondere bei Neuerungen.

Alle Mitarbeitenden, bei denen die Wahrscheinlichkeit besteht, mit Insiderwissen in Kontakt zu geraten, absolvieren jährlich eine Schulung betreffend Marktverhalten im **Effektenhandel**. Namentlich gelten als Betroffene die Geschäftsleitung sowie Mitarbeitende der Geschäftseinheiten Corporate Center, Märkte, Marktleistungen und Finance & Risk. Die Schulung zu den Richtlinien im Marktverhalten und zum Erkennen von möglichen Interessenkonflikten ist auch für alle neu Eintretenden Mitarbeitenden dieser Bereiche verbindlich.

Regelmässige Prüfungen der Managementsysteme

Die interne Revision überprüft regelmässig die Einhaltung von Weisungen und Prozessen in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität. Das spezifische FATCA/QI/AIA-Governance-&-Compliance-Programm der GKB wird durch die Bank in regelmässigen Abständen betreffend die Methoden, Handlungsweisen und Abläufe überprüft, um den gesetzlichen Vorgaben und den Auflagen der Eidgenössischen Steuerverwaltung (ESTV) zu genügen.

Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr

Der internen, zentralen Anlaufstelle im Bereich Personal wurden 2025 keine Vorfälle (Mobbing, Diskriminierung, Machtmissbrauch oder andere illegale oder unmoralische Praktiken im Arbeitsumfeld) gemeldet (Vorjahr: keine). Auch gab es im Berichtsjahr bzw. im Vorjahr keine kritischen Anliegen, die der Geschäftsleitung und dem Bankrat ausserordentlich oder im Rahmen der monatlichen internen Berichterstattung gemeldet wurden.

Im Berichtsjahr (wie im Vorjahr) wurden keine Gesetzesverstösse von Wesentlichkeit in den Bereichen Geldwäscherei, Korruption, Steuerkonformität sowie Wettbewerbs- und Marktverhalten (Insiderhandel, Marktmanipulation) bekannt oder Verfahren hierzu gegen die GKB und/oder Angestellte eingeleitet.

Im Berichtsjahr (wie auch im Jahr zuvor) wurden gegen die GKB keine relevanten Bussen oder Sanktionen aufgrund wesentlicher Verstösse gegen Gesetze und Vorschriften verhängt. Wesentliche Verstösse gegen Gesetze und Vorschriften liegen vor, wenn die Gewähr für eine einwandfreie Geschäftstätigkeit infrage gestellt wird.

Weiterentwicklung und nächste Schritte

Die GKB richtet ihre Prozesse laufend auf die anwendbaren regulatorischen Anforderungen aus. Die strategische Weiterentwicklung der Bank sowie die Risikolage erfordern eine stetige Weiterentwicklung der Bankorganisation, so auch im Rahmen des Risikomanagements und der konsolidierten Aufsicht von Finanzgruppen nach dem neuen FINMA-Rundschreiben 2025/4, das am 1. Juli 2025 in Kraft trat. Im Bereich der Geldwäschereibekämpfung steht die Umsetzung des von der Bundesversammlung beschlossenen Bundesgesetzes über die Transparenz juristischer Personen und die Identifikation der wirtschaftlich berechtigten Personen an.

Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen

Die **Albin Kistler AG** betreibt Vermögensverwaltung und Asset Management. Dabei setzt sie Direktmandate und eigene Fonds ein, verwahrt jedoch keine Kundengelder. Die interne Compliance-Kultur ist durch eine strikte und klare Corporate Governance und eine ethische Unternehmenskultur geprägt. Dies äussert sich nicht nur in den gelebten Werten und der Verhaltensweise aller Mitarbeitenden, sondern auch in etablierten Führungs- und Entscheidungsstrukturen, robusten Compliance-Konzepten, internen Weisungen und Dokumentationen, klar definierten Prozessen und Kontrollmassnahmen sowie regelmässiger Berichterstattung an die Geschäftsleitung, den Verwaltungsrat und die GKB. Kontroll- und Eskalationsmassnahmen sind in die operativen Prozesse integriert und werden soweit nötig durch Risk & Compliance überwacht. Die Albin Kistler AG stellt die Einhaltung von regulatorischen Vorgaben sicher, und zwar durch ein breites Weisungskonzept zu den Themen Compliance, Marktverhalten und Wahrung von Anlegerinteressen inklusive Umgang mit Interessenkonflikten, Bekämpfung von Geldwäscherei und Terrorfinanzierung (GwG), Risikomanagement und IKS, Cross-Border-Aktivitäten, Angebot von Finanzdienstleistungen, Portfolio-Management und Best Execution, Outsourcing sowie IT und Unternehmensfortführung.

Aufgrund des Geschäftsmodells, der Unternehmenskultur, der Anlagepolitik, der Kundenstruktur, und der langjährigen, sehr eng betreuten Kundenbeziehungen ist das Risiko im Bereich Geldwäscherei- und Korruptionsbekämpfung verhältnismässig gering. Dennoch verfügt die Albin Kistler AG über ein umfassendes GwG-Konzept, bestehend aus einer GwG-Weisung, einer jährlich aktualisierten GwG-Risikoanalyse, einer umfassenden Score-Card zur Beurteilung von Geschäftsbeziehungen sowie etablierten Prozessen und Kontrollen zur Identifikation und zur Analyse von potenziell risikobehafteten Geschäftsbeziehungen (GmeR) und Transaktionen (TmeR).

Die Albin Kistler AG beurteilt die Eignung und die Angemessenheit der Anlagestrategien für ihre Kundinnen und Kunden basierend auf der Kundensegmentierung nach FIDLEG sowie auf der Risikofähigkeit und der Risikotoleranz der Kundinnen und Kunden. Die Beurteilung erfolgt anhand eines detaillierten Fragebogens zu den situativen Gegebenheiten der einzelnen Kundinnen und Kunden, um darauf zugeschnittene Anlagelösungen bieten zu können.

Abklärungen zur Beurteilung der Geschäftsbeziehungen sowie zur individuellen Situations- und Risikoanalyse (KYC) sind seit 2024 voll integriert und holistisch im Client-Relationship-Management-System abgebildet und dokumentiert, was eine stets effektive und umfassende Überwachung ermöglicht. Der gesamte Kundenstamm wird zudem monatlich anhand von KYC-Screenings durch externe Daten bezüglich Geldwäschereirisiken überprüft. In den dazu verwendeten externen Datenbanken sind auch Hinweise auf allfällige Korruptionsrisiken enthalten.

Die Erfassung und die Überwachung von Anlagerestriktionen sowie die Abwicklung von Börsentransaktionen nach Best-Execution-Prinzipien sind in der Portfolio-Management-Weisung geregelt. Um aktiven Verstössen gegen Anlagerestriktionen vorzubeugen, werden Auswirkungen von Anlagerestruk-

turierungen auf das Anlageportfolio vor der effektiven Umsetzung simuliert und überprüft. Anlagerestriktionen sind darüber hinaus im Portfoliomanagementsystem hinterlegt, wodurch Transaktionen, die Verstösse herbeiführen würden, systematisch blockiert werden. Transaktionsabwicklungen unterliegen vor der effektiven Ausführung zudem einem durch die Softwaresysteme sichergestellten Vier-Augen-Prinzip.

Die Einhaltung von Eigenmittelanforderungen und Meldepflichten wird monatlich anhand von Eigenmittelberechnungen respektive Checklisten zu potenziell meldepflichtigen Gegebenheiten überprüft und im Rahmen der Risk- & Compliance-Berichterstattung der Geschäftsleitung rapportiert.

Die Albin Kistler AG delegiert Aufgaben im Bereich des Betriebs und der Entwicklung der IT-Infrastruktur sowie der Datenaufbereitung an die Inventx AG. Zudem wird die Immobilienfondsadministration an einen Drittdienstleister delegiert. Die Überwachung der Delegationsaufgaben wird durch Operations (IT) sowie durch Risk & Compliance (Immobilienfondsadministration) gewährleistet.

Die diversen Aufgaben und Pflichten im Bereich Risk & Compliance der Albin Kistler AG (inklusive Geldwäschereifachstelle) werden von insgesamt vier Personen (drei FTE) mit dem nötigen Fachwissen erfüllt. Alle Compliance-Mitarbeitenden bilden sich regelmässig an externen Schulungen, Seminaren und Branchenveranstaltungen weiter, um stets auf dem aktuellen Stand der Entwicklung zu sein. Mit quartalsweisen internen Compliance-Schulungen wird zudem sichergestellt, dass sämtliche Mitarbeitenden stets mit den regulatorischen Anforderungen und den potenziellen Risiken vertraut sind. Die Berichterstattung von Risk & Compliance an die Geschäftsleitung und an den Verwaltungsrat erfolgt monatlich und ist klar geregelt, damit eine angemessene Kommunikation über den aktuellen Stand von relevanten Themen und über die regulatorische Entwicklung sichergestellt ist.

Es ist festgelegt, dass die Geschäftsleitung und der Verwaltungsrat über wesentliche Verstösse, Fehlverhalten, operationelle Mängel und allfällige Beschwerden im Zusammenhang mit dieser Berichterstattung informiert werden. Im Berichtsjahr gab es bei der Albin Kistler AG keine wesentlichen Verstösse, operative Mängel oder Fehlverhalten. Die Berichterstattung und die Tätigkeiten von Risk & Compliance werden in den monatlichen Geschäftsleitungssitzungen besprochen. Die Albin Kistler AG wird zweimal jährlich durch die interne Revision der GKB geprüft.

Die Albin Kistler AG toleriert Vergehen wie Korruption, Bestechung und Steuerdelikte in keiner Weise, ist solchen aber aufgrund des Geschäftsmodells, der internen Governance und ihres Umfelds auch nicht ausgesetzt. Gremienbasierte Entscheidungsfindung erlaubt grundsätzlich keine wesentlichen Entscheidungen durch einzelne Funktionäre, was Selbstbereicherung und opportunes Verhalten verunmöglicht. Die Albin Kistler AG verzeichnet derzeit keine pendenten oder potenziellen Rechtsfälle oder Kundenbeschwerden.

Die Albin Kistler AG ist der Ombudsstelle für Finanzdienstleister (OFD) angeschlossen. Zudem verfügt die Albin Kistler AG über eine interne Whistleblower-Anlaufstelle, bei der Fälle von Fehlverhalten jeglicher Art anonym gemeldet werden können. Im Berichtsjahr wurden keine Meldungen oder Beschwerden an die Whistleblower-Anlaufstelle gemacht.

Die **BZ Bank Aktiengesellschaft** vermittelt und verwaltet Beteiligungen an Unternehmen. Der Fokus liegt auf Unternehmen in der Schweiz und Europa. Sowohl die Kundinnen und Kunden der Bank als auch die Zielunternehmen für Anlageempfehlungen der Bank befinden sich zum weitaus überwiegenden Teil in der Schweiz und in anderen Ländern mit niedrigem Korruptionsindex. Bei der Identifikation von Transaktionen oder Geschäftsbeziehungen mit erhöhtem Risiko wendet die Bank höhere Standards an als die gesetzlich geforderten Mindeststandards. Die BZ Bank Aktiengesellschaft weist aufgrund ihres Geschäftsmodells in den Bereichen Marktintegrität sowie Suitability erhöhte aufsichtsrechtliche Risiken auf. Die Risiken des besonderen Geschäftsmodells werden bei der Festlegung adäquater Massnahmen berücksichtigt. Weitergehende, öffentlich verfügbare Informationen zum Umgang mit rechtlichen und regulatorischen Anforderungen finden sich auf der Website der Bank.

Die **Privatbank Bellerive AG** verfügt über eine strikte Compliance-Kultur. Die Einhaltung der anwendbaren Normen und Standards sowie der rechtlichen Vorgaben und Regulierungen ist für die Bank nicht verhandelbar. Die Privatbank bedient keine Laufkundschaft, sondern kennt ihre Kundinnen und Kunden und deren Bedürfnisse dank langjährigen Geschäftsbeziehungen. Diese engen Kundenkontakte ermöglichen es der Bank, Kundenaufträge und -transaktionen zu verstehen und zu plausibilisieren. Die PBB bietet keine Anlageberatung an.

Die Privatbank Bellerive AG verfügt über eine gute Corporate Governance, fördert unabhängige Kontrolltätigkeiten und vermeidet Interessenkonflikte. Die PBB ist Mitglied der Schweizerischen Bankiervereinigung – damit auch dem Schweizerischen Bankenombudsmann angeschlossen – und hält sich an deren Selbstregulierung. Regelmässige Kontrollen werden entlang des jährlich aufdatierten Compliance-Kontrollplans durchgeführt. Compliance-Verletzungen bespricht der Compliance-Officer sofort und zeitnah mit dem CEO, spätestens aber anlässlich der wöchentlichen Sitzung mit der GL. Im Falle von wesentlichen Compliance-Verletzungen (zum Beispiel mit grosser Aussenwirkung und entsprechenden Reputationsrisiken oder Massnahmen der FINMA) wird der VR-Präsident unmittelbar infor-

miert, allenfalls auch der Leiter Legal & Compliance der GKB. Die Compliance-Organisation der PBB besteht aus gut ausgebildetem und erfahrenem Personal, das sich auch der Bekämpfung der Geldwäscherei und der Terrorismusfinanzierung widmet. Der Compliance-Officer rapportiert über den CEO direkt der Geschäftsleitung.

Die Privatbank Bellerive AG setzt – dank der engen Zusammenarbeit mit der GKB – effektive und effiziente Transaktionsüberwachungssysteme ein und hat die implementierten Massnahmen im Jahr 2025 gefestigt. Dies erfolgte im Rahmen des Austauschs mit der GKB sowie mit der auf spezifische Themen ausgerichteten Aus- und Weiterbildung. Zudem berücksichtigt die Privatbank Bellerive AG die Compliance-Vorgaben der GKB und orientiert sich am Verhaltenskodex des Stammhauses. Die Mitarbeitenden der Privatbank Bellerive AG sind verpflichtet, Gesetze, Regularien und bankinterne Weisungen einzuhalten. Einmal jährlich muss deren Einhaltung von den Mitarbeitenden bestätigt werden. Ausgebildet werden die Mitarbeitenden (inklusive Geschäftsleitung) im Rahmen der ordentlichen jährlichen Aus- und Weiterbildung, durch Ad-hoc-Compliance-Informationen via E-Mail oder während der wöchentlichen Markt- und Führungssitzung. Die Information des Verwaltungsrats in Bezug auf neue rechtliche und regulatorische Entwicklungen erfolgt anlässlich der quartalsweisen Verwaltungsratssitzung. Die Privatbank Bellerive AG hat keine Outsourcing-Verträge mit anderen Unternehmen, ausser der GKB.

Bei der Privatbank Bellerive AG gab es keine Verstösse gegen Gesetze und Verordnungen während des Berichtszeitraums. Auch hat die Bank im Berichtszeitraum keine Geldbussen bezahlt. Im Weiteren bestehen keine bestätigten Korruptionsvorfälle und auch keine Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten oder Kartell- und Monopolbildung.

Rechtlich verbindliche Dokumente wie beispielsweise die Allgemeinen Geschäftsbedingungen und das Depotreglement, Ausführungsgrundsätze, Informationen zum Umgang mit allfälligen Interessenkonflikten oder zum Finanzdienstleistungsgesetz sowie das Merkblatt «Offenlegung von Kundendaten» finden sich auf der Website der Privatbank Bellerive AG.

Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity

Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

Banken und Vermögensverwalter verfügen aufgrund ihrer Geschäftstätigkeit über besonders schützenswerte Informationen ihrer Kundinnen und Kunden, ihrer Mitarbeitenden wie auch ihrer Geschäftspartner und Lieferanten. Insbesondere zählen dazu die Personendaten, also alle Angaben, die sich auf eine bestimmte oder bestimmbare Person beziehen. Rechtlich unterstehen Banken und Vermögensverwalter in der Schweiz dem Datenschutzgesetz. Banken unterstehen zusätzlich spezifischen Vorgaben, insbesondere dem Bankkundengeheimnis sowie den Anforderungen der Eidgenössischen Finanzmarktaufsicht FINMA.

Der Schutz vor unbefugten Zugriffen sowie die Transparenz über den Zweck der Datenbearbeitung sind Teil des **Datenschutzes**, also eines verantwortungsbewussten Umgangs mit Personendaten. **Datensicherheit** ist die praktische Umsetzung des Schutzes digitaler Informationen gegen unbefugten Zugriff, Beschädigung oder Diebstahl während des gesamten Lebenszyklus. Die **Cybersecurity** befasst sich hauptsächlich mit dem Schutz der Computersysteme, Netzwerke und Daten vor Cyberangriffen, Datenschutzverletzungen und anderen Arten von Cyberbedrohungen aus dem Internet.

Mit einer allfälligen Datenschutzverletzung, einem allfälligen Datensicherheits- oder Cybersecurity-Vorfall sind für jede Bank wie auch jeden Vermögensverwalter sehr hohe Reputationsrisiken sowie finanzielle und regulatorische Risiken verbunden. Gemäss dem Risikomonitor 2025 der FINMA hat sich die Anzahl an gemeldeten Cyberattacken gegenüber dem Vorjahr wiederum erhöht. Der Risikomonitor weist neben den Cyber Risiken auch das Drittparteienrisiko als eines der zentralen Risiken bei Banken aus. Beinahe die Hälfte der Cybervorfälle, die der FINMA gemeldet wurden, hatten ihren Ursprung in einem Cyberangriff auf eine Drittpartei. Die GKB stellt fest, dass insbesondere IT-Dienstleister ihre Daten vermehrt in Cloud-Lösungen speichern und ihre Dienstleistungen überwiegend als «Software as a Service»-Modell anbieten wollen. Dies führt mitunter zu einer stärkeren Abhängigkeit und gestaltet das Risikomanagement entlang der Lieferkette zunehmend komplexer.

Die Themen betreffen die GKB selbst, deren IT-Provider Inventx AG, an den die GKB den IT-Betrieb ausgelagert hat, die Beteiligungen Privatbank Bellerive AG und BZ Bank Aktiengesellschaft, für welche die GKB in unterschiedlichem Umfang als Outsourcing-Partner figuriert, die Beteiligung Albin Kistler AG, die ebenfalls auf der IT-Plattform der Inventx AG arbeitet, sowie alle Lieferanten und Geschäftspartner, mit denen Daten ausgetauscht werden. Entsprechend umfassend sind die ergriffenen präventiven Schutzmassnahmen.

Ambition der GKB

Die GKB strebt einerseits danach, durch angemessene technische und organisatorische Massnahmen Angriffe auf die elektronischen Dienstleistungen wie das E-Banking sowie das bankinterne Netzwerk zu vermeiden und im Fall eines Angriffs angemessen zu reagieren, sprich diesen so rasch wie möglich erfolgreich abzuwehren. Andererseits gilt es Kundendaten, Vermögenswerte und Transaktionen bestmöglich zu schützen. Dabei soll die aktuelle Bedrohungslage stets im Blick behalten werden, und die eigene Infrastruktur soll fortlaufend auf Schwachstellen getestet und gegebenenfalls weiterentwickelt werden.

Aktuelle Herangehensweise der GKB

Die GKB verfügt über eine robuste IT-Infrastruktur. Diese schafft ein branchenübliches Sicherheitsniveau, das den regulatorischen Anforderungen sowie der aktuellen Ambition der GKB Rechnung trägt.

Umfassende Regelungen in internen Weisungen

Der [Verhaltenskodex](#) sowie interne Weisungen der GKB zu den Themen Datenschutz, IT-Sicherheit, Klassifizierung von Daten und Informationen, Geheimhaltungsverpflichtung, Outsourcing, Bankgeheimnis, allgemeine Anstellungsbedingungen, Daten-Governance sowie künstliche Intelligenz (KI) definieren den betrieblichen Rahmen, der sicherstellt, dass die aktuell gültigen regulatorischen Vorgaben im Bereich Datenschutz und -sicherheit eingehalten werden. Gültig sind diese internen Weisungen grundsätzlich für alle Personen mit Zugang zu oder Zugriff auf die IT-Systeme und Daten der Bank. Ergänzende Dokumente und Zusammenfassungen vertiefen die Inhalte dieser Weisungen und bieten den Mitarbeitenden Unterstützung. Die geltenden Regelungen sind in der Weisungsbibliothek mittels einer KI-gestützten Lösung einfach auffindbar. Die erwähnten Weisungen und die Hilfsdokumente sind auch Bestandteil der internen Datenschutzbildung.

Datenschutztechnisch besonders relevant sind die elektronischen Kommunikationskanäle als Schnittstellen zwischen dem Banknetzwerk und externen Netzwerken. Spezifische Vorgaben zum Verhalten im Internet, zur Definition von Passwörtern sowie für einen sicheren E-Mail-Verkehr sind deshalb für alle Mitarbeitenden in einer internen Weisung der Bank festgehalten. Damit Unbefugte innerhalb oder ausserhalb der Bank nicht Zugang zu sensiblen Bankkundendaten oder anderen Informationen erhalten, gibt es weiterführende Massnahmen und Handlungsanweisungen. Bei Gesprächen oder bei Bildschirmarbeiten sind die Mitarbeitenden der Bank angewiesen, auf ihre Umgebung zu achten. Kundinnen und Kunden sind am Telefon oder bei Kontakten über andere Kommunikationskanäle zweifelsfrei zu identifizieren, bevor ihnen Informationen bekannt gegeben werden.

Umfassende Sensibilisierung und Schulungen

Alle Mitarbeitenden der GKB werden mindestens jährlich zu den Themen Datenschutz, KI sowie IT- und Datensicherheit geschult. Personen mit weitergehenden Zugriffsrechten werden vertiefter geschult. Im Rahmen des jährlichen Datenschutz-Weiterbildungskurses für alle Mitarbeitenden lag im Berichtsjahr ein Schwerpunkt auf dem Bankkunden- und Geschäftsgeheimnis, dem Vorgehen bei einer Verletzung der Datensicherheit und dem FINMA Rundschreiben 2023/1 Operationelle Risiken und Resilienz – Banken. Der Fokus der diesjährigen IT-Sicherheitsschulung lag auf dem Thema E-Mail-Security. Lieferanten und Beauftragte der Bank verpflichten sich vertraglich zur entsprechenden Ausbildung ihrer Mitarbeitenden. Die Einhaltung dieser Verpflichtung wird von der GKB bei strategischen Partnern im Rahmen von Auditberichten (z.B. ISAE 3402 oder SOC 2 Typ 2) geprüft. Ausserdem ist der Zugriff der Mitarbeitenden der GKB und externer Dienstleister auf Systeme und Informationen der Bank nach Massgabe des Need-to-know- und Need-to-do-Prinzips eingeschränkt. Externe Personen mit erweiterten Zugriffsrechten sind dazu verpflichtet, die jährliche GKB IT-Sicherheitspflichtschulung zu absolvieren.

Datenschutz- und Sicherheitsaspekte bei IT-Projekten

Gemäss den etablierten Branchenstandards «Privacy by Default» und «Privacy by Design» werden bei der GKB Datenschutz- und Sicherheitsaspekte bei IT-Projekten in allen Projektphasen berücksichtigt – von der Anforderungsanalyse über die Evaluation und die Entwicklung sowie den Test der umgesetzten Lösung bis hin zur Inbetriebnahme.

Im Finanzsektor, in welchem sensible Kundendaten verarbeitet werden, ist es entscheidend, dass alle Beteiligten entlang der Lieferkette hohe Datensicherheitsstandards einhalten. Für die GKB sind die Themen Datenschutz und Datensicherheit bereits bei der Auswahl von Drittparteien wichtige Kriterien. Jeder Lieferant und Geschäftspartner der GKB wird verpflichtet, eine Geheimhaltungserklärung zu unterzeichnen. Beauftragt die GKB eine Drittpartei, im Rahmen einer Dienstleistung Personendaten zu bearbeiten, regelt sie die Datenbearbeitung in einem separaten Auftragsdatenbearbeitungsvertrag (ADV). In diesem wird der Dienstleister mitunter verpflichtet, die Daten zweckmässig zu bearbeiten, angemessene technische und organisatorische Massnahmen zu implementieren, allfällige Datensicherheitsvorfälle der GKB unverzüglich zu melden, der GKB Auditrechte einzuräumen und die GKB bei Betroffenenbegehren zu unterstützen. Die GKB hat im Berichtsjahr den Prozess für die Risikobeurteilung von Cloud-Lösungen ausgeweitet.

Weiterentwicklung der Standards

Ihre IT-Sicherheitsstandards entwickelt die GKB laufend in Abstimmung mit internen und externen Sicherheitsexperten weiter. Systeme werden kontinuierlich risikoorientiert manuell und automatisiert auf Schwachstellen überprüft. Die Bank analysiert Auffälligkeiten und definiert neue Massnahmen, wenn notwendig. Zur Prüfung der Systeme auf mögliche Schwachstellen zieht die Bank spezialisierte externe IT-Firmen bei.

Im Umfeld IT, Datenschutz und Cybersecurity nutzt die GKB für ihre Governance sowie für das Management der Systeme, der Bearbeitungstätigkeiten, der Risiken und der Kontrollen ein spezifisches Tool. Als eine wesentliche Grundlage im Umgang mit Cyberrisiken dient der Bank das NIST Cybersecurity Framework.

Wesentliche IT-Partner verfügen über eine ISO-Zertifizierung 27001 und ein internes Kontrollsystem. Die GKB erhält jährlich einen Auditbericht, der durch einen externen Wirtschaftsprüfer erstellt wurde und Rechenschaft über die Prüfung des internen Kontrollsystems des Partners ablegt.

Datensicherheit und Schutz vor ungewollten Zugriffen

Die GKB und ihre Partner setzen auf bestmögliche technische und organisatorische Massnahmen, um die Datensicherheit zu gewährleisten und sich vor ungewollten Zugriffen zu schützen. Auffälliges Verhalten wird automatisch identifiziert und gemeldet. Ergänzend gilt eine Meldepflicht für die Mitarbeitenden im Verdachtsfall. Erkennen sie einen Zugriff durch Unberechtigte oder einen Datenverlust, so ist dies unverzüglich der IT-Security, dem Chief Information Security Officer oder dem Data Protection Officer zu melden. Diese bearbeiten die Vorfälle fachkundig, prüfen die Meldepflicht, beispielsweise gegenüber der FINMA, dem Bundesamt für Cybersicherheit oder dem Eidgenössischen

Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten, und initiieren eine allfällige Meldung. Eine solche Meldung erfolgt nach Massgabe der rechtlichen Vorgaben (insbesondere Finanzmarktaufsichts- und Datenschutzgesetz) und im Rahmen des internen Prozesses. Mitarbeitende können verdächtige E-Mails automatisiert an die zuständige Stelle in der IT weiterleiten.

Kategorisierung schützenswerter Informationen

Die GKB kategorisiert Dokumente in vier Stufen, als «geheim», «vertraulich», «allgemein» und «öffentlich». Den Mitarbeitenden stehen technische Hilfsmittel für die Dokumentenklassifizierung zur Verfügung. Je nach Stufe gelten unterschiedliche Sicherheitsvorkehrungen. Die Einstufung erleichtert es, die Informationen korrekt zu handhaben – vom Erhalt über die Bearbeitung bis zur Entsorgung oder Löschung. Bei der GKB gilt eine Clean-Desk-Policy. Verlassen die Mitarbeitenden den Arbeitsplatz auch nur für kurze Zeit, so müssen sie sensible Daten vor einfachen Zugriffen schützen. Zum einen stehen dafür verschliessbare Büromöbel zur Verfügung, zum anderen ist am Computer die Bildschirmsperre zu aktivieren. Die Mitarbeitenden wurden im Berichtsjahr gezielt im Hinblick auf das Thema Clean-Desk sensibilisiert, und die Einhaltung der Clean-Desk-Policy in den Büroräumlichkeiten der GKB wird periodisch überprüft. Die allgemeinen Anstellungsbedingungen enthalten entsprechende verpflichtende Anweisungen für alle Mitarbeitenden.

Transparente Information über Datenverwendung

Insbesondere mit der allgemeinen [Datenschutzerklärung](#), der [Datenschutzerklärung Web](#), der [Datenschutzerklärung Vorsorgestiftung Sparen 3 und Freizügigkeitsstiftung](#) sowie der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende informiert die GKB verständlich und transparent über die Verwendung von Personendaten. Zusätzlich zu den Datenschutzerklärungen enthält die Webseite der GKB eine Cookie-Policy, welche Informationen zum Einsatz von Cookies auf www.gkb.ch gibt. Die allgemeine Datenschutzerklärung der GKB gilt für alle Geschäftsbereiche. Wie dort festgehalten, verwendet die GKB die Daten von Kundinnen und Kunden im Rahmen der rechtlichen Vorgaben, insbesondere zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten, im Rahmen ihres berechtigten Interesses, aufgrund von Einwilligungen und gesetzlichen Vorgaben sowie im öffentlichen Interesse. Sie vermietet oder verkauft keinerlei persönliche Daten an Dritte. Kundinnen und Kunden haben in Bezug auf die sie betreffenden Daten im Rahmen des anwendbaren Datenschutzrechts das Recht auf Auskunft, auf Berichtigung, auf Löschung, auf Einschränkung der Bearbeitung, auf Widerspruch und auf Datenübertragbarkeit. Auskunftsbegehren von Kundinnen und Kunden werden von der Bank unter Einhaltung der gesetzlichen Pflichten beantwortet. Diese Praxis wird über bewährte interne Prozesse gesteuert. Darüber hinaus haben sie ein Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde. Die Beantwortung von Begehren Betroffener erfolgt zentral durch den Data Protection Officer.

Die GKB achtet auf Datensparsamkeit. Die Aufbewahrungsdauer von Daten bzw. die Datenlöschung richtet sich nach den rechtlichen Vorgaben und den betrieblichen Bedürfnissen.

Verantwortlichkeiten und Ressourcen

Insbesondere die nachfolgend aufgeführten Rollen sind bei der GKB Anlaufstelle für die Themen Datenschutz und Datensicherheit:

- Das **Information Security Office** ist basierend auf den Grundsätzen der Risikopolitik gesamtverantwortlich für die IT-Sicherheit. Das Office macht entsprechende Vorgaben, unterstützt Projekte und die Mitarbeitenden in Fragen zur IT-Sicherheit und überwacht risikoorientiert die Einhaltung und die Effektivität der Sicherheitsmassnahmen.
- Die **IT-Security** ist zuständig für die Benutzer- und Zugriffsverwaltung in den zentralen IT-Systemen und ist die zentrale Ansprechstelle für alle Mitarbeitenden bei IT-Security-Fragen (zum Beispiel Phishing). Sie ist auch verantwortlich für die regelmässige Sensibilisierung der Mitarbeitenden in Bezug auf die IT-Sicherheit.
- Der **Data Protection Officer** ist Ansprechpartner für die betroffenen Personen, deren Daten von der GKB bearbeitet werden, sowie für den Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten. Er ist zentraler Zuständiger für die Datenschutz-Compliance sowie die operationellen Risiken im Umgang mit Daten (zum Beispiel für Schlüsselrisiken in Sachen Datenschutz). Dies umfasst unter anderem die Schulung der Mitarbeitenden, die Erstellung und Pflege von Datenschutz-Dokumenten, die Beratung der Mitarbeitenden bei Projekten sowie die Durchführung von risikobasierten Kontrollen und Ad-hoc-Kontrollen.

Die für Datenschutz und Datensicherheit zuständigen Personen verfügen über grosse Erfahrung und umfassendes Fachwissen in den Bereichen Netzwerksicherheit, Verschlüsselungstechnologien, Risikomanagement, Datenschutz und Compliance. Die ganzheitliche Sicht und die übergreifende Steuerung sind durch eine enge Zusammenarbeit der genannten Personen und regelmässigen Austausch sichergestellt.

Der **Fachausschuss IT-Security** setzt sich aus über zehn Personen verschiedener relevanter Bankbereiche zusammen. Er trifft sich mindestens halbjährlich und befasst sich mit IT-Sicherheitsthemen. Er genehmigt wesentliche Massnahmen bzw. stellt der Geschäftsleitung diesbezüglich Anträge. Der Ausschuss berichtet der Geschäftsleitung regelmässig über die Cyberrisikosituation sowie die wesentlichen Massnahmen im Bereich Cybersicherheits- und Datenschutzmanagement.

Der im Berichtsjahr neu implementierte **Fachausschuss Daten, Analytics und KI** figuriert als Aufsichtsgremium für die Themen Daten, Analytics und künstliche Intelligenz. Der Fachausschuss berichtet der Geschäftsleitung regelmässig über die Risiken im Zusammenhang mit Datenmanagement und KI, und er überwacht neue regulatorische, technologische oder organisatorische Anforderungen.

Zertifizierte externe IT-Provider, insbesondere die Inventx AG, stellen sicher, dass die Systeme, Applikationen, Datenbanken und Netzwerk-Komponenten gemäss den regulatorischen Vorgaben sowie den Anforderungen der Bank geschützt sind, zuverlässig arbeiten, laufend aktualisiert und regelmässig überprüft werden. Identifizierte Cyberangriffe werden gemäss den definierten Prozessen bearbeitet und der GKB unverzüglich gemeldet. Die IT-Provider stellen ausserdem sicher, dass die IT-Infrastruktur, inklusive der Daten nach einem Angriff, wiederhergestellt werden kann.

Kontrollen, Reportings und laufende Anpassung des Managementansatzes und der Systeme

Vorfälle, Entwicklungen des Risikoprofils und allfällige Änderungen der regulatorischen Anforderungen werden mindestens quartalsweise mit dem Risk Controlling besprochen. Die konsolidierte Berichterstattung des Risk Controllings wird der Geschäftsleitung und dem Bankrat quartalsweise vorgelegt. Durch das Information Security Office erfolgt halbjährlich ein dediziertes Reporting zu Informationssicherheitsrisiken an die Geschäftsleitung und den Bankrat. Während die Geschäftsleitung für die Implementierung von wirksamen Massnahmen zur Gewährleistung der Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorgaben verantwortlich ist, kommt dem Bankrat eine Überwachungsfunktion zu.

Unabhängige zertifizierte externe Security-Dienstleister beraten die GKB bei Bedarf in Security-Fragen, führen im Auftrag der GKB Reviews von Sicherheitskonzepten, Solution-Designs und Penetrationstests der Endgeräte, Server und Applikationen sowie des E-Bankings und des Mobile Bankings durch. Basierend auf den internen und externen Prüfungen sowie Erkenntnissen der Fachbereiche werden die Schutzmassnahmen der Bank laufend an das sich wandelnde interne und externe Umfeld angepasst.

Der Notfall-Service einer externen Security-Firma würde die GKB und ihre IT-Provider unter anderem bei einem grösseren Sicherheitsvorfall mit Kenntnissen, Ressourcen und forensischen Untersuchungen unterstützen. Die IT-Sicherheit und der Datenschutz werden regelmässig durch die interne Revision überprüft.

Aktiver Austausch über Mitarbeit in Expertengremien

Den bilateralen Informationsaustausch mit Expertinnen und Experten, anderen Branchenvertretern und Behörden pflegt die GKB unter anderem in diversen Arbeitsgruppen. Im Sektor Finanzen des Bundesamtes für Cybersicherheit wird jeweils die aktuelle Bedrohungslage erörtert. Als Mitglied der Arbeitsgruppe «Sicherheit in der Informationstechnologie» des Verbands Schweizerischer Kantonalbanken tauscht sich die GKB mehrmals jährlich mit den IT-Sicherheitsorganisationen anderer Schweizer Kantonal- und Grossbanken aus. Die Bank ist Mitglied des von der Schweizerischen Bankiervereinigung gegründeten Vereins «Swiss Financial Sector – Cyber Security Centre» (FS-CSC), um die Prävention, die Resilienz und das Krisenmanagement des Schweizer Finanzmarkts gemeinsam mit den anderen Mitgliedern weiter zu stärken. Darüber hinaus ist sie Mitglied des Vereins Unternehmens-Datenschutz (VUD), in dessen Zentrum der Austausch zu den Best Practices bei der Umsetzung des Datenschutzes, unabhängige Meinungsbildung zu aktuellen Fragen des Datenschutzes und die Weiterentwicklung des Datenschutzes stehen.

Weiterentwicklung und nächste Schritte

Datenschutz – umgesetzte technische und organisatorische Massnahmen

Zur weiteren Verbesserung des Datenschutzes sowie der Transparenz gegenüber ihren Anspruchsgruppen hat die GKB im Berichtsjahr verschiedene Massnahmen umgesetzt. Die [Datenschutzerklärung Vorsorgestiftung Sparen 3](#) und [Freizügigkeitsstiftung](#) wurde aktualisiert. Durch regelmässige News im Intranet wurden die Mitarbeitenden zudem für Risiken im Bereich Datenschutz sensibilisiert. Des Weiteren wurden Datenschutz-Folgenabschätzungen und -Löschkonzepte verfeinert. Die Prozesse für die Meldepflichten wurden erweitert, insbesondere in Bezug auf die neue Meldepflicht gemäss Informationssicherheitsgesetz (ISG), die gegenüber dem Bundesamt für Cybersicherheit (BACS) besteht. Es erfolgten Datensicherheitsüberprüfungen, und das bankweite Verzeichnis der Bearbeitungstätigkeiten wurde aktualisiert.

Die GKB hat im Berichtsjahr diverse IT-Projekte unter Berücksichtigung der Grundsätze «Privacy by Default» und «Privacy by Design» vorangetrieben bzw. abgeschlossen, darunter einige sicherheitsspezifische Projekte. Die im Berichtsjahr neu konzipierten Arbeitsplätze erfüllen die neuesten Sicherheitsanforderungen. Im Weiteren wurden neue technische Hilfsmittel für die Dokumentenklassifizierung eingeführt. Zudem wurde die Sensorik zur Erkennung von Sicherheitsvorfällen ausgeweitet.

Kontinuierliche Sensibilisierung

Da die Mitarbeitenden von Angreifern häufig als «Eingangstor» genutzt werden, ist die Sensibilisierung der Mitarbeitenden zentral. Auch im Jahr 2025 hat die GKB deshalb diverse interne Kampagnen zu den Themen Cyberrisiken, IT und Informationssicherheit durchgeführt (zum Beispiel zu den Themen Phishing, Social Media, E-Mail-Sicherheit, Cybersicherheit, Cyberrisiken). Ergänzend zu den jährlichen Pflichtschulungen hatten die Mitarbeitenden die Möglichkeit ihr Wissen zum Thema Informationssicherheit im Rahmen einer spielerischen Weiterbildung zu vertiefen. Diese Möglichkeit wurde von vielen Mitarbeitenden genutzt. Zudem hat im Berichtsjahr die alljährliche Tabletop-Übung stattgefunden, bei der die Reaktionsfähigkeit sowie die Zusammenarbeit zwischen der GKB und ihren IT-Partnern während eines möglichen Cybervorfalles getestet werden. Die Übung hat gezeigt, dass die Verfahren und die Prozesse im Incident-Fall gut funktionieren.

Erweiterung Daten-Governance

Im Berichtsjahr hat die GKB ihre Daten-Governance ausgeweitet; insbesondere wurde hierzu eine neue Weisung erlassen. Um der Daten-Governance genügend Rechnung zu tragen, wurde das Daten-Management mit zusätzlichen Ressourcen ausgestattet. Im Weiteren hat die GKB ihr Dateninventar sowie die Massnahmen zur Einhaltung der Vertraulichkeit, der Integrität und der Verfügbarkeit bei der Verwaltung von kritischen Daten bzw. Systemen weiterentwickelt und aktualisiert.

Verwendung künstlicher Intelligenz

Zum Thema KI hat die GKB im Berichtsjahr eine neue Weisung erlassen, welche die Governance und das Risikomanagement in Sachen KI regelt sowie den Einsatz potenziell missbräuchlicher oder gefährlicher KI-Anwendungen verbietet. Zudem hat die Bank ihre Merkblätter erweitert und ihren Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt. Alle Mitarbeitenden besuchten die erstmals durchgeführte interne Pflichtschulung zum Thema KI. In zusätzlichen KI-Schulungen auf freiwilliger Basis hatten die Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihr Wissen in diesem Thema weiter zu vertiefen. Diese Möglichkeit wurde von vielen Mitarbeitenden genutzt. Zudem wurde ein KI-Verzeichnis erstellt, welches unter anderem die IT-Systeme mit KI-Komponenten, die Verantwortlichkeiten sowie die Risiken festhält.

Keine Vorfälle im Berichtsjahr

Bei der GKB ging im Berichtsjahr ein datenschutzrechtliches Auskunftsbegehren ein, das fristgerecht beantwortet wurde. Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten gingen im Berichtsjahr keine ein. Wie bereits im Vorjahr gab es auch in diesem Berichtsjahr nach Auslegung der Bank insgesamt keine IT-Vorfälle oder Verletzungen der Datensicherheit («data breaches»), die dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten oder der FINMA hätten gemeldet werden müssen.

Vorfälle – Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity

	2025	2024	2023
Auskunftsbegehren nach Datenschutzgesetz	1	0	0
Beschwerden von Dritten oder Aufsichtsbehörden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten	0	1	0
Meldepflichtige IT-Vorfälle oder Verletzungen der Datensicherheit an den Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten (EDÖB), das BACS oder die FINMA	0	0	0

Geplante Massnahmen

Über die laufenden Prüfungs- und Verbesserungsmaßnahmen hinaus sind für das Jahr 2026 zusätzliche standardisierte Prüfungen (Penetrationstests, Sicherheitsanalysen und Security-Reviews) geplant. Die Massnahmen zur Sensibilisierung der Mitarbeitenden werden weitergeführt. Ausserdem werden die Massnahmen gegen unbeabsichtigten Datenabfluss (Data Loss Prevention) erweitert. Zudem ist eine Mitarbeitendenbefragung zu den Themen Cybersicherheit, Datenschutz und physische Sicherheit geplant.

Diverse Projekte befassen sich mit der Nutzung zukunftsgerichteter Technologien, die auch den Datenschutz und die Datensicherheit zusätzlich erhöhen werden. Zudem werden im Rahmen der neuen Informationssicherheitsstrategie gezielte Massnahmen in Themenbereichen umgesetzt, die für die GKB von hoher Relevanz sind.

Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen

Die **Albin Kistler AG** setzt im Bereich IT-Infrastruktur analog der GKB auf die Zusammenarbeit mit der Inventx AG. Die Inventx AG erfüllt insbesondere im Bereich Datensicherheit die hohen Standards von Schweizer Finanzdienstleistern. Die Albin Kistler AG evaluiert Softwarelösungen sorgfältig unter Einbezug von technischen und juristischen Spezialisten. Die Inventx AG fungiert als zentraler Ansprechpartner für die Gestaltung ganzheitlicher Lösungen. Im Risikomanagement wird der Datensicherheit höchste Priorität beigemessen. Die Albin Kistler AG strebt danach, die technischen Möglichkeiten zu nutzen und die Sicherheit stetig weiter zu erhöhen. Datenschutz ist und bleibt für die Albin Kistler AG aufgrund der schützenswerten Kundendaten sehr wichtig. Die Datenschutzerklärung informiert transparent darüber, wie die Albin Kistler AG mit welchen Daten umgeht.

Im Jahr 2026 werden von der Albin Kistler AG gemeinsam mit der Inventx AG zusätzliche Massnahmen evaluiert, um auf Basis neuer organisatorischer und technologischer Möglichkeiten der gestiegenen Komplexität und dem stetigen Wachstum der Organisation Rechnung zu tragen. Weiter sind Grundlagen in Erarbeitung, um den verantwortungsvollen und wirtschaftlich sinnvollen Einsatz von künstlicher Intelligenz unternehmensweit zu ermöglichen.

Die **BZ Bank Aktiengesellschaft** arbeitet, wie die Albin Kistler AG, auf der Plattform der Inventx AG. Die GKB erbringt als wesentlicher Outsourcing-Partner einen Grossteil der benötigten IT-Services der BZ Bank Aktiengesellschaft. Im Bereich des Datenschutzes und der Datensicherheit (inklusive Cybersecurity) gelten für die BZ Bank Aktiengesellschaft somit grösstenteils die gleichen Anforderungen und die gleiche Herangehensweise wie bei der GKB (siehe oben). Die Datenschutzerklärung der Bank informiert transparent darüber, wie sie mit welchen Daten umgeht.

Auch für die **Privatbank Bellerive AG** agiert die GKB als Outsourcing-Partner. Die Privatbank Bellerive AG führt jährlich Aus- und Weiterbildungen der Mitarbeitenden zu rechtlichen und regulatorischen Themen durch. Dazu gehört die Sensibilisierung der End-User betreffend IT-Security im Allgemeinen und Cyberrisiken sowie Cyberattacken im Besonderen. Im Jahr 2025 gingen bei der Privatbank Bellerive AG keine Beschwerden wegen Verletzung des Schutzes von Kundendaten ein. Es wurden keine Fälle von Kundendaten-Diebstahl oder -Verlust festgestellt. Zudem gab es keine IT-Vorfälle oder Verletzungen der Datensicherheit, die dem Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten oder der FINMA hätten gemeldet werden müssen. Die Datenschutzerklärung der Privatbank Bellerive AG informiert transparent darüber, wie sie mit welchen Daten umgeht. Die Datenschutzerklärung ist auf der Website der Privatbank Bellerive AG zu finden. In Zeiten erhöhter geopolitischer Spannungen werden nichtfinanzielle Risiken wie Cyberangriffe gegen kritische Infrastrukturen weiter zunehmen. Für die Privatbank Bellerive AG sind die Daten- und die Cybersicherheit deshalb auch in Zukunft ein wesentlicher Teil der Risikopolitik.

Weitere Nachhaltigkeitsthemen

Regionale Versorgung mit Finanzdienstleistungen

Mit ihren zehn Regionalsitzen und über 30 Filialen ist die GKB im ganzen Kanton Graubünden präsent. Die nächste Filiale bzw. der nächste Sitz ist für alle Einwohnerinnen und Einwohner in der Regel innerhalb einer Stunde erreichbar. Mit ihren benutzerfreundlichen digitalen Services sowie einem hybriden Ansatz aus lokaler persönlicher Beratung und ergänzenden digitalen Angeboten ermöglicht die GKB allen Kundengruppen – unabhängig von Alter, Wohnort oder technischer Erfahrung – den uneingeschränkten Zugang zu ihrer gesamten Produkt- und Dienstleistungspalette.

Die GKB trägt der sprachlichen und kulturellen Vielfalt Graubündens Rechnung, indem sie in ihren Geschäftsstellen hauptsächlich Mitarbeitende beschäftigt, die sprachlich und familiär in der jeweiligen Region verankert sind. Die Beratung erfolgt je nach Kundenwunsch in einer der drei offiziellen oder in weiteren Sprachen – Deutsch, Italienisch, Romanisch oder gegebenenfalls Englisch. Durch ihre regionale Kreditvergabe und mit ihren spezifischen Finanzierungslösungen für KMU, Landwirtschafts- und Tourismusbetriebe trägt die GKB zudem zur wirtschaftlichen Stabilität und Resilienz der Regionen bei. Mit ihrem Zentrum für Tourismusfinanzierung ist die GKB eine wichtige Partnerin für eine der zentralen Branchen des Kantons.

In ihrer Geschäftstätigkeit achtet die Bank auf eine faire, transparente und verantwortungsvolle Preis- und Kreditgestaltung. Mit ihrer Herangehensweise gewährleistet die Bank einen einfachen, gleichberechtigten und persönlichen Zugang zu Finanzdienstleistungen und -produkten in allen Regionen des Kantons.

Die GKB fördert die finanzielle Inklusion durch gezielte Angebote für unterschiedliche Kundengruppen, darunter Jugendliche, Studierende, Seniorinnen und Senioren sowie Menschen mit Behinderung (Procap Grischun). Mit Schulungs- und Informationsangeboten stärkt die Bank die Finanzkompetenz ihrer Kundinnen und Kunden und unterstützt sie im verantwortungsvollen Umgang mit Finanzthemen.

Die GKB bietet mit [GKB Gioia Kids](#) ein kostenloses Bankpaket für Kinder im Alter von 7 bis 14 Jahren an. Es unterstützt die Kinder dabei, sich selbstständig um ihr eigenes Geld zu kümmern und den richtigen Umgang damit zu erlernen. Um mit der Entwicklung der Digitalisierung Schritt zu halten, bietet die GKB speziell für Seniorinnen und Senioren ausserdem vielfältige Unterstützung, Beratung und Dienstleistungen rund um das tägliche Bankgeschäft an. Zudem besteht eine Partnerschaft mit der Organisation Pro Senectute, mit der regelmässig gemeinsame Kurse und Impulsreferate veranstaltet werden.

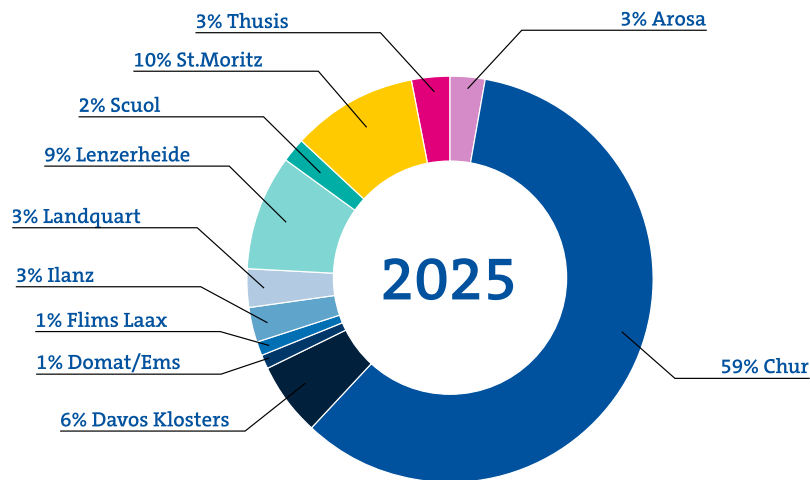
Gemeinsam mit den anderen Kantonalbanken engagiert sich die GKB für die finanzielle Allgemeinbildung junger Menschen in der Schweiz. Mit FinanceMission an Schulen, mit jugendbudget.ch im Elternhaus und mit MoneyHaxx im Umfeld von Jugendlichen sollen das Budgetieren, das Priorisieren von Ausgaben und das Sparen gefördert werden. Zudem tragen die nationalen Kampagnen des Verbands Schweizerischer Kantonalbanken (VSKB) zum Thema Finanzkompetenz dazu bei, die Kantonalbanken und ihr Engagement in diesem Bereich in der breiten Bevölkerung bekannter zu machen. Mit der im Jahr 2024 lancierten [Bildungsinitiative der Kantonalbanken](#) und der gemeinsam getragenen Anlagelösung fördern sie darüber hinaus die Bildung von Kindern und Jugendlichen weltweit.

Lokales Engagement und lokale Partnerschaften in Bezug auf Kultur, Sport, Soziales und lokale Wirtschaft

Die GKB unterstreicht ihre gesellschaftliche Verantwortung als führendes Unternehmen und wichtige Arbeitgeberin im Kanton durch die Unterstützung von lokalen Projekten. Über die letzten 20 Jahre hinweg wurden über CHF 50 Mio. für rund 10'000 Projekte bereitgestellt. Dies unterstreicht das kontinuierliche Engagement der Bank für die Förderung von Initiativen, die das kulturelle, sportliche, soziale und gesellschaftliche Leben im Kanton Graubünden bereichern.

Besondere Akzente setzt die GKB bei der Unterstützung der Erhaltung und Förderung von Kultur und Tradition im Kanton Graubünden, insbesondere im romanischen und italienischen Kontext. Dies spiegelt sich in zahlreichen unterstützten Projekten wider, die dazu beitragen, die Vielfalt und die Einzigartigkeit der regionalen Kultur zu bewahren. Im Jahr 2025 setzte die GKB diese Tradition fort, indem sie 648 Projekte mit CHF 3.35 Mio. unterstützte. In der Region Chur und im Zusammenhang mit kantonalen Vorhaben wurden 38% der gesprochenen Mittel verwendet. Die restlichen 62% verteilten sich auf die verschiedenen Regionen Graubündens (siehe Grafik).

Verteilung der gesprochenen Mittel nach Region



Die Bewältigung ausserordentlicher Naturereignisse wird separat durch den GKB Engagement-Fonds unterstützt. Im Berichtsjahr 2025 wurde eine finanzielle Soforthilfe über CHF 50'000 für die Unwetterschäden in der Gemeinde Blatten im Wallis bereitgestellt.

Langjährige Partnerschaften

Mit ihren langjährigen Sponsoring-Partnern – zum Beispiel dem [Hockey Club Davos](#) (HCD), dem [Open Air Lumnezia](#), den [GKB SPORTKIDS](#), der [GKB HOCKEYSCHULE](#) sowie dem [Zauberwald](#) auf der Lenzerheide und dem [SunIce Festival](#) – will die Bank auch in Zukunft gemeinsam noch mehr für den Kanton erreichen. Dafür setzt die GKB jedes Jahr rund CHF 1 Mio. ein.

Kulturelle Partnerschaften, die seit Jahren von der GKB unterstützt werden, bestehen mit der Kulturinstitution Origen, dem Kunstmuseum Chur, der Kammerphilharmonie Graubünden und dem Theater Chur. Auch engagiert sich die Bank seit rund 20 Jahren beim Wirtschaftsforum Graubünden und sie ist seit Jahren Hauptsponsorin des jährlichen Anlasses [Agrischa – Erlebnis Landwirtschaft](#). Diese Partnerschaften bestehen mehrheitlich seit Lancierung der Organisationen bzw. Institutionen. Insgesamt stellt die Bank über CHF 500'000 für diese Partnerschaften jährlich zur Verfügung.

Des Weiteren fördert der GKB Engagement-Fonds sozial Benachteiligte in Graubünden. Gemeinsam mit ihrer Kundschaft und der Öffentlichkeit unterstützte die GKB im Jahr 2025 mit ihrer Weihnachtsaktion Kinder aus sozial schwachen Familien.

Nationaler Zukunftstag

Der nationale Zukunftstag, der jedes Jahr in der Schweiz stattfindet, gibt Schülerinnen und Schülern der 5. bis 7. Klasse die Chance, verschiedene Berufe kennenzulernen. Die GKB bietet am Zukunftstag ein spezielles Programm mit Aktivitäten an, um den Teilnehmenden einen Einblick in die Arbeitswelt zu ermöglichen. Am 13. November 2025 nutzten 40 Schülerinnen und Schüler die Gelegenheit, ihren Zukunftstag bei der GKB zu verbringen.

Kunst – und was diese bewirken kann

Die Kunstsammlung der GKB umfasst inzwischen rund 1'700 Werke. Der Schwerpunkt liegt auf zeitgenössischer Kunst von lebenden Künstlerinnen und Künstlern mit einem Bezug zu Graubünden. Im Mittelpunkt stehen die Förderung der Kunschtchaffenden und die Unterstützung der Weiterentwicklung ihres kreativen Schaffens. Die Ankäufe erfolgen oft über lokale Galerien, um auch deren Arbeit zu stärken.

Die Kunstwerke der Sammlung schmücken Empfangshallen, Besprechungszimmer und Büros. Gleichzeitig erfüllen sie eine wichtige Rolle als Kommunikationsmedium: Kunst regt Gespräche an und fördert den Austausch – sowohl innerhalb der Bank als auch mit Kundinnen und Kunden. Darüber hinaus ist Kunst ein Ausdruck von Vielfalt und neuen Perspektiven. Eine offene Auseinandersetzung mit Kunst kann inspirieren, die eigene Kreativität anregen und neue Sichtweisen eröffnen.

Die GKB setzt sich zudem dafür ein, Kunst in der Öffentlichkeit zu zeigen und erlebbar zu machen. Mit «il vent nus porta» (der Wind trägt uns) hat Urs Cavelti ein Werk geschaffen, das Leichtigkeit und Wandel spürbar macht. Die sieben Meter hohe Skulptur aus gebogenem Metall steht seit Ende Juli 2025 vor dem GKB Gebäude an der Engadinstrasse in Chur. Die fließenden Linien des Kunstwerks erinnern an vorbeiziehende Wolken und an die Schönheit flüchtiger Momente.

Freiwilligenarbeit

Nachhaltigkeit, gelebte Verantwortung und der Einsatz für die Allgemeinheit stehen im Mittelpunkt der Freiwilligenarbeit, welche die GKB zusammen mit verschiedenen Institutionen im Kanton leistet. Alle Mitarbeitenden der GKB haben die Möglichkeit, jedes Jahr während eines Arbeitstages ehrenamtlich tätig zu sein. Ob im Team bei einem selbst organisierten Anlass oder als Einzelperson bei einem ausgeschriebenen oder privaten Einsatz: Jedes Engagement zählt. Gemeinsam mit verschiedenen Institutionen und Vereinen im Kanton setzt sich die GKB für bedeutende Anliegen ein und leistet so einen wertvollen Beitrag, der über das Finanzwesen hinausgeht. Zu den ehrenamtlichen Einsätzen gehören zum Beispiel die Mithilfe bei diversen Anlässen für Bewohnerinnen und Bewohner verschiedener Pflegezentren in der Region, Handykurse mit Procap Grischun oder die Unterstützung an den Tanznachmittagen der Alzheimervereinigung. Darüber hinaus leisten die Mitarbeitenden der GKB Einsätze bei ARBES Rothenbrunnen und helfen beim Sommerspass von insieme Cerebral mit. Auch Einsätze in der Natur gehören zur Freiwilligenarbeit – zum Beispiel die Teilnahme am Clean-up-Day Diavolezza oder an WWF-Natureinsätzen in Graubünden.

Betriebsökologie und nachhaltiges Beschaffungswesen

Die GKB will mit konsequentem betrieblichem Nachhaltigkeitsmanagement ihren ökologischen Fussabdruck unter gleichzeitiger Beachtung ökonomischer Kriterien kontinuierlich reduzieren. Weitere Informationen zur Betriebsökologie, die allgemeinen Vorgaben und Richtlinien sowie die betriebsökologischen Kennzahlen und Ziele inklusive der nächsten Schritte und der geplanten Weiterentwicklung sind im Klimabericht in den Kapiteln «[Transitionsplan](#)» und «[Metriken, Zielerreichung und Massnahmen](#)» zu finden.

Nachhaltiges Beschaffungswesen

Als lokal verwurzelte Institution mit starken Verbindungen zum Kanton Graubünden nimmt die GKB im Rahmen ihrer Beschaffung sowohl direkt als auch indirekt Einfluss auf die regionale Wirtschaft. Sie bezieht gezielt Produkte und Dienstleistungen aus der Region, sei es für den Bankbetrieb, das Marketing oder die Zusammenarbeit mit Partnerunternehmen.

Dazu setzt die GKB auf klare und transparente Vorgaben im Bereich Beschaffung, Partnermanagement und Marketing. Bei der Auswahl von Lieferanten und Partnern stehen Regionalität, wirtschaftliche Aspekte sowie das Bekenntnis zu nachhaltigem Wirtschaften im Vordergrund. Um diesen Ansprüchen gerecht zu werden, hat die Bank im Berichtsjahr eine interne Weisung für nachhaltiges Beschaffungswesen zur Veröffentlichung für 2026 vorbereitet. Diese ergänzt die bestehenden Richtlinien in den Bereichen Marketing und Bau sowie die allgemeingültige Nachhaltigkeitsvereinbarung für Lieferanten. Die Einhaltung der verankerten ökologischen, sozialen und Governance-Grundsätze wird sowohl bei bestehenden als auch bei neuen Partnern und Dienstleistern konsequent eingefordert.

Im Berichtsjahr belief sich das Beschaffungsvolumen der GKB auf rund CHF 100.9 Mio. (Vorjahr: CHF 91.6 Mio.). Diese Summe verteilte sich auf die folgenden Schwerpunktbereiche:

Bereiche	2025	2024	2023	2022	2021
Informatik	54%	52%	50%	47%	45%
Bürobetrieb und Gebäudeausstattung	17%	18%	22%	26%	29%
Dienstleistungen in diversen Bereichen inkl. Marketing	29%	30%	28%	26%	27%
Total Beschaffungswesen	CHF 100.9 Mio.	CHF 91.6 Mio.	CHF 89.1 Mio.	CHF 91 Mio.	CHF 89 Mio.

Verordnung über Sorgfaltspflichten und Transparenz bezüglich Mineralien und Metallen aus Konfliktgebieten und Kinderarbeit (VSoTr)

Die GKB fällt nicht direkt unter die VSoTr, da sie weder solche Rohstoffe verarbeitet noch Dienstleistungen anbietet, bei denen ein Verdacht auf Kinderarbeit besteht. Dennoch misst die Bank der Einhaltung dieser Sorgfaltspflichten grosse Bedeutung bei und führt regelmässig entsprechende Überprüfungen durch.

Sorgfaltspflichten bezüglich Kinderarbeit

Bei der GKB machen die 100 grössten Lieferanten rund 80% des Umsatzes aus. Dabei handelt es sich mehrheitlich um langjährige Geschäftsbeziehungen mit Schweizer Anbietern. Es sind hauptsächlich Lieferanten von Dienstleistungen (Software- und Datenprovider), Vorsorgeeinrichtungen und Betriebe aus dem lokalen Baugewerbe. Lediglich 0.2% der Beschaffungen stammen aus Ländern mit erhöhtem Risiko für Kinderarbeit (gemäss «Children's Rights in the Workplace Index» von UNICEF), konkret aus den USA. Dabei handelt es sich um Dienstleistungsunternehmen wie Softwareanbieter oder Datenprovider, bei denen das Risiko für Kinderarbeit als sehr tief eingestuft werden kann.

Sorgfaltspflichten bezüglich Mineralien und Metallen

Die GKB verkauft ihrer Kundschaft nur Edelmetalle, die massgeblichen Marktstandards entsprechen. Konkret sind dies für Gold und Silber die «Good Delivery Standards» der London Bullion Market Association (LBMA) für Platinum und Palladium die «Good Delivery Standards» der London Platinum and Palladium Market Association (LPPM). Diese zwei international anerkannten Branchenverbände für Edelmetalle gestalten die künftige Ausrichtung der Edelmetallindustrie in Bezug auf Umwelt, Soziales und verantwortungsvoller Unternehmensführung. Dazu gehört insbesondere die verantwortungsvolle Beschaffung von Edelmetallen.

Die GKB bezieht Edelmetalle ausschliesslich über in der Schweiz domizilierte Edelmetallhändler, welche die Einhaltung der VSoTr-Vorgaben bestätigt haben. Die Hersteller von solchen Barren müssen sich strengen Prüfungsverfahren durch die zwei international anerkannten Branchenvereinigungen unterziehen, um in die «Good Delivery List» aufgenommen zu werden. Die akkreditierten Hersteller werden von der LBMA bzw. der LPPM regelmässig auf die Einhaltung der Standards überprüft. Unter anderem dürfen Edelmetalle aus Konfliktregionen oder zweifelhafter Herkunft nicht verwendet werden. Die GKB wird auch in Zukunft nur Edelmetall-Barren kaufen, die LBMA- oder LPPM-zertifiziert sind.

Die GKB-Finanzgruppe beteiligt sich nicht an der Finanzierung der Gewinnung von Rohstoffen. Die Beteiligungen Albin Kistler AG, BZ Bank Aktiengesellschaft und Privatbank Bellerive AG handeln nicht auf eigene Rechnung mit Rohstoffen (inklusive Mineralien und Metallen).

Die Albin Kistler AG tätigt Edelmetalltransaktionen für Kundinnen und Kunden ausschliesslich über Schweizer Depotbanken, welche die VSoTr-Vorgaben einhalten. Die Kundinnen und Kunden der BZ Bank Aktiengesellschaft halten bei der BZ Bank kein Gold in den Depots. Die Privatbank Bellerive wickelt die Edelmetalltransaktionen ihrer Kundschaft über die GKB ab.

Weiterentwicklung und nächste Schritte

Für die nächsten Schritte im Bereich der Betriebsökologie wird auf die entsprechenden Ausführungen im Klimabericht verwiesen.

Im kommenden Jahr steht bei der GKB die verstärkte nachhaltige Ausrichtung des physischen Goldangebots bis 1'000 Gramm im Fokus. In diesem Zusammenhang wird das bestehende Angebot durch die gezielte Reduktion von Redundanzen optimiert und unter anderem hinsichtlich ökologischer Nachhaltigkeit, der Einhaltung von Sicherheitsstandards im Goldabbau sowie der Rückverfolgbarkeit weiterentwickelt und transparenter ausgestaltet.

Umgang mit unseren Anspruchsgruppen

Offenheit für den Dialog mit und Transparenz gegenüber allen Anspruchsgruppen – Kundinnen und Kunden, Öffentlichkeit, Investorinnen und Investoren, Mitarbeitende – sind für die GKB eine Selbstverständlichkeit und ein Teil ihres Value-Managements. Auch in diesem Berichtsjahr hat die Bank mit verschiedenen Partnern und Akteuren aktiv Gespräche aufgenommen bzw. diese intensiviert, um den Wandel hin zu einer zukunftsfähigen wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Gesellschaft voranzutreiben.

Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis

Die Personalkommission (PEKO) setzt sich aktiv für die Interessen der Mitarbeitenden ein und fördert den Dialog zwischen Arbeitnehmenden und Arbeitgebenden. Durch regelmässige Treffen und einen offenen Austausch über eine eigene E-Mail-Adresse bleibt die PEKO ein wichtiger Ansprechpartner und Gestalter eines positiven Betriebsklimas.

Im Jahr 2025 brachte die neue Zusammensetzung des PEKO-Vorstands frische Perspektiven. Die Klärung des Rollenverständnisses der Mitglieder stand dabei im Fokus. Zudem wurden Kontakte zum [GKB Alumni Verein](#) geknüpft, und die PEKO nahm an einem Treffen mit anderen Kantonalbank-PEKOs in Schwyz teil, um Erfahrungen auszutauschen. Wichtige Themen wie ständige Erreichbarkeit und mentale Gesundheit wurden sowohl innerhalb der PEKO als auch gemeinsam mit der Personalabteilung diskutiert. Gegen Jahresende rückte die stärkere Einbindung der Geschäftsleitung und deren Erwartungen an die PEKO in den Vordergrund. Wie jedes Jahr wurde zudem eine Empfehlung zum Lohnantrag an die Geschäftsleitung und den Strategiausschuss übermittelt.

Im kommenden Jahr wird die PEKO die Ergebnisse der Kultur- und Führungsanalyse aus dem vierten Quartal 2025 analysieren und mögliche Massnahmen ableiten.

Verankerung des Nachhaltigkeitsverständnisses

Der im August 2025 durchgeführte Workshop des Fachausschusses Nachhaltigkeit hatte das Ziel, ein gemeinsames Verständnis für Nachhaltigkeit zu schaffen, orientiert an der strategischen Leitidee der GKB «Mensch im Mittelpunkt». Im Fokus standen das gegenseitige Kennenlernen, der offene Austausch sowie die gemeinsame Auseinandersetzung mit Zielen, Wirkungen und Haltungen. Diese Themen bilden die Grundlage für eine effektive und zielgerichtete Arbeit des Fachausschusses und die Verankerung in der Organisation. Das dabei entwickelte gemeinsame Verständnis dient als Basis dafür, nachhaltiges Verhalten im Unternehmen bewusst zu fördern und eine zukunftsorientierte sowie verantwortungsvolle Entwicklung zu unterstützen.

Praxispartnerschaft mit Masterprogramm der FHGR mit Fokus Nachhaltigkeit

Die GKB ist Praxispartnerin des Masterstudiengangs Business Administration, Studienrichtung Sustainable Business Development, der Fachhochschule Graubünden. Der Bank liegt die Ausbildung von Fachkräften in diesem Themengebiet am Herzen, weshalb sie als Input- und Auftraggeberin immer wieder Praxisprojekte und Masterarbeiten unterstützt. Dabei kann die GKB direkt vom Fachwissen der Masterstudierenden bei konkreten Fragestellungen profitieren; gleichzeitig können die Studierenden Praxiserfahrung sammeln und echte Cases bearbeiten.

Politik und Regulierung

Die GKB verfolgt einen ganzheitlichen und nachhaltigen Finanzansatz, der sich an international anerkannten Initiativen und Standards orientiert. Durch die Mitgliedschaft in wichtigen Organisationen zeigt die Bank ihr Engagement für nachhaltiges Handeln und profitiert gleichzeitig vom Austausch von Wissen und Erfahrungen in einem breiten Netzwerk.

Ein zentraler Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie ist die Teilnahme an globalen Initiativen wie den Sustainable Development Goals (SDGs) der Vereinten Nationen, dem Pariser Klimaabkommen, dem UN Global Compact und den UN Principles for Responsible Investment (UN PRI). Diese Initiativen bieten nicht nur einen globalen Rahmen für nachhaltige Entwicklung, sondern verpflichten die GKB auch, aktiv zur Umsetzung dieser Ziele beizutragen.

Selbstregulierungen

Die [Schweizerische Bankiervereinigung \(SBVg\)](#) hat per 1. Januar 2023 die Selbstregulierungen für die Berücksichtigung von Nachhaltigkeitskriterien in der Anlage- und Hypothekarberatung erlassen. Diese werden kontinuierlich weiterentwickelt. Mit diesen Richtlinien werden verbindliche Vorgaben mit Nachhaltigkeitsbezug für das Anlagegeschäft und die Hypothekarberatung geschaffen. Durch die systematische Berücksichtigung von ESG-Präferenzen und ESG-Risiken in der Anlageberatung und der Vermögensverwaltung sowie von Energieeffizienz-Aspekten in der Beratung von Immobilienbe-

sitzerinnen und -besitzern leistet die GKB einen Beitrag zur Erreichung des Netto-Null-Ziels 2050 der Schweiz und stärkt zugleich den Finanzplatz Schweiz als führenden Standort für Sustainable Finance. Als Mitglied der SBVg ist die GKB verpflichtet, diese Selbstregulierung umzusetzen.

Die [Asset Management Association Switzerland \(AMAS\)](#) definiert mit der Selbstregulierung zu Transparenz und Offenlegung bei Kollektivanlagen mit Nachhaltigkeitsbezug verbindliche Vorgaben. Diese betreffen sowohl die Organisation von Finanzinstituten, die Kollektivvermögen mit Nachhaltigkeitsbezug, als auch die Informationspflicht bei nachhaltigkeitsbezogenen Produkten. Der Regelungsrahmen folgt einem prinzipienbasierten Stil und stärkt den schweizerischen Finanzplatz im In- und Ausland im Bereich Sustainable Finance. Die AMAS entwickelt ihre Selbstregulierung seit September 2022 kontinuierlich weiter, um sie mit den Nachhaltigkeitszielen des Bundesrates in Einklang zu bringen. Die aktuell gültige Version 2.2 wurde am 18. September 2025 publiziert. Als Mitglied der AMAS ist die GKB verpflichtet, diese Selbstregulierung umzusetzen.

Klare Positionierung und Wissensaustausch

Durch ihre gezielt gewählten Mitgliedschaften in bedeutenden Organisationen und die konsequente Ausrichtung an internationalen Standards positioniert sich die GKB klar innerhalb der Finanzindustrie und gegenüber ihren Anspruchsgruppen. Die Beteiligung an Verbänden wie dem [Verband Schweizerischer Kantonalbanken \(VSKB\)](#) und der Schweizerischen Bankiervereinigung (SBVg) ermöglicht es der GKB, Einfluss zu nehmen und geeignete Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Unternehmensführung aktiv zu fördern. In einem sich stetig wandelnden politischen und regulatorischen Umfeld ist die Bank bestrebt, ihre Geschäftspraktiken kontinuierlich anzupassen. Dieser Ansatz minimiert nicht nur Compliance-Risiken, sondern stärkt auch das Vertrauen der Stakeholder und unterstreicht das Engagement der Bank für verantwortungsbewusste und nachhaltige Unternehmensführung.

Darüber hinaus bieten die Mitgliedschaften in Organisationen wie [Swiss Sustainable Finance \(SSF\)](#) und Asset Management Association Switzerland (AMAS) wichtige Plattformen für die Wissensvermittlung und den fachlichen Austausch. Diese Interaktionen tragen dazu bei, das Verständnis der GKB für nachhaltige Finanzpraktiken zu vertiefen und ihre Strategien im Bereich Sustainable Finance kontinuierlich weiterzuentwickeln.

Initiativen und Standards

- **Climate Action 100+:** Diese von Investoren getragene globale Initiative zielt darauf ab, die weltweit grössten Treibhausgasemittenten zu Massnahmen gegen den Klimawandel zu bewegen. Ziel ist es, klimabezogene Risiken zu verringern und den langfristigen Unternehmenswert zu sichern. Die GKB ist der Initiative im Jahr 2024 beigetreten.
- **Global Reporting Initiative (GRI):** Die GRI ist der weltweit führende Standard im Bereich des Nachhaltigkeits-Reportings. Die GKB rapportiert nach diesen Vorgaben und erstellt den Nachhaltigkeitsbericht seit 2021 in Übereinstimmung mit den GRI-Standards 2021.
- **Klimaabkommen von Paris:** Das internationale Übereinkommen von Paris («The Paris Agreement») aus dem Jahr 2015 hat das Ziel, die Erderwärmung gegenüber dem vorindustriellen Niveau auf deutlich unter 2 °C – möglichst auf 1.5 °C – zu begrenzen.
- **Paris Agreement Capital Transaction Assessment (PACTA):** Der PACTA-Klimatest misst seit 2017 regelmässig, wie klimaverträglich der Schweizer Finanzmarkt investiert. Der nächste Test findet im Jahr 2026 statt. Die GKB wird dabei erneut ihr Anlage- und Finanzierungsportfolio im Hinblick auf ihre Klimaverträglichkeit analysieren lassen.
- **Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF):** PCAF ist eine internationale Brancheninitiative, die eine einheitliche Methodik für die Erfassung und die Offenlegung von finanzierten Treibhausgasemissionen entwickelt hat. Damit sollen die Transparenz und die Vergleichbarkeit von Klimawirkungen im Finanzsektor verbessert werden. Die GKB ist der Initiative im Jahr 2024 beigetreten und bekennt sich damit zu einer standardisierten Messung und Berichterstattung ihrer finanzierten Emissionen.
- **Sustainable Development Goals (SDGs):** Mit der Agenda 2030 haben die Vereinten Nationen (UNO) 17 Ziele für eine globale, nachhaltige Entwicklung (SDGs) festgelegt. Sie stellen einen weltweiten Plan zur Förderung von nachhaltigem Frieden und von Wohlstand sowie zum Schutz unseres Planeten dar. Die SDGs dienen als Orientierungspunkte in der Nachhaltigkeitsstrategie der GKB.
- **UN Global Compact (UNGC):** Der UNGC ist die weltweit grösste Initiative für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Er verfolgt die Vision einer inklusiven und nachhaltigen Weltwirtschaft, die auf zehn universellen Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsbekämpfung basiert. Die GKB ist seit 2021 «Participant of the UN Global Compact».
- **UN Principles for Responsible Investment (UN PRI):** Die UN PRI sind eine globale Investoreninitiative, die das Verständnis für Nachhaltigkeitsauswirkungen im Anlageprozess fördert und Investoren bei der Integration von ESG-Aspekten in ihre Anlageentscheidungen unterstützt. Die GKB bekennt sich zu den sechs Prinzipien für verantwortungsvolles Investieren und ist den UN PRI im Jahr 2021 beigetreten.

Mitgliedschaften in Verbänden und Organisationen

- **Asset Management Association Switzerland (AMAS):** Die Mitglieder der AMAS fördern optimale Rahmenbedingungen für das Schweizer Asset-Management sowie für die Produktion und den Vertrieb von Anlagefonds. Darüber hinaus setzen sie sich mit Fragen zu Sustainable Finance mit Fokus auf den Anlagebereich auseinander. Die GKB ist nicht nur seit 2021 Mitglied der AMAS, sondern engagiert sich auch in verschiedenen Arbeitsgruppen rund um das Thema Nachhaltigkeit.
- **Klimastiftung Schweiz (KSS):** Als gemeinnützige und unabhängige Stiftung 2008 gegründet, fördert die Klimastiftung Schweiz innovative Klimaschutzprojekte und Energieeffizienzmassnahmen bei Schweizer und Liechtensteiner KMU. Die Finanzierung der Stiftung erfolgt über die Rückvergütung aus den CO₂-Lenkungsabgaben. Die Partnerfirmen spenden ihre Rückvergütung der gemeinsamen Stiftung. Die GKB ist seit 2022 Partnerin der Klimastiftung Schweiz. Zusätzlich zur finanziellen Unterstützung ist die GKB mit zwei Personen im Beirat der KSS vertreten und arbeitet aktiv mit.
- **Marke «Graubünden»:** Die Marke «Graubünden» lancierte im Februar 2024 das dreijährige Programm «graubünden nachhaltig». Für eine nachhaltige Zukunft sind Kollaboration und Co-Kreation das zentrale Prinzip, denn nur durch Zusammenarbeit können komplexe Probleme gelöst, neue Ideen entwickelt, Innovationen vorangetrieben und ein gemeinsames Bekenntnis vereinbart werden. Die GKB unterstützt dieses dreijährige Projekt als Partnerin.
- **Öbu – Verband für nachhaltiges Wirtschaften:** Öbu ist das Schweizer Netzwerk für nachhaltiges Wirtschaften und tritt ein für die Wahrnehmung von ökonomischer, ökologischer und sozialer Verantwortung im Wirtschaftsleben. Öbu fördert die konkrete Umsetzung fortschrittlicher Nachhaltigkeitsstandards, arbeitet mit seinen Mitgliedern an einer Wirtschaft mit Zukunft und setzt sich für die dafür nötigen Rahmenbedingungen ein. Die GKB ist schon seit mehr als zehn Jahren Mitglied dieses Netzwerks.
- **Schweizerische Bankiervereinigung (SBVg):** Die SBVg ist der Dachverband der Banken in der Schweiz und bildet die Interessen des gesamten Schweizer Finanzplatzes ab. Die SBVg vertritt die Schweizer Banken gegenüber der Politik, der Wirtschaft und der Öffentlichkeit.
- **Swisscleantech:** Der Wirtschaftsverband Swisscleantech setzt sich für eine CO₂-neutrale Schweiz, eine zukunftsfähige Energieversorgung und nachhaltige Geschäftsmodelle ein. Der Verband erkennt frühzeitig ökologische und wirtschaftliche Herausforderungen und bringt praxisorientierte Lösungsvorschläge aktiv in die politische Diskussion ein. Die GKB trat im Jahr 2023 als Mitglied diesem Verband bei.
- **Swiss Sustainable Finance (SSF):** SSF verfolgt das Ziel, die Schweiz als führendes Zentrum für nachhaltige Finanzdienstleistungen zu positionieren. Rund 250 Mitglieder – darunter Finanzdienstleister, Investoren, Forschungsinstitutionen und öffentliche Einrichtungen – engagieren sich gemeinsam für die Förderung gesellschaftlicher und ökologischer Themen im Anlage- und Finanzierungsgeschäft. Die GKB ist seit 2021 Mitglied von SSF.
- **Verband Schweizerischer Kantonalbanken (VSKB):** Der VSKB ist ein Zusammenschluss der 24 Kantonalbanken der Schweiz. Durch den VSKB sind die Wahrung der gemeinsamen Interessen und die Förderung der Zusammenarbeit seiner Mitglieder gewährleistet. Die GKB kann dadurch direkt und indirekt Einfluss nehmen und sich für nachhaltige Rahmenbedingungen einsetzen. Der CEO der GKB ist Mitglied des Verwaltungsrats des VSKB.

Klimabericht.



Einleitung zu den Klimabelangen

Der Klimawandel gehört zu den grössten Herausforderungen unserer Zeit. Es ist unerlässlich, Massnahmen zu ergreifen, um den Klimawandel zu bremsen und die negativen Auswirkungen wirtschaftlicher Tätigkeiten auf das Klima zu reduzieren. Zentral ist insbesondere die nachhaltige Senkung der Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen).

Die Graubündner Kantonalbank (GKB) verursacht durch ihren Betrieb direkte THG-Emissionen und hat zudem über ihre Finanzierungs- und Anlagegeschäfte einen indirekten Einfluss auf weitere Emissionen. Um das Ziel «Netto-Null bis 2050» zu erreichen, orientiert sich die GKB an den Vorgaben des Pariser Klimaabkommens. Gleichzeitig bringt der Klimawandel für die Bank sowohl finanzielle Chancen – etwa durch neue Geschäftsmöglichkeiten mit ihren Produkten und Dienstleistungen – als auch Risiken wie physische Risiken oder Transitionsrisiken mit sich. In diesem Bericht wird der Begriff «Klimabelange» verwendet, um sowohl die Auswirkungen der Aktivitäten der GKB auf das Klima (THG-Emissionen) als auch die klimabezogenen finanziellen Chancen und Risiken für die GKB zu beschreiben.

Der vorliegende Klimabericht zeigt auf, wie die GKB mit Klimabelangen umgeht, und verdeutlicht, wie sie das «Netto-Null-Ziel» bis 2050 erreichen will. Der Nachhaltigkeits- und Klimabericht ist Teil der umfassenden jährlichen finanziellen und nichtfinanziellen Berichterstattung der GKB.

Der Nachhaltigkeits- und Klimabericht der GKB richtet sich nach den rechtlichen Anforderungen zur Berichterstattung über nichtfinanzielle Belange gemäss Obligationenrecht, Art. 964, sowie nach der Vollzugsverordnung des Bundesrats zur Klimaberichterstattung für grosse Schweizer Unternehmen und orientiert sich an den Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosure (heute integriert in die IFRS Umweltstandards, konkret IFRS S2, nachfolgend TCFD). Die aktuelle Systemgrenze des Klimaberichts beschränkt sich bei den finanzierten THG-Emissionen auf das Stammhaus GKB. Die betrieblichen THG-Emissionen der drei Beteiligungen Albin Kistler AG, BZ Bank Aktiengesellschaft und Privatbank Bellerive AG, die Teil des Konsolidierungskreises der Jahresrechnung bilden, sind seit dem Geschäftsjahr 2024 in diesem Klimabericht berücksichtigt. Im Bereich der Klimabelange sind die Daten per Stichtag zum 30.06. ausgewiesen.

Governance

Grundsätzlich werden Klimabelange bei der GKB als integraler Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie verstanden. Entsprechend ist die Governance auf Nachhaltigkeit inklusive Klimabelange ausgerichtet. Die Governance wird im Kapitel «[Nachhaltigkeitsstrategie](#)» genauer erläutert.

Die Organisation des Risikomanagements und der Umgang der Bank mit klimabezogenen Finanzrisiken sind im Kapitel «[Risikomanagement](#)» dieses Berichts beschrieben. Erläuterungen zur grundlegenden Ausrichtung und zur Struktur des Risikomanagements finden sich im Geschäftsbericht im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung in Kapitel 3 «[Risikomanagement](#)» sowie im Offenlegungsbericht. Die Corporate Governance der GKB wird ausführlich im Geschäftsbericht im gleichnamigen Kapitel «[Corporate Governance](#)» erläutert.

Berichterstattung über Klimabelange

Art der Berichterstattung	Periodizität	Empfänger	Publikum
Bericht über die Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie inklusive Klimabelange	2x jährlich	Geschäftsleitung / Strategieausschuss des Bankrats / Bankrat	bankintern
Nachhaltigkeits- und Klimabericht	1x jährlich	Geschäftsleitung / Strategieausschuss des Bankrats / Bankrat	öffentlich
Geschäftsbericht inkl. Risikobericht	1x jährlich	Geschäftsleitung / Prüf- und Risikoausschuss des Bankrats / Bankrat	öffentlich

Vergütungspolitik

Die Entschädigungen der Bankrätinnen und Bankräte beinhalten funktionsmässig abgestufte, feste Entschädigungen und sind damit erfolgsunabhängig ausgestaltet (keine variablen Vergütungsanteile). Die Vergütungen an die Geschäftsleitung bestehen aus einem Basissalär, einer variablen Erfolgsbeteiligung sowie Sach- und Sozialleistungen. Die Grundlage für die Erfolgsbeteiligung der Geschäftsleitung bildet – neben dem um Sonderfaktoren adjustierten Reingewinn – die Erreichung der strategischen Vorgaben. Dazu gehören auch die Ziele der Geschäftsleitung im Bereich der Nachhaltigkeit inklusive der Klimabelange.

Klimastrategie

Die Eindämmung des Klimawandels bildet einen zentralen Pfeiler der Nachhaltigkeitsstrategie der GKB. In diesem Zusammenhang verfolgt die Bank das übergeordnete Ziel, bis 2050 Netto-Null zu erreichen. Sowohl der Bankrat als auch die Geschäftsleitung bekennen sich zu den Vorgaben des Pariser Klimaabkommens. Um diese ambitionierten Ziele zu realisieren, werden Massnahmen in fünf strategischen Themenbereichen umgesetzt:

- 1) **Messen:**
THG-Emissionen und mit dem Klimawandel verbundene Chancen und Risiken sollen nach Best Practices gemessen werden. Dazu gehören auch Emissionen im Zusammenhang mit Finanzierungen und Anlagen. Als Basis dienen: GHG Protocol, PCAF, TCFD-Empfehlungen¹.
- 2) **Offenlegen:**
Klimainformationen werden nach Best Practices offengelegt. Dies erfolgt in Übereinstimmung mit den GRI-Standards und in Anlehnung an die TCFD-Empfehlungen.
- 3) **Reduzieren:**
THG-Emissionen sind konsequent zu reduzieren, wobei wissenschaftsbasierte Klimaziele entsprechende Absenkpfade aufzeigen sollen.
- 4) **Kompensieren:**
Verbleibende betriebliche Emissionen (Scope 1 bis 3) durch den Kauf von CO₂-Zertifikaten aus Klimaschutzprojekten kompensieren, die den Gold Standard² erfüllen.
- 5) **Engagieren:**
Die GKB engagiert sich in verschiedenen Initiativen für eine klimaverträgliche Schweiz, wie beispielsweise in der Klimastiftung Schweiz oder bei CEO4Climate.

¹ Die Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, jetzt organisiert unter dem ISSB) in ihrer 2021 veröffentlichten erweiterten Definition. Die TCFD ist ein Rahmenwerk, um das Geschäftsmodell hinsichtlich des Klimawandels in den Bereichen Governance, Strategie, Risikomanagement sowie Messgrössen und Ziele zu überprüfen. Das Regelwerk hat sich in den letzten Jahren zum unumstrittenen Best-Practice-Standard entwickelt.

² Der Gold Standard ist ein unabhängiger Qualitätsstandard für Klimaschutzprojekte. Er wurde 2003 vom WWF und weiteren Umweltschutzorganisationen lanciert.

Die GKB beobachtet kontinuierlich die Entwicklung von Methoden und Daten zur Messung sowie Offenlegung von THG-Emissionen und erfasst auch die damit verbundenen Chancen und Risiken des Klimawandels. Über eine fundierte Datenerhebung hinaus verpflichtet sich die Bank, ihre Emissionen nachhaltig zu reduzieren. Detailliertere Informationen hierzu finden sich im Abschnitt «[Übergeordnete Netto-Null-Ziele](#)» sowie im Abschnitt «[Transitionsplan](#)».

Die nachstehende Offenlegung basiert auf den folgenden Prozessschritten: Die Herleitung der klimabezogenen Chancen und Risiken wurde in einem ersten Schritt von der GKB vorwiegend qualitativ vorgenommen. Die qualitativen Einschätzungen wurden punktuell durch quantitative Erkenntnisse gestützt. In einem zweiten Schritt hat die GKB die Auswirkungen der Klimabelange auf den Ertrag, den Aufwand und die Vermögenswerte der GKB untersucht und daraus Schlussfolgerungen hinsichtlich eines allfälligen Anpassungsbedarfs der Strategie und des Geschäftsmodells gezogen. Diese Schlussfolgerungen wurden sodann im Sinne der Resilienz bei verschiedenen Verläufen des Klimawandels (Szenarien) überprüft. Dieser Klimabericht dokumentiert die aktuelle Einschätzung basierend auf dem Kenntnisstand vom 30. Juni 2025. Die Analyse der Klimabelange und ihrer Auswirkungen auf die GKB wird in den kommenden Jahren weiter vertieft und in der künftigen Berichterstattung berücksichtigt.

Klimabezogene Chancen und Risiken

Die GKB unterscheidet zwei Hauptkategorien von Chancen (Produkte, Dienstleistungen und neue Märkte sowie Ressourceneffizienz bzw. Kosteneinsparungen) und zwei Hauptkategorien von klimabezogenen Finanzrisiken (physische Risiken und Transitionsrisiken). Für die Analyse der klimabezogenen Chancen und Risiken hat die GKB gemäss Empfehlung der TCFD drei Zeitrahmen definiert, welche die gewichtete durchschnittliche Lebensdauer des Geschäftsportfolios der GKB sowie die Zeithorizonte interner Prognosen und anderer Risikoberichte berücksichtigen:

- Kurzfristig (KF): 0 bis 5 Jahre
- Mittelfristig (MF): 5 bis 10 Jahre
- Langfristig (LF): über 10 Jahre

Massgeblich für die klimabezogenen Chancen und Risiken eines Unternehmens sind das Geschäftsmodell und die Geschäftsstrategie: Die GKB erwirtschaftet den wesentlichsten Teil ihres Ertrags mit dem Hypothekengeschäft. Auch in der Bilanz sind Hypothekarforderungen die mit Abstand wichtigste Position (CHF 22.1 Mrd.). Auf der Aufwandseite ist der Personalaufwand (CHF 138.2 Mio.) die bedeutendste Position, die jedoch von Klimabelangen nicht wesentlich tangiert ist.

Im Rahmen ihrer Geschäftsstrategie legt die GKB den Schwerpunkt auf das Retailgeschäft sowie den Schweizer Markt, mit besonderem Fokus auf den Kanton Graubünden. Neben dem Hypothekengeschäft soll vor allem das Wertschriften- und Anlagegeschäft weiter gestärkt werden, um die Ertragskraft langfristig zu steigern. Die Bedeutung der oben genannten zentralen Ertrags- und Aufwandsquellen wird sich daher nur allmählich verändern. Ein weiterer zentraler Bestandteil der Strategie ist die Förderung der Digitalisierung. Diese könnte dazu beitragen, die Klimaintensität des GKB Betriebs zu verringern, etwa durch eine Reduktion des Gebäudebetriebs oder durch weniger Mobilität dank vermehrter Homeoffice-Möglichkeiten. Gleichzeitig wird jedoch erwartet, dass die Digitalisierung, beispielsweise durch den Betrieb von Rechenzentren, den Energieverbrauch erhöhen könnte. Insgesamt sieht die GKB im Zusammenhang mit dem Klimawandel durch die Digitalisierung und neue Technologien weder bedeutende Risiken noch wesentliche Chancen.

Die GKB richtet ihren Fokus bei der Analyse von klimabezogenen Chancen und Risiken entsprechend ihrem Geschäftsmodell und ihrer Strategie vor allem auf das Hypothekengeschäft sowie das Wertschriften- und Anlagegeschäft. Andere Bereiche, wie beispielsweise ungedeckte Firmenkredite, Finanzanlagen oder der operative Betrieb, spielen eine eher untergeordnete Rolle.

Die GKB hat die klimabezogenen Chancen und Risiken bezüglich ihrer möglichen Auswirkungen auf die GKB eingeschätzt (Zusammenfassung siehe Abbildung unten). Die Einschätzungen beruhen auf einer qualitativen Analyse aus dem Jahr 2024. Bei einer Überprüfung im Jahr 2025 wurde kein Anpassungsbedarf festgestellt.

Zusammenfassung Beurteilung der Chancen und Risiken

Zeithorizont	kurzfristig	mittelfristig	langfristig
Chancen			
Produkte/Märkte	tief	mittel	mittel
Kosten	tief	tief	tief
Physische Risiken			
Kreditrisiko	tief	tief	mittel
Liquiditätsrisiko	tief	tief	tief
Marktrisiko	tief	tief	tief
Operationelles Risiko (Bankbetrieb)	tief	tief	mittel
Transitionsrisiken			
Kreditrisiko	tief	mittel	mittel
Liquiditätsrisiko	tief	tief	tief
Marktrisiko	tief	tief	mittel
Compliance-Risiko	tief	tief	tief

Produkte, Dienstleistungen und neue Märkte als Geschäftschancen

Mit dem Klimawandel verbunden ist ein substanzieller Investitionsbedarf für die Finanzierung der Transition zu einer klimaverträglicheren Wirtschaft und Gesellschaft. Der jährliche Investitionsbedarf für die Schweiz in den Jahren 2020 bis 2050 beträgt gemäss einer Studie der Schweizerischen Bankiervereinigung (SBVg) und der Boston Consulting Group (BCG) aus dem Jahr 2021 insgesamt CHF 12.9 Mrd. pro Jahr¹ – grösstenteils für den leichten (CHF 5.7 Mrd.) und schweren Strassenverkehr (CHF 1.9 Mrd.), für Gebäude (CHF 2.1 Mrd.), Energie (CHF 1.2 Mrd.) und den internationalen Flugverkehr (CHF 1.0 Mrd.). Im Gebäudebereich muss in Gebäudehüllensanierung und Heizungsersatz investiert werden, wobei 67% der Massnahmen substitutiv sind. Insgesamt macht der jährliche Finanzierungsbedarf für die Steigerung der Klimaverträglichkeit des Schweizer Gebäudeparks rund 3% des in der SBVg- und BCG-Studie genannten jährlichen Schweizer Hypothekarkreditneugeschäfts von CHF 75 Milliarden aus. Gemäss SBVg und BCG können Banken diesen Finanzierungsbedarf zum allergrössten Teil abdecken.

Der oben erwähnte jährliche Finanzierungsbedarf für Investitionen in die Klimaverträglichkeit von Gebäuden von CHF 2.1 Mrd. für die gesamte Schweiz kann auch durch die GKB mitgetragen werden. Sie nimmt ungeachtet dessen Einfluss auf die Transition, indem sie ihre Kundinnen und Kunden nach Möglichkeit auf das Potenzial zur Steigerung der Energieeffizienz und der Klimaverträglichkeit von deren Häusern und Gebäuden hinweist und ihnen mit Rat zur Seite steht. Das Thema «effizienzsteigernde Sanierung» wird von der Bank systematisch in die Beratungen ihrer Kundschaft integriert. Ziel der GKB ist einerseits eine umsichtige und an die einzelnen Kundinnen und Kunden angepasste, bedürfnisorientierte Eigenheimfinanzierungslösung, die einer nachhaltigen Wertsicherung der bestehenden Immobilien dient. Dazu hat die Bank im Berichtsjahr ein neues Produkt zur energetischen Sanierung von bestehenden Gebäuden lanciert (siehe Kapitel «[Nachhaltiges Kreditgeschäft](#)»). Andererseits tragen die Sensibilisierungsmassnahmen dazu bei, das Ziel der Klimastrategie der GKB zu erreichen und die durch Hypotheken indirekt mitfinanzierten **THG-Emissionen** zu reduzieren.

Wie die Studie der SBVg und der BCG zeigt, hat auch die Industrie einen immensen Investitionsbedarf, um die Netto-Null-Ziele gemäss Pariser Klimaabkommen zu erreichen. Entsprechend nimmt die GKB im **Firmenkundengeschäft** ein zunehmendes Interesse an nachhaltigen Finanzierungsmöglichkeiten wahr und begegnet diesem in der Beratung entsprechend. Aktuell prüft die GKB, ob neue Produkte und Servicedienstleistungen in diesem Zusammenhang sinnvoll wären.

Seit 2021 führt die GKB im Rahmen ihrer Kreditpolitik bei der Vergabe von Grosskunden- und Konsortialkrediten sowie bei der jährlichen Überprüfung soweit möglich eine Bewertung der Sozial- und Umweltrisiken durch. Für Kredite an Firmenkunden sieht die Kreditpolitik vor, dass in der Kreditprüfung und -überwachung neben ökonomischen Grundsätzen auch nachhaltigkeitsrelevante Aspekte in den Bereichen Umwelt, Soziales und verantwortungsvolle Unternehmensführung (ESG-Kriterien) beachtet werden.

Im **Anlage- und Vorsorgegeschäft** sind Kundinnen und Kunden in der Schweiz vermehrt für den Klimawandel sensibilisiert und wollen ihr eigenes Anlage- und Vorsorgeverhalten aus Risikoüberlegungen oder aufgrund persönlicher Werte entsprechend ausrichten. Die GKB sieht dies als Chance und möchte diesem Bedürfnis gerecht werden. Sie arbeitet deshalb daran, die Produktpalette stetig weiterzuentwickeln.

Im **Kapitalmarkt** wächst der Anteil nachhaltiger Refinanzierungsinstrumente am gesamten Anleihenmarkt kontinuierlich. Dabei machen Green Bonds den grössten Anteil aus. Die GKB nutzt dieses Refinanzierungsinstrument bereits seit 2021. Mit der Emission von Green Bonds wird zum einem der Nachfrage nach nachhaltigen Anlagen Rechnung getragen. Zum anderen wird transparenter, in welchen Bereichen und in welchem Umfang die GKB einschlägige Engagements entwickelt. Gleichzeitig trägt die Erweiterung der Investorenbasis zur Diversifikation der Refinanzierungsquellen der Bank bei. Die Anlegerinnen und Anleger erhalten die Möglichkeit, in nachhaltige Anleihen zu investieren. Insgesamt verfolgt die Bank mit der Emission von Green Bonds die Förderung des Ausbaus und der Modernisierung bestehender erneuerbarer Schweizer Stromproduktionsanlagen und leistet einen indirekten Beitrag zur Transformation hin zu grünen und energieeffizienten Gebäuden.

¹ Quelle: Schweizerische Bankiervereinigung, Sustainable Finance, Investitions- und Finanzierungsbedarf für eine klimaneutrale Schweiz (2021)

Chancen zur Reduktion des Ressourcenverbrauchs und der entsprechenden Kosten

Als Dienstleistungsunternehmen hat die GKB einen vergleichsweise tiefen direkten Ressourcenverbrauch und entsprechend geringe direkte THG-Emissionen. Trotzdem ist der effiziente Umgang mit Ressourcen – insbesondere mit Energie – eine finanzielle Chance und ein wichtiger Bestandteil der Nachhaltigkeits- und Klimastrategie der Bank.

Die Bank steigert ihre Energieeffizienz mit verschiedenen Massnahmen und nutzt erneuerbare Energiequellen, insbesondere in ihren betrieblich genutzten Gebäuden. Zudem reduziert sie den Verbrauch von Wasser und Papier. Die GKB orientiert sich bei Neubauten ihrer betrieblich genutzten Gebäude am Standard für nachhaltiges Bauen Schweiz (SNBS) und weiteren relevanten Standards. Neubauten werden im Minergie-P-Standard erstellt. Sanierungen werden möglichst nahe an den Minergie-Standard herangeführt. Ökologische Verbesserungen werden konsequent durchgeführt, wenn die Amortisation der Investitionskosten durch Kosteneinsparungen in der Hälfte der technischen Lebensdauer erfolgen kann.

Auswirkungen der Klimarisiken auf das Kreditrisiko

Die Vergabe von Krediten, insbesondere für Wohn- und Gewerbeimmobilien, ist für die GKB von zentraler Bedeutung. In diesem Bereich können sich die Folgen des Klimawandels für die Bank am stärksten auswirken. Dabei wird zwischen Transitionsrisiken – beispielsweise höheren CO₂-Abgaben – und physischen Risiken – wie Extremwetterereignissen – unterschieden.

Gebäudeschäden durch Naturereignisse wie Überschwemmungen sind im überwiegenden Teil der Schweiz durch die obligatorische Gebäudeversicherung weitgehend abgedeckt. Kurz- bis mittelfristig ist daher nicht mit einem signifikanten Anstieg der Kreditausfälle aufgrund **physischer Klimarisiken** zu rechnen. Die GKB ist in Graubünden mit Finanzierungen in Tälern grösserer Gebirge jedoch im Vergleich zu anderen Kantonalbanken stärkeren physischen Klimarisiken ausgesetzt. Im Unternehmenskreditgeschäft können akute Klimafolgen wie Überschwemmungen zwar Gebäude und Produktionsanlagen der Unternehmenskunden beschädigen und den Betrieb kurzfristig unterbrechen, doch solche Ereignisse sind in der Regel räumlich begrenzt. Daher wären nur kleinere Teile des Kreditportfolios betroffen. Hingegen kann die Klimaerwärmung langfristig einen negativen Einfluss auf den Tourismus haben, beispielsweise wegen steigender Schneefallgrenzen. Aufgrund des langsamen Effekts haben Unternehmen in vom Tourismus abhängigen Branchen nach Einschätzung der Bank noch Zeit, ihr Geschäftsmodell den sich verändernden Bedingungen anzupassen. Da sich physische Risiken eher langfristig materialisieren, schätzt die GKB die physischen Risiken kurz- und mittelfristig als gering und langfristig als mittelhoch ein.

Transitionsrisiken im Kreditgeschäft könnten sich negativ auf das Immobilienfinanzierungs- und das Unternehmenskreditgeschäft auswirken. Im Immobilienfinanzierungsgeschäft könnten steigende Kosten für THG-Emissionen oder strengere energetische Sanierungsvorschriften dazu führen, dass die Betriebskosten von Immobilien steigen oder zusätzliche Investitionen erforderlich werden. Dies könnte zu höheren Kreditausfallrisiken führen. Im Unternehmenskreditgeschäft ist das Engagement der GKB in emissionsintensiven Sektoren gering (siehe Tabelle im [Abschnitt Finanzierung emissionsintensiver Branchen](#)). Daher haben steigende CO₂-Abgaben nur begrenzte Auswirkungen auf das Kreditausfallrisiko ihrer Unternehmenskunden. Deshalb hat die GKB für die Transitionsrisiken bei Immobilienfinanzierungen und im Unternehmenskreditgeschäft die Auswirkungen auf verschiedene Kreditrisikokennzahlen mittels Szenarioanalysen quantifiziert. Die Analyse solcher Szenarien zeigt, dass die Auswirkungen für die GKB auch bei einem deutlichen Anstieg der CO₂-Preise tragbar bleiben würden. Die GKB schätzt jedoch die Relevanz von Transitionsrisiken für das Kreditgeschäft mittel- und langfristig als mittelhoch ein.

Auswirkungen von physischen und transitorischen Klimarisiken auf die Markt- und Liquiditätsrisiken

Physische und transitorische Klimarisiken können sich negativ auf Aktien-, Devisen- oder Rohstoffpreise auswirken und dadurch die Marktrisiken erhöhen. Die GKB führt jedoch kein wesentliches Handelsbuch, und ihr Finanzanlagenportfolio zur Liquiditätsbewirtschaftung konzentriert sich auf Schweizer Pfandbriefe und Obligationen des öffentlichen Sektors. Zudem werden klimabedingte Risiken durch die Diversifizierung der Finanzanlagen reduziert. Dadurch sind negative Auswirkungen auf das Marktrisiko kurz- und mittelfristig gering, die GKB schätzt jedoch die Transitionsrisiken langfristig als mittelhoch ein. Klimabedingte Einflüsse auf die Liquiditätsrisiken werden als gering erachtet, da die GKB eine breit diversifizierte Finanzierungsstruktur hat und am Geld- und Kapitalmarkt neben klassischen Refinanzierungsinstrumenten auch Green Bonds emittieren kann.

Auswirkungen von Klimarisiken auf operationelle Risiken

Die zunehmende Sensibilisierung der Öffentlichkeit für Klimafragen und damit einhergehende neue gesetzliche und regulatorische Anforderungen stellen Herausforderungen etwa bei der Datenerhebung, Datenoffenlegung und Anpassung von Beratungsprozessen dar. Diese neuen Anforderungen könnten das operationelle Risiko der GKB (beispielsweise im Zusammenhang mit rechtlichen Risiken) geringfügig erhöhen. Die GKB schätzt dieses **transitorische Risiko** über alle Zeithorizonte als gering ein.

Extreme Wetterereignisse könnten Gebäude der Bank oder kritische Infrastrukturen wie IT-Systeme beeinträchtigen. Durch vom Kanton vorgenommene bauliche Vorkehrungen, etwa geeignete Lawenschutznetze und -gitter, werden diese Risiken teilweise reduziert. Risiken, die nicht durch bauliche Massnahmen verhindert werden können, sind umfassend versichert. Zusätzlich stellt die Bank si-

cher, dass bei solchen Ereignissen der Betrieb schnell wieder aufgenommen werden kann. Zudem sind die Mitarbeitenden geografisch flexibel, was die physische Präsenz im Betrieb betrifft (Risikodiversifikation). Kurz- und mittelfristig schätzt die GKB die Auswirkungen als gering ein. Da **physische Risiken** langfristig steigen können, schätzt die GKB die physischen Klimarisiken für den Betrieb als mittelhoch ein.

Reputationsrisiken

Mit der wachsenden Bedeutung von Nachhaltigkeit bei den Stakeholdern steigt das Risiko, in der Öffentlichkeit in Kritik zu geraten. Die GKB misst Nachhaltigkeitsaspekten grosse Bedeutung zu und kommuniziert ihre Massnahmen offen und transparent. Daher wird das Reputationsrisiko insgesamt als moderat eingeschätzt.

Auswirkungen der klimarelevanten Chancen und Risiken auf das Geschäftsmodell, die Strategie und die Finanzplanung

Die identifizierten Chancen, insbesondere durch die Entwicklung neuer, nachhaltiger Produkte und Dienstleistungen in den Geschäftsfeldern Immobilien- und Unternehmensfinanzierungen sowie im Anlagegeschäft bieten der GKB nur geringes Wachstumspotenzial.

Gleichzeitig entstehen jedoch zusätzliche Kosten, da die Bank ihre Produkte und Beratungsangebote kontinuierlich an die sich wandelnden Rahmenbedingungen und regulatorischen Vorgaben anpassen muss. Zudem führen steigende Energiepreise zu höheren Betriebskosten, die durch Effizienzmassnahmen nur teilweise kompensiert werden können. Da die GKB ihre Betriebsimmobilien saniert und weitere Sanierungen sowie Neubauten im Minergie-P-Standard plant, werden zukünftige Energiekostenerhöhungen die GKB kurz- bis langfristig nicht wesentlich treffen.

Die GKB bewertet aktuell über alle Zeithorizonte keine klimabezogenen Chancen oder Risiken als hoch. Kurzfristig bewertet die GKB sowohl die physischen als auch die Transitionsrisiken des Klimawandels als tief. Mittelfristig beurteilt die GKB hingegen die Transitionsrisiken für das Kreditgeschäft als mittelhoch, während die Risiken des Klimawandels für die restlichen Risikoarten als tief eingeschätzt werden. Langfristig wird erwartet, dass insbesondere physische Risiken an Bedeutung gewinnen können. Deshalb beurteilt die GKB die physischen Klimarisiken für das Kreditrisiko sowie das operationelle Risiko als mittelhoch. Des Weiteren stuft die Bank die transitorischen Klimarisiken neben dem Kreditrisiko auch für das Marktrisiko als mittelhoch ein. Im Vergleich zu anderen nicht klimabezogenen Finanzrisiken und gemessen am Eigenkapital der Bank werden jedoch die Klimarisiken für die Bank als nicht existenzbedrohend beurteilt. Die GKB sieht aktuell aufgrund der Analyse und der Bewertung der klimarelevanten Chancen und Risiken keinen Anpassungsbedarf für das Geschäftsmodell und die Strategie.

Eine Erhöhung von Wertberichtigungen für Kreditrisiken aufgrund potenzieller transitorischer Klimarisiken wurde mittels Szenarioanalysen quantifiziert. Die Analysen haben gezeigt, dass die Wertberichtigungen nur geringfügig erhöht werden müssten und kurzfristig keinen signifikanten Effekt auf die Finanzkraft der GKB hätten. Auch die qualitative Beurteilung der restlichen physischen und transitorischen Klimarisiken hat ergeben, dass deren Auswirkungen auf die Finanzplanung der GKB nicht wesentlich sind.

Resilienz

Die GKB kann sowohl die Chancen als auch die Risiken des Klimawandels nutzen und steuern, indem sie sich bewusst mit dessen Auswirkungen auseinandersetzt. Der Klimawandel wird bei der GKB als strategisches Nachhaltigkeitsthema behandelt, das fest in der Unternehmensstrategie verankert ist. Diese wird von der Geschäftsleitung und dem Bankrat verantwortet. Dadurch erhält das Thema die erforderliche Priorität. Durch die gezielte Integration der klimabezogenen Finanzrisiken in das Risikomanagement stärkt die GKB ihre Widerstandsfähigkeit und stellt sicher, dass ihre Strategie gegenüber den identifizierten Risiken resilient bleibt.

Für die am relevantesten beurteilten Klimarisiken wurden im Jahr 2024 **Szenarioanalysen** durchgeführt. Dieses Steuerungsinstrument zeigt der GKB prospektiv potenzielle Auswirkungen auf das Geschäftsmodell auf und ermöglichen ihr, signifikant werdende Risiken rechtzeitig zu erkennen und Steuerungsmassnahmen zur Mitigation abzuleiten. Die Szenarioanalysen haben gezeigt, dass die Auswirkungen von transitorischen Klimarisiken geringe Auswirkungen auf das Kreditrisiko haben und somit das Geschäftsmodell und die Strategie der GKB gegenüber Klimarisiken widerstandsfähig ist.

Trotz dieser heute gegebenen Resilienz der Strategie gegenüber Klimarisiken beobachtet die GKB kontinuierlich die weitere regulatorische Entwicklung, die Entwicklung der Marktbedürfnisse sowie das Produkt- und Dienstleistungsangebot von Wettbewerbern. Sie überprüft ihr Produkt- und Dienstleistungsangebot regelmässig und passt es bei Bedarf den sich verändernden Marktbedürfnissen an. Damit stellt die Bank sicher, dass sie nicht nur reagiert, sondern Chancen proaktiv nutzt und steigende Risiken frühzeitig abmildert.

Übergeordnete Netto-Null-Ziele

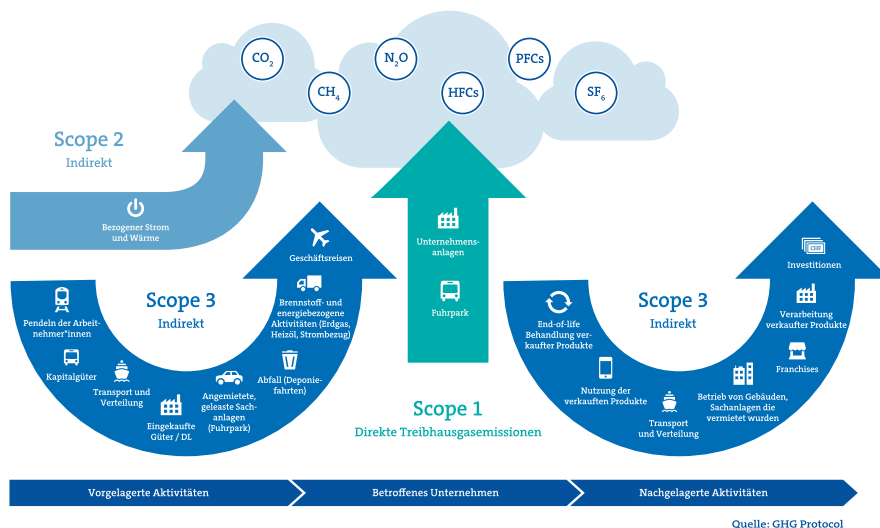
Sowohl die Schweiz als auch der Kanton Graubünden haben sich in ihren Klimastrategien dazu verpflichtet, bis 2050 Netto-Null zu erreichen. Auch die GKB verfolgt dieses Ziel mit ihrer Nachhaltigkeits- und Klimastrategie: Bis 2050 plant sie, ihre betrieblichen und finanzierten THG-Emissionen in den Scopes 1 bis 3 auf Netto-Null zu reduzieren. Bei der Festlegung ihrer Klimaziele orientierte sich die GKB an der vom Bundesrat verabschiedeten Klimastrategie. Daraus hat die GKB Messgrössen, sogenannte «Key Performance Indicators» (KPI), abgeleitet und operative Ziele sowie Massnahmen definiert.

Um ihre THG-Emissionen zu erheben, orientiert sich die GKB am Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol) und publiziert die Ergebnisse jährlich im Klimabericht. Das GHG Protocol ist in Zusammenarbeit zwischen dem World Resources Institute und dem World Business Council for Sustainable Development entstanden und legt die globalen Bilanzierungs- und Berichterstattungsstandards für die Messung und Verwaltung von THG-Emissionen fest.

Das Kernstück des GHG Protocol bildet eine Definition der verschiedenen Emissionsquellen, für die Unternehmen verantwortlich sind. Diese werden in drei Scopes eingeteilt:

Direkte und indirekte Treibhausgasemissionen

Scope 1-3 nach GHG-Protokoll



Die GKB hat wissenschaftsbasierte Ziele zur Reduzierung der THG-Emissionen erarbeitet, wobei eine Einschätzung vorgenommen wurde, inwieweit diese Ziele realistisch und erreichbar sind. Die Reduktionsziele sind ehrgeizig gesetzt, aber nach aktuellem Wissensstand grundsätzlich umsetzbar. Eine zentrale Voraussetzung für das Erreichen des Netto-Null-Ziels bis 2050 ist jedoch, dass die politischen Rahmenbedingungen so gestaltet werden, dass die THG-Emissionen in der Gesamtwirtschaft entsprechend den gesetzten Ambitionen sinken können. Weiter ist im Bereich der sogenannten Scope-3-THG-Emissionen die aktive Mitwirkung der Kundinnen und Kunden zentral. Die GKB überwacht die Entwicklung der festgelegten Zielwerte sowie mögliche Abweichungen in ihrem Portfolio anhand ausgewählter Kennzahlen.

Was sind wissenschaftsbasierte Ziele?

Wissenschaftsbasierte Ziele (Science Based Targets – SBTs) konzentrieren sich nicht auf die Organisation, ihr wirtschaftliches Umfeld oder ihre Fähigkeit, ein vordefiniertes und erreichbares Ziel zu erreichen. Vielmehr orientieren sie sich an der Klimawissenschaft und daran, was zu tun ist, um die Auswirkungen des Klimawandels zu begrenzen. Der IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) hat hier eindeutig festgestellt, dass eine Halbierung der globalen Emissionen bis 2030 notwendig ist, um eine Begrenzung der globalen Erderwärmung auf 1.5 °C und einen Netto-Null-Status bis 2050 zu erreichen.

Im Wesentlichen legen die SBTs Emissionsreduktionspfade fest, welche die globalen Massnahmen unterstützen, die zur Begrenzung des Temperaturanstiegs auf dieses Niveau erforderlich sind.

Seit der Einführung des Netto-Null-Standards müssen Organisationen sowohl kurz- als auch langfristige Emissionsreduktionsziele festlegen, um den wissenschaftlich festgesetzten Netto-Null-Status zu erreichen. Die kurzfristigen Ziele sollten sich auf die Emissionsreduzierung in den nächsten fünf bis zehn Jahren und die langfristigen Ziele auf die Erreichung von Netto-Null bis 2050 konzentrieren, ausgerichtet auf den Reduktionspfad von 1.5 °C.

Transitionsplan

Als übergeordnetes Ziel orientiert sich die GKB zur Erreichung von Netto-Null bis 2050 am Pariser Klimaabkommen (siehe Abschnitt «Übergeordnete Netto-Null-Ziele»). Der nachfolgende Transitionsplan operationalisiert dieses übergeordnete Ziel durch konkrete (Zwischen-)Ziele für die Jahre 2030 bzw. 2035 und die Grundrichtung der Massnahmen zur Verringerung der THG-Emissionen.

Betriebsökologie (Scope 1, 2 und 3 Kat. 1–14)

Für die Betriebsökologie wurden im Jahr 2025 neue Nachhaltigkeitsziele definiert.

Treibhausgasemissionen

Im Bereich der Treibhausgasemissionen verfolgt die GKB-Finanzgruppe ambitionierte Reduktionsziele für die verschiedenen Emissionskategorien (Scope 1, 2 und 3), die sich an international anerkannten Standards orientieren. Die Zielwerte gelten bis 2035, wobei Zwischenziele bis 2030 definiert wurden:

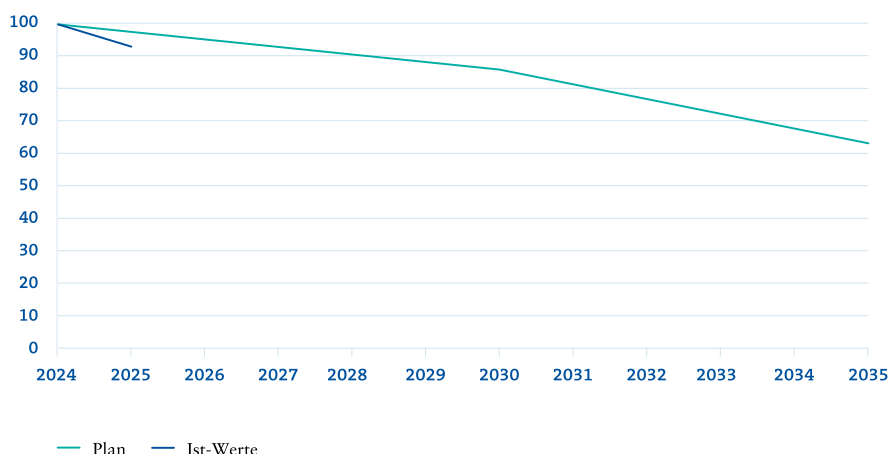
- **Scope-1-Emissionen:** Vollständige Reduktion um 100% bis 2035. Als Zwischenziel wird eine Reduktion um 40% bis 2030 angestrebt.
- **Scope-2-Emissionen:** Reduktion um 33% bis 2035, mit einem Zwischenziel von -12% bis 2030.
- **Scope-3-Emissionen¹:** Reduktion um 33% bis 2035, mit einem Zwischenziel von -14% bis 2030.

¹ ohne Erstellung und Rückbau Gebäude

Insgesamt verfolgt die GKB das Ziel, die Treibhausgasemissionen bis 2035 um 37% zu reduzieren.

Zielpfad: Betriebsökologie

%-Anteil der Emissionen ggü. Basisjahr



Die GKB verfolgt ein Netto-Null Ziel. Im Umfang der nicht reduzierbaren Emissionen aus Scope 1, 2 und 3 werden Zertifikate erworben und damit hochwertige Schweizer Klimaschutzprojekte gefördert.

Betriebliche Energieeffizienz

Die GKB-Finanzgruppe strebt an, bis 2035 mindestens 90% ihres Energiebedarfs¹ für den Gebäudebetrieb (Wärme und Strom) aus erneuerbaren Quellen zu decken. Dies entspricht einer Verbesserung um rund 10% gegenüber dem aktuellen Stand von rund 80%. Das Zwischenziel für den Anteil erneuerbarer Energie für 2030 ist 82%².

¹ Primärenergie

² Das Zwischenziel für 2030 ist bei 82% angesetzt, da Umstellungen bei Heizquellen in Gebäuden langfristige Projekte sind.

Ressourceneffizienz

Die GKB-Finanzgruppe will ihren Papierverbrauch bis 2035 um weitere 50% reduzieren. Als Zwischenziel wird eine Reduktion um 25% bis 2030 verfolgt.

Biodiversität

Die GKB-Finanzgruppe verpflichtet sich zur ökologischen Aufwertung aller eigenen Liegenschaften im Sinne der Biodiversitätsförderung bis 2035. Als Zwischenziel sollen bis 2030 bei mindestens 20% der eigenen Liegenschaften entsprechende Massnahmen umgesetzt sein.

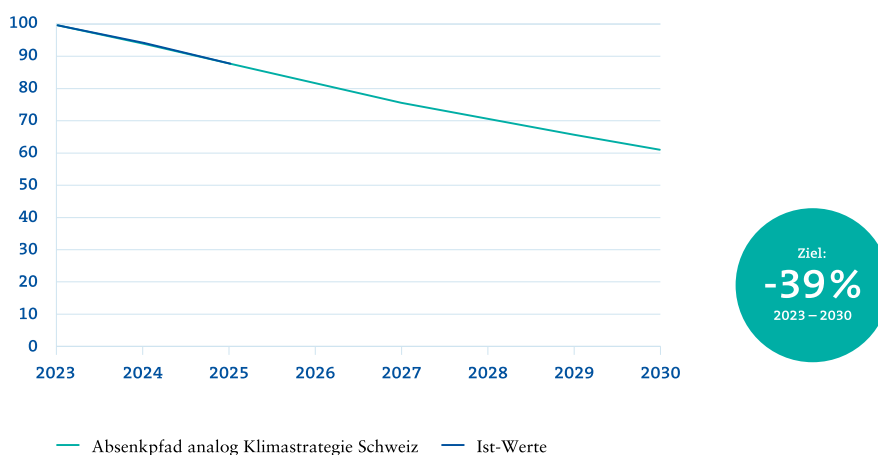
Finanzierte Emissionen (Scope 3 Kat. 15)

Finanzierungsgeschäft

Bei der Dekarbonisierung der THG-Emissionen (Scope 3, Kategorie 15) des Finanzierungsportfolios steht für die GKB die Sensibilisierung der Kundinnen und Kunden im Zentrum. Die Hypothekarberaterinnen und Hypothekarberater der GKB sprechen Nachhaltigkeitsthemen gezielt an und beraten Kundinnen und Kunden bei Fragen zu energetischen Sanierungen ganzheitlich. Seit 2022 läuft der Aktionsplan Green Deal des Kantons Graubünden. Kundinnen und Kunden, die ihre Wohnliegenschaft im Kanton Graubünden sanieren, können mit dem Green Deal von erhöhten Fördermitteln des Kantons und einem attraktiven Dienstleistungsangebot der GKB profitieren. Mit der Lancierung der neuen Verda-Hypothek per 1. November 2025 setzt die GKB ein Zeichen, Kundinnen und Kunden nicht nur umfassend zum Thema energetische Sanierung zu beraten, sondern auch attraktive Konditionen für Sanierungsaktivitäten zu offerieren. Im Firmenkundengeschäft ist die Rolle der GKB vielmehr als Vermittlerin zu verstehen. Dabei soll das Bewusstsein für Nachhaltigkeit gefördert werden, vor allem bei den KMU im Kanton Graubünden. Mithilfe eines Tools, das der Kundschaft seit dem Berichtsjahr zur Verfügung steht, können sich die KMU im Bereich Nachhaltigkeit selbst einschätzen und erhalten Lösungsvorschläge. Diese Bemühungen sollen dabei helfen, die gute Marktpositionierung der GKB zu stärken.

Zielpfad: Wohnimmobilien

%-Anteil der Emissionsintensität ggü. Basisjahr



Der im Jahr 2024 erstellte Absenkpfad für das Wohnimmobilienportfolio orientiert sich – wie von der Verordnung über die Berichterstattung über Klimabelange gefordert – an der Schweizer Klimastrategie. Diese sieht vor, dass der Gebäudepark der Schweiz 2050 netto keine Treibhausgase mehr verursacht. 2030 soll das Wohnbauportfolio¹ der GKB 39% weniger CO₂e ausstossen als noch 2023. Wesentliche Treiber für die Erreichung dieses Ziels sind energetische Sanierungen des bestehenden Portfolios sowie ein klimaverträgliches Neugeschäft (Neubauten und Handänderungen mit Sanierungen).

¹ Das Wohnbauportfolio umfasst selbstgenutzte und vermietete Wohnliegenschaften (Einfamilienhäuser, Mehrfamilienhäuser und Stockwerkeigentum).

Anlagegeschäft

Im Anlagegeschäft orientiert sich die GKB am Net Zero Investment Framework (NZIF) der Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC). Seit dem 1. Januar 2025 gilt für die eigenen Aktien- und Anleihefonds ein Engagement-Ziel, das auf die Reduktion der finanzierten Emissionen (Scope 1 und 2) ausgerichtet ist, sofern diese Bewertung methodisch möglich ist. Bis 2030 sollen 80% der finanzierten Emissionen solcher Portfolios nur noch in Unternehmen investiert sein, die entweder bereits auf einen wissenschaftsbasierten Netto-Null-Pfad ausgerichtet sind oder für die entsprechende Engagement-Aktivitäten durchgeführt werden. Ebenso entlang den NZIF-Empfehlungen werden bis 2026 erste Alignment-Ziele erarbeitet, um – unabhängig von Engagement – vermehrt Anlagen in Unternehmen mit wissenschaftsbasierten Netto-Null-Strategien zu fördern.

Die Reduktion der Emissionen erfolgt auf Basis der Engagement- und Alignment-Aktivitäten indirekt. Investitionen in Transformationskandidaten bleiben möglich. Damit möchte die GKB im Rahmen ihrer Möglichkeiten die reale Transformation von Unternehmen fördern. Für Anlageklassen wie Staatsanleihen, Währungen oder Rohstoffe erfolgt keine Steuerung über finanzierte Emissionen.

Zur Umsetzung ihrer Engagement-Strategie arbeitet die Bank mit Ethos Services SA zusammen, die im Namen der GKB den Dialog mit Schweizer und internationalen Unternehmen zu Themen wie Klimaschutz, Biodiversität, Arbeitsbedingungen, Menschenrechten und Corporate Governance führt. Zudem ist die Bank Mitglied der Initiative Climate Action 100+, die die weltweit grössten Treibhausgasemittenten adressiert.

Die GKB verfolgt im Anlagegeschäft einen graduellen, wissenschaftsbasierten Übergangsprozess, der sich am Net Zero Investment Framework (NZIF) der Institutional Investors Group on Climate Change (IIGCC) orientiert. Ziel ist es, die reale Transformation von Unternehmen zu fördern. Die Bank konzentriert sich auf die indirekte Reduktion der finanzierten Emissionen durch glaubwürdige Engagement- und Alignment-Aktivitäten. Investitionen in Transformationskandidaten bleiben möglich, sofern diese überprüfbare Strategien zur Reduktion ihrer Treibhausgasemissionen verfolgen.

Zur Identifikation von Emittenten mit erhöhtem Klimarisiko sowie zur Beurteilung der Netto-Null-Pfade von Unternehmen stützt sich die Bank auf Daten von MSCI ESG, ergänzt um qualitative Analysen. Die Fortschritte werden regelmässig überprüft und bewertet. Mittelfristig sollen für relevante Anlagekategorien Zwischenziele definiert und Absenkpfade im Einklang mit internationalen Best Practices entwickelt werden.

Operationale Zwischenziele für die direkten oder indirekten THG-Emissionen

Bereich	KPI	Operationale Ziele		Basisjahr
		Zielwert 2030	Zielwert 2035	
Reduktion THG-Emissionen im Betrieb Total Scope 1, 2 und 3 (Kat. 1-14)	Reduktion der absoluten THG-Emissionen (t CO ₂ e) gemäss Zielpfad im Vergleich zum Basisjahr 2024	-15%	-37%	2024
Scope 1		-40%	-100%	
Scope 2		-12%	-33%	
Scope 3, Kat. 1-14		-14%	-33%	
Reduktion der THG-Emissionen Scope 3, Kat. 15: Wohnimmobilien	Reduktion der Emissionsintensität (kg CO ₂ e pro m ²) des Portfolios gemäss Zielpfad im Vergleich zum Basisjahr	-39%		2023
Erreichung der Zielvorgaben des Pariser Klimaabkommens im Finanzanlagenportfolio	KPI wird in den kommenden Jahren definiert	Zielwert in Ausarbeitung		n.v.
Erreichung der Zielvorgaben des Pariser Klimaabkommens im Anlageportfolio	Mindestanteil an finanzierten Emissionen von investierten Unternehmen, die aligned oder engaged sind (gemessen an den finanzierten Emissionen Scope 1 und 2) ¹	min. 80%		2024
	Alignment Ziel für eigene Fonds und Vermögensverwaltung wird in den nächsten Jahren definiert	Zielwert in Ausarbeitung		n.v.

¹ Ziel ist gültig für eigene Aktien- und Anleihefonds. Die darin getätigten direkten Investments sind entweder bereits auf einen Netto-Null-Pfad ausgerichtet oder unterliegen Engagement-Aktivitäten zur Erreichung eines künftigen Netto-Null-Pfads.

Risikomanagement

Systematischer Umgang mit Risiken

Die GKB-Finanzgruppe betreibt ein Risikomanagement, das Nachhaltigkeitsrisiken, einschliesslich klimabezogener Finanzrisiken, umfasst. Alle Risiken werden entlang eines einheitlichen Prozesses identifiziert, bewertet und bewirtschaftet. Wichtige Eckpunkte der Risikopolitik der GKB, wie die Risikotragfähigkeit, die Risikotoleranz oder die Limiten, sind im Reglement zur Risikopolitik und dem Rahmenkonzept Risikomanagement verbindlich definiert. Zudem regelt das Reglement zur Risikopolitik den Einsatz der Instrumente und der Produkte sowie organisatorische Strukturen zur Identifikation, Analyse, Bewertung, Begrenzung und Überwachung von Risiken. Weiterführende Erläuterungen zur grundlegenden Ausrichtung und zur Struktur des Risikomanagements sind im Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung im Kapitel 3 «Risikomanagement» sowie im Offenlegungsbericht beschrieben.

Integration klimabezogener Finanzrisiken in das übergeordnete Risikomanagement

Das Risikomanagement der GKB-Finanzgruppe orientiert sich an den aufsichtsrechtlichen Anforderungen sowie an den gängigen Marktstandards. Die GKB fasst die mit dem Klimawandel verbundenen physischen Risiken und Transitionsrisiken nicht als eigenständige Risikokategorien auf. Sie werden als Risikotreiber der bereits bestehenden Risikokategorien – Marktrisiken, Kreditrisiken, Liquiditätsrisiken, operationelle Risiken sowie strategische Risiken – betrachtet und in das bestehende Rahmenwerk für das Risikomanagement integriert.

Die Auswirkungen auf die Reputationsrisiken als Folgerisiken werden laufend nachgeführt sowie regelmässig eingeschätzt und hinsichtlich des Handlungsbedarfs diskutiert. Reputationsrisiken betreffen vor allem die Bereiche Beratung, Produkte und Services.

Klimawandel als Risikotreiber

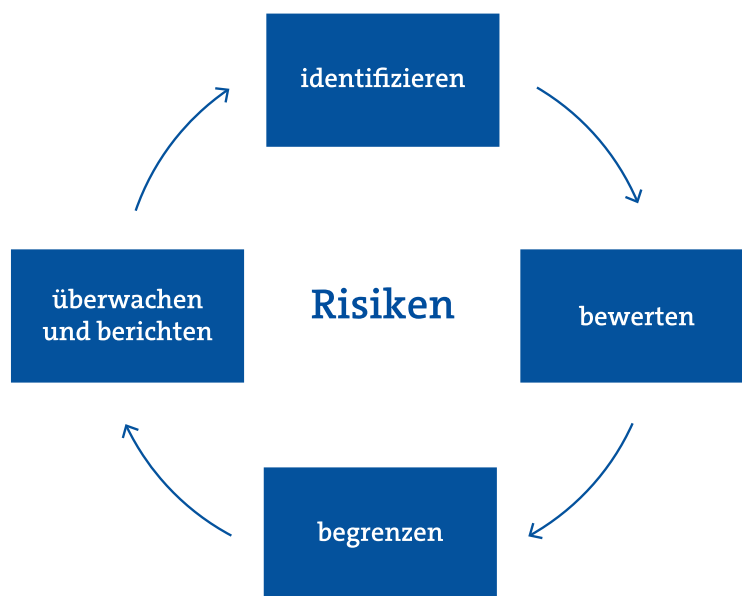


Handhabung klimabezogener Finanzrisiken entlang des Risikomanagementprozesses

Klimabezogene Finanzrisiken werden entlang des Risikomanagementprozesses identifiziert, bewertet und bewirtschaftet. Die Methoden und Prozesse zum Management klimabezogener Finanzrisiken werden unter Berücksichtigung neuer Erkenntnisse, Anforderungen oder Standards fortlaufend weiterentwickelt.

Risikomanagementprozess der GKB

Risikomanagementprozess der GKB



Risikoidentifikation

Die Identifikation klimabezogener Finanzrisiken umfasst die Identifizierung relevanter Risikotreiber und das Verständnis der Ursachen und der Auswirkungen auf die Risikosituation der GKB. Dabei spielen die Entwicklungen des Umfelds sowie Markttrends eine entscheidende Rolle, wobei der Austausch mit anderen Instituten und Experten zentral ist.

Risikomessung und -bewertung

Das Ziel der Messung und Bewertung besteht darin, die Auswirkungen des Klimawandels auf das bestehende Risikoprofil der GKB einzuschätzen. Klimarisiken stellen erst in der Zukunft entstehende und potenziell eintretende Risiken dar. Daher können zur Bewertung von Klimarisiken herkömmliche Risikomessmethoden, die auf historischen Zeitreihen beruhen, nicht verwendet werden. Aus diesem Grund nutzt die GKB für die Bewertung der Klimarisiken (physische sowie transitorische Klimarisiken) und deren Auswirkung auf die Bank Szenarioanalysen sowie Key-Risk-Indikatoren (KRI). Potenzielle, durch den Klimawandel verursachte Auswirkungen auf bestehende Risiken werden periodisch systematisch sowie qualitativ bewertet und durch den Fachausschuss Nachhaltigkeit sowie die Fachausschüsse der betroffenen Primärrisiken plausibilisiert. Die Identifizierung und die Bewertung der Klimarisiken orientieren sich an den TCFD-Empfehlungen.

Risikosteuerung

Die Risikosteuerung zielt darauf ab, die klimabezogenen Finanzrisiken wirksam und effizient unter Kontrolle zu halten. Grundsätzlich erfolgen die Definition und die Umsetzung der einzelnen Massnahmen zur Risikosteuerung der klimabezogenen Finanzrisiken auf Ebene der bestehenden Risikokate-

gorien. Da die klimabezogenen Finanzrisiken gegenwärtig als gering bis moderat eingeschätzt werden, wurden bisher keine zusätzlichen Steuerungsmassnahmen über die bestehenden hinaus eingeführt. Jedoch gibt die Klimastrategie aus strategischen Überlegungen bereits Massnahmen vor, die reduzierend auf die entsprechenden Risiken wirken. Die bestehenden Massnahmen zur Risikosteuerung umfassen im Wesentlichen die Massnahmen aus der Klimastrategie sowie interne Richtlinien und Prozesse. Vorerst werden durch den Klimawandel verursachte Finanzrisiken somit vorwiegend über die Umsetzung der Klimastrategie gesteuert.

Risikoüberwachung und -berichterstattung

Nachhaltigkeitsrisiken einschliesslich klimabezogener Finanzrisiken sind in das interne Kontrollsystem integriert und werden laufend überwacht. Die Anforderungen und eingesetzten Instrumente werden regelmässig überprüft und bei Bedarf angepasst und kontinuierlich weiterentwickelt. Bei der Überwachung klimabezogener Finanzrisiken steht die Überlegung im Vordergrund, dass die Exponierung in den vom Klimawandel stärker tangierten und damit risikoreicheren Geschäftsfeldern nicht wesentlich zunehmen soll. Aufgrund der als gering bis moderat eingeschätzten klimabezogenen Finanzrisiken hat die GKB vorerst keine Schwellenwerte für diese KRI definiert, beobachtet jedoch deren Entwicklung.

Der Bankrat wird jährlich über die Auswirkungen klimabezogener Finanzrisiken auf das Risikoprofil der GKB informiert. Die zugehörige Berichterstattung wird laufend weiterentwickelt. Bei wesentlichen und akuten Entwicklungen und Erkenntnissen rund um klimabezogene Finanzrisiken werden die Geschäftsleitung und der Bankrat unterjährig im Rahmen der regelmässigen Risikoberichterstattung informiert. Im Falle aussergewöhnlicher Entwicklungen wird eine unverzügliche Kommunikation durch den Chief Risk Officer (CRO) auch ausserhalb der regulären Berichterstattung sichergestellt. Mit dem vorliegenden Bericht informiert die GKB jährlich die Öffentlichkeit.

Metriken, Zielerreichung und Massnahmen

Für die betrieblichen THG-Emissionen sowie die THG-Emissionen im Bereich der finanzierten Wohnimmobilien hat die GKB wissenschaftsbasierte Ziele definiert. Für das Anlageportfolio hat sich die GKB ein Engagement-Ziel gesetzt. Wie die Bank diese Ziele erreichen möchte, zeigen der Transitionsplan und der Absenkpfad.

Im Hinblick auf die Umsetzung hat sich die GKB im Berichtsjahr wiederum intensiv mit dem Messen der betriebseigenen und der finanzierten THG-Emissionen auseinandergesetzt sowie möglichst entsprechende Massnahmen zur Reduktion der THG-Emissionen ausgearbeitet. Nachfolgend werden die konkreten Fortschritte und Kennzahlen für das Berichtsjahr 2025 dargestellt.

Chancen- und Risikomanagement

Im Rahmen des Finanzierungsgeschäfts der GKB ergeben sich aus den Auswirkungen des Klimawandels sowohl Risiken als auch Chancen. Die Bank hat es sich zur Aufgabe gemacht, diese Aspekte systematisch zu identifizieren, zu bewerten und in die Geschäftsstrategie zu integrieren. Die Zunahme von Überschwemmungen, Murgängen und anderen klimabedingten Naturereignissen stellt ein Risiko für die finanzierten Objekte dar. 2024 hat die GKB ihr Portfolio erstmals einer Beurteilung basierend auf der Gefahrenkarte des Kantons unterzogen. Die Analyse deckt rund 90% des Immobilienportfolios ab und berücksichtigt die Naturgefahren Rutschung, Lawinen, Steinschlag/Felssturz, Hochwasser, Sturm, Hagel, Oberflächenabfluss und Erdbeben gemäss Gefahrenkarte. Die grösste Gefahr für das Portfolio der GKB geht von Hochwasser aus. Dennoch ist dies nur als mittlere Gefährdung zu klassifizieren. Die Daten werden auf jährlicher Basis ins System eingespielt und aktualisiert.

Die Einführung höherer CO₂-Abgaben könnte sich negativ auf die Unterhaltskosten der finanzierten Immobilien sowie die Fixkosten der Geschäftskunden auswirken. Um die potenziellen finanziellen Auswirkungen zu messen, verfolgt die GKB die Entwicklung der CO₂-Besteuerung und führte im Jahr 2024 Szenarioanalysen durch (vgl. Kapitel «Auswirkungen der Klimarisiken auf das Kreditrisiko»). Ziel ist es, die Exponierung gegenüber emissionsintensiven Sektoren zu reduzieren, um das Kreditrisiko zu minimieren.

Änderungen in der Gesetzgebung bezüglich Nachhaltigkeit, Biodiversität und Klimaschutz können zusätzliche Anforderungen an die Kreditvergabe stellen. Die GKB verfolgt und überwacht die gesetzlichen Rahmenbedingungen kontinuierlich und reagiert darauf, indem sie ihre Prozesse und Produkte laufend anpasst.

Der Klimawandel birgt jedoch nicht nur Risiken, sondern eröffnet der GKB auch vielfältige Chancen. Die zunehmende Bedeutung energieeffizienter Immobilien schafft ein wachsendes Marktpotenzial, insbesondere im Bereich der Finanzierung klimafreundlicher Projekte.

Betriebliche THG-Emissionen

Managementansatz und aktuelle Systemgrenze

Als Dienstleistungsunternehmen haben die GKB wie auch die Beteiligungen verhältnismässig tiefe betriebliche THG-Emissionen. Diese werden durch den Energieverbrauch und den Gebäudebetrieb, das Pendlerverhalten und die geschäftsbedingte Mobilität sowie durch den Papierverbrauch und den Abfall geprägt. Mit Blick auf ihre neu definierten Zwischenziele 2030 strebt die GKB-Finanzgruppe einen kontinuierlichen Fortschritt an. Die als jährliche Planungswerte abgeleiteten Pro-Rata-Ziele werden in einem standardisierten Reporting-Prozess mit den Ist-Werten verglichen. Der Erfolg der in den Vorjahren eingeleiteten Massnahmen wird überprüft, und es werden konkrete Massnahmen für die nächsten Jahre festgelegt.

In der GKB liegt die Gesamtverantwortung für die Betriebsökologie beim Leiter Infrastruktur, der intern durch Fachleute für Beschaffung und Energiemanagement sowie durch diverse Umweltverantwortliche an den Regionalsitzen und in den Geschäftsstellen unterstützt wird. Die Verantwortlichkeiten in den Beteiligungen sind individuell geregelt. Im Rahmen der Betriebsökologie misst und managt die GKB-Finanzgruppe ihre THG-Emissionsquellen der Scopes 1 und 2, ihren gesamten Energieverbrauch sowie den Papierverbrauch. Bei den betrieblichen Scope-3-Emissionen, das heisst den indirekten THG-Emissionen in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette, werden aktuell die Geschäftsreisen, die Abfälle und seit dem Berichtsjahr auch der Pendlerverkehr gemessen und gemanagt.

Für die die Umwelt beeinflussenden internen Prozesse (Bauen, Betreiben, Beschaffen) hat die GKB Vorgaben und Richtlinien erlassen, die zu einer möglichst grossen Schonung der Umweltressourcen beitragen sollen. So werden Neubauten der GKB beispielsweise im Minergie-P-Standard erstellt und Sanierungen möglichst nahe an den Minergie-Standard herangeführt. Wenn die Amortisation in der Hälfte der technischen Lebensdauer erfolgen kann, sollen ökologische Verbesserungen konsequent durchgeführt werden.

Alle für den Betrieb verantwortlichen Mitarbeitenden der GKB werden jeweils bedarfsorientiert in Bezug auf einen ökologischen Betrieb der Gebäudeanlagen instruiert. Auch dies soll in den nächsten Jahren weiter optimiert werden, um ein generelles Wissen aufzubauen, das in konkreten betrieblichen Situationen nutzbringend angewendet werden kann. Zwischen den Fachpersonen am Hauptsitz und den Umweltverantwortlichen an den Regionalsitzen und in den Geschäftsstellen erfolgt ein regelmässiger Austausch. Mindestens alle zwei Jahre besichtigen Immobilienspezialisten vom Hauptsitz alle Gebäude vor Ort.

Die GKB fördert das Bewusstsein ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für ökologische Belange und Zusammenhänge, um die Umweltressourcen zu schonen und ihren Verbrauch zu reduzieren.

In Bezug auf die Beteiligungen werden die vorhandenen Daten berücksichtigt. Bei fehlenden Daten werden die Werte der GKB anhand der FTE der Beteiligungen hochgerechnet.

Zielerreichung der Meta-Ziele von 2010

Bereits im Jahr 2010 hat die GKB (noch ohne die heutigen Beteiligungen) drei Meta-Ziele definiert und öffentlich kommuniziert. Diese Ziele und die dafür gewählten Systemgrenzen (z. B. Treibhausgasemissionen Scope 1–3) waren aus damaliger Sicht ambitioniert und im Marktvergleich sehr fortschrittlich.

- **Ziel 1 per 2015: 100% Klimaneutralität¹**
Das erste Ziel (Klimaneutralität) wurde bereits 2015 wie geplant erreicht. Die Emissionen wurden in den Jahren zuvor kontinuierlich reduziert und die verbleibenden Emissionen durch den Kauf von Zertifikaten kompensiert.
- **Ziel 2 per 2025: Reduktion des Gesamt-Energieverbrauchs (direkte Energie) um 25% gegenüber dem absoluten Wert von 2010**
Beim direkten Energieverbrauch wurde eine Reduktion um 23% statt der angestrebten 25% realisiert. Dieses Ziel wurde somit nicht ganz erreicht. Dies liegt unter anderem an der Integration der Verbräuche der Beteiligungen, die erst ab 2024 erfolgte.
- **Ziel 3 per 2025: Reduktion der (direkten und indirekten) Treibhausgasemissionen um 40% gegenüber dem absoluten Wert von 2010**
Dieses Ziel wurde deutlich übertroffen. Anstelle der angestrebten 40% wurde eine Reduktion von 66% erreicht. Diese deutliche und kontinuierliche Reduktion ist das Resultat der sukzessiven Umstellung auf CO₂-neutrale Energieträger sowie der energieoptimalen Sanierung von Gebäuden und der technischen Infrastruktur. Ein Beispiel hierfür ist der Hauptsitz an der Engadinstrasse in Chur, der in den Jahren 2024/25 saniert wurde. Positiv wirkte sich auch die generelle Reduktion des Energieverbrauchs aus.

¹ Der Begriff Klimaneutralität wird in diesem Zusammenhang verwendet, da es in den Zielen 2009 so definiert wurde. Heute orientiert sich die GKB ausschliesslich an Netto-Null.

Kennzahlen

Im Vergleich zum Vorjahr ist der direkte Energieverbrauch im Jahr 2025 um 5% gestiegen. Dies ist auf die umfassendere Berücksichtigung der Beteiligungen in den zugrunde liegenden Daten sowie auf den generellen Anstieg der Anzahl Mitarbeitender zurückzuführen. Die Treibhausgasemissionen erhöhten sich aus den gleichen Gründen um 4.6%. Wie in den Vorjahren werden im Umfang der verbleibenden Restemissionen Zertifikate erworben, um damit hochwertige Schweizer Klimaschutzprojekte zu fördern.

Dank der konsequenten Schritte zur Digitalisierung konnte der Papierverbrauch seit 2010 um 53% gesenkt werden. Im Vergleich zum Vorjahr erhöhte sich der Papierverbrauch um 6.4% aufgrund der Integration der Beteiligungen in die Berechnung. Der Anteil von Recyclingpapier am gesamten Papierverbrauch ist mit 94% im Berichtsjahr nochmals deutlich gestiegen (Vorjahr: 90%).

Der Geschäftsverkehr nahm im Vorjahresvergleich um 9.4% zu, ebenfalls aufgrund der Integration der Beteiligungen in die Berechnung. Seit dem Basisjahr 2010 hat der Schienenverkehr um 174% zugelegt, während der Strassenverkehr nahezu konstant geblieben ist (+3%). Der Anteil des Schienenverkehrs am Dienstreiseverkehr stieg somit von 14.2% auf 29.4%.

Für das Berichtsjahr 2025 ist der Pendlerverkehr unverändert nicht in die Scope-3-Emissionen eingerechnet, um gegenüber dem Basisjahr 2010 die Vergleichsbasis beizubehalten und eine Verzerrung der Überprüfung der Zielerreichung zu vermeiden. In Zukunft wird der Pendlerverkehr jedoch in die CO₂e-Emissionsberechnungen integriert, weshalb bereits entsprechende Datenerfassungen und Berechnungen für das Berichtsjahr durchgeführt wurden.

Trotz der leicht höheren Treibhausgasemissionen im Berichtsjahr konnte die Intensität der Treibhausgasemissionen pro Mitarbeitendem (FTE) im Vergleich zum Vorjahr weiter verbessert werden.

Kennzahlen Betriebsökologie (GKB-Finanzgruppe)

	Einheit	Basisjahr (2010)	2025	2024 ¹	2023	in % (2010)
Energieverbrauch	MJ	32'247'859	24'909'966	23'429'825²	24'601'183	-26%
Strom aus nicht erneuerbaren Quellen	MJ	8'396'130	0	0	0	-100%
Strom aus erneuerbaren Quellen	MJ	13'323'655	14'401'850	14'095'927	13'974'759	6%
Erdgas	MJ	5'005'559	418'181	386'149	311'389	-92%
Heizöl	MJ	5'522'515	2'466'571	2'117'760	2'459'151	-62%
Fernwärme (grösstenteils aus KVA)	MJ	0	7'437'767	6'637'387	7'658'409	n.v.
Biomasse	MJ	0	92'894	95'778	103'172	n.v.
Firmenautos	MJ	n.v.	92'703	96'824 ²	n.v.	n.v.
Anteil erneuerbarer Energie	%	41	72	75	73	83%
Energieintensität	MJ pro FTE	39'135	27'149	28'504 ²	30'837	-26%
Dienstreiseverkehr	km	415'766	552'625	505'363	559'998	22%
Schiennenverkehr	km	59'200	162'481	148'508 ³	98'559	151%
Strassenverkehr	km	356'566	366'985	348'350	431'739 ⁴	-2%
Kurzstreckenflüge	km	n.v.	0	1'822	0 ⁵	n.v.
Langstreckenflüge	km	n.v.	23'160	6'682	29'700 ⁵	n.v.
Materialverbrauch	kg	174'902	82'310	77'387	79'998	-56%
Frischfaserpapier	kg	88'449	4'540	7'493	6'649	-92%
Recyclingpapier	kg	86'453	77'771	69'894	73'349	-19%
Anteil Recyclingpapier am Total	%	49	94	90	92	84%
Wasserverbrauch (Trinkwasser)	m³	20'773	15'338	15'713	16'184	-24%
Abfall und Recycling	t	214	165	176	199	-18%
Abfälle zur Verbrennung	t	23	44	42	40	81%
Abfälle zum Recycling	t	191	121	134	159	-30%
Weitere Abfälle	t	0	0	0	0	n.v.
Recycling-Rate	%	89	73	76	80	-14%
Abwasser (öffentliche Kanalisation)	m³	20'000⁶	11'219	11'845	13'132	-41%
Direkte und indirekte THG-Emissionen	tCO₂e	1'615	550	526	562	-67%
Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	tCO ₂ e	695	215	187	208	-73%
Indirekte THG-Emissionen (Scope 2)	tCO ₂ e	425	60	82	68	-81%
Indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	tCO ₂ e	495	275	256	286	-48%
Intensität der THG-Emissionen	kgCO ₂ e pro FTE	1'961	601	647	708	-67%

- Seit 2024 Verbräuche der Beteiligungen in alle Berechnungen zusätzlich integriert
- Korrektur der Daten aufgrund von geändertem Umrechnungsfaktor im Jahr 2025
- Schiennenverkehr: Seit 2024 genauere Berechnung der km aufgrund der detaillierten Zugtickets
- Strassenverkehr: Seit 2023 sind auch die drei Geschäftsautos eingerechnet
- Flüge: Seit 2023 werden die Flüge erfasst.
- Abwasser: Schätzung, wurde erst ab NH-Bericht 2012 erfasst (2012: 20'923 m³)

Hinweise zur Kennzahlenberechnung

Die oben stehenden Kennzahlen beziehen sich auf den Betrieb der GKB im Jahr 2010 bzw. der GKB-Finanzgruppe in den Jahren 2024 und 2025. Sie basieren auf dem VfU-Tool Version 2010 (Update April 2011). Als Grundlage der Emissions- und Energieinputfaktoren diente die derzeit umfassendste Datenbank ECOINVENT der ETH Zürich (V2.01, Herbst 2009). Dies bedeutet, dass das letzte Update 2024 noch nicht berücksichtigt wurde. Eine entsprechende umfassende Anpassung wird zusammen mit der Einführung eines neuen Reporting-Tools in den nächsten zwei Jahren erfolgen.

Die Kennzahlen basieren auf eigenen Messungen (Energieverbräuche am Hauptsitz), eigenen Datenerhebungen (Strassen- und Schienenverkehr, Abfall, Papierverbrauch) sowie Lieferanten-/Vermieterrechnungen (v. a. für die Regionalsitze und Geschäftsstellen). Die entsprechende Erfassungsperiode ist, wo möglich, der Zeitraum vom 1. Juli des Vorjahrs bis zum 30. Juni des Geschäftsjahrs. Wo dies nicht möglich ist (zum Beispiel aufgrund geschäftsbedingter verzögerter Meldungen durch externe und interne Datenlieferanten), werden die letzten 12 Monate herangezogen.

Die GKB-Finanzgruppe nutzt Wasser ausschliesslich für den persönlichen Bedarf sowie für die Kühlung (Rückkühlung Klimakälte und Rechenzentrum, Notkühlung Rechenzentrum, Notstrom-Diesel-Kühlung). Es wird ausschliesslich Wasser von den öffentlichen Gemeindewerken verwendet. Mit Ausnahme des Wassers für die Rückkühlung gelangt das Abwasser in die öffentlichen Abwasserkanäle und von dort zu den Abwasserreinigungsanlagen. Alle Standorte der GKB-Finanzgruppe sind an öffentliche Abwasserreinigungsanlagen angeschlossen. Die von deren Betreibern definierten Vorgaben für das Abwasser werden konsequent eingehalten.

Massnahmen im Berichtsjahr

Im Berichtsjahr hat die GKB-Finanzgruppe auf Basis der Werte von 2024 neue Ziele definiert. Der Fokus lag auf den Treibhausgasemissionen (Scope 1, 2 und 3) sowie dem Primärenergieverbrauch (direkter und indirekter Energieverbrauch). Gleichzeitig wurden die Systemgrenzen erweitert und der Pendlerverkehr integriert. Ausserdem wurden Absenkpfade definiert. Die konkreten Ziele sowie der Absenkpfad sind im Kapitel «[Transitionsplan](#)» ersichtlich.

Zudem wurden erstmals die Emissionen des Pendlerverkehrs (879 t CO₂e) kompensiert. Durch die Partnerschaft mit Neustark konnten 20 t CO₂e dauerhaft in Recyclingbeton gespeichert werden. Darüber hinaus wurde die Evaluierung eines neuen Tools zur Erfassung und Berechnung der betriebseigenen THG-Emissionen und Umweltkennzahlen vorangetrieben.

Nächste Schritte und geplante Weiterentwicklung

Zur Datenerhebung und Berichterstattung der Umweltkennzahlen sowie der betrieblichen THG-Emissionen führt die GKB-Finanzgruppe ein neues IT-System ein. Dieses wird aktuell im Rahmen eines Pilotversuchs geprüft und optimiert. Die Datenerfassung und -berechnung werden damit weiter automatisiert. Dadurch sind zeitnahe Zwischenreports möglich, und die Überprüfung der Wirksamkeit der Massnahmen wird gestärkt. Im Rahmen des definierten Transitionsplans für die THG-Emissionen sowie zur Erreichung der weiteren Ziele werden in den kommenden Jahren laufend Massnahmen ausgearbeitet und umgesetzt.

Finanzierte THG-Emissionen

Der grösste Anteil der THG-Emissionen einer Bank entstehen durch die sogenannten «finanzierten Emissionen» in Scope 3, Kategorie 15 (Investitionen). Diese unterteilen sich bei der GKB in das Finanzierungsportfolio, die Finanzanlagen und das Anlageportfolio.

Finanzieren (Stammhaus)

Die GKB hat es sich zur Aufgabe gemacht, die Auswirkungen ihrer Finanzierungstätigkeiten auf den Klimawandel transparent zu machen und ihre finanzierten THG-Emissionen (Scope 3) kontinuierlich zu reduzieren. In diesem Bereich wird der Klimawandel als wesentlicher Bestandteil der Risikomanagementstrategie betrachtet. Dabei werden sowohl kurzfristige als auch langfristige Ziele verfolgt.

Aktuelle Zielerreichung

Im Rahmen der Erarbeitung der Klimastrategie im Jahr 2024 hat die GKB ein erstes Zwischenziel bis 2030 definiert, um ihren Einfluss auf den Klimawandel im Sinne des Netto-Null-Ziels 2050 zu reduzieren und das Finanzierungsportfolio schrittweise nachhaltig auszurichten. Der Absenkpfad für das finanzierte Immobilienportfolio sieht vor, dass die Emissionen bis 2030 um 39% gegenüber dem Basisjahr 2023 reduziert werden. Bis zum 30.06.2025 konnte die GKB die finanzierten Emissionen um 10.9% im Vergleich zum Basisjahr verringern.

Im Hinblick auf die Zielerreichung arbeitet die GKB kontinuierlich an der Verbesserung der Erfassung relevanter Daten zu den finanzierten Objekten. 2025 wurde unter anderem die Definitionsgrundlage geschaffen, um nachhaltige von nicht nachhaltigen Objekten zu unterscheiden. Auf dieser Basis kann die GKB Objekte mit Sanierungspotenzial identifizieren und gezielt Massnahmen zur Reduktion der THG-Emissionen initiieren, damit der Absenkpfad eingehalten werden kann. In den nächsten Jahren plant die GKB, die THG-Emissionen weiterer Geschäftsbereiche nach anerkannten Methoden zu messen und den aktuellen Stand zu publizieren.

Kennzahlen

Für die aktuelle Berichterstattung hat sich die GKB auf die Messung des CO₂-Fussabdrucks und der Emissionsintensität konzentriert. Dabei berücksichtigt die Bank die ihr anrechenbare Energiebezugsfläche. Im Bereich der Firmenkunden misst die GKB den Anteil der Kredite an Firmen in emissionsintensiven Branchen.

In den kommenden Jahren wird die GKB die Erhebung und die Publikation weiterer Kennzahlen vorantreiben. So könnten beispielsweise die Anzahl finanzierter energetischer Sanierungen oder der Anteil nachhaltiger Finanzierungen am Gesamtportfolio gemessen werden.

Tabellarische Übersicht der Emissionskennzahlen im Bereich Finanzieren – Liegenschaften

Segment (PCAF Investment Klasse)	Volumen (Anteil am Portfolio)		Absolute THG-Emissionen (Scope 1 und 2)	Absolute THG-Emissionen (Scope 3)	CO ₂ -Fussabdruck (Scope 1 und 2)	CO ₂ -Fussabdruck (Scope 3)	Emissionsintensität (Scope 1 und 2)	Emissionsintensität (Scope 3)	Abdeckungsgrad	PCAF Datenqualität Scoring
Einheit	in CHF Mio	in %	t CO ₂ e	t CO ₂ e	t CO ₂ e pro CHF Mio. finanziert	t CO ₂ e pro CHF Mio. finanziert	kg CO ₂ e pro m ² /EBF	kg CO ₂ e pro m ² /EBF	in % des finanzierten Volumens	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)
2025										
Wohnliegenschaften	17'522	69%	102'767	k.A.	5.9	k.A.	31.6	k.A.	100%	4.4
Gewerbeimmobilien	3'688	15%	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
2024										
Wohnliegenschaften	17'052	69%	110'800	k.A.	6.5	k.A.	33.7	k.A.	100%	4.4
Gewerbeimmobilien	3'543	14%	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Tabellarische Übersicht der Emissionskennzahlen im Bereich Finanzieren – Firmenkunden

Segment (PCAF Investment Klasse)	Volumen (Anteil am Portfolio)		Absolute THG-Emissionen (Scope 1 und 2)	Absolute THG-Emissionen (Scope 3)	CO ₂ -Fussabdruck (Scope 1 und 2)	CO ₂ -Fussabdruck (Scope 3)	Emissionsintensität (Scope 1 und 2)	Emissionsintensität (Scope 3)	Abdeckungsgrad	PCAF Datenqualität Scoring
Einheit	in CHF Mio	in %	t CO ₂ e	t CO ₂ e	t CO ₂ e pro CHF Mio. finanziert	t CO ₂ e pro CHF Mio. finanziert	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	in % des finanzierten Volumens	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)
2025										
Kredite an Firmenkunden	2'729	11%	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
2024										
Kredite an Firmenkunden	2'879	12%	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.

Hinweis zur Kennzahlenberechnung

Die Ausleihungen (per Stichtag 30.06.2025) werden in Anlehnung an die PCAF-Definition in die Klassen «Wohnimmobilien», «Gewerbeimmobilien» und «Firmenkredite» eingeteilt. Diese Einteilung weicht von der üblichen Definition der GKB ab, nach der das Wohnbauportfolio sowohl selbstgenutzte als auch vermietete Wohnliegenschaften umfasst. Für die Klassen «Gewerbeimmobilien» und «Firmenkredite» lagen zum Stichtag keine ausreichenden Daten vor, um belastbare Emissionswerte zu ermitteln. Die GKB plant, die Werte für diese beiden Klassen in den kommenden Jahren auszuweisen.

Finanzierung emissionsintensiver Branchen

Tabellarische Übersicht der Finanzierung emissionsintensiver Branchen im Firmenkundengeschäft mit ausstehenden Beträgen in CHF Mio.

Branchen	Firmenkreditengagement in Mio. CHF	in % am Firmenkreditengagement	in % am Bilanzengagement
Energie	586.5	21.5%	2.3%
Elektrische Energie	586.5	21.5%	2.3%
Investitionsgüter	183.5	6.7%	0.7%
Handel und Vertrieb	46.4	1.7%	0.2%
Herstellung von elektrischen Ausrüstungen	26.3	1.0%	0.1%
Herstellung von Metallerzeugnissen	19.9	0.7%	0.1%
Maschinenbau	90.8	3.3%	0.4%
Sonstiger Fahrzeugbau (ex Automobil)	0.0	0.0%	0.0%
Lebensmittel, Land- und Forstwirtschaft	70.4	2.6%	0.3%
Getränke	2.2	0.1%	0.0%
Landwirtschaft	9.0	0.3%	0.0%
Papier und Forstprodukte	28.1	1.0%	0.1%
Verpackte Lebensmittel und Fleisch	31.1	1.1%	0.1%
Materialien, Bau- und Immobilienwesen	362.9	13.3%	1.4%
Baumaterialien	48.3	1.8%	0.2%
Chemikalien	88.8	3.3%	0.4%
Hoch- und Tiefbau	53.7	2.0%	0.2%
Immobilienmanagement und -entwicklung	172.2	6.3%	0.7%
Metalle und Bergbau	0.0	0.0%	0.0%
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0.0	0.0%	0.0%
Verarbeitendes Gewerbe	0.0	0.0%	0.0%
Transport	360.5	13.2%	1.4%
Automobile und Komponenten	54.3	2.0%	0.2%
Motorisierter Landverkehr	296.0	10.9%	1.2%
Seeverkehr	0.0	0.0%	0.0%
Luftverkehr	10.1	0.4%	0.0%
Total emissionsintensive Branchen	1'563.7	57.3%	6.2%
Weitere (nicht emissionsintensive) Branchen	1'165.3	42.7%	4.6%
Total	2'729.0	100.0%	10.8%

Die Kategorisierung nach emissionsintensiven Sektoren erfolgt nach Empfehlung der Task Force on Climate-Related Financial Disclosure (TCFD) und der Net-Zero Investment Initiative (NZIF). Zum Stichtag 30.06.2025 entfielen 57.3% des Firmenkreditengagements (exkl. Hypothekarforderungen) bzw. 6.2% des gesamten Bilanzengagements auf emissionsintensive Branchen. Dieser Anteil umfasst den gesamten Energiesektor, wobei 63% der Finanzierungen in erneuerbare Energien flossen.

Massnahmen im Berichtsjahr

Im Berichtsjahr stand vor allem die Operationalisierung des wissenschaftsbasierten Absenkpfeils im Bereich der Wohnimmobilien im Vordergrund. Die GKB legt in der Kundenberatung weiterhin einen Schwerpunkt auf das Thema Nachhaltigkeit, insbesondere im Hypothekargeschäft. Auch an der systematischen Erfassung von verfügbaren Objektdaten, insbesondere in Bezug auf die THG-Emissionen und das Sanierungspotenzial von finanzierten Objekten, hält die GKB fest. Mit der Lancierung der neuen GKB Verda-Hypothek per 1. November 2025 hat die Bank ausserdem ein Zeichen gesetzt, Kundinnen und Kunden attraktive Konditionen für Sanierungsaktivitäten zu offerieren. Die GKB ist überzeugt, damit die Kundenbedürfnisse optimal zu bedienen und einen wertvollen Beitrag zur Erreichung der schweizerischen Klimaziele zu leisten.

Finanzanlagen (Stammhaus)

Die bankeigenen Finanzanlagen sind Teil der Strategie Netto-Null 2050 der Bank. Die GKB hat sich das Ziel gesetzt, die Auswirkungen ihrer bankeigenen Finanzanlagen auf den Klimawandel transparent zu machen und die finanzierten THG-Emissionen (Scope 1 bis 3) bei Investments in kotierten Unternehmen und Unternehmensanleihen über die Zeit kontinuierlich zu reduzieren.

Aktuelle Zielerreichung

Die Bank hat im Jahr 2025 zum zweiten Mal die finanzierten THG-Emissionen der bankeigenen Finanzanlagen gemessen und im vorliegenden Klimabericht offengelegt (siehe nachstehende Tabelle). Im Vergleich zum Jahr 2024 ist der CO₂-Fussabdruck der Finanzanlagen leicht grösser geworden (Scope 1 und 2: 32.0 t CO₂e pro investierte Mio. CHF im Jahr 2025 versus 29.1 im Jahr 2024). Aktuell hat die Bank noch keine konkreten Zwischenziele zur Reduktion der THG-Emissionen bzw. noch keinen Transitionsplan für die bankeigenen Finanzanlagen definiert. Dies soll in den nächsten Jahren geprüft werden.

Kennzahlen

Für die aktuelle Berichterstattung hat sich die GKB auf die Messung der total finanzierten THG-Emissionen des CO₂-Fussabdrucks und der Emissionsintensität der bankeigenen Investments in kotierten Unternehmen und Unternehmensanleihen konzentriert.

Tabellarische Übersicht der Emissionskennzahlen im Bereich Finanzanlagen

Segment (PCAF Investment Klasse)	Volumen (Anteil am Portfolio)	Absolute THG-Emissionen (Scope 1 und 2)	Absolute THG-Emissionen (Scope 3)	CO ₂ - Fussabdruck (Scope 1 und 2)	CO ₂ - Fussabdruck (Scope 3)	Emissionsintensität (Scope 1 und 2)	Emissionsintensität (Scope 3)	Abdeckungsgrad	PCAF Datenqualität Scoring	PCAF Datenqualität Scoring Scope 3	
Einheit	in CHF Mio	in %	t CO ₂ e	t CO ₂ e	t CO ₂ e pro CHF Mio. Investiert	t CO ₂ e pro CHF Mio. investiert	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	in % des investierten Volumens	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)
2025											
Finanzanlagen	96	3.3%	3'296	24'835	34.9	263.3	96.5	649.2	98.3%	2.1	2.4
2024 ¹											
Finanzanlagen	87	3.6%	2'488	17'259	29.1	202	77	562.3	98.3%	2.1	2.1

1 Nur Renditeportfolio

Hinweis zur Kennzahlenberechnung

Die Bank unterscheidet bei den bankeigenen Finanzanlagen zwischen Anlagen des Liquiditätsbestands (Bilanzstrukturportfolio) sowie «Finanzanlagen Performance», «Finanzanlagen Spezialpositionen» und «Finanzanlagen Edelmetalle». Die «Finanzanlagen Performance» dienen der Ertragsoptimierung und die «Finanzanlagen Spezialpositionen» der Unterstützung des Anlage- und Kreditgeschäfts.

Das Bilanzstrukturportfolio macht rund 87% der bankeigenen Finanzanlagen in Wertschriften aus. Es beinhaltet nur Investments in den Anlageklassen Pfandbriefe, Staatsanleihen und kommunale Anleihen. Für diese Anlageklassen bestehen momentan keine PCAF-Methoden zur Messung der THG-Emissionen.

Das Volumen der Investments, das massgebend für die Berechnung der finanzierten Emissionen (kotierte Unternehmen und Unternehmensanleihen) ist, beläuft sich auf CHF 95.9 Mio. (per Stichtag 30. Juni 2025, in Marktpreisen) und entspricht rund 3.3% der bankeigenen Finanzanlagen. Für diese Anlageklassen stützt sich die GKB zur Berechnung der THG-Emissionen auf von Dritten erhobene und/oder geschätzte Daten, die in der Regel verfügbar sind. Bei Scope- 3-Emissionsdaten handelt es sich immer um Schätzungen.

Die Berechnungen der Emissionen erfolgen nach der PCAF-Methode und enthalten gemäss dem PCAF-Standard die THG-Emissionen für Scope 1, 2 und 3 für die PCAF-relevanten Segmente börsenkotierter Aktien und Unternehmensanleihen. Die Emissionsdaten wurden von MSCI ESG bezogen. Investments, für die keine MSCI-Daten verfügbar waren, sind nicht in die Berechnung eingeflossen. Die Bank erachtet dieses Vorgehen angesichts des hohen Abdeckungsgrads von 98.1% als vertretbar. Es konnte im Durchschnitt ein PCAF-Score für Scope 1 und 2 von 2.1 (1–5; 1 = beste Qualität) und für Scope 3 von 2.4 erzielt werden.

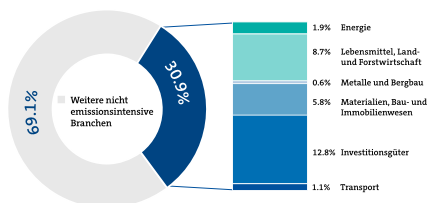
Finanzanlagen in emissionsintensiven Branchen

Renditeportfolio – Aufteilung auf emissionsintensive Sektoren

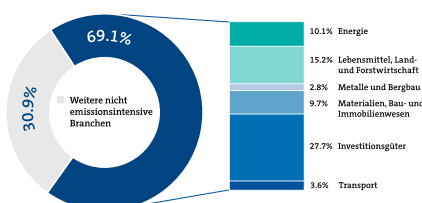
	Investments in Aktien und Unternehmensanleihen		Finanzierte Emissionen (Scope 1 und 2)				Kennzahlen (Scope 1 und 2)	
	in CHF Mio.	in %	Abgedeckt in CHF Mio.	Abdeckung	t CO ₂ e	Anteil	CO ₂ e/M CHF investiert	CO ₂ e/M CHF Umsatz
Energie	1.8	1.9%	1.8	99.7%	474.1	14.4%	257.1	846.4
Kohle	0.0	0.0%	0.0	100.0%	5.1	0.2%	1'263.5	1'119.5
Öl und Gas	0.9	1.0%	0.9	99.7%	217.7	6.6%	236.3	469.5
Elektrische Energie	0.9	1.0%	0.9	99.6%	251.4	7.6%	273.6	1'223.3
Lebensmittel, Land- und Forstwirtschaft	8.3	8.7%	8.3	100.0%	166.4	5.0%	20.0	45.6
Getränke	0.5	0.5%	0.5	100.0%	14.2	0.4%	28.4	53.3
Verpackte Lebensmittel und Fleisch	7.5	7.8%	7.5	100.0%	124.6	3.8%	16.7	41.4
Papier und Forstprodukte	0.4	0.4%	0.4	100.0%	24.9	0.8%	70.6	115.1
Landwirtschaft	0.0	0.0%	0.0	100.0%	2.8	0.1%	183.0	234.9
Metalle und Bergbau	0.5	0.6%	0.5	99.0%	178.3	5.4%	338.2	585.2
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	0.4	0.4%	0.4	98.7%	66.8	2.0%	171.5	440.5
Verarbeitendes Gewerbe	0.1	0.1%	0.1	100.0%	111.5	3.4%	808.9	993.8
Materialien, Bau- und Immobilienwesen	5.6	5.8%	5.6	99.8%	1'001.0	30.4%	179.1	480.2
Chemikalien	3.2	3.3%	3.2	100.0%	209.2	6.3%	65.8	309.8
Baumaterialien	0.5	0.5%	0.5	99.9%	759.4	23.0%	1'546.8	3'237.2
Hoch- und Tiefbau	0.8	0.8%	0.8	100.0%	25.4	0.8%	32.3	39.4
Immobilienmanagement und -entwicklung	1.1	1.2%	1.1	99.3%	6.9	0.2%	6.1	69.1
Investitionsgüter	12.3	12.8%	12.3	100.0%	510.5	15.5%	41.4	102.0
Herstellung von Metallerzeugnissen	1.7	1.8%	1.7	100.0%	26.4	0.8%	15.2	40.3
Herstellung von elektrischen Ausrüstungen	2.0	2.1%	2.0	100.0%	16.5	0.5%	8.1	21.4
Maschinenbau	7.3	7.6%	7.3	100.0%	112.5	3.4%	15.4	29.8
Sonstiger Fahrzeugbau (ex Automobil)	0.7	0.7%	0.7	99.7%	43.9	1.3%	62.7	71.4
Handel und Vertrieb	0.5	0.6%	0.5	99.8%	311.1	9.4%	569.4	1'602.0
Transport	1.0	1.1%	1.0	99.9%	93.5	2.8%	91.9	117.4
Motorisierter Landverkehr	0.3	0.4%	0.3	99.8%	9.2	0.3%	26.5	42.4
Luftverkehr	0.0	0.0%	0.0	100.0%	10.1	0.3%	884.8	1'095.5
Automobile und Komponenten	0.5	0.5%	0.5	100.0%	12.0	0.4%	25.4	32.5
Schienerverkehr	0.1	0.1%	0.1	98.6%	3.9	0.1%	76.6	409.4
Seeverkehr	0.1	0.1%	0.1	100.0%	58.4	1.8%	425.7	409.2
Total emissionsintensive Branchen	29.7	30.9%	29.6	99.9%	2'423.7	73.5%	81.8	212.9
Weitere (nicht emissionsintensive) Branchen	66.3	69.1%	64.7	97.6%	871.8	26.5%	13.5	43.2
Total	95.9	100.0%	94.3	98.3%	3'295.6	100.0%	34.9	96.5

Aufteilung der emissionsintensiven Sektoren (Finanzanlagen)

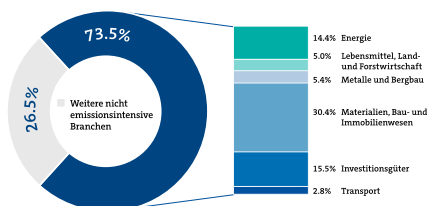
Investmentanteile in Aktien und Unternehmensanleihen



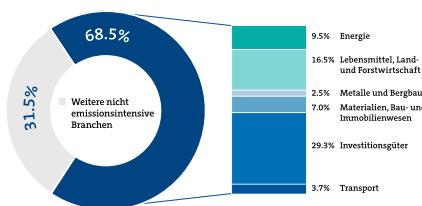
Verteilung Treibhausgasemissionen der investierten Aktien und Unternehmensanleihen (Scope 1, 2 und 3)



Verteilung Treibhausgasemissionen der investierten Aktien und Unternehmensanleihen (Scope 1 und 2)



Verteilung Treibhausgasemissionen der investierten Aktien und Unternehmensanleihen (Scope 3)



Die Kategorisierung nach emissionsintensiven Sektoren erfolgt nach den Empfehlungen der TCFD und des NZIF. Das Anlagevolumen beinhaltet die PCAF-relevanten Investments von CHF 95.9 Mio. (per Stichtag 30. Juni 2025, in Marktpreisen) und deckt damit Investments in börsennotierte Aktien und Unternehmensanleihen der bankeigenen Finanzanlagen ab.

Massnahmen im Berichtsjahr

Im Berichtsjahr 2025 wurden neben der Messung und Offenlegung der finanzierten Emissionen der bankeigenen Finanzanlagen keine weiteren Massnahmen umgesetzt.

Anlegen (Stammhaus)

Die GKB verfolgt das Ziel, die klimarelevanten Auswirkungen ihrer Anlagetätigkeit möglichst transparent offenzulegen und die finanzierten Treibhausgasemissionen (Scope 1 bis 3) in ihren Anlageportfolios über die Zeit kontinuierlich zu reduzieren. Dazu nutzt die Bank ausgewählte Kennzahlen, um klimabedingte Chancen und Risiken zu identifizieren und zu bewerten. Zudem strebt die Bank an, durch verstärkte Engagement-Aktivitäten das Verhalten von Unternehmen dahingehend zu beeinflussen, dass diese ihre Emissionen auf einen Netto-Null-Pfad bis 2050 ausrichten.

Im Berichtsjahr hat die GKB erste konkrete Zwischenziele definiert, die das Anlagegeschäft auf den Netto-Null-Pfad führen sollen. In den kommenden Jahren werden zusätzliche qualitative und quantitative Ziele ausgearbeitet, um die Steuerung weiter zu präzisieren.

Engagement-Ziel für eigene Anleihen- und Aktienfonds

Die GKB strebt an, dass bis 2030 in ihren eigenen Anleihen- und Aktienfonds mindestens 80% der finanzierten Emissionen (Scope 1 und 2) auf Unternehmen entfallen, die hinsichtlich dieser Emissionen entweder bereits auf einen Netto-Null-Pfad ausgerichtet sind oder für die entsprechende Engagement-Aktivitäten zur Erreichung eines künftigen Netto-Null-Pfads durchgeführt werden (Engagement-Ziel).

Für die Berechnung des Engagement-Ziels orientiert sich die Bank an der Methodologie des NZIF, insbesondere am dort empfohlenen «Engagement Threshold Target». Zur Bestimmung, ob sich ein Unternehmen bereits auf einem Netto-Null-Pfad befindet, stützt sich die GKB auf MSCI-Daten. MSCI bewertet Unternehmen anhand ihres NZIF-Alignment-Status, basierend auf verfügbaren Daten. MSCI bewertet Unternehmen, indem es ihnen auf Grundlage der verfügbaren Daten einen NZIF-Alignment-Status zuweist. Für die Zielmessung berücksichtigt die GKB Unternehmen, die von MSCI als «Achieving net-zero» oder «Aligned» klassifiziert werden. Zu beachten ist, dass MSCI aufgrund der aktuellen Datenlage Kapitalinvestitionen (Capex) derzeit noch nicht in die Alignment-Beurteilung einbezieht. Da die GKB Capex als eine wesentliche Kenngrösse betrachtet, wird sie diese in die Berechnungen aufnehmen, sobald zuverlässige Daten verfügbar sind.

Weiterentwicklung des Zielsystems

Die GKB plant, in den kommenden Jahren ein umfassendes **Portfolio-Alignment-Ziel** gemäss den Empfehlungen des NZIF für sämtliche eigene Fonds und standardisierte Vermögensverwaltungslösungen zu entwickeln. Ein solches Ziel definiert, welcher Anteil des Portfolios beziehungsweise der finanzierten Emissionen bis zu einem bestimmten Zeitpunkt in Unternehmen investiert sein soll, die eine glaubwürdige und wissenschaftsbasierte Netto-Null-Strategie verfolgen. Unternehmen, die von anerkannten Klimadatenquellen wie MSCI ESG als «Achieving net-zero», «Aligned» oder «Aligning» eingestuft werden, erfüllen die zentralen Kriterien einer solchen Strategie. Sie haben kurz-, mittel- und langfristige Emissionsreduktionsziele im Einklang mit dem 1.5-Grad-Pfad festgelegt, verfügen über einen nachvollziehbaren und umsetzungsorientierten Transformationsplan, verfolgen klimakompatible Investitions- und Capex-Strategien und weisen geeignete Governance- und Offenlegungsstrukturen auf. Diese Kriterien bilden die Grundlage der NZIF-Systematik zur Beurteilung, ob sich ein Unternehmen glaubwürdig auf einem Netto-Null-Pfad befindet.

Die detaillierte Ausgestaltung des Alignment-Ziels erfolgt zu einem späteren Zeitpunkt, da die Bank zunächst ihre Kompetenzen in der Analyse von Klimawandelfolgen, Klimapolitik und Klimaökonomie weiter ausbauen und diese Elemente noch systematischer im Investmentprozess verankern wird. Eine wesentliche Voraussetzung ist der Aufbau einer umfassenden Daten- und Prozesslandschaft im Bereich Klima und Nachhaltigkeit. Die GKB wird ihre Daten- und Prozesslandschaft im Jahr 2026 weiterentwickeln. Neu soll sie eine verbesserte Verfügbarkeit, Qualität und Verarbeitung von Klimadaten sowie deren Integration in die bankinternen Steuerungs-, Analyse- und Entscheidungsprozesse erlauben. Erst eine solche konsolidierte und institutionalisierte Grundlage ermöglicht eine zweckdienliche, robuste Überwachung und Steuerung von Netto-Null-Zielen.

Aktuell ist noch ungeklärt, in welcher Form Fonds von Drittanbietern in ein solches Zielsystem einbezogen werden können, da auf Fondsebene derzeit keine ausreichende Datenabdeckung seitens der ESG-Datenprovider besteht. Die GKB ist jedoch zuversichtlich, dass sie mit zunehmender Datenverfügbarkeit und einer vollständig integrierten Klimadatenbasis auch hier ein umfassendes Alignment-Ziel fundiert und konsistent definieren können wird.

Aktuelle Zielerreichung

Seit Juli 2024 stützt sich die GKB bei ihren Engagement-Aktivitäten auf die Dienstleistungen von Ethos Services SA ab, welche im Namen der Bank den Dialog mit Unternehmen zu Themen wie Klimaschutz, Biodiversität, Arbeitsbedingungen, Menschenrechten und Corporate Governance führt.

Auswertungen zu den GKB-Fonds

	30.06.2025	30.06.2024
Anleihe- und Aktienfonds der GKB		
Volumen (in CHF Mio.)	2'489	2'170
Auf Zielpfad gemäss Engagement-Ziel ¹	71%	60%
Abdeckung ²	87%	90%

1 Abweichung zum Vorjahr ergeben sich primär aus den neu aufgenommenen Engagement-Aktivitäten, Anpassungen in der Alignment-Beurteilung von MSCI ESG, sowie Änderungen in den relativen Volumina der zugrundeliegenden Fonds als auch der Direktanlagen innerhalb der einzelnen Fonds.

2 Nicht enthalten in der Auswertung des Zielpfads sind Direktanlagen in Staatsanleihen, Drittfonds, sowie Unternehmen, für welche MSCI ESG keine Daten zur Verfügung stellt.

Mit einem Anteil von 71% befindet sich das Portfolio auf dem Zielpfad 2030 (mind. 80% der finanzierten Emissionen von Investments, die hinsichtlich Scope 1 und 2 entweder bereits auf einen Netto-Null-Pfad ausgerichtet sind oder für welche entsprechende Engagement-Aktivitäten zur Erreichung eines künftigen Netto-Null-Pfads durchgeführt werden). Die Abdeckung von 87% zeigt, dass bereits ein grosser Teil des relevanten Fondsvermögens mit einer ausreichend belastbaren Datenbasis bewertet werden kann und somit eine zielgerichtete Steuerung möglich wird.

Kennzahlen

Für die aktuelle Berichterstattung hat sich die GKB auf die Messung der total finanzierten THG-Emissionen, des CO₂-Fussabdrucks und der Emissionsintensität der verwalteten Kundenvermögen (Vermögensverwaltung und eigene Fonds) konzentriert. Dabei stützt sich die Bank auf von Dritten erhobene und/oder geschätzte Daten. Bei Scope-3-Emissionsdaten handelt es sich immer um Schätzungen.

Die Messung der finanzierten THG-Emissionen für die GKB (Stammhaus) erfolgte im Berichtsjahr 2025 bereits zum zweiten Mal.

Tabellarische Übersicht der Emissionskennzahlen im Bereich Anlegen

Segment	Volumen (Anteil am Portfolio)	Absolute THG- Emissionen (Scope 1 und 2)	Absolute THG- Emissionen (Scope 3)	CO ₂ - Fussabdruck (Scope 1 und 2)	CO ₂ - Fussabdruck (Scope 3)	Emissions- intensität (Scope 1 und 2)	Emissions- intensität (Scope 3)	Abdeckungs- grad	PCAF Datenqualität Scoring Scope 1 und 2	PCAF Datenqualität Scoring Scope 3	
Einheit	in CHF Mio.	in %	t CO ₂ e	t CO ₂ e	t CO ₂ e pro CHF Mio. investiert	t CO ₂ e pro CHF Mio. investiert	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	in % des investierten Volumens	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)
2025											
GKB-Fonds und Vermögens- verwaltung (ohne Doppelzählung)	4'631.0	64.8%	180'296	1'141'452	39.8	252.2	103.5	626.1	97.7%	2.2	2.3
2024											
GKB-Fonds und Vermögens- verwaltung (ohne Doppelzählung)	4'253.0	68.9%	171'799	796'289	41.7	193.3	101.9	584.7	96.9%	2.1	n.v.

Hinweis zur Kennzahlenberechnung

Das Volumen der eigenen Fonds und der Vermögensverwaltungsmandate der GKB beläuft sich auf CHF 7'152.4 Mio. (per Stichtag 30. Juni 2025, ohne Doppelzählungen und in Marktpreisen). Davon sind 64.8% bzw. CHF 4'631.0 Mio. in börsenkotierte Aktien und Unternehmensanleihen investiert. Der Rest teilt sich auf Covered Bonds (7.6%), Sovereign Debts (12.7%), Immobilien (4.5%), andere Anlagen (3.1%) sowie Cash (7.4%) auf.

Die Berechnungen der Emissionen erfolgen nach der PCAF-Methodologie und enthalten gemäss dem PCAF-Standard die THG-Emissionen für Scope 1, 2 und 3 für die PCAF-relevanten Segmente börsenkotierter Aktien und Unternehmensanleihen. Die Emissionsdaten wurden von MSCI ESG bezogen. Investments, für die keine MSCI-Daten verfügbar waren, sind nicht in die Berechnung eingeflossen. Die Bank erachtet dieses Vorgehen angesichts des hohen Abdeckungsgrads von 97.7% und der Tatsache, dass die Mehrheit der fehlenden THG-Emissionsdaten auf Indexfonds zurückzuführen ist, als vertretbar. Es konnte im Durchschnitt ein PCAF-Score für Scope 1 und 2 von 2.2 (1–5, 1 = beste Qualität) und für Scope 3 von 2.3 erzielt werden. Die Berechnungen der Emissionen wurden mithilfe eines Berechnungsmodells von MSCI ESG plausibilisiert.

Anlagen in emissionsintensiven Branchen

GKB-Fonds und Vermögensverwaltung – Aufteilung auf emissionsintensive Sektoren

	Investments in Aktien und Unternehmensanleihen		Finanzierte Emissionen (Scope 1 und 2)				Kennzahlen (Scope 1 und 2)	
	in CHF Mio.	in %	Gedeckt in CHF Mio.	Abdeckung	t CO ₂ e	Anteil	CO ₂ e/M CHF investiert	CO ₂ e/M CHF Umsatz
Energie	188.5	4.1%	174.1	92.4%	38'694.0	21.5%	222.2	662.3
Kohle	0.1	0.0%	0.1	100.0%	99.2	0.1%	1'227.1	1'213.7
Öl und Gas	69.7	1.5%	68.9	98.8%	16'814.5	9.3%	244.0	470.6
Elektrische Energie	118.6	2.6%	105.1	88.6%	21'780.3	12.1%	207.2	787.6
Lebensmittel, Land- und Forstwirtschaft	360.3	7.8%	355.9	98.8%	6'869.7	3.8%	19.3	44.5
Getränke	32.2	0.7%	32.1	99.9%	628.7	0.3%	19.6	43.2
Verpackte Lebensmittel und Fleisch	316.4	6.8%	312.1	98.6%	4'981.4	2.8%	16.0	40.2
Papier und Forstprodukte	11.0	0.2%	10.9	99.2%	1'063.9	0.6%	97.3	147.7
Landwirtschaft	0.7	0.0%	0.7	98.3%	195.8	0.1%	274.3	368.9
Metalle und Bergbau	31.8	0.7%	31.6	100.0%	8'203.7	4.6%	259.3	478.4
Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	23.5	0.5%	23.4	99.3%	3'796.1	2.1%	162.4	400.1
Verarbeitendes Gewerbe	8.3	0.2%	8.3	99.7%	4'407.6	2.4%	533.9	700.1
Materialien, Bau- und Immobilienwesen	334.6	7.2%	325.4	97.2%	56'196.8	31.2%	172.7	406.5
Chemikalien	113.9	2.5%	113.6	99.7%	7'942.3	4.4%	69.9	205.2
Baumaterialien	31.8	0.7%	31.7	99.6%	46'395.7	25.7%	1'465.5	3'079.3
Hoch- und Tiefbau	54.4	1.2%	50.1	92.1%	1'084.6	0.6%	21.7	37.2
Immobilienmanagement und -entwicklung	134.6	2.9%	130.1	96.7%	774.1	0.4%	6.0	73.8
Investitionsgüter	442.1	9.5%	439.9	99.5%	23'296.1	12.9%	53.0	146.6
Herstellung von Metallerzeugnissen	75.0	1.6%	73.3	97.7%	1'495.7	0.8%	20.4	51.3
Herstellung von elektrischen Ausrüstungen	117.2	2.5%	117.2	100.0%	773.4	0.4%	6.6	17.7
Maschinenbau	197.3	4.3%	197.0	99.8%	2'148.7	1.2%	10.9	23.0
Sonstiger Fahrzeugbau (ex Automobil)	20.9	0.5%	20.8	99.8%	305.3	0.2%	14.7	35.8
Handel und Vertrieb	31.7	0.7%	31.6	99.8%	18'573.2	10.3%	587.8	1'688.5
Transport	126.8	2.7%	116.6	92.0%	9'623.5	5.3%	82.6	111.4
Motorisierter Landverkehr	28.5	0.6%	24.2	84.9%	1'038.9	0.6%	43.0	84.4
Luftverkehr	2.5	0.1%	2.5	99.1%	2'383.6	1.3%	956.0	1'114.4
Automobile und Komponenten	60.4	1.3%	60.3	99.8%	1'749.4	1.0%	29.0	28.8
Schienenverkehr	24.4	0.5%	18.6	76.4%	1'957.9	1.1%	105.1	200.6
Seeverkehr	11.0	0.2%	11.0	99.8%	2'493.6	1.4%	227.3	245.2
Total emissionsintensive Branchen	1'484.0	32.0%	1'443.4	97.3%	142'884	79.2%	99.0	246.6
Weitere (nicht emissionsintensive) Branchen	3'146.9	68.0%	3'081.8	97.9%	37'412.6	20.8%	12.1	36.4
Total	4'631.0	100.0%	4'525.2	97.7%	180'296.4	100.0%	39.8	103.5

Die Kategorisierung nach emissionsintensiven Sektoren erfolgt nach Empfehlungen der TCFD und des NZIF. Das Anlagevolumen von CHF 4.6 Mrd. (per Stichtag 30. Juni 2025, ohne Doppelzählungen und in Marktpreisen) beinhaltet die PCAF-relevanten Investments und deckt damit Investments in börsenkotierten Aktien und Unternehmensanleihen der eigenen Fonds und der Vermögensverwaltungsmandate ab.

Massnahmen im Berichtsjahr

Die GKB hat im Berichtsjahr ihre Engagement-Massnahmen inhaltlich und thematisch vertieft und ihre Datengrundlage verbessert, insbesondere hinsichtlich des Einbezugs von Capex-Indikatoren und Scope-3-Emissionen. Parallel dazu wurde die Integration klimabezogener Kennzahlen in den Investmentprozess weiter vorangetrieben. Diese Weiterentwicklungen sollen wesentlich zur zukünftigen Erhöhung des Anteils an Unternehmen beitragen, die sich bereits auf einem Netto-Null-Pfad befinden oder durch Engagement schrittweise dorthin geführt werden.

Anlegen (GKB-Finanzgruppe)

Kennzahlen

Die Messung der finanzierten THG-Emissionen für die Finanzgruppe erfolgte im Berichtsjahr zum ersten Mal. Nach den gleichen Vorgaben wie für das Stammhaus erfolgte eine Messung der total finanzierten THG-Emissionen, des CO₂-Fussabdrucks und der Emissionsintensität.

Tabellarische Übersicht der Emissionskennzahlen im Bereich Anlegen

Segment	Volumen (Anteil am Portfolio)	Absolute THG- Emissionen (Scope 1 und 2)	Absolute THG- Emissionen (Scope 3)	CO ₂ - Fussabdruck (Scope 1 und 2)	CO ₂ - Fussabdruck (Scope 3)	Emissions- intensität (Scope 1 und 2)	Emissions- intensität (Scope 3)	Abdeckungs- grad	PCAF Datenqualität Scoring Scope 1 und 2	PCAF Datenqualität Scoring Scope 3	
Einheit	in CHF Mio.	in %	t CO ₂ e	t CO ₂ e	t CO ₂ e pro CHF Mio. investiert	t CO ₂ e pro CHF Mio. investiert	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	t CO ₂ e pro CHF Mio. Umsatz	in % des investierten Volumens	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)	Skala von 1 bis 5 (wobei 1 = höchste Datenqualität)
2025											
Eigene Fonds und Vermögens- verwaltung (ohne Doppelzählung)	13'601.2	72.0%	735'770	3'266'695	55.1	244.7	148.1	628.5	98.1%	2.1	2.3

Hinweis zur Kennzahlenberechnung

Das Volumen der eigenen Fonds und der Vermögensverwaltungsmandate der GKB-Finanzgruppe beläuft sich auf CHF 18'552.7 Mio. (per Stichtag 30. Juni 2025, ohne Doppelzählungen und in Marktpreisen). Davon sind 73.3% bzw. CHF 13'601.2 Mio. in börsennotierte Aktien und Unternehmensanleihen investiert. Der Rest teilt sich auf Covered Bonds (4.6%), Sovereign Debts (5.2%), Immobilien (5.3%) sowie andere Anlagen (5.7%) auf.

Die Berechnungen der Emissionen erfolgen nach der PCAF-Methode und enthalten gemäss dem PCAF-Standard die THG-Emissionen für Scope 1, 2 und 3 für die PCAF-relevanten Segmente börsennotierter Aktien und Unternehmensanleihen. Die Emissionsdaten wurden von MSCI ESG bezogen. Investments, für welche keine MSCI-Daten verfügbar waren, sind nicht in die Berechnung eingeflossen. Die Bank erachtet dieses Vorgehen angesichts des hohen Abdeckungsgrads von 98.1% und der Tatsache, dass die Mehrheit der fehlenden THG-Emissionsdaten auf Indexfonds zurückzuführen ist, als vertretbar. Es konnte im Durchschnitt ein PCAF-Score für Scope 1 und 2 von 2.1 (1–5, 1 = beste Qualität) und für Scope 3 von 2.3 erzielt werden. Die Berechnungen der Emissionen wurden mithilfe eines Berechnungsmodells von MSCI ESG plausibilisiert.

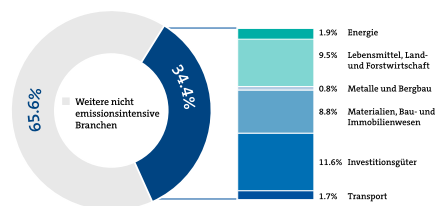
Anlagen in emissionsintensiven Branchen

Eigene Fonds und Vermögensverwaltung – Aufteilung der emissionsintensiven Sektoren

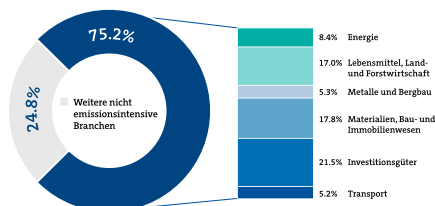
	Investments in Aktien und Unternehmensanleihen		Finanzierte Emissionen (Scope 1 und 2)				Kennzahlen (Scope 1 und 2)	
	in CHF Mio.	in %	Abgedeckt in CHF Mio.	Abdeckung	t CO ₂ e	Anteil	CO ₂ e/M CHF investiert	CO ₂ e/M CHF Umsatz
Energie	261.8	1.9%	211.5	80.8%	49'457.4	6.7%	233.8	621.1
Lebensmittel, Land- und Forstwirtschaft	1'298.1	9.5%	1'293.5	99.6%	21'848.4	3.0%	16.9	41.0
Metalle und Bergbau	112.6	0.8%	112.4	100.0%	24'051.9	3.3%	213.9	542.0
Materialien, Bau- und Immobilienwesen	1'192.3	8.8%	1'182.9	99.2%	354'295.6	48.2%	299.5	803.1
Investitionsgüter	1'581.3	11.6%	1'549.6	98.0%	194'543.3	26.4%	125.5	356.9
Transport	233.6	1.7%	222.6	95.3%	28'937.2	3.9%	130.0	126.3
Total emissionsintensive Branchen	4'679.7	34.4%	4'572.6	97.7%	673'133.8	91.5%	147.2	388.5
Weitere (nicht emissionsintensive) Branchen	8'921.5	65.6%	8'776.3	98.4%	62'635.8	8.5%	7.1	22.9
Total	13'601.2	100.0%	13'348.9	98.1%	735'769.6	100.0%	55.1	148.1

Aufteilung der emissionsintensiven Sektoren (Anlagen)

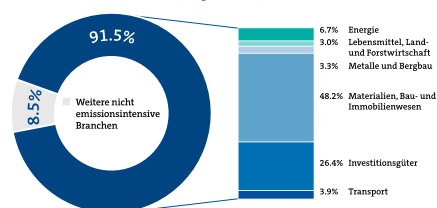
Investmentanteile in Aktien und Unternehmensanleihen



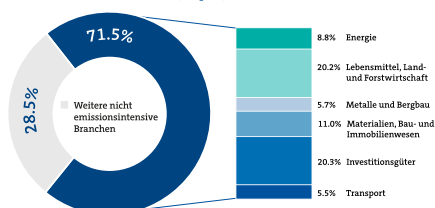
Verteilung Treibhausgasemissionen der investierten Aktien und Unternehmensanleihen (Scope 1, 2 und 3)



Verteilung Treibhausgasemissionen der investierten Aktien und Unternehmensanleihen (Scope 1 und 2)



Verteilung Treibhausgasemissionen der investierten Aktien und Unternehmensanleihen (Scope 3)



Die Kategorisierung nach emissionsintensiven Sektoren erfolgt nach Empfehlungen der TCFD und des NZIF. Das Anlagevolumen von CHF 13.6 Mrd. (per Stichtag 30. Juni 2025, ohne Doppelzählungen und in Marktpreisen) beinhaltet die PCAF-relevanten Investments und deckt damit Investments in börsenkotierten Aktien und Unternehmensanleihen der eigenen Fonds und der Vermögensverwaltungsmandate ab.

Appendix

Klassifikation emissionsintensiver Sektoren nach NZBA

Kategorie	Subkategorie	NOGA-Codierung
Energie	Kohle	05.** 19.1*
	Öl und Gas	06.** 09.1* 19.2* 35.2* 49.5*
	Elektrische Energie	35.1
Lebensmittel, Land- und Forstwirtschaft	Getränke	11.**
	Verpackte Lebensmittel und Fleisch	03.** 10.**
	Papier und Forstprodukte	02.1* 02.2* 02.4* 16.** 17.**
	Landwirtschaft	01.** 02.3*
Metalle und Bergbau	Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden	07.** 08.9* 09.9*
	Verarbeitendes Gewerbe	24.**
Materialien, Bau- und Immobilienwesen	Chemikalien	20.** 22.2*
	Baumaterialien	08.1* 23.**
	Hoch- und Tiefbau	41.** 42.**
	Immobilienmanagement und -entwicklung	68.**
Investitionsgüter	Herstellung von Metallerzeugnissen	25.**
	Herstellung von elektronischen Ausrüstungen	27.1* 27.2* 27.3* 27.4* 27.9*
	Maschinenbau	28.**
	Sonstiger Fahrzeugbau (ex Automobil)	30.1* 30.2* 30.3* 30.4* 30.91 30.99
	Handel und Vertrieb	45.** 46.11 46.12 46.13 46.14 46.17 46.21 46.23 46.31 46.32 46.33 46.34 46.63 46.71 46.72 46.73 46.75 77.31 77.32
Transport	Motorisierter Landverkehr	49.3* 49.4* 53.** 77.1*
	Luftverkehr	51.** 77.35
	Automobile und Komponenten	22.11 29.**
	Schienenverkehr	49.1* 49.2*
	Seeverkehr	50.** 77.34

Abkürzungsverzeichnis

A	
AIA	Automatischer Informationsaustausch
AMAS	Asset Management Association Switzerland
ASIP	Schweizerischer Pensionskassenverband
B	
BGM	Betriebliches Gesundheitsmanagement
C	
CAPEX	Capital Expenditures
CHF	Schweizer Franken
CO ₂	Kohlenstoffdioxid
CO ₂ e	Treibhausgasemissionen (Kohlenstoffdioxid-Equivalent)
D	
D&I	Diversity & Inclusion
E	
EBF	Energiebezugsfläche
EDÖB	Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten
eidg.	eidgenössisch
EPS	Earnings per Share (Gewinn pro Aktie)
ESG	Environment, Social, Governance
ETF	Exchange Traded Funds
F	
FATCA	Foreign Account Tax Compliance Act
FHGR	Fachhochschule Graubünden
FIDLEG	Finanzdienstleistungsgesetz
FINMA	Eidgenössische Finanzmarktaufsicht
FS-CSC	Swiss Financial Sector – Cyber Security Centre
FTE	Full Time Equivalent (Vollzeitäquivalent)
G	
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol
GmeR	Geschäftsbeziehungen mit erhöhten Risiken
GRI	Global Reporting Initiative
H	
HR	Human Resources
I	
IFC	International Finance Corporation
IIA	Institute of Internal Auditors
IIGCC	Institutional Investors Group on Climate Change
IKS	Internes Kontrollsystem
ILO	Internationale Arbeitsorganisation
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
IT	Information Technology
K	
KI	Künstliche Intelligenz
KRI	Key Risk Indicator
KYC	Know Your Client
L	
LBMA	London Bullion Market
LPPM	London Platinum and Palladium Market
M	
M&A	Mergers & Acquisitions
Mio.	Million
Mrd.	Milliarde
MW	Megawatt

Abkürzungsverzeichnis

N

NZIF	Net Zero Investment Framework
------	-------------------------------

O

OECD	Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
OFD	Ombudsstelle für Finanzdienstleister
OR	Obligationenrecht

P

PACTA	Paris Agreement Capital Transition Assessment
PCAF	Partnership for Carbon Accounting Financials
PEKO	Personalkommission
PS	Partizipationsschein

Q

QI	Qualified Intermediary
----	------------------------

R

RGG	Responsible Gold Guidance Standard
RLCG	Richtlinie Corporate Governance

S

SBT	Science-based targets
SBVg	Schweizerische Bankiervereinigung
SDG	Sustainable Development Goal
SFDR	Sustainable Finance Disclosure Regulation
SIX	Swiss Infrastructure and Exchange
SNB	Schweizerische Nationalbank
SNBS	Standard Nachhaltiges Bauen Schweiz
SPI	Swiss Performance Index
SSF	Swiss Sustainable Finance

T

TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
THG-Emissionen	Treibhausgas Emissionen

U

UN	United Nations
UN PRI	Principles for Responsible Investment
UNGC	UN Global Compact

Über diesen Bericht

Zeitraum und Periodizität der Berichterstattung

Alle Angaben dieser jährlich erscheinenden Nachhaltigkeits- und Klimaberichterstattung der Graubündner Kantonalbank beziehen sich, soweit nicht anders angegeben, auf das Kalenderjahr. Der Berichtszeitraum der Nachhaltigkeitsberichterstattung entspricht damit weitestgehend demjenigen der konsolidierten Finanzberichterstattung der GKB.

Der Nachhaltigkeits- und Klimabericht 2025 erschien zusammen mit dem Geschäftsbericht 2025 am 27. März 2026.

Systemgrenzen

Das Managementsystem im Bereich der Nachhaltigkeit fokussiert sich aktuell auf den Betrieb der Graubündner Kantonalbank (Stammhaus). Die Beteiligungen Albin Kistler AG in Zürich, BZ Bank Aktiengesellschaft in Wilen bei Wollerau und Privatbank Bellerive AG in Zürich sind Teil der qualitativen Berichterstattung. Ausserdem werden quantitative Daten fortlaufend integriert und umfassen im Berichtsjahr insbesondere die Klimaberichterstattung sowie ausgewählte Tabellen im Nachhaltigkeitsbericht. Der Konsolidierungskreis der quantitativen Nachhaltigkeitsberichterstattung weicht damit vom Konsolidierungskreis der konsolidierten Jahresrechnung ab.

Neudarstellungen

Aufgrund eines geänderten Umrechnungsfaktor beim Energieverbrauch der Firmenautos im Jahr 2025 wurden die Daten aus dem Berichtsjahr 2024 korrigiert. Dies umfasst den Energieverbrauch der Firmenautos, den totalen Energieverbrauch und die Energieintensität.

Externe Prüfung

Die Nachhaltigkeitsberichterstattung der Graubündner Kantonalbank wurde keiner externen Prüfung unterzogen. Beim Klimabericht 2025 wurde eine Limited Assurance durch die Interne Revision der Graubündner Kantonalbank durchgeführt. Die Finanzberichterstattung (konsolidierte Jahresrechnung sowie Jahresrechnung Einzelabschluss) wurde durch die externe Revisionsstelle Ernst & Young AG geprüft. Im Bericht der Revisionsstelle werden die Aufgaben und die Verantwortung des Bankrats im Zusammenhang mit der Aufstellung und der Prüfung der Finanzberichterstattung erläutert (siehe Revisionsberichte zur konsolidierten Jahresrechnung und zur Jahresrechnung Einzelabschluss).

Ansprechpartner bei Fragen zur Nachhaltigkeits- und Klimaberichterstattung

Graubündner Kantonalbank
Martin Rust
Leiter Nachhaltigkeit & Berichterstattung
+41 81 256 80 96
nachhaltigkeit@gkb.ch

Disclaimer Nachhaltigkeits- und Klimabericht

Dieser Nachhaltigkeits- und Klimabericht dient ausschliesslich Informationszwecken. Die publizierten Elemente begründen weder eine Aufforderung zur Offertstellung noch ein Angebot oder eine Empfehlung zum Erwerb oder Verkauf von Anlageinstrumenten oder zur Tätigkeit sonstiger Transaktionen oder zum Abschluss irgendeines Rechtsgeschäfts. Vorliegend wird keine Anlageberatung oder sonstige Beratung erteilt. Die Angaben im vorliegenden Nachhaltigkeits- und Klimabericht stellen keine Entscheidungshilfe für rechtliche, steuerliche oder andere Beratungsfragen dar. Lassen Sie sich deshalb bei entsprechenden Entscheiden von einer qualifizierten Fachperson beraten. Die Informationen in diesem Bericht werden mit aller zumutbaren Sorgfalt erstellt. Die GKB übernimmt jedoch keine Gewähr für dessen Inhalte sowie deren Vollständigkeit und lehnt jede Haftung ab, die sich aus der Verwendung dieser Informationen ergibt. Der Nachhaltigkeits- und Klimabericht enthält auch zukunftsgerichtete Aussagen. Solche Aussagen geben Einschätzungen und Erwartungen zum Zeitpunkt der Berichtserstellung wieder. Diese können mit Unsicherheiten behaftet sein, da verschiedene Faktoren die tatsächlichen Entwicklungen beeinflussen können. Deshalb können die tatsächlichen Entwicklungen von den im Nachhaltigkeits- und Klimabericht formulierten Einschätzungen und Erwartungen wesentlich abweichen.

GRI-Inhaltsindex

Anwendungserklärung		Die Graubündner Kantonalbank hat in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum 1.1.2025 bis 31.12.2025 berichtet.	
Verwendeter GRI 1		GRI 1: Grundlagen 2021	
Anwendbarer GRI Branchenstandard		GRI G4 Branchenzusatz für Finanzdienstleister 2013	
GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Ort der Angabe / Informationsangabe	Auslassung (Anforderung / Grund / Erklärung)
Allgemeine Angaben			
GRI 2 Allgemeine Angaben 2021	2-1 Organisationsprofil	Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 1. Angaben zur Firma	
		Corporate Governance - 1. Konzernstruktur und Eigentümer	
		Corporate Governance - 2. Kapitalstruktur	
		Geschäftstellen	
	2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Nachhaltigkeits- und Klimabericht - Über diesen Bericht - Systemgrenzen	
	2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Nachhaltigkeits- und Klimabericht - Über diesen Bericht - Zeitraum und Periodizität der Berichterstattung	
		Nachhaltigkeits- und Klimabericht - Über diesen Bericht - Ansprechpartner bei Fragen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung	
	2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Nachhaltigkeits- und Klimabericht - Über diesen Bericht - Neudarstellungen	
	2-5 Externe Prüfung	Nachhaltigkeits- und Klimabericht - Über diesen Bericht - Externe Prüfung	
	2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	GKB Kennzahlen Konzern	
		Geschäftsmodell	
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 1. Angaben zur Firma	
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen	
	2-7 Angestellte	Geschäftstellen	
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der GKB	
	2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind		Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Weder für das Stammhaus noch für die Finanzgruppe liegen aktuell entsprechende Daten vor. Die Datenerhebung und Berichterstattung soll im nächsten Jahr ausgebaut werden.
	2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Corporate Governance - 3. Bankrat	
	2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Das Nominierungs- und Auswahlverfahren für den Bankrat der Graubündner Kantonalbank wird durch die Regierung des Kantons Graubünden nach folgenden Vorgaben gesteuert:	
		BR 938.200 Gesetz über die Graubündner Kantonalbank: Artikel 14; 15; 24	
		BR 710.400 Verordnung zur Umsetzung der Public Corporate Governance für den Kanton Graubünden: Artikel 9	
	2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Corporate Governance - 3.1 Mitglieder des Bankrats	

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Auslassung (Anforderung / Grund / Erklärung)
Allgemeine Angaben		
GRI 2 Allgemeine Angaben 2021	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Corporate Governance - 3.4 Interne Organisation
		Corporate Governance - 3.5 Kompetenzregelung
		Corporate Governance - 3.6 Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung
		Corporate Governance - 8. Kontrollorgane
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement
	2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Offenlegungsbericht: Operationelle Risiken Offenlegungsbericht 2025
	2-13 Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Corporate Governance - 3.5 Kompetenzregelung
		Corporate Governance - 3.6 Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung
	2-14 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Corporate Governance - 3.4.1 Aufgabenteilung im Bankrat
	2-15 Interessenkonflikte	Verhaltenskodex der Graubündner Kantonalbank
		Faktenblatt der Graubündner Kantonalbank über den Umgang mit möglichen Interessenkonflikten
	2-16 Übermittlung kritischer Anliegen	Corporate Governance - 3.6 Informations- und Kontrollinstrumente gegenüber der Geschäftsleitung
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
	2-17 Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Corporate Governance - 3.1 Mitglieder des Bankrats
		Corporate Governance - 3.4 Interne Organisation
	2-18 Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Die Aufsicht über den Bankrat der Graubündner Kantonalbank erfolgt durch die Regierung des Kantons Graubünden. Vgl. Artikel 24 im BR 938.200 Gesetz über die Graubündner Kantonalbank
	2-19 Vergütungspolitik	Corporate Governance - 5.1 Entschädigungen an amtierende Organmitglieder
		Corporate Governance - 5.2 Entschädigungen an ehemalige Organmitglieder
		Corporate Governance - 5.3 Organdarlehen
	2-20 Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Corporate Governance - 5.1.2 Entschädigung Bankrat, Inhalt und Festsetzungsverfahren
	2-21 Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Diversität und Inklusion sowie Lohnleichheitsanalyse
	2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Geschäftsbericht - Vorwort des Bankpräsidenten und des CEO
		Nachhaltigkeitsbericht - Vorwort
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsstrategie und Governance
	2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Verhaltenskodex der Graubündner Kantonalbank
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsstrategie und Governance
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Graubündner Kantonalbank
	2-24 Einbeziehung der Verpflichtungserklärungen zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Verhaltenskodex der Graubündner Kantonalbank
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsstrategie und Governance
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Graubündner Kantonalbank

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Aussassung (Anforderung / Grund / Erklärung)
Allgemeine Angaben		
GRI 2 Allgemeine Angaben 2021	2-25 Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Meldesysteme für Verdachtsfälle oder Beanstandungen (intern und extern) Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Kundenfeedback und Meldesysteme für Verdachtsfälle oder Beanstandungen (intern und extern)
	2-26 Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Meldesysteme für Verdachtsfälle oder Beanstandungen (intern und extern) Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Kundenfeedback und Meldesysteme für Verdachtsfälle oder Beanstandungen (intern und extern)
	2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
	2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Klare Positionierung und Wissensaustausch
	2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Umgang mit unseren Anspruchsgruppen Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Politik und Regulierung
	2-30 Tarifverträge	Keine Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank oder der Beteiligungsgesellschaften unterstehen einem Tarifvertrag.
Wesentliche Themen		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-1 Verfahren zur Bestimmung der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Wesentliche Themen - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung
	3-2 Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Wesentliche Themen - Wesentliche Berichterstattungsthemen
Nachhaltiges Kreditgeschäft		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Weiterentwicklung und nächste Schritte
		Klimabericht - Klimastrategie - Transitionsplan
		Klimabericht - Risikomanagement
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Chancen und Risiken	Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzieren
		Klimabericht - Klimastrategie - Klimabezogene Chancen und Risiken

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Ausschluss (Anforderung / Grund / Erklärung)
Nachhaltiges Kreditgeschäft		
GRI 305: Emissionen 2016	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzieren
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzieren
	305-5 Senkung der THG-Emissionen	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Die aktuell vorhandenen Daten lassen keine genaue Berechnung zu, welcher Anteil der Senkung der THG-Emissionen eine direkte Folge von ergriffenen Initiativen ist. Die Berichterstattung soll in den nächsten Jahren ausgebaut werden, sobald mehr Daten zur Verfügung stehen.
GRI G4 Financial Services Sector Disclosures 2013	G4-HR1 Menschenrechtsklauseln und Prüfungen auf Menschenrechtsaspekte im Kreditgeschäft	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft
	G4-FS6 Zusammensetzung des Kreditgeschäfts nach Region, Grösse der Unternehmen und Branche	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft
	G4-FS7 Kreditgeschäft mit speziellem gesellschaftlichem Nutzen	Aktuell hat die Graubündner Kantonalbank kein signifikantes Kreditgeschäft mit speziellem gesellschaftlichem Nutzen.
	G4-FS8 Kreditgeschäft mit speziellem ökologischem Nutzen	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Finanzierung erneuerbarer Energiequellen
Nachhaltiges Anlagegeschäft		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Weiterentwicklung und nächste Schritte
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Klimabericht - Klimastrategie - Transitionsplan
		Klimabericht - Risikomanagement
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016	201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Chancen und Risiken	Klimabericht - Klimastrategie - Klimabezogene Chancen und Risiken
GRI 305: Emissionen 2016	305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Anlegen
	305-4 Intensität der THG-Emissionen	Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Anlegen

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Ausschluss (Anforderung / Grund / Erklärung)
Nachhaltiges Anlagegeschäft		
GRI 305: Emissionen 2016	305-5 Senkung der THG-Emissionen	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Die aktuell vorhandenen Daten lassen keine genaue Berechnung zu, welcher Anteil der Senkung der THG-Emissionen eine direkte Folge von ergriffenen Initiativen ist. Die Berichterstattung soll in den nächsten Jahren ausgebaut werden, sobald mehr Daten zur Verfügung stehen.
GRI G4 Financial Services Sector Disclosures 2013	G4-HR1 Menschenrechtsklauseln und Prüfungen auf Menschenrechtsaspekte im Anlagegeschäft	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
	G4-FS7 Anlagegeschäft mit speziellem gesellschaftlichem Nutzen	Aktuell hat die Graubündner Kantonalbank kein Anlagegeschäft mit speziellem gesellschaftlichen Nutzen.
	G4-FS8 Anlagegeschäft mit speziellem ökologischem Nutzen	Aktuell hat die Graubündner Kantonalbank kein Anlagegeschäft mit speziellem ökologischen Nutzen.
	G4-FS10 Interaktion in Umwelt- und Sozialfragen mit Unternehmen, die in Portfolios der Institution gehalten werden	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Die Berichterstattung soll in den nächsten Jahren ausgebaut werden.
	G4-FS11 Vermögenswerte, die einer positiven und negativen Umwelt- oder Sozialprüfung unterliegen	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Anlageberatung - Volumen und Entwicklung der Anlagelösungen mit Nachhaltigkeitsbezug
Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Weiterentwicklung und nächste Schritte
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
GRI 401: Beschäftigung 2016	401-1 Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Eintritte, Fluktuation und Elternzeit
	401-2 Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Die betrieblichen Leistungen sind bei der Graubündner Kantonalbank für alle voll- und teilzeitbeschäftigten Mitarbeitenden identisch.
	401-3 Elternzeit	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Eintritte, Fluktuation und Elternzeit

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Ausschluss (Anforderung / Grund / Erklärung)
Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden		
GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz 2018	403-1 Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Betriebliches Gesundheitsmanagement
	403-2 Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Aktuell findet bei der Graubündner Kantonalbank keine systematische Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen statt.
	403-3 Arbeitsmedizinische Dienste	Aktuell bestehen bei der Graubündner Kantonalbank keine betriebsinternen arbeitsmedizinischen Dienste.
	403-4 Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis
	403-5 Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Betriebliches Gesundheitsmanagement
	403-6 Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Betriebliches Gesundheitsmanagement
	403-7 Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Betriebliches Gesundheitsmanagement
	403-8 Mitarbeiter, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Alle Mitarbeitenden der Graubündner Kantonalbank sind vom Betrieblichen Gesundheitsmanagement abgedeckt. Nicht abgedeckt sind die Mitarbeitenden der Beteiligungsgesellschaften sowie alle Mitarbeitenden, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Graubündner Kantonalbank oder einer ihrer Beteiligungsgesellschaften kontrolliert werden.
	403-9 Arbeitsbedingte Verletzungen	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Weder für das Stammhaus noch für die Finanzgruppe liegen aktuell entsprechende Daten vor. Die Datenerhebung und Berichterstattung soll im nächsten Jahr ausgebaut werden.
	403-10 Arbeitsbedingte Erkrankungen	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Weder für das Stammhaus noch für die Finanzgruppe liegen aktuell entsprechende Daten vor. Die Datenerhebung und Berichterstattung soll im nächsten Jahr ausgebaut werden.
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-1 Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aus- und Weiterbildung Angaben unvollständig / Informationen nach Angestelltenkategorie nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Die Datenerhebung und Berichterstattung soll im nächsten Jahr ausgebaut werden.

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Auslassung (Anforderung / Grund / Erklärung)
Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden		
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016	404-2 Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aus- und Weiterbildung Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
	404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Weder für das Stammhaus noch für die Finanzgruppe liegen aktuell entsprechende Daten vor. Die Datenerhebung und Berichterstattung soll im nächsten Jahr ausgebaut werden.
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016	405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Diversität und Inklusion sowie Lohnleichheitsanalyse
	405-2 Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Diversität und Inklusion sowie Lohnleichheitsanalyse
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016	406-1 Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Ambition der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Weiterentwicklung und nächste Schritte Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen

GRI-Standards / andere Quelle	Angabe	Ausschluss (Anforderung / Grund / Erklärung)
Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität		
GRI 205: Antikorruption 2016	205-1 Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Alle geforderten Angaben / Informationen nicht verfügbar bzw. nicht vollständig. / Weder für das Stammhaus noch für die Finanzgruppe liegen aktuell entsprechende Daten vor. Die Datenerhebung und Berichterstattung soll im nächsten Jahr ausgebaut werden.
	205-2 Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Kontinuierliche Sensibilisierung sowie praxisorientierte Aus- und Weiterbildung
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
	205-3 Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
GRI 206: Wettbewerbs- widriges Verhalten 2016	206-1 Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity		
GRI 3: Wesentliche Themen 2021	3-3 Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Weiterentwicklung und nächste Schritte
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016	418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Weiterentwicklung und nächste Schritte - Keine Vorfälle im Berichtsjahr

OR-Inhaltsindex

Index zur Berichterstattung über nichtfinanzielle Belange gemäss OR (Art. 964), VSoTr und Verordnung über die Berichterstattung über Klimabelange

Thema	Subthema	Ort der Angabe
Geschäftsmodell		Geschäftsmodell
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 1. Angaben zur Firma
Klimabelange	Wesentlichkeit / Risiken	Klimabericht - Einleitung zu den Klimabelangen
		Klimabericht - Klimastrategie - Klimabezogene Chancen und Risiken
		Klimabericht - Klimastrategie - Auswirkungen der klimarelevanten Chancen und Risiken auf das Geschäftsmodell, die Strategie und die Finanzplanung
		Klimabericht - Klimastrategie - Resilienz
	Governance	Klimabericht - Governance
	Konzept / Managementansatz	Klimabericht - Klimastrategie
		Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahme - Chancen und Risikomanagement
		Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Betriebliche THG-Emissionen - Managementansatz und aktuelle Systemgrenze
		Klimabericht - Metriken, Zielerreichung und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen
	CO2-Ziele	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsziele
		Klimabericht - Klimastrategie - Übergeordnete Netto-Null-Ziele
		Klimabericht - Klimastrategie - Transitionsplan
	Sorgfaltsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement
		Klimabericht - Risikomanagement
		Klimabericht - Klimastrategie - Resilienz
	Massnahmen	Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Betriebliche THG-Emissionen - Massnahmen im Berichtsjahr
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzieren - Massnahmen im Berichtsjahr
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzanlagen - Massnahmen im Berichtsjahr
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Anlegen - Massnahmen im Berichtsjahr
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Betriebliche THG-Emissionen - Kennzahlen
	Leistungsindikatoren	Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzieren - Kennzahlen
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzanlagen - Kennzahlen
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Anlegen - Kennzahlen
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Betriebliche THG-Emissionen - Zielerreichung der Meta-Ziele von 2010
	Wirksamkeitsprüfung	Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzieren - Aktuelle Zielerreichung
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Finanzanlagen - Aktuelle Zielerreichung
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Finanzierte THG-Emissionen - Anlegen - Aktuelle Zielerreichung
		Klimabericht - Metriken, Ziele und Massnahmen - Betriebliche THG-Emissionen - Zielerreichung der Meta-Ziele von 2010

Thema	Subthema	
Weitere Umweltbelange	Wesentlichkeit / Risiken	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
	Konzept / Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
	Ziele	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsziele
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Ambition der GKB
	Sorgfaltsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement
	Massnahmen	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
	Leistungsindikatoren	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft
		Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Finanzierung erneuerbarer Energiequellen
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Anlageberatung - Volumen und Entwicklung der Anlagelösungen mit Nachhaltigkeitsbezug
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
	Wirksamkeitsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Sozialbelange	Wesentlichkeit / Risiken	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz und Datensicherheit inkl. Cybersecurity - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

Thema	Subthema	
Sozialbelange	Konzept / Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Regionale Versorgung mit Finanzdienstleistungen
		Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Lokales Engagement und lokale Partnerschaften in Bezug auf Kultur, Sport, Soziales und lokale Wirtschaft
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Ziele		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsziele
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Ambition der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Ambition der GKB
Sorgfaltsprüfung		Nachhaltigkeitsbericht - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement
Massnahmen		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Regionale Versorgung mit Finanzdienstleistungen
		Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Lokales Engagement und lokale Partnerschaften in Bezug auf Kultur, Sport, Soziales und lokale Wirtschaft
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Leistungsindikatoren		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Graubündner Kantonalbank - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Anlageberatung - Volumen und Entwicklung der Anlagelösungen mit Nachhaltigkeitsbezug
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungsgesellschaften
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Keine Vorfälle im Berichtsjahr
		Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Lokales Engagement und lokale Partnerschaften in Bezug auf Kultur, Sport, Soziales und lokale Wirtschaft
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen

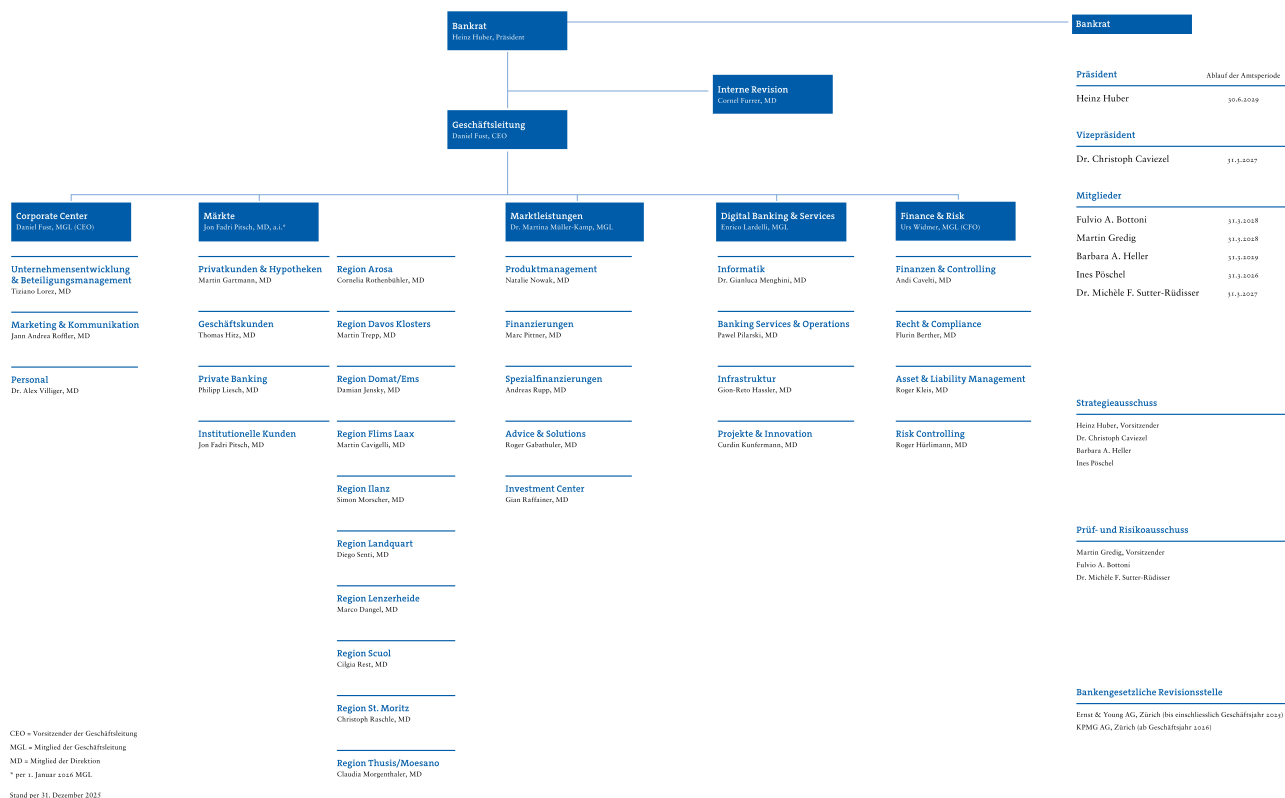
Thema	Subthema	
Sozialbelange	Wirksamkeitsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Datenschutz, Datensicherheit und Cybersecurity - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Lokales Engagement und lokale Partnerschaften in Bezug auf Kultur, Sport, Soziales und lokale Wirtschaft
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Arbeitnehmerbelange	Wesentlichkeit / Risiken	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
	Konzept / Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis
	Ziele	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltigkeitsziele
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Ambition der GKB
	Sorgfaltsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung
		Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement
	Massnahmen	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis
	Leistungsindikatoren	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Struktur der Mitarbeitenden
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aus- und Weiterbildung
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Betriebliches Gesundheitsmanagement
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Diversität und Inklusion sowie Lohngleichheitsanalyse
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Eintritte, Fluktuation und Elternzeit
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr
	Wirksamkeitsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Diversität und Inklusion sowie Lohngleichheitsanalyse
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Regelmässige Kultur- und Führungsanalyse
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Arbeitgebermarke und Auszeichnungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Arbeitgeberattraktivität sowie Schulung und Ausbildung von Mitarbeitenden - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis
Thema	Subthema	
Achtung der Menschenrechte	Wesentlichkeit / Risiken	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen

		Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Konzept / Managementansatz		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Ziele		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Ambition der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Ambition der GKB
Sorgfaltsprüfung		Nachhaltigkeitsbericht - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Massnahmen		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Leistungsindikatoren		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
Wirksamkeitsprüfung		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Nachhaltiges Kreditgeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB - Nachhaltigkeit im Firmenkundengeschäft Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen Nachhaltigkeitsbericht - Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Nachhaltiges Beschaffungswesen
Bekämpfung von Korruption	Wesentlichkeit / Risiken	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Relevanz des Themas für die GKB und die Beteiligungen
	Konzept / Managementansatz	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
	Ziele	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Ambition der Graubündner Kantonalbank
	Sorgfaltsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Analyse der Nachhaltigkeitswirkung Anhang zur konsolidierten Jahresrechnung: 3. Risikomanagement
	Massnahmen	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
	Leistungsindikatoren	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Keine Vorfälle, Rechts- oder Verdachtsfälle im Berichtsjahr Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen
	Wirksamkeitsprüfung	Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der GKB Nachhaltigkeitsbericht - Compliance in den Bereichen Geldwäscherei, Wettbewerbsverhalten und Steuerkonformität - Aktuelle Herangehensweise der Beteiligungen

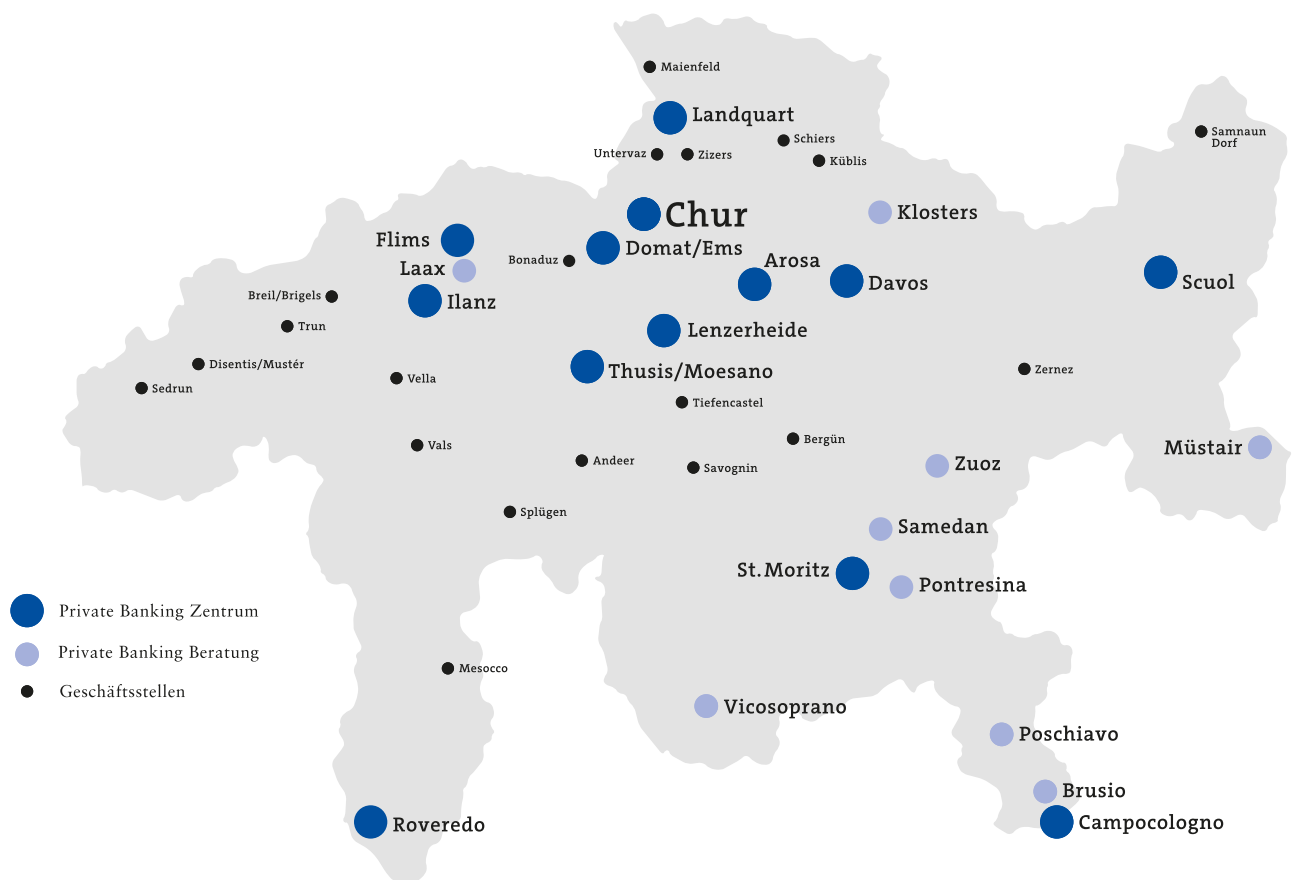
Thema	Subthema	
Sorgfaltspflichten und Transparenz bezüglich Mineralien und Metallen aus Konfliktgebieten	Lieferkettenpolitik	Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Aktuelle Herangehensweise der GKB
		Nachhaltigkeitsbericht - Nachhaltiges Anlagegeschäft - Weiterentwicklung und nächste Schritte
	Risikoprüfung	Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Verordnung über Sorgfaltspflichten und Transparenz bezüglich Mineralien und Metallen aus Konfliktgebieten und Kinderarbeit (VSoTr)
Sorgfaltspflichten und Transparenz bezüglich Kinderarbeit	Lieferkettenpolitik	Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Verordnung über Sorgfaltspflichten und Transparenz bezüglich Mineralien und Metallen aus Konfliktgebieten und Kinderarbeit (VSoTr)
	Risikoprüfung	Weitere Nachhaltigkeitsthemen - Verordnung über Sorgfaltspflichten und Transparenz bezüglich Mineralien und Metallen aus Konfliktgebieten und Kinderarbeit (VSoTr)

Organigramm

Organigramm Graubündner Kantonalbank.



Geschäftsstellen



Impressum

Adresse

Graubündner Kantonalbank
Nachhaltigkeit & Berichterstattung
Postfach
7000 Chur

Kontakt

Graubündner Kantonalbank
Martin Rust
Leiter Nachhaltigkeit & Berichterstattung
+41 81 256 80 96
pr@gkb.ch

Bank-/Postverbindung

Bankclearing: 774
SWIFT/BIC: GRKBCH2270A
Postkonto: 70-216-5

MwSt-Nr.

CHE-116.346.574 MWST
GIIN-Nr. QVAJHX.00000.LE.756

Disclaimer Geschäftsbericht

Dieser Geschäftsbericht dient ausschliesslich Informationszwecken und richtet sich an natürliche und juristische Personen sowie Personengesellschaften und Körperschaften mit Wohnsitz bzw. Sitz in der Schweiz. Er richtet sich nicht an Personen, deren Nationalität oder Wohnsitz den Zugang zu solchen Informationen aufgrund der geltenden Rechtsordnung verbietet. Die im vorliegenden Geschäftsbericht publizierten Elemente begründen weder eine Aufforderung zur Offertstellung noch ein Angebot oder eine Empfehlung zum Erwerb oder Verkauf von Anlageinstrumenten oder zur Tätigkeit sonstiger Transaktionen oder zum Abschluss irgendeines Rechtsgeschäftes. Vorliegend wird keine Anlageberatung oder sonstige Beratung erteilt. Die Angaben im vorliegenden Geschäftsbericht stellen keine Entscheidungshilfe für rechtliche, steuerliche oder andere Beratungsfragen dar. Lassen Sie sich deshalb bei entsprechenden Entscheiden von einer qualifizierten Fachperson beraten. Der Geschäftsbericht enthält auch zukunftsgerichtete Aussagen. Solche Aussagen geben Einschätzungen und Erwartungen zum Zeitpunkt der Berichtserstellung wieder. Diese können mit Unsicherheiten behaftet sein, da verschiedene Faktoren die tatsächlichen Entwicklungen beeinflussen können. Deshalb können die tatsächlichen Entwicklungen von den im Geschäftsbericht formulierten Einschätzungen und Erwartungen wesentlich abweichen.

